

 Avenue Schuman 18 1400 Nivelles	 Sudermanstraat 5 2000 Antwerpen	 bouw - industrie & energie Trierstraat 31-33 1040 Brussel
 Hoogstraat 26-28 1000 Brussel	 Hoogstraat 42 1000 Brussel	Poincarélaan 72-74 1070 Brussel 

Gemeenschappelijk uitgangspunten demografiefonds scheikunde

A. BASISPRINCIPES

0,15% is koopkracht van de werknemers

De middelen van het demografiefonds komt uit de loonmarge. De werknemers steken de helft van het voorziene netto percentage in het demografiefonds. Het is koopkracht van de werknemers en door de werknemers vrij te besteden.

Geen langere loopbanen

Het demografiefonds moet zich focussen om de bestaande loopbanen werkbaarder en aangenamer te maken maar mag niet dienen om mensen aan te moedigen nog langer te blijven werken.

Leeftijdsbewust beleid

Wij wensen leeftijdsbewust personeelsbeleid dat zich richt op het voorkomen van problemen bij alle leeftijdscategorieën met specifieke aandacht voor de situatie van oudere werknemers.

Geen responsabilisering van de werknemers

We wensen niet dat werknemers zelf moeten zorgen voor hun veiligheid en gezondheid in de onderneming. Wat wettelijk, sectoraal, of via ondernemings-CAO al verplicht is, kan niet via dit fonds gecompenseerd worden.

B. MOGELIJKE THEMA'S

1. Arbeidsduurvermindering met loonbehoud
2. Arbeidsduurvermindering in dagen in plaats van uren per week
3. Leeftijdsgedagen/ rimpeldagen
4. Verhoging anciënniteitsdagen
5. Premie voor overstap:
 - a. van zwaar naar licht werk,
 - b. naar minder belastend ploegensysteem,
 - c. van ploegenarbeid naar een dagfunctie
 - d. naar deeltijdse arbeid
6. Bij opname tijdskrediet en landingsbanen bijpassing van het loonverlies
7. Kennisoverdracht van oudere naar jongere werknemers: werken met coachfunctie, peterschap.
8. Insourcing van dagjobs

C. OPRICHTING FONDS BESTAANSZEKERHEID

1. We wensen **1 FBZ** op te richten voor arbeiders én alle bedienden: solidariteit tussen alle werknemers
2. Inkomsten innen via RSZ door **een cao van onbepaalde** duur mét de garantie van de 0,15%.
3. **Organisatie** FBZ
 - a. paritair beheer
 - b. voorzitterschap voor werknemersorganisatie en ondervoorzitterschap voor werkgeversorganisatie.
 - c. het secretariaat komt toe aan een werknemersorganisatie
4. De tussenkomst van het DF moet zich beperken tot **nieuwe maatregelen** met een meerkost in kader van loon- en arbeidsvoorwaarden.
5. We moeten ervoor zorgen dat de **inkomsten ook uitgegeven** worden. Volgende regels kunnen helpen :
 - a. Basis : geen hoger trekkingsrecht dan inbreng, eventueel uitzondering voor KMO's
 - b. Geen hoger trekkingsrecht dan reële kosten,
 - c. Tussenkomst zou kunnen gebaseerd zijn op een vaste vergoeding per maatregel
6. We wensen **geen reserves** op te bouwen. Indien er op het einde van het werkjaar een batig saldo is, kunnen de reeds goedgekeurde projecten een bijkomende subsidiëring krijgen bovenop de 0,15% in functie van het batig saldo maar beperkt tot de reële kosten.
7. **Controle**
 - a. Enkel dossiers die ingediend worden via een cao komen in aanmerking, ook voor KMO's.
 - b. Deze cao moet van toepassing zijn voor alle werknemers: arbeiders, bedienden én kaderleden.
 - c. Loon, RSZ, aantal werknemers, leeftijdscan, leeftijdspiramide, ... dienen overgemaakt te worden