

Meest voorkomende vragen in verband met demografieplannen.

Hoe lang kan een demografieplan afgesloten worden?

Antwoord: Een demografieplan kan voor maximum vier jaar worden afgesloten

vanaf 2016 tot maximum eind 2019
vanaf 2017 tot maximum eind 2020
vanaf 2018 tot maximum eind 2020
vanaf 2019 tot maximum eind 2020
voor het jaar 2020

Als je een plan indiende voor een bepaalde periode en je wil dit later verlengen, verkorten of inhoudelijk wijzigen dien je een gewijzigd plan in dat opnieuw de volledige goedkeurings-flow zal doorlopen.

Hoe moet een demografieplan ingediend worden?

Er wordt één demografieplan ingediend per RSZ-nummer. Een onderneming met meerdere vestigingen en slechts één RSZ-nummer zal dus alle maatregelen, over de vestigingen heen, samenbrengen op één demografieplan. Een onderneming met meerdere RSZ-nummers zal per RSZ-nummer een demografieplan indienen.

Moet een demografieplan van toepassing zijn op alle werknemers?

De doelstelling van het demografieplan is een overkoepelend plan op te maken dat geldt voor alle werknemers die tewerkgesteld worden in PC 116 en 207. In elk plan streeft men ernaar acties op te nemen voor alle werknemers van de onderneming. Er zijn geen leeftijdsbegrenzings voor de begunstigen van het plan. Maatregelen kunnen betrekking hebben op een specifieke doelgroep of op de totaliteit van de werknemers.

In welk orgaan moet een demografieplan afgesloten worden op bedrijfsniveau?

Antwoord: Een demografieplan moet goedgekeurd worden binnen de ondernemingsraad en dit na overleg en goedkeuring binnen de ondernemingsraad. Is er geen ondernemingsraad in het bedrijf moet er goedkeuring zijn binnen de syndicale delegatie, is er geen syndicale delegatie dan moet er goedkeuring zijn binnen het cpbw. In bedrijven zonder vakbond moet er een akkoord zijn tussen de werkgever en zijn werknemers.

Kan een bedrijf retroactief trekkingsrecht krijgen uit het demografiefonds?

Antwoord: Neen, dit is niet mogelijk. Voor een ingediend plan in 2017 zal er geen trekkingsrecht zijn voor het jaar 2016.

Hebben alle bedrijven recht op 0,15% van de totale loonmassa van het bedrijf (arbeiders, bedienden, kaderleden)?

Antwoord: Bedrijven in de chemie hebben recht op 0,15% van de loonmassa van het vorig kalenderjaar onder de voorwaarde dat er een (op bedrijfsniveau en binnen het beheerscomité van het demografiefonds) goedgekeurd demografieplan is en voor zover actiegebied 1 "Werk" is weerhouden en er **minstens** 0,15% wordt gespendeerd aan dit luik. Er kan een bijkomend trekkingsrecht van 0,15% gegeven worden indien er een cao-domein uit actiegebieden 2 tot 4 weerhouden wordt (gezondheid, competenties, loopbaan).

Concreet voorbeeld:

0,26% voor domein 1 "werk" en 0,04% voor domein 4 "loopbaan"

Wie beheert het demografiefonds? Wie houdt er controle op?

Antwoord: Het demografiefonds wordt beheerd door het beheerscomité van het demografiefonds. In dit beheerscomité zetelen vertegenwoordigers van de vakbonden en vertegenwoordigers van de werkgeversfederatie Essenscia. Dit is een paritaire samenstelling. Het is het beheerscomité van het demografiefonds die definitief zal beslissen of een demografieplan voor financiering zal aanvaard worden of niet.

Wanneer wordt een ingediend demografieplan behandeld door het beheerscomité demografiefonds?

Alle demografieplannen die ingediend worden ten laatste 14 dagen voor de geplande vergadering van het beheerscomité worden voorgelegd aan het beheerscomité van het Demografiefonds ter goedkeuring. Het beheerscomité vergadert maandelijks.

Indien er vanuit het beheerscomité bemerkingen of vragen zijn krijgt je werkgever daarover feedback via mail.

Ook als je plan wordt goedgekeurd krijgt je werkgever hierover een schriftelijke feedback.

Kan een bedrijf die verlies maakt ook trekkingsrecht krijgen van het demografiefonds?

Antwoord: Elk chemisch bedrijf die bijgedragen heeft aan het demografiefonds heeft trekkingsrecht van het demografiefonds onder de voorwaarde dat er een goedkeuring is op ondernemingsniveau over dit plan en onder de voorwaarde dat het beheerscomité van het demografiefonds dit plan heeft aanvaard.

Blijft het demografiefonds voor altijd bestaan?

Antwoord: De cao demografiefonds is een cao van onbepaalde duur. Een cao van onbepaalde duur kan altijd door één van de partijen worden opgezegd maar is niet gebruikelijk. Er zal een grondige evaluatie van de cao demografiefonds gebeuren tegen uiterlijk 31 december 2019.

Hoe gebeurt de inning voor het demografiefonds?

Antwoord: De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid staat in voor de inning op de brutolonen van het vorige kalenderjaar en stort door in het demografiefonds.

Kan het bedrijf meer recupereren dan haar ingediende demografieplan?

Antwoord: Bij vaststelling van financiële reserves na de afsluiting van de rekening voor het betrokken kalenderjaar, kan het beheerscomité van het demografiefonds beslissen om binnen de door haar vastgestelde regels deze reserves toe te wijzen aan reeds, door het beheerscomité van het Fonds demografie goedgekeurde demografieplannen.

Hoeveel moeten de bedrijven afdragen aan het demografiefonds?

Antwoord:

- Voor het eerste kwartaal 2016: nihil
- Voor het tweede kwartaal 2016: nihil
- Voor het derde en het vierde kwartaal 2016: 0,30% per kwartaal
- Vanaf het eerste kwartaal 2017: 0,15% per kwartaal

Mijn werkgever probeert bepaalde kosten waartoe hij wettelijk verplicht is te verhalen op het demografiefonds, kan dit?

Antwoord: Neen dit kan niet. Het Beheerscomité van het demografiefonds zal geen trekkingsrecht geven.

Vb: Verplichte medische check-ups in de sector: geen trekkingsrecht via demografiefonds.

VB: jaaractieplan van het cpbw.

Is er controle op de ingediende kosten van een demografieplan?

Antwoord: De OR,SA,CPBW (cascadesysteem) keuren demografieplannen, inclusief de kosten hieraan verbonden, goed of niet goed in het overlegorgaan. De werkgever moet verder zijn kosten indienen en staven bij het beheerscomité van het demografiefonds.

Wie vraagt de financiering van een demografieplan aan?

Antwoord: De werkgever staat hiervoor in. De werkgever kan maar enkel een plan en de kosten van dit plan indienen als er hierover een voorafgaandelijk akkoord is op ondernemingsniveau (OR,SA,CPBW).

De maatschappelijke zetel van het fonds is gevestigd te 1030 Schaarbeek, Auguste Reyerslaan 80, tweede verdieping. De zetel kan, bij beslissing van het beheerscomité, naar een andere plaats in België worden overgebracht.

Vanaf wanneer kunnen kosten gemaakt worden voor een demografieplan die in aanmerking komen voor financiering?

De startdatum die de onderneming aangeeft op het plan is telkens de eerste van een maand en geldt als startdatum voor de acties en dus het maken van de kosten. *Uitzondering: plannen die ingediend worden voor het jaar 2016: Kosten vanaf 1 januari 2016 kunnen worden ingebracht.* Het plan dat ingediend wordt kan een looptijd hebben van meerdere jaren. De bewijsstukken op basis waarvan de terugbetaling zal gebeuren, worden echter jaarlijks ingediend vanaf 1 januari van het jaar volgend op het jaar waarin de kosten werden gemaakt. De kosten gemaakt in een bepaald jaar worden dus ingediend vanaf 1 januari van het jaar volgend op dat jaar. Het indienen van de bewijsstukken kan gedurende 12 maanden.

Welke soorten kosten komen in aanmerking?

Kosten en bewijsstukken: facturen, forfaitaire terugbetaling, werkelijke loonkost.

Het beheerscomité behoudt het recht om andere bewijsstukken te aanvaarden.

Bewijsstuk: de factuur, geadresseerd aan de onderneming met het juiste RSZ-nummer, vermelding van een datum voor de levering van de goederen of uitvoering van de opdracht

Forfaitaire terugbetaling Forfaitaire loonkost: Voor loonkost van werknemers die in het kader van een maatregel worden ingezet of die begunstigde zijn van een maatregel. 25€/uur voor de begunstigde. 55€/uur voor de begeleider/opleider:

Bewijsstuk: gehandtekening aanwezigheidslijst indien het gaat om een actie in groep of document met beschrijving/overzicht van de activiteit, naam van de interne werknemer en aantal uren indien het gaat om een individuele actie

Werkelijke loonkost: voor loonkost van een begunstigde van de maatregel

Bewijsstuk: Berekening van loonkost door de onderneming met een bewijsstuk voor alle onderdelen van de berekening of een bewijs door derden via een specifieke verklaring van het Sociaal Secretariaat.

Wie zetelt er in het beheerscomité demografiefonds?

Het Demografiefonds wordt aangestuurd door een beheerscomité bestaande uit leden van de verschillende sociale partners.

Het beheerscomité beoordeelt de ingediende demografieplannen en volgt de uitbetaling op. Hier vindt u de data van de vergaderingen van het beheerscomité. **Hieronder vindt u de leden van het beheerscomité:**

BAELE Herman (ABVV)

DECOO Eric (ACLVB)

DE KINDER Koen (ACV)

DE POTTER Fons (ACV)

LEPIED Jean-Marc (ACV)

PENIDIS Dimitra (ACV)

PIRON Stéphane (ABVV)

VAN HOOF Anita (ABVV)

VERLAECKT Bruno (ABVV)

DE SCHRIJVER Nico (Essenscia)

LAENENS Koen (Essenscia)

MAGDALENIC Igor (Essenscia)

MASCART Eric (Essenscia)

MICHIELS Wim (Essenscia)

PLAS Nele (Essenscia)

RASSCHAERT Michael (Essenscia)

VAN RAEMDONCK Koen (Essence)

Wanneer zal het beheerscomité demografieplannen vergaderen in 2017?

Vergaderdata voor 2017: 12/1, 9/2, 9/3, 13/4, 11/5, 8/6, 6/7, 31/8, 14/9, 12/10,9/11 en 14/12