

EINDE LOOPBAAN: BESCHIKBAARHEID VOOR SWT'ERS EN WERKLOZEN

Dit is wat de regering-Michel dacht te bereiken

Iedere werkloze en bruggepensioneerde moet tot 65 jaar actief en passief beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt. **Actieve** beschikbaarheid wil zeggen dat je verplicht bent om zelf nieuw werk te zoeken en dat je daarop wordt gecontroleerd. Bij **passieve** beschikbaarheid moet je niet solliciteren, maar als er je een job wordt aangeboden door VDAB, Actiris of een interimkantoor, dan kan je die niet weigeren. Als ze bij een controle vinden dat je te weinig gesolliciteerd hebt of wanneer je een job zou weigeren, dan kan je je uitkering verliezen.

Deze maatregel zou niet gelden voor wie op 1 januari 2015 al 60 jaar was. Maar treft wel zo'n 26.000 SWT'ers die vandaag jonger zijn dan 60.

Bovendien zouden werknemers die om medische redenen met SWT gingen, beschikbaar moeten blijven.

1

2

En dit vonden de vakbonden ervan

Totaal onzinnige pesterijen en compleet onaanvaardbaar! De Groep van 10 heeft serieus aan dit voorstel gesleuteld en een compromis op de regeringstafel gelegd. Onder druk van de vakbonden werden alle gevallen van actieve beschikbaarheid uit de regeringstekst gehaald en werden er verschillende vrijstellingen en overgangsmaatregelen ingevoerd.

Creativiteit ten top

Maar de ministerraad van 6 maart besliste om het sociaal overleg te negeren en keurde het compromis tussen vakbonden en werkgevers niet goed. In de plaats daarvan kwam de regering met een eigen compromis en vond ze ter plaatse een nieuw begrip uit: aangepaste beschikbaarheid. Maar geen mens die weet wat dat betekent. Zelfs de regering nog niet. Eén ding is duidelijk: die aangepaste beschikbaarheid heeft de bedoeling om mensen toch langer aan de slag te zetten. Voor het ABVV is de beschikbaarheid geen symbooldossier. Het gaat hier om mensen die op het einde van hun loopbaan na zoveel jaar gewerkt te hebben, nog eens het slachtoffer worden van politiek gehakketak. Het ABVV zal dan ook in gemeenschappelijk vakbondsfrent de beschikbaarheid van SWT'ers en oudere werklozen blijven aanvallen.

3

Het compromis van de G10 was niet perfect, maar gezien de **context en de regering** waarmee we opgezadeld zitten, was dat het beste dat de vakbonden uit de onderhandelingen konden halen. Ook de afschaffing van de **anciënniteitstoelage** voor oudere werklozen blijft een belangrijk probleem. Daarnaast is het hoog aantal loopbaanjaren om een vrijstelling van beschikbaarheid te bekomen bijzonder ongunstig voor **vrouwen**. Het ABVV is niet onwillig om de discussie langer werken aan te gaan, maar we wijzen er op dat in plaats van naar de carrosserie te kijken, het aantal kilometers op de teller in rekening moet worden genomen. Deze regering wil mensen nog langer doen werken, terwijl er al onvoldoende jobs zijn en vooral heel veel jongeren werkloos zijn.

4

Zolang er geen sprake is

- van werk dat ook op latere leeftijd werkbaar is,
- van voldoende werkaanbiedingen voor oudere werknemers
- en zolang er zich jongeren aanbieden aan de werkloosheidsloketten,

zolang kan er voor het ABVV geen sprake zijn van beschikbaarheid oudere werklozen, brugpensioen afschaffen, laat staan de pensioenleeftijd op te trekken.

HET AKKOORD VAN DE REGERING WAT BETEKENIT DIT?

SWT (brugpensioen)

Ben je al op SWT op 1 januari 2015 of ben je in opzeg geplaatst vóór 31 december 2014 met het oog op SWT?
→ dan moet je niet beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt.

Ben je in SWT als gevolg van een erkenning als bedrijf in herstructurering/moeilijkheden met aankondiging vóór 9 oktober 2014?

→ je moet passief beschikbaar blijven, tenzij je minstens 58 jaar bent of een loopbaan van 38 jaar kan voorleggen. In dat geval ben je niet beschikbaar.

Vanaf 2015 en dus voor toekomstige bruggepensioneerden, gelden er nieuwe regels:

Algemeen stelsel = SWT op 60j of 62j mits 40j (m) of 31j (v) loopbaan in 2015

- 'aangepaste' beschikbaarheid tot 65 jaar

uitzonderingen:

je hoeft niet beschikbaar te blijven als je 60 jaar bent én een loopbaan hebt van 42 jaar of wanneer je 62 jaar bent met een loopbaan van 43 jaar...

De regering kondigde aan hiervan een evaluatie te maken in 2017, zonder evenwel te zeggen wat ze precies gaan evalueren...

Zware beroepen, nachtwerk en bouw van 58 jaar en 33 jaar loopbaanjaren / zware beroepen 58 jaar en 35 loopbaan / lange loopbaan (58 jaar en 40 loopbaanjaren)

- voor 2015 en 2016: 'aangepaste' beschikbaarheid tot 60 jaar, behalve wanneer je al een loopbaan hebt van 40 jaar
- voor 2017 en 2018: 'aangepaste' beschikbaarheid tot 62 jaar, behalve wanneer je al een loopbaan hebt van 40 jaar

De regering kondigde aan hiervan een evaluatie te maken in 2018, zonder evenwel te zeggen wat ze precies gaan evalueren...

Ondernemingen in herstructurering of moeilijkheden

- voor 2015 en 2016: 'aangepaste' beschikbaarheid tot 60 jaar, behalve wanneer je al een loopbaan hebt van 38 jaar
- vanaf 2019: 'aangepaste' beschikbaarheid tot 65 jaar, behalve wanneer je al een loopbaan hebt van 43 jaar

SWT omwille van medische redenen

- geen beschikbaarheid

Oudere werklozen

Heb je al een vrijstelling beschikbaarheid op 31 december 2014?

→ dan moet je niet beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt.

Heb je geen vrijstelling? En deze regels gelden ook voor toekomstige oudere werklozen:

→ dan moet je aangepast beschikbaar blijven.

Dat zit zo in elkaar: in 2015 moet je tot 60 jaar beschikbaar blijven, maar elk jaar wordt die leeftijd met één jaar opgetrokken tot 64 jaar in 2019.

Uitzonderingen:

Je hoeft niet beschikbaar te blijven als je al voldoende jaren hebt gewerkt. Heb je bijv. in 2015 al 40 jaar gewerkt, dan ben je niet meer beschikbaar. Ook hier komt er elk jaar één jaar bij tot 44 loopbaanjaren in 2019.

Bijvoorbeeld: ik ben 62 jaar in 2017 of ik heb in 2017 al 42 jaar gewerkt, en ik word werkloos, dan hoef ik niet meer beschikbaar te blijven voor de arbeidsmarkt. Heb ik nog 'maar' 40 jaar gewerkt, dan zal ik wel 'aangepast' beschikbaar moeten blijven.

De gewesten zouden bevoegd worden voor de uitwerking van de aangepaste beschikbaarheid, de controle daarop en de begeleiding. Voor Vlaanderen is dat de VDAB, voor Brussel Actiris.