

Gemeenschappelijke eisenbundel PC 106.02

1. Algemeen:

- Verlenging bestaande akkoorden
- Duurtijd: 01/01/2017 tot 31/12/2018

2. Tijdskrediet / SWT:

- maximale invulling mogelijkheden

3. Koopkracht:

- Maximale verhoging van de minimumlonen en de reële brutolonen, alsook van de premies, vanaf 01/01/2017
- Bestaanszekerheid:
 - Verhoging van de bedragen
 - Aanpassing van de blijfpremie

4. Mobiliteit:

- Automatische verhoging van de fietsvergoeding naar het maximumbedrag
- Terugbetaling aan 100% voor alle vervoersmiddelen vanaf de 1^e kilometer

5. Anciënniteit:

- Verbeteren anciënniteitsverlof
- Baremieke verhogingen op basis van anciënniteit

6. Welzijn:

- Geen ontslagen zonder werkelijk re-integratietraject in geval van langdurige ziekte
- Voorafgaandelijke melding van elk initiatief aan CPBW en/of SD

7. Extralegale voordelen:

- Verdere ontwikkeling van de hospitalisatieverzekering
- Automatische aanpassing van de syndicale premie aan het maximumbedrag

8. Syndicale delegatie:

- Meer mogelijkheden en meer tijd voor syndicale vorming en syndicale opdrachten
- Verhoging aantal mandaten

9. Vorming en opleiding:

- Afschaffen intrederslonen
- Actualisering en versterking cao permanente vorming

10. Deloyale concurrentie:

- Verbod op onderaanneming bij EW

11. Gevolgen WES (wet op het eenheidsstatuut):

- Outplacement: sectorale cao aanpassen in functie van de gevolgen