

Protocol akkoord 2011 - 2012

Sectorale onderhandelingen in het Paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of –diensten leveren

1. Fonds voor Bestaanszekerheid

De herfinanciering van het fonds wordt uitgevoerd door de verhoging van de bijdrage en zonder de voordelen die in het verleden door het Fonds werden toegekend in vraag te stellen.

Er wordt echter een verduidelijking aangebracht:

Wat de gelijkstelling van het moederschapsverlof betreft zal het Fonds de gelijkstelling toepassen zoals werd onderhandeld voor de periode 2009-2010, zijnde de gelijkstelling van de eindejaarspremie in aantal dagen om mee te tellen in de berekening van de drempel van 65 dagen en in de berekening van het bedrag van de eindejaarspremie, met een maximum van 15 weken.

De beslissing om de verjaringstermijn van de eindejaarspremies te herleiden tot 3 jaar zal worden bevestigd in de raad van beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid 322.01.

2. Koopkracht

Verhoging van de minimumlonen en van de werkelijk uitbetaalde lonen met 0,2% op 1 januari 2012.

3. Vergoeding verplaatsingstijd tussen 2 cliënten

Verhoging van de vergoeding voor verplaatsingen tussen twee klanten:

- i. Vanaf 1.1.2012: 0,09€/km (in plaats van 0,0775€/km) met een minimum van 0,55€ per verplaatsing (in plaats van 0,52€/verplaatsing)
- ii. Koppeling aan de index: deze bedragen worden op hetzelfde ogenblik als de lonen geïndexeerd met +2%.

4. Economische werkloosheid

De sociale partners engageren zich om op korte termijn alle inspanningen te doen om de gelijkstelling van de economische werkloosheid voor de berekening van de vakantiedagen en het vakantiegeld te realiseren.

Hiervoor zullen zij in eerste instantie het gebruik van de economische werkloosheid in kaart brengen en maatregelen voorstellen en uitwerken om het oneigenlijk gebruik van economische werkloosheid in de sector aan banden te leggen.

5. Werkkledij

- a) Verhoging van de vergoeding: **+0,05€ per dag**. (1.1.12)
- b) Sanctiemechanisme (inwerkingtreding bij afsluiting CAO): als een werkgever de werkkledij niet verschaft en niet zorgt voor het onderhoud en het wassen ervan, dan ontvangen de werknemers die dit ten laste nemen een vergoeding van:
 - 1, 40€ per werkdag voor het verschaffen van de werkkledij en/of
 - 0,25€ per werkdag voor het onderhouden en wassen van de werkkledij.
- c) Beide bestaande CAO's (CAO van 14 juli 2009 betreffende de terbeschikkingstelling en het onderhoud van de werkkledij en de CAO van 12 mei 2010 betreffende de definitie van de werkkledij) samenvoegen in één CAO om de leesbaarheid te verbeteren.

6. Vorming

- a) De **collectieve vormingstijd** van 10 uur wordt **verhoogd tot 10.5 uur vanaf 1.1.2011 en tot 11 uur vanaf 1.1.2012**. Om de effectieve participatiegraad van werknemers te kunnen opvolgen wordt ten laatste tegen 1 januari 2013 een nulmeting uitgevoerd.
- b) Invoeren van, ten laatste op 1 januari 2013, een verplichting tot vorming van alle nieuwe werknemers.

Hiervoor zullen de sociale partners, in de schoot van het sectorale vormingsfonds, een sectoraal vormingsplan 2012-2013 uitwerken.

Hiervoor zal vanuit het vormingsfonds een niet recurrent budget van 2 miljoen € worden uitgetrokken.

Sociale partners komen overeen om voor eind 2011 overleg op te starten met de federale overheid om de restmiddelen in het intersectorale vormingsfonds te activeren om deze doelstelling te realiseren.
- c) Sociale partners komen overeen om de regelgeving voor risicogroepen te herzien, waarbij onder andere de definitie van risicogroepen wordt herzien.

De structurele reserve van 1.5 miljoen € zal, al dan niet in combinatie met de bepalingen van punt c, worden gebruikt voor vormingsinitiatieven voor risicogroepen.
- d) Financiering van het Vormingsfonds voor de periode 2011-2012:
 - 0,20% van 1.1.2011 tot 31.12.2011
 - 0,00% van 1.1.2012 tot 31.12.2012
 - 0,20% vanaf 1/1/2013.

7. Arbeidsduur

De sector streeft ernaar om voltijdse jobs toegankelijker te maken.

Hiervoor zullen extra inspanningen gebeuren:

- het sectoraal vormingsfonds zal specifieke initiatieven nemen om het thema van ergonomie in de sector te promoten;
- vanuit de sectorale partners zal een campagne starten om werkgevers en werknemers te informeren over CAO 35.

8. Sociaal overleg

*De sociale partners starten een werkgroep om een sectorale CAO onthaal in de onderneming af te sluiten.

Gezien de bestaande CAO 22, die het onthaal van nieuwe werknemers in het bedrijf regelt, door de eigenheid van de sector niet toepasbaar is zullen de sociale partners in een werkgroep een aangepast model voor het onthaal uitwerken, met specifieke aandacht voor het syndicaal onthaal. Deze werkgroep legt zijn resultaten voor aan het paritair comité voor 1 april 2012.

*De sociale partners zullen voor 1 februari 2012 een voorstel in het paritair comité neerleggen om de sectorale CAO syndicale delegatie aan te passen. Volgende elementen zullen in deze bespreking worden meegenomen:

- afschaffing van de proratisering van de 30 kredieturen/mandaat in functie van de arbeidstijd van de werknemer.
- artikel 6 van de CAO van 18/07/2007 aanpassen zodat interpretatie problemen met betrekking tot de syndicalisatiegraad zich niet meer kunnen stellen.
- in artikel 7 per schijf het aantal plaatsvervangende afgevaardigden optrekken tot het reeds voorziene aantal effectieve afgevaardigden.
- in artikel 7 het aantal effectieve en plaatsvervangende afgevaardigden in bedrijven met meer dan 1500 werknemers optrekken met 1 effectieve en 1 plaatsvervangende afgevaardigde per schijf van 250 werknemers.
- de anciënniteitvoorwaarde in artikel 10 vastleggen op 6 maanden in plaats van de huidige 12 maanden.

*Sociale partners verklaren zich principieel akkoord om in de CAO syndicale vorming het aantal dagen syndicaal verlof per effectief mandaat met 1 dag te verhogen in 2011 en met een 2^{de} dag in 2012. Vooraleer de desbetreffende CAO wordt aangepast worden de financiële consequenties bekeken in het fonds voor bestaanszekerheid.

9. Brugpensioen

Verlenging van de bestaande CAO brugpensioen op 58 jaar.

10. Verlenging van de andere bestaande akkoorden

11. Sociale vrede

De sociale partners waarborgen gedurende de duurtijd van het akkoord de sociale vrede.