

Gemeenschappelijke eisenbundel PC 115

Open akkoord (vrije onderhandelingen) ook voor de spiegelmakerijen

1. Duurtijd: 2017-2018

2. Koopkracht

- De marge maximaal benutten om vanaf 01/01/2017 de bruto minimumlonen en de werkelijke lonen alsook de ploegenpremies te verhogen
- Invoering van een ochtendpremie (115)
- Indexering en verhoging van de toeslag tijdelijke werkloosheid
- Verhoging van de eindejaarspremie

3. Mobiliteit

- Terugbetaling van de verplaatsingskosten aan 100% van de prijs van het sociaal abonnement vanaf de eerste kilometer
- Fietsvergoeding € 0,23/km (automatische aanpassing aan het toegestane maximum)

4. Sectoraal anciënniteitsverlof

- Gelijktelling voor de 115.00 en 115.09 t.o.v. de 115.03, meer bepaald:
 - o 1 dag na 5 jaar
 - o 2 dagen na 15 jaar
 - o 3 dagen na 20 jaar

5. Flexibiliteit - Wet Peeters

- Geen nieuwe vormen van flexibiliteit in de sector

6. Vorming

- Individueel recht op 2 dagen vorming vanaf 2017
- Vastleggen van een vormingstraject over 5 jaar om te komen tot 5 dagen vorming per jaar en per werknemer
- Vorming tijdens de arbeidstijd

7. Welzijn

- Aanvullende dagvergoeding bij meer dan drie maand afwezigheid wegens ziekte
- Geen ontslagen zonder werkelijk re-integratietraject in geval van ziekte

8. Syndicale thema's

- Automatische aanpassing van de syndicale premie aan het toegelaten maximumbedrag
- 5 dagen per mandaat per jaar voor syndicale opdrachten
- Vakbondsafvaardiging: aanstelling makkelijker maken + verbetering statuut

9. Maatschappelijke uitdagingen

- Studiedag over burn-out en preventieplan voor arbeidsongevallen

10. Eindeloopbaan (maximale verlenging van de stelsels SWT en tijdskrediet)

- SWT 40 jaar loopbaan: 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018
- SWT zware beroepen: 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2019
- Verhoging van de aanvullende vergoeding SWT
- Landingsbanen: 55 jaar zonder duo of kwintet
- Landingsbanen zware beroepen: 55 jaar
- Kadaster van goede praktijken CAO 104

11. Aanvullende pensioenen

- Invoeren van een sectorale tweede pijler

12. Varia

- Verduidelijken van het recht op aanvullend vakantiegeld bij het einde van een contract van bepaalde duur (art. 23)
- Beperken van onderaanneming en uitzendarbeid
- Sectorale hospitalisatieverzekering
- Wegwerken van de verschillen arbeiders-bedienden

13. Verlenging van de bestaande akkoorden