

## **Voorstel tot protocol van akkoord voor het Paritair Comité 128.00 voor 2017 – 2018**

### 1. Koopkracht

#### 1.1 Loonsverhoging

Vanaf 1 september 2017 worden de barema's en effectieve uurlonen verhoogd met 0,15 Euro bruto per uur.

#### 1.2 Ecocheques

Voor 31 december 2017 zullen de arbeiders, niet recurrent, 50 Euro ecocheques ontvangen. Indien hiermee het maximum van 250 Euro per jaar zal overschreden worden, dient op ondernemingsvlak een evenwaardig voordeel toegekend te worden.

### 2. Syndicale premie

Het wettelijk RSZ-plafond voor de syndicale premie is momenteel vastgelegd op 135 euro. Indien het wettelijk RSZ-plafond in 2017-2018 zou worden verhoogd, zal het bedrag van de syndicale premie automatisch verhoogd worden tot het geïndexeerd bedrag.

### 3. Bestaanszekerheid – tijdelijke werkloosheid

In het kader van tijdelijke onderbreking van de arbeidsovereenkomst in toepassing van artikels 49, 50 of 51 van de wet van 3 juli 1978, wordt de dagvergoeding voor alle arbeiders vanaf 1/10/2017 met 1 Euro verhoogd onafhankelijk van de looncategorie van de werknemer en dit voor maximum 90 dagen, in poolvorm.

De werkgever zal het totaal bedrag van de dagvergoeding betalen. Het FBZ zal de werkgever(s), in functie van de beschikbare financiële middelen van het Sociaal Fonds, 2,5 euro per dag terugbetalen.

In het geval er geen financiële middelen meer beschikbaar zouden zijn, zullen de werkgever(s) het totaal bedrag van de dagvergoeding te laste nemen. De bedragen hierboven zijn onderworpen aan de trimestriële index.

Deze nieuwe regelgeving zal ingaan vanaf 1/10/2017 voor onbepaalde duur.

### 4. SWT

Er wordt ingetekend op alle bruikbare systemen van SWT.

### 5. Tijdskrediet

De sectorale cao tijdskrediet wordt waar nodig aangepast aan de bepalingen van cao nr. 103ter.

Er wordt maximaal ingetekend op de verlaging van de leeftijdsgrens voor de landingsbanen zoals opgenomen in cao nr. 127.

## 6. Anciënniteitsdagen

Alle werknemers hebben vanaf 1 januari 2018 recht op 1 anciënniteitsdag vanaf 20 jaar anciënniteit in de sector. Er wordt echter geen bijkomende anciënniteitsdag toegekend als er momenteel op ondernemingsvlak al een anciënniteitsdag vanaf 20 jaar anciënniteit in de sector wordt toegekend.

Alle bestaande rechten op ondernemingsvlak en in de huidige subsectoren blijven behouden.

## 7. Opleiding

Een collectief recht van 2 dagen per arbeider en per jaar wordt vanaf 2017 op ondernemingsvlak toegekend. Teneinde hieraan uitvoering te geven zal jaarlijks een overleg plaatsvinden binnen de ondernemingsraad, bij ontstentenis CPBW/SD.

Het aantal opleidingsdagen wordt vastgelegd in functie van het aantal VTE's in dienst op 1 januari van ieder jaar.

## 8. Verlenging van de CAO's

De bestaande akkoorden binnen de sector 128.00 en de subsectoren 128.01 – 128.02 – 128.03 en 128.05 opgenomen in de CAO's voor onbepaalde duur, worden behouden.

## 9. Sociale vrede

De syndicale organisaties en de werkgevers gaan het engagement aan om de sociale vrede te vrijwaren en geen bijkomende eisen te stellen op vlak van de sector.