

DE AANVULLENDE VAKANTIE

Het systeem van de aanvullende vakantie of Europese vakantie geeft recht op betaalde vakantiedagen vanaf het eerste jaar dat je werkt wanneer het je eerste job in België is of wanneer je het werk hervat, en je prestaties van vorig jaar je geen 4 weken wettelijke betaalde vakantie opleverden.

Voorwaarde

- minstens 3 maanden gewerkt hebben (64 dagen) in 2015.

Dit recht wordt opgebouwd in verhouding tot de prestaties: een week vakantie na 3 maanden werken, 2 na 6 maanden, enzovoort. Let op! Het gaat om een voorschot op je dubbel vakantiegeld opgebouwd in het wettelijk stelsel. Kortom, wat je nu krijgt, krijg je volgend jaar niet nog eens.

Sinds kort bestaat dit recht ook voor sommige deeltijdse werknemers die meer werkuren opnemen. Informeer je hierover bij je vakbondsafdeling.

Arbeiders vullen hiervoor een formulier in op de site www.rjv.be. Bedienden richten zich rechtstreeks tot hun werkgevers.

JEUGDVAKANTIE

Jongeren die in de loop van 2014 de school verlieten kunnen onder bepaalde voorwaarden aanspraak maken op jeugdvakantie-uitkeringen en aanvullende vakantiedagen.

Voorwaarden

- geen 25 jaar zijn op 31 december 2014;
- minstens 1 maand tewerkstelling als loontrekkende vóór 1 januari 2015;
- tewerkgesteld zijn als loontrekkende op het moment dat de vakantie genomen wordt.

Het stelsel is facultatief. Om de jeugdvakantie-uitkeringen te ontvangen, moet je een formulier C103 jeugdvakantie invullen. Het ingevulde formulier bezorg je aan de ABVV-werkloosheidsdienst. Het formulier is vanaf april beschikbaar.

SENIORVAKANTIE

De regeling 'seniorvakantie' is van toepassing op de werknemers die het werk hernemen na een periode van inactiviteit en geen recht of onvolledige rechten hebben op jaarlijkse vakantie.

Voorwaarden

- minimum 50 jaar zijn op 31 december 2014;
- opnieuw in loondienst treden in de privésector;
- werkloos of invalide geweest zijn in 2014.

De aanvraag tot vergoeding moet uiterlijk eind februari 2016 ingediend worden bij de ABVV-Werkloosheidsdienst. Je hebt daarvoor het certificaat 'seniorvakantie' dat je in dubbel krijgt van je werkgever op het moment dat je voor de eerste keer seniorvakantie neemt.

VAKANTIE EN WERKLOOSHEID

Als volledig werkloze heb je recht op 24 dagen (zaterdagen inbegrepen) of 4 weken vakantie per jaar. De vakantiedagen die al werden opgenomen tijdens een arbeidsperiode zijn hierbij inbegrepen.

Je ontvangt in principe werkloosheidsuitkeringen voor de vakantiedagen die je tijdens je werkloosheidsperiode neemt. Voor de dagen die gedekt zijn door vakantiegeld (dit is het geval indien je als loontrekkende hebt gewerkt tijdens het volledige voorbije jaar of een gedeelte ervan) ontvang je geen werkloosheidsuitkeringen.

Je kan het ogenblik waarop je vakantie neemt vrij kiezen en in één keer of verschillende keren opnemen.

Er gelden volgende beperkingen:

- je moet één onderbroken vakantieperiode van ten minste zes dagen nemen;
- indien je vakantiegeld geen 24 dagen dekt dan moet je eerst de dagen opnemen die door dit vakantiegeld gedekt zijn;
- je moet de door de vakantiegeld gedekte dagen voor het einde van het jaar opnemen.

Tijdens de vakantie ben je vrijgesteld van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt en je mag naar het buitenland met vakantie gaan.

Telkens als je een dag vakantie neemt vermeld je de letter 'V' in het overeenstemmend vakje van je controlekaart, ook als die vakantiedag niet door vakantiegeld wordt gedekt.

Aarzel in geval van twijfel niet om je gewestelijke afdeling van de Algemene Centrale ABVV te contacteren.

Meer informatie vind je ook op www.accg.be

JAARLIJKSE VAKANTIE 2015



ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk



www.accg.be

GENIET HET HELE JAAR
VAN EEN PRETTIGE VAKANTIE
BIJ FLOREAL

Floreal
Holidays

Het Floreal-voordeel voor alle AC-leden:
25% op het logement

Brochure aanvragen op
www.florealgroup.be of op 02 274 15 39

WELVERDIENDE RUST

Iedereen kijkt uit naar wat mooie zomerdagen en naar wat welverdiende rust. We kunnen weer aan de jaarlijkse vakantie denken. En aan het vakantiegeld.

Een arbeider die het hele jaar 2014 gewerkt heeft, in een vijfdagenweek, heeft in 2015 recht op 20 dagen betaalde vakantie.

Heb je in 2014 minder dan 231 gewerkte of gelijkgestelde dagen, dan wordt het aantal vakantiedagen in verhouding verminderd.

WAT ZIJN DE GELIJKGESTELDE DAGEN?

Op gelijkgestelde dagen heeft een werknemer niet gewerkt, maar toch tellen die dagen mee om de vakantie te bepalen. De gelijkgestelde dagen die het meest voorkomen zijn:

- arbeidsongeval en beroepsziekte waar je schadeloosstelling voor krijgt
- ongeval (geen arbeidsongeval)
- ziekte (geen beroepsziekte)
- rustdagen
- zwangerschapsverlof
- staking
- syndicale opdrachten
- economische werkloosheid
- klein verlet.

Let op

De periodes van tijdskrediet worden niet gelijkgesteld.

DUUR VAN DE VAKANTIE

5 DAGENWEEK

Gepresteerde en gelijkgestelde dagen	Aantal dagen vakantie
231 en meer	20
221-230	19
212-220	18
202-211	17
192-201	16
182-191	15
163-181	14
154-162	13
144-153	12
135-143	11
125-134	10
106-124	9
97-105	8
87-96	7
77-86	6
67-76	5
48-66	4
39-47	3
20-38	2
10-19	1
0-9	0

DEELTIJDSE WERKNEMERS

De vakantiedagen voor deeltijdse werknemers worden berekend in verhouding tot de prestaties en de werkroosters.

In ieder geval hebben zij slechts recht op 4 weken vakantie indien zij gedurende het volledige jaar 2014 hebben gewerkt.

Indien zij zowel voltijds als deeltijds hebben gewerkt, wordt dezelfde regel toegepast.

HET VAKANTIEGELD

Het vakantiegeld bestaat uit het enkelvoudige vakantiegeld en het dubbel vakantiegeld. Het enkelvoudige vakantiegeld is je gewone loon. Het dubbel vakantiegeld komt bovenop het gewone loon.

Voor 2015, is het enkel en dubbel vakantiegeld van een arbeider samen gelijk aan 15,38 % van het brutoloon van 2014 en op 108 % gebracht. Het is gebaseerd op de bezoldigingen aangegeven aan de RSZ, eventueel vermeerderd met een fictief loon voor de gelijkgestelde dagen.

Van het bruto vakantiegeld wordt nog ingehouden:

- 13,07% RSZ-bijdrage op het dubbel vakantiegeld;
- 1% solidariteitsbijdrage;
- bedrijfsvoorheffing:
 - 17,16% indien belastbaar vakantiegeld ≤ € 1.290;
 - 23,22% indien belastbaar vakantiegeld > € 1.290.

DE BETALING

Het vakantiegeld wordt betaald per bankoverschrijving. Het vakantiegeld van de meeste arbeiders wordt uitbetaald door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) of door een bijzonder vakantiefonds (in de bouwsector bijvoorbeeld).

Als je bankrekeningnummer nog niet bekend is moet je snel ingrijpen. Ga naar de website www.rjv.fgov.be. Of telefoneer naar 02 627 97 60. Je kunt ook hulp vragen bij je afdeling van de Algemene Centrale van het ABVV.

GOED OM WETEN

Je dient je vakantie normaal gezien te nemen tussen 1 mei en 31 oktober. In die periode hebben werknemers ouder dan 18 jaar recht op een ononderbroken vakantie van 2 weken. Voor wie jonger is dan 18 is dit 3 weken.

Je vakantie kan opgesplitst worden, maar je bent verplicht 1 ononderbroken week te nemen.

Sommige dagen kunnen niet samenvallen met vakantiedagen zoals de rustdagen (zondagen en compensatiedagen), de betaalde feestdagen, de dagen zwangerschapsverlof of bevallingsrust, de dagen waarop educatief verlof wordt genomen.

Aan gezinshoofden wordt de vakantie bij voorkeur toegekend tijdens de schoolvakantie.

Word je ziek voor je vakantie begint, dan mag de vakantie later genomen worden (zelfs als er een collectieve sluiting is). Word je ziek tijdens je vakantie, dan loopt die gewoon verder. Je kunt die dagen achteraf niet recupereren. De Belgische wetgeving daarover moet wel aangepast worden aan de Europese regelgeving.

