

VI. DE WEG NAAR NIEUWE VAKBONDSSTRUCTUREN

Het ABVV heeft een nieuw organisatiemodel nodig. Nieuwe structuren moeten de militanten beter ondersteunen en moeten de banden met de leden nauwer aanhalen. Het moet ons sterker maken, creatiever en actiever. We moeten een vakbond worden met *cre-actieve* militanten.

1. EEN NIEUWE STRUCTUUR VOOR HET ABVV

We willen een sterk, federaal en democratisch ABVV dat werkt aan de solidariteit tussen alle werknemers, om het even waar ze vandaan komen en waar ze wonen, om het even of ze werken of niet werken, om het even waar ze werken.

Onze vakbondsstructuren moeten gelijke tred houden met alle maatschappelijke evoluties. Die structuren moeten nauwer aan elkaar klitten. En vooral, de vakbondscentrales moeten het werkterrein van de sectoren grondig en evenwichtig herverdelen. Sectoren moeten behartigd worden door een enkele centrale. Met andere woorden, federale centrales moeten bevoegd worden voor alle werknemers van de sectoren die ze toegewezen krijgen. Dat heet sectorsyndicalisme. Wij verwachten een realistisch en gedetailleerd plan om die reorganisatie tot een goed einde te brengen.

2. DE VERSTERKING VAN ONZE CENTRALE

2.1. DE MILITANTENVORMING

De syndicale vorming is de hoeksteen van onze acties. Kwaliteitsvolle programma's moeten onze militanten vertrouwd maken met het vakbondswerk. Daarnaast moet er plaats zijn voor debat over onze maatschappelijke standpunten.

Vormingsprogramma's moeten geregeld worden aangepast aan de actualiteit, aan nieuwe wetgeving, aan veranderingen op de arbeidsmarkt. De Vormingscommissie moet daarover waken. Complexe onderwerpen moeten eenvoudig worden uitgelegd. Animatoren spelen daarbij een belangrijke rol.

Onze vorming wordt op intersectoraal niveau georganiseerd om ontmoetingen tussen militanten van verschillende sectoren te bevorderen. We willen hiermee de solidariteit onder de werknemers vergroten.

We hechten belang aan heel specifieke vormingen over onderwerpen waar bepaalde groepen militanten speciaal mee worden geconfronteerd. We spreken hier onder meer over militanten van de diensten- of wervensectoren die niet in een klassieke bedrijfssituatie verkeren. De groep van werknemers in deze sectoren neemt nog met de dag toe. Deze vormingen of studiedagen kunnen complementair zijn aan de klassieke vormingen, maar zijn wel nodig om de militanten de juiste instrumenten te geven om hun syndicaal werk optimaal te kunnen uitvoeren.



Het is nodig de deelnemingsquota van de afdelingen te herzien om de programma's voor een ruimer publiek toegankelijk te maken.

We pleiten ervoor de interprofessionele vorming en onze vorming beter op elkaar af te stemmen.

De vorming moet ook oog hebben voor syndicale prioriteiten waar militanten mee worden geconfronteerd in hun bedrijf.

2.2. HET SYNDICAAL WERK IN DE AFDELINGEN

De gewestelijke afdelingen krijgen voort steun om nieuwe uitdagingen aan te gaan: de uitbreiding van de dienstensectoren, de achteruitgang van de industrie, het groeiende kmo-landschap, de preciaire contracten.

Deze steun zal dienen om onze aanwezigheid in de kmo's en op de werven te versterken en om werknemers zonder vertegenwoordiging beter te verdedigen. Ze zal ook dienen om vrouwen aan te werven, om de dienstverlening en ook de samenwerking tussen afdelingen te verbeteren.

Er wordt een groot vormingsprogramma in het vooruitzicht gesteld voor de bestendigen. Het is de bedoeling de competenties te verhogen op het gebied van actie en beleidsvoering.

2.3. COÖRDINATIES EN INTERZETELS

De geografische inplanting van bedrijven of bedrijfszetels staat steeds vaker haaks op de syndicale structuren. Dat vraagt aandacht voor goede afspraken tussen de afdelingen onderling en ook met de federale centrale. Er moeten duidelijke engagementen komen om echte en goede werkende coördinatiestructuren uit te werken die aangepast zijn aan de realiteit van het werkveld. Waar nodig moet dit met federale middelen ondersteund worden. We moeten efficiënte, coherente en representatieve coördinaties mogelijk maken.

2.4. DE FEDERALE COÖRDINATIE VAN (BRUG-)GEPENSIONEERDE WERKNEMERS

Om de actieve en inactieve werknemers dicht bij elkaar te brengen, is het belangrijk het werk van de federale Coördinatie van (brug-)gepensioneerde werknemers voort te zetten.

Deze coördinatie mag zich niet beperken tot louter bezigheid, maar moet de mogelijkheid krijgen om adviezen over verschillende thema's uit te brengen.



2.5. JONGEREN EN VAKBOND

Jongeren moeten nauw betrokken worden bij de vakbondsactie. Zij zijn de vakbond van morgen. Zij weten waar het op staat, want zij zijn het die te maken hebben met preciaire arbeidscontracten of met helemaal geen werk. Daarom geven wij onze volle steun aan de jongereninstanties van de intergewestelijken.

3. ONZE POLITIEKE ONAFHANKELIJKHEID EN ONZE POLITIEKE BANDEN

We zijn een socialistische, democratische en onafhankelijke vakbeweging. We voeren actie voor een andere maatschappij, een maatschappij met meer sociale gelijkheid. Wij willen de herverdeling en de billijke spreiding van de rijkdom.

Wij hebben politieke banden nodig om onze standpunten om te zetten in beleid. We hebben er alle baat bij de socialistische gemeenschappelijke actie te versterken. Bij alle linkse, progressieve partijen moeten we gehoor en steun zoeken voor onze opvattingen. Dat veronderstelt informatie en overleg met hen. Maar we doen dat wel in alle onafhankelijkheid.

We zetten ons af tegen organisaties die racisme, xenofobie, nationalisme of om het even welke andere vorm van discriminatie voorstaan. Leden van antidemocratische of fascistische bewegingen hebben geen plaats in onze vakbond.

I.

