

# QUE FAIT LE GOUVERNEMENT, SOUTENU PAR LES EMPLOYEURS?

Le gouvernement – et les employeurs – considèrent que les travailleurs coûtent trop cher. Que les entreprises ne sont pas concurrentielles. Leur solution: un saut d'index. Concrètement, cela signifie retirer 2% de pouvoir d'achat aux travailleurs et allocataires sociaux. Salaires et allocations ne suivront donc pas le coût de la vie.

Trop chers, les travailleurs? Les employeurs et le gouvernement oublient de dire que ces dernières années – et encore en 2016 – les entreprises ont bénéficié de nombreuses diminutions de cotisations qui rendent les travailleurs sérieusement moins chers. **Aujourd'hui déjà, un jour de travail sur 5 est subsidié par le gouvernement.**

En ce qui concerne cette concurrence, selon un rapport d'experts, il ressort que les salaires dans les pays voisins, nos principaux concurrents, augmentent plus vite que chez nous. Le saut d'index sera donc un cadeau de plus pour les entreprises.



BRAM ALGOED. BE

Plus d'infos sur notre site

[www.accg.be](http://www.accg.be)



ER: Paul Lootens, La Centrale Générale-FGTB, rue Haute 26-28, 1000 Bruxelles

# L'INDEX, C'EST QUOI?

L'indexation automatique des salaires et des allocations sociales est un système unique.

Grâce à l'index, nos salaires et allocations sociales suivent l'évolution des prix d'une série de biens et services que nous consommons. Si ces prix augmentent, l'index augmente ainsi que nos salaires et allocations sociales.

Lorsque l'index augmente et dépasse un certain plafond, nos salaires augmentent automatiquement. C'est ce que nous appelons l'adaptation de l'index.

Nous avons ainsi la garantie de pouvoir continuer à acheter les mêmes produits avec notre salaire.

Notre index n'est donc pas une augmentation de salaire. Il veille juste à ce que notre pouvoir d'achat ne diminue pas.

2% DE SAUT D'INDEX,  
EN 2015, 2016 OU 2017,  
ÇA NE CHANGE RIEN

# UN VOL RESTE UN VOL

**FGTB**

**Centrale Générale**

*Ensemble, on est plus forts*



[www.accg.be](http://www.accg.be)

# UN SAUT D'INDEX: C'EST SI GRAVE?

Un saut d'index, ça signifie que vous devrez vous passer chaque mois d'une certaine somme. Mois après mois, année après année. Cette perte s'accumulera jusqu'à la fin de votre carrière et même au-delà, lorsque vous serez en pension. Au bout du compte, cela donne un capital considérable perdu. A tout jamais.

Un exemple

	Salaires	Perte de pouvoir d'achat*
Salairé minimum	1.501 €	16.715 €
Salairé moyen	3.200 €	35.635 €
Haut salairé	5.000 €	55.680 €

\* sur base d'une carrière de 40 ans.

Plus d'infos sur l'index sur le site [www.fgtb.be](http://www.fgtb.be)

## LE SAUT D'INDEX SERA-T-IL COMPENSÉ...

### ... PAR L'AUGMENTATION DE NOS SALAIRES NETS?

Le gouvernement a décidé de laisser à ceux qui travaillent plus de salairé net (via l'augmentation des frais professionnels que vous pouvez déduire de votre salairé imposable).

Pour lui, cela permet de compenser le saut d'index.

Un non-sens: cela ne compensera qu'une partie de la perte. Et ce n'est valable que pour ceux qui travaillent.

### ... PAR LA NON-AUGMENTATION DES BIENS ET SERVICES?

Même si les produits et services n'augmentent que très légèrement en ce moment, ils augmentent quand même.

Pour bon nombre de travailleurs, l'effet du saut d'index ne se fera sentir qu'en 2016, voire '17. C'est vrai.

Mais... ça reste un vol de 2%, qu'il ait lieu aujourd'hui ou demain.

Où est la différence? Pour vous, perdu, c'est perdu.

### ... PAR LA NÉGOCIATION DE HAUSSES DE SALAIRES PAR LES SYNDICATS?

La proposition des employeurs (rejoints par d'autres) est de pouvoir négocier dans les secteurs et les entreprises des augmentations de salaires de maximum 0,5 - 0,8%.

Comment une augmentation salariale de 0,5% ou même de 0,8% pourrait-elle arriver à compenser une perte de 2%?

Et dans combien de secteurs et d'entreprises arriverons-nous à atteindre ces 0,8%?

Et qu'en est-il des allocations?

## UN SAUT D'INDEX CRÉATEUR D'EMPLOIS?

C'est ce qu'affirment le gouvernement et les employeurs. Un saut d'index réduit le coût salarial, ce qui renforce les entreprises et permet de créer des emplois.

Il faudra le voir pour le croire.

En effet, ces mêmes employeurs ne donnent aucune garantie à ce sujet. Et le gouvernement refuse d'exiger des garanties de la part des employeurs.

Sans garanties, le saut d'index permettra uniquement d'augmenter les bénéfices des entreprises.

Les actionnaires pourront se frotter les mains.

**VOILÀ POURQUOI  
LA SITUATION  
EST SI CLAIRE  
POUR LA FGTB  
SAUT D'INDEX = VOL**