

EISENBUNDEL ABVV (ARBEIDERS – BEDIENDEN) 2015-2016 CHEMISCHE NIJVERHEID

Toepassingsgebied : arbeiders en alle werknemers met een bediendecontract.

1. Duur

- ✓ 2 jaar, van 1.1.2015 tot 31.12.2016, behoudens voor de CAO's m.b.t. de brugpensioenen, waarvoor, indien wettelijk mogelijk, een langere duurtijd wordt voorzien.

2. Werkgelegenheid

- ✓ Versterking bestaande clausule werkzekerheid:
 - Behoud van alle jobs – sanctieclausule bij afdanking.
 - Duurzame werkgelegenheid: enkel arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur voor iedere vorm van tewerkstelling in de sector.
- ✓ Bij inzet van interim-arbeid:
 - Bij aanwerving behoud verworven anciënniteit.
 - Verbod op dagcontracten
- ✓ Veilig werken en werkbaar werk door voldoende bezettingsgraad en aangepaste tewerkstellingsgraad (in VTE)

3. Compensatie voor de indexsprong

4. Koopkracht

- ✓ Verhoging sectorale minimumlonen en ploegenpremie (bruto).
- ✓ Verhoging werkelijke lonen (bruto) voor werknemers niet-geconventioneerde bedrijven.
- ✓ Invoering van sectorale loonbarema's voor arbeiders
- ✓ Uitbreiding ervaringsbarema's bedienden

5. Arbeidsduurvermindering

- ✓ Arbeidsduurvermindering met loonbehoud en compenseerde aanwervingen

6. Combinatie arbeid en gezin

- ✓ Tijdskrediet:
 - Verlenging CAO 103 en toekenning van alle mogelijke rechten.
 - Onbepaalde toegang en vervangingsplicht.
 - Bij ontslag: ontslagvergoeding en SWT berekend op basis van een fulltime contract.

7. Humanisering ploegenarbeid

- ✓ Recht op overgang van ploegarbeid naar dagarbeid met behoud van volledige inkomen.

8. Sociaal Fonds

- ✓ Automatische verhoging syndicale premie tot fiscale grens.
- ✓ Syndicale premie voor bruggepensioneerden.

9. Statuut syndicale delegatie/ syndicale vorming

- ✓ Verhoging aantal mandaten.
- ✓ Verhoging aantal dagen betaalde externe opdrachten.
- ✓ Verhoging bijdrage syndicale vorming.
- ✓ Behoud syndicale mandaat voor onbepaalde tijd bij overgang arbeider naar bediendestatuut.

10. Woon-werk verkeer

- ✓ Invoering fietsvergoeding.
- ✓ Verhoging verplaatsingskosten.

11. Anciënniteits -verlof & -premie

- ✓ Uitbreiding anciënniteitsverlof.
- ✓ Anciënniteitspremie vanaf 25 en 35 jaar anciënniteit.
- ✓ Kaderovereenkomst CAO 104 met sanctie mechanisme.

12. Eindeloopbaan

- ✓ Verhoging SWT vergoeding.
- ✓ Vervangingsplicht via COD.
- ✓ Verlenging en toepassing van alle systemen SWT
 - SWT 58-33-20 (voormalig 56-33-20)
 - SWT 58-40 (voormalig 56-40)
 - SWT 58 zware beroepen
 - SWT 58 medische redenen
 - SWT 60

13. Gender

- ✓ Na afloop zwangerschapsverlof en of moederschapsverlof recht op terugkeer na functie.
- ✓ Bij verwijdering van de werkplaats ten gevolge van zwangerschap: waarborg van het volledige loon.
- ✓ Aanpassing CAO eindejaarspremie (ouderschapsverlof).

14. Bestaanszekerheid

- ✓ Bij tijdelijke werkloosheid: waarborg nettoloon.
- ✓ Aanpassing CAO bestaanszekerheid bij ontslag.

15. Sectorale 2^{de} pijler

- ✓ Invoering van een solidariteitsluik

16. Sectorale bijdrage van 0,05% voor internationale projecten.

17. CAO meervoudig ontslag

18. Outplacement

19. Behoud verworven rechten.