

Meest voorkomende vragen in verband met demografieplannen.

Hoe lang kan een demografieplan afgesloten worden?

Antwoord: Een demografieplan kan voor maximum vier jaar worden afgesloten (2016-2019)

In welk orgaan moet een demografieplan afgesloten worden op bedrijfsniveau?

Antwoord: Een demografieplan moet goedgekeurd worden binnen de ondernemingsraad en dit na overleg en goedkeuring binnen de ondernemingsraad. Is er geen ondernemingsraad in het bedrijf moet er goedkeuring zijn binnen de syndicale delegatie, is er geen syndicale delegatie dan moet er goedkeuring zijn binnen het cpbw. In bedrijven zonder vakbond moet er een akkoord zijn tussen de werkgever en zijn werknemers.

Kan een bedrijf retroactief trekkingsrecht krijgen uit het demografiefonds?

Antwoord: Neen, dit is niet mogelijk. Voor een ingediend plan in 2017 zal er geen trekkingsrecht zijn voor het jaar 2016.

Hebben alle bedrijven recht op 0,15% van de totale loonmassa van het bedrijf (arbeiders, bedienden, kaderleden)?

Antwoord: Bedrijven in de chemie hebben recht op 0,15% van de loonmassa van het vorig kalenderjaar onder de voorwaarde dat er een (op bedrijfsniveau en binnen het beheerscomité van het demografiefonds) goedgekeurd demografieplan is en voor zover actiegebied 1 "Werk" is weerhouden en er **minstens** 0,15% wordt gespendeerd aan dit luik. Er kan een bijkomend trekkingsrecht van 0,15% gegeven worden indien er een cao-domein uit actiegebieden 2 tot 4 weerhouden wordt (gezondheid, competenties, loopbaan).

Concreet voorbeeld:

0,26% voor domein 1 "werk" en 0,04% voor domein 4 "loopbaan"

Wie beheert het demografiefonds? Wie houdt er controle op?

Antwoord: Het demografiefonds wordt beheerd door het beheerscomité van het demografiefonds. In dit beheerscomité zetelen vertegenwoordigers van de vakbonden en vertegenwoordigers van de werkgeversfederatie Essenscia. Dit is een paritaire samenstelling. Het is het beheerscomité van het demografiefonds die definitief zal beslissen of een demografieplan voor financiering zal aanvaard worden of niet.

Kan een bedrijf die verlies maakt ook trekkingsrecht krijgen van het demografiefonds?

Antwoord: Elk chemisch bedrijf die bijgedragen heeft aan het demografiefonds heeft trekkingsrecht van het demografiefonds onder de voorwaarde dat er een goedkeuring is op ondernemingsniveau over dit plan en onder de voorwaarde dat het beheerscomité van het demografiefonds dit plan heeft aanvaard.

Blijft het demografiefonds voor altijd bestaan?

Antwoord: De cao demografiefonds is een cao van onbepaalde duur. Een cao van onbepaalde duur kan altijd door één van de partijen worden opgezegd maar is niet gebruikelijk. Er zal een grondige evaluatie van de cao demografiefonds gebeuren tegen uiterlijk 31 december 2019.

Hoe gebeurt de inning voor het demografiefonds?

Antwoord: De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid staat in voor de inning op de brutolonen van het vorige kalenderjaar en stort door in het demografiefonds.

Kan het bedrijf meer recupereren dan haar ingediende demografieplan?

Antwoord: Bij vaststelling van financiële reserves na de afsluiting van de rekening voor het betrokken kalenderjaar, kan het beheerscomité van het demografiefonds beslissen om binnen de door haar vastgestelde regels deze reserves toe te wijzen aan reeds, door het beheerscomité van het Fonds demografie goedgekeurde demografieplannen.

Hoeveel moeten de bedrijven afdragen aan het demografiefonds?

Antwoord:

- Voor het eerste kwartaal 2016: nihil
- Voor het tweede kwartaal 2016: nihil
- Voor het derde en het vierde kwartaal 2016: 0,30% per kwartaal
- Vanaf het eerste kwartaal 2017: 0,15% per kwartaal

Mijn werkgever probeert bepaalde kosten waartoe hij wettelijk verplicht is te verhalen op het demografiefonds, kan dit?

Antwoord: Neen dit kan niet. Het Beheerscomité van het demografiefonds zal geen trekkingsrecht geven.

Vb: Verplichte medische check-ups in de sector: geen trekkingsrecht via demografiefonds.

VB: jaaractieplan van het cpbw.

Is er controle op de ingediende kosten van een demografieplan?

Antwoord: De OR,SA,CPBW (cascadesysteem) keuren demografieplannen, inclusief de kosten hieraan verbonden, goed of niet goed in het overlegorgaan. De werkgever moet verder zijn kosten indienen en staven bij het beheerscomité van het demografiefonds.

Wie vraagt de financiering van een demografieplan aan?

Antwoord: De werkgever staat hiervoor in. De werkgever kan maar enkel een plan en de kosten van dit plan indienen als er hierover een voorafgaandelijk akkoord is op ondernemingsniveau (OR,SA,CPBW).

De maatschappelijke zetel van het fonds is gevestigd te 1030 Schaarbeek, Auguste Reyerslaan 80, tweede verdieping. De zetel kan, bij beslissing van het beheerscomité, naar een andere plaats in België worden overgebracht.