

II. DE WEG NAAR BETERE LONEN, MEER SOCIALE ZEKERHEID EN EERLIJKE FISCALITEIT

Bedrijven strijken rijkelijke winsten op. De rijkdom die we maken met onze arbeid gaat hoofdzakelijk naar multinationals en aandeelhouders. Bedrijven krijgen er nog eens allerlei voordelen en kortingen bovenop. Er blijft steeds minder over voor fatsoenlijke lonen en goede sociale bescherming. Over loonsverhogingen mag niet eens meer vrij worden onderhandeld.

Dat kan zo niet langer. We hebben opnieuw vrije loononderhandelingen nodig. De sociale zekerheid moet weer sterk worden gemaakt. En ons belastingstelsel moet hervormd worden om voor eerlijke herverdeling te kunnen zorgen.

1. VOOR BETERE LONEN

De lonen staan onder druk. De regering en de Europese Commissie houden de lonen strak in de hand en beknotten de vrije onderhandelingen over loonsverhogingen. Werkgevers grijpen die kans om alle looneisen te verwerpen. Ook de automatische indexering van lonen en uitkeringen ligt onder vuur. Eenzijdige ingrepen van de regering vertraagden de indexstijgingen.

De indexering van lonen en sociale uitkeringen moet de koopkracht in stand houden. Het mag niet zijn dat het systeem gemanipuleerd wordt uit politieke overwegingen. Overigens bestaat er vandaag gevaar voor deflatie.

Prijzen mogen niet louter afhangen van de wet van vraag en aanbod. De overheid moet ingrijpen als dat nodig is. Zij moet de prijzen van levensnoodzakelijke goederen en diensten onder controle houden zodat ze voor iedereen betaalbaar blijven, werkenden en niet-werkenden.

Om de vrijheid in de loononderhandelingen te herstellen moet de loonnorm verdwijnen, en ook de strikte controles op sociale akkoorden die daaruit voortvloeien. Het is trouwens onaanvaardbaar dat de bestaande wet op de loonnorm zou herzien worden, precies om de onderhandelingsvrijheid nog verder aan banden te leggen.

Er mogen niet langer werkende armen bestaan. Daarom moeten de bruto minimumlonen worden opgetrokken.

Om looneisen kracht bij te zetten moeten ze een bredere steun krijgen. Er moeten gemeenschappelijke Europese eisen tot stand komen, ook sectoren moeten gemeenschappelijk eisen stellen. Daar moeten we voort aan bouwen, vanuit Europese ondernemingsraden, vanuit sectorale looncoördinaties.

Wij zijn geen voorstander van extralegale voordelen. Zij zijn vrijgesteld van sociale bijdragen en belastingen en dat zet onze sociale zekerheid en al onze maatschappelijke voorzieningen op de helling.



We staan ook bijzonder kritisch tegenover beloningssystemen die gebaseerd zijn op de rendabiliteit of op een ander bedrijfsresultaat. Een loon moet een vast inkomen zijn dat de werknemer stabiliteit bezorgt. Beloningen zijn er nu eens wel, dan eens niet. Ze leiden trouwens de aandacht af van andere belangrijke zaken op het werk.

2. VOOR EEN BETERE HERVERDELING VAN DE RIJKDOM

Werk is niet langer een bescherming tegen armoede. Tegelijk heeft onze sociale zekerheid de grootste moeite om voor bescherming te zorgen. Het probleem is vooral te wijten aan de slechte verdeling van de geproduceerde rijkdom. Die gaat omhoog, maar het aandeel van de werknemers gaat omlaag. Alleen de allerrijksten halen hun profijt. Dat moet keren, er moet een eind komen aan de ongelijkheid.

Het behoud van de index, de vrijheid om te onderhandelen over loonsverhogingen, de instelling van een Europees minimumloon, de versterking van de sociale zekerheid, en een eerlijke belasting op alle inkomens, dat zijn de instrumenten die we nodig hebben om de rijkdom beter te verdelen.

3. VOOR EEN STERKERE SOCIALE ZEKERHEID

Onze sociale zekerheid behoedt mensen die tegenslag hebben voor armoede. Maar het solidaire systeem wordt onder vuur genomen. Het wordt opgesplitst, met de regionalisatie van de kinderbijslag, van de gezondheidszorg en gedeeltelijk ook van het tewerkstellingsbeleid. Het krijgt ook minder middelen. De werkgevers moeten steeds minder bijdragen aan de sociale zekerheid.

Wij kiezen duidelijk stelling voor meer en niet voor minder sociale zekerheid.

De sociale zekerheid moet een federaal, solidair systeem blijven. We verzetten ons tegen elke vorm van regionalisering. Tegelijk vechten wij alle vooroordelen aan die separatisten de wereld insturen over werkzoekende of werkende medeburgers in het noorden, het centrum of het zuiden van ons land. De solidariteit tussen alle werknemers is een fundamentele voorwaarde voor een goede en sterke sociale zekerheid.

Inkomsten uit kapitaal moeten mee bijdragen tot de financiering ervan. Het is onaanvaardbaar dat werkgevers minder bijdragen tot de sociale zekerheid, tenzij ze zorgen voor nieuwe werkgelegenheid.

Een stevige sociale zekerheid moet oog hebben voor alle nieuwe noden en behoeften die zich voordoen door de demografische evolutie en door de snelle verandering van onze samenleving.

Wij willen ook dat het recht op sociale zekerheid geïndividualiseerd wordt en dat de afgeleide rechten behouden blijven.



De sociale uitkeringen moeten integraal gekoppeld worden aan de stijgende welvaart. Er is ook een inhaalmanoeuvre nodig om het huidige welvaartspeil bij te benen.

Wettelijke pensioenen moeten omhoog en zijn voor ons prioritair. Daarvoor is een nieuwe berekeningswijze nodig en moeten de pensioenen geharmoniseerd worden op 75%. Het moet ook mogelijk worden gemaakt een pensioen te cumuleren met de schadeloosstellingen voor een arbeidsongeval of een beroepsziekte.

De jacht op werkzoekenden moet stoppen. In plaats van mensen te straffen die geen werk vinden moeten werkgevers bestraft worden die geen werk meer geven. We moeten komaf maken met het beeld van de 'werkloze profiteur': het probleem zit bij de creatie en het in stand houden van jobs, niet bij het zoeken naar werk.

De gezondheidszorg moet zijn kwaliteit behouden en open staan voor iedereen, op voet van gelijkheid, in welk gewest men ook woont, hoe hoog of laag het inkomen ook is. Wij wijzen de privatisering van de ziekteverzekering af, wij vechten hogere kosten voor de patiënten aan. De artsenhonoraria moeten beperkt worden. In ieder geval is het totaal onaanvaardbaar dat privéverzekeraars mensen met een wankel gezondheid hogere premies aanrekenen of zelfs helemaal uitsluiten.

4. VOOR EEN EERLIJK BELASTINGSYSTEEM

Een goed fiscaal stelsel zorgt voor een rechtvaardige verdeling van de rijkdom. Daar zijn we vandaag ver van verwijderd. Zolang grote vermogens weinig of niets betalen voor de noden van de gemeenschap zit het fout. Grondig fout.

Wij verdedigen het idee van een globalisering van de inkomsten en wij willen een progressieve belasting daarop. Ondernemingen moeten meer bijdragen, afhankelijk van hun winsten. Dat is een eerlijke manier om de middelen voor de sociale zekerheid en voor al onze collectieve voorzieningen te verhogen.

Wij pleiten ook voor de instelling van een geharmoniseerd fiscaal beleid in Europa.

Wij verzetten ons tegen de notionele interestaftrek en tegen alle fiscale en sociale gunsten aan bedrijven, als daar geen investeringen en geen werkgelegenheid tegenover staat.

Loonsubsidies voor ploegenarbeid, nachtarbeid en overuren zijn de wereld op zijn kop. Werktijden die voor niets en voor niemand goed zijn worden door de overheid aangemoedigd. Zodanig dat ze in sommige gevallen goedkoper worden dan gewoon dagwerk. Dat is volstrekt verwerpelijk.



Wij blijven ook tegenstanders van indirecte belastingen, zoals de btw. Iedereen moet evenveel betalen, maar iedereen verdient niet evenveel. In de plaats daarvan zijn wij voorstander van de globalisering van inkomsten en van progressieve belastingen.

De strijd tegen de fiscale fraude ten slotte moet opgedreven worden. Daar moeten meer mensen en meer middelen voor worden ingezet. Bovendien moeten fraudeurs streng worden gestraft, zonder hen de keuze te laten hun fout in der minne te regelen.



I. VESTIBULUM SOLLICITUDIN A MAGNA ALIQUET CONSECTETUR AENEAN DIGNISSIM LOREM IN ORCI

1. MAURIS VITAE LOREM NON URNA VIVERRA MOLESTIE

1.1. VESTIBULUM VITAE ARCU PHARETRA, PLACERAT ELIT UT, TEMPOR EST.

Nullam tellus dui, interdum at semper vel, pulvinar sed sapien. Aenean enim risus, blandit id blandit in, suscipit vel ligula. Maecenas consequat condimentum orci at malesuada. Phasellus rhoncus velit tincidunt turpis sodales commodo. Maecenas nunc velit, dictum ac ante vitae, fermentum iaculis dui. Vivamus eget eros vel turpis volutpat ullamcorper eu sit amet purus. Donec purus ipsum, lobortis in blandit in, tempus ut odio.

In eu bibendum magna. Sed porttitor erat ac porttitor convallis. Nullam blandit finibus justo vitae malesuada. Maecenas vestibulum semper leo ut aliquet. Curabitur et ipsum lacus. Phasellus convallis vel ante eget placerat. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos himenaeos. Sed rutrum est quis urna dapibus, eu tempus urna interdum. Maecenas dapibus elementum eros, sed aliquam tellus vulputate scelerisque. Praesent ultricies, metus in semper fermentum, diam ante aliquam ipsum, non aliquam ipsum nisl a ligula.

Nullam tellus dui, interdum at semper vel, pulvinar sed sapien. Aenean enim risus, blandit id blandit in, suscipit vel ligula. Maecenas consequat condimentum orci at malesuada. Phasellus rhoncus velit tincidunt turpis sodales commodo. Maecenas nunc velit, dictum ac ante vitae, fermentum iaculis dui. Vivamus eget eros vel turpis volutpat ullamcorper eu sit amet purus. Donec purus ipsum, lobortis in blandit in, tempus ut odio.

In eu bibendum magna. Sed porttitor erat ac porttitor convallis. Nullam blandit finibus justo vitae malesuada. Maecenas vestibulum semper leo ut aliquet. Curabitur et ipsum lacus. Phasellus convallis vel ante eget placerat. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos himenaeos. Sed rutrum est quis urna dapibus, eu tempus urna interdum. Maecenas dapibus elementum eros, sed aliquam tellus vulputate scelerisque. Praesent ultricies, metus in semper fermentum, diam ante aliquam ipsum, non aliquam ipsum nisl a ligula.

Nullam tellus dui, interdum at semper vel, pulvinar sed sapien. Aenean enim risus, blandit id blandit in, suscipit vel ligula. Maecenas consequat condimentum orci at malesuada. Phasellus rhoncus velit tincidunt turpis sodales commodo. Maecenas nunc velit, dictum ac ante vitae, fermentum iaculis dui. Vivamus eget eros vel turpis volutpat ullamcorper eu sit amet purus. Donec purus ipsum, lobortis in blandit in, tempus ut odio.

In eu bibendum magna. Sed porttitor erat ac porttitor convallis. Nullam blandit finibus justo vitae malesuada. Maecenas vestibulum semper leo ut aliquet. Curabitur et ipsum lacus. Phasellus convallis vel ante eget placerat. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos himenaeos. Sed rutrum est quis urna dapibus, eu tempus urna interdum. Maecenas dapibus elementum eros, sed aliquam tellus vulputate scelerisque. Praesent ultricies, metus in semper fermentum, diam ante aliquam ipsum, non aliquam ipsum nisl a ligula.

Nullam tellus dui, interdum at semper vel, pulvinar sed sapien. Aenean enim risus, blandit id blandit in, suscipit vel ligula. Maecenas consequat condimentum orci at malesuada.

Phasellus rhoncus velit tincidunt turpis sodales commodo. Maecenas nunc velit, dictum ac ante vitae, fermentum iaculis dui. Vivamus eget eros vel turpis volutpat ullamcorper eu sit amet purus. Donec purus ipsum, lobortis in blandit in, tempus ut odio.

