

# EN BREF

Les banques et les spéculateurs sont arrivés à leur fin. Leurs bourdes nous ont mis sur les bras une crise économique et financière, et un gouvernement en manque d'argent. Et on voudrait simplement présenter l'addition aux travailleurs, mais il n'en est pas question.

Un revenu décent  
pour tous

Indexation des salaires  
et des allocations

La prépension n'est  
pas le problème

Augmenter l'âge de la pension  
n'est pas la solution

Plus d'emplois de  
qualité pour tous

Arrêtons les cadeaux fiscaux  
aux entreprises

Des règles strictes pour  
le secteur financier

## WWW.ACCG.BE

SUR NOTRE SITE, VOUS TROUVEREZ:

- LES TOUTES DERNIÈRES NOUVELLES SYNDICALES
- TOUTE L'INFORMATION CONCERNANT NOS ACTIONS
- NOS POINTS DE CONTACT DANS VOTRE RÉGION

UN REVENU DÉCENT  
UNE FISCALITÉ JUSTE  
DAVANTAGE D'EMPLOIS ET DES EMPLOIS DE  
QUALITÉ

# VOILÀ COMMENT ON S'EN SORTIRA



**FGTB**  
Centrale Générale  
Ensemble, on est plus forts



**FGTB**  
Centrale Générale  
Ensemble, on est plus forts



LE MONDE DE LA GRANDE FINANCE A MIS UNE BELLE PAGAILLE

## QUI PAIE LA FACTURE ?

La crise financière a commencé en 2008 et continue de provoquer des secousses. Partout en Europe, d'ailleurs. Cette crise fait suite aux risques inconsidérés pris par les banques. Notre gouvernement a dépensé des milliards pour éviter la catastrophe totale. Votre argent y est passé. Et la crise financière a donné lieu à une crise économique.

Résultat des courses : le gouvernement est dans de mauvais draps. Une crise de la dette, donc. D'ici à 2015, le gouvernement devra trouver au moins 22 milliards d'euros.

Les employeurs savent déjà où il faudra aller chercher ces 22 milliards. Du côté de l'homme de la rue, bien entendu. L'indexation des salaires devra y passer, fin des prépensions et le crédit-temps sera plus cadenassé. Pour ne citer que quelques exemples.

Allons-nous, nous, travailleurs, fonctionnaires, malades, demandeurs d'emploi et retraités payer les pots cassés ?

Pas question.



## UN REVENU DÉCENT ? INDEXÉ

Cela fait belle lurette que les employeurs attendent le moment de se débarrasser de l'indexation automatique. Encore une fois, ils saisissent l'occasion. Il s'agit pourtant d'une très mauvaise idée. L'indexation des salaires et des allocations assure le maintien de votre pouvoir d'achat. Et ce pouvoir d'achat, nos dépenses quotidiennes, c'est le moteur de l'économie.

Ce n'est pas l'index qui pose problème, mais les prix trop élevés, notamment de l'énergie. Tout le monde sait ce que ça veut dire, avec l'hiver qui approche.

**LES IMPÔTS ?  
A CHACUN  
SA PART**

L'impôt retenu sur les bénéfices des entreprises s'élève à 33,99%. En réalité, elles ne paient cependant que 11,8% en moyenne, et ce grâce à toute une série de postes déductibles. L'exemple le plus flagrant: les intérêts notionnels nous coûtent plus de 5 milliards d'euros par an. Sans que les entreprises ne garantissent des emplois en contrepartie. Les indépendants et professions libérales sont également extrêmement inventifs pour payer moins d'impôts.

Chaque groupe professionnel doit payer correctement ses impôts. Les avantages fiscaux offerts aux entreprises doivent servir à stimuler l'emploi et les investissements. Et il faut imposer tous les revenus, également les revenus locatifs par exemple.

**FGTB**

**Centrale Générale**

**Ensemble, on est plus forts**



TRAVAILLER PLUS ?

## PLUS D'EMPLOIS

Supprimer les prépensions et relever l'âge de la retraite, ça n'aide personne à trouver du travail.

La prépension reste une nécessité, surtout pour ceux qui effectuent des travaux lourds. Il va de soi que la meilleure garantie de pouvoir payer les pensions, c'est qu'un maximum de personnes soient au travail.

Employeurs, souhaitez-vous garder des travailleurs vieillissants ? Dans ce cas, procurez-leur des emplois décents. Pour tout le monde, d'ailleurs.

Donc, messieurs les employeurs, arrêtez de presser les travailleurs entre 25 et 45 ans comme des citrons pour ensuite les jeter comme des malpropres. Le crédit-temps et la réduction collective du temps de travail permettent aux travailleurs de maintenir un équilibre entre travail et vie privée, c'est ainsi que ça reste faisable pour eux.

Investissez dans la formation, également pour les travailleurs pour lesquels il n'est pas aussi facile de trouver une fonction.

Et finalement, chers employeurs, engagez des jeunes. Mais ne les asphyxiez pas en les faisant travailler avec des contrats précaires pendant des années.