

# WAT DOET DE REGERING, MET DE STEUN VAN WERKGEVERS?

Regering – en werkgevers – stellen dat werknemers te duur zijn. Dat bedrijven niet kunnen “concurreren”.

Om hier iets aan te doen: willen ze één indexsprong overslaan. Concreet betekent dit 2% koopkracht afnemen van werknemers en uitkeringsstrekkers. Lonen en uitkeringen zullen de stijging van de levensduurte niet volgen.

Werknemers te duur? Werkgevers – en regering – vergelijken te zeggen dat ze de afgelopen jaren (en opnieuw in 2016) veel bijdrageverminderingen hebben gekregen die werknemers al een pak “goedkoper” maken. **Vandaag al wordt zo één arbeidsdag op vijf gesubsidieerd door de regering.**

En over die concurrentie: uit een overheidsrapport blijkt duidelijk dat lonen in de buurlanden ( onze belangrijkste concurrenten ) sneller stijgen dan bij ons. De indexsprong wordt dus weer een nieuw cadeau voor de bedrijven.

# ONZE INDEX, WAT IS DAT?

De automatische indexering van de lonen en uitkeringen is een uniek systeem.

Het systeem volgt de evolutie van de prijs van een lijst van producten en diensten

die wij werknemers kopen of gebruiken.

Stijgt die prijs, dan stijgt het indexcijfer.

Als het indexcijfer voldoende is gestegen, worden onze lonen automatisch verhoogd.

Dat noemen we een indexaanpassing.

Op die manier hebben we de garantie dat we met ons loon evenveel producten

kunnen blijven kopen.

Onze index is dus geen loonsverhoging.

Het zorgt er wel voor dat onze koopkracht niet daalt.



VU: Paul Lootens, De Algemene Centrale-ABVV, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

2% INDEXSPRONG,  
IN 2015, 2016 OF 2017  
MAAKT NIETS UIT

# DIEFSTAL BLIJFT DIEFSTAL



Meer informatie op onze website

[www.accg.be](http://www.accg.be)



**ABVV**  
Algemene Centrale  
Samen sterk



[www.accg.be](http://www.accg.be)

# ÉÉN INDEXSPRONG: DAT VALT TOCH MEE?

De indexsprong betekent dat je elke maand een som gaat missen.

Maand na maand, jaar na jaar stapelt dit verlies zich op, tot het einde van je loopbaan.

Maar ook daarna, want ook in je pensioen blijf je die 2% voelen.

Op het einde van de rit betekent dit een behoorlijk kapitaal dat je kwijt bent. Voorgoed.

Een voorbeeld

	Maandloon	Koopkrachtverlies*
Minimumloon	1.501 €	16.715 €
Gemiddeld loon	3.200 €	35.635 €
Hoger loon	5.000 €	55.680 €

\*voor een loopbaan van 40 jaar

Meer info op de website [www.abvv.be](http://www.abvv.be)

## DE INDEXSPRONG WORDT GECOMPENSEERD...

### ... DOOR DE VERHOOGING VAN ONS NETTO-LOON?

De regering besliste om wie werkt netto meer loon te laten overhouden (via de verhoging van de beroepskosten die je kan aftrekken van je belastbaar loon).

En de regering zegt daarmee de indexsprong te compenseren.

Onzin: dit compenseert maar zeer gedeeltelijk het verlies. En het geldt alleen maar voor werkenden.

### ... PRODUCTEN EN DIENSTEN WORDEN HELEMAAL NIET DUURDER?

De prijzen van producten en diensten stijgen op dit moment heel traag. Maar ze stijgen wel.

Het effect van een indexsprong gaan velen misschien pas in 2016 of zelfs 2017 voelen. Dat is juist.

Maar... 2% afpakken nu of pas morgen waar is het verschil? Je bent het wel voorgoed kwijt.

### ... VAKBONDEN ZOUDEN KUNNEN ONDERHANDELEN OVER LOONSTIJGINGEN?

Het voorstel van de werkgevers (en intussen ook van anderen) is dat in sectoren en bedrijven over maximum 0,5 tot 0,8% loonstijgingen kan onderhandeld worden.

Hoe kan 0,5 of zelfs 0,8% loonstijging een verlies van 2% compenseren?

En in hoeveel sectoren en bedrijven gaan we die 0,8 kunnen realiseren?

En wat met uitkeringen?

## EEN INDEXSPRONG CREËERT JOBS?

Regering en werkgevers beweren dit bij hoog en bij laag. Door de indexsprong daalt de loonkost, staan bedrijven sterker en komen er banen bij.

Eerst zien en dan pas geloven.

Diezelfde werkgevers willen hiervoor geen garanties geven. En de regering weigert van de werkgevers garanties te eisen.

Zonder garanties zal een indexsprong enkel de bedrijfswinsten doen stijgen.

Aandeelhouders zullen zich in de handen wrijven.

**OM AL DIE REDENEN IS  
HET VOOR HET ABVV  
HEEL DUIDELIJK  
INDEXSPRONG  
= DIEFSTAL**