

EISENBUNDEL 2015-2016 – BEWAKINGSSECTOR

1. Koopkracht

- Maximale koopkrachtverhoging
- Verhoging van de premies (nacht, weekend, feestdagen, hond, waardentransport, kledij)
- Afschaffen van het aanvangsloon

2. Kwaliteit

- Sectoraal omkadering van CAO 104: vanaf 45 jaar
 - Toekenning van een extra verlofdag
 - 36u rust na dienstrooster-wijziging (overgang van nacht naar dag en omgekeerd)
 - Recht om bijkomende prestaties te weigeren op voorwaarde van de contractuele uren bereikt te hebben.
- Kader voor levenskwaliteit bij opgesplitste diensten
- Weekend: verbetering van de definities weekend en vrij weekend
- Tijdscrediet:
 - Mogelijkheid tot landingsbaan vanaf 55 jaar
 - In het geval van ontslag: berekening van de vergoeding op basis van een voltijds contract

3. Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT of ex-brugpensioen)

- Behoud en verlenging van alle bestaande mogelijkheden + creatie van het medisch brugpensioen
- Aanvullende netto vergoeding van minimaal 150 euro

4. Statuten

- Harmonisering van alle voordelen: anciënniteitsverlof, forfaitaire premie, aanvullende uitkering bij tijdscrediet, ...

5. Mobiliteit

- Activering van de sectorale werkgroep 'mobiliteit' (zoals voorzien in het sectorakkoord 2011-2012) om een oplossing te vinden voor de niet- via gemeenschappelijk vervoer - bereikbare werven
- Verplaatsingskostenvergoeding gebracht tot het bedrag van de vergoeding toegekend door de Staat aan haar agenten
- Havengebieden: veralgemening van de tussenkomst van 0,25 euro per km

6. Economische werkloosheid

- Bestaanszekerheid: verhoging van de bedragen en van de duur (voorbij 60 dagen, ten laste te nemen door de werkgever)



7. Werkzekerheid

- Overlegprocedure voorafgaand aan elk meervoudig ontslag

8. Syndicale faciliteiten

- Verhoging van het aantal uren voor syndicale vorming
- Verbetering van de faciliteiten
- Automatische aanpassing aan het wettelijk maximum bedrag van de syndicale premie

9. Waardentransport

- Verduidelijking van de maatregelen op het gebied van arbeidsduur

10. Andere

- Paritair comité: uitbreiding van het bevoegdheidsgebied voor alles wat betrekking heeft op de evenementen, onthaal, kassa, front-desk, en parkeeragenten
- Omkadering van het outplacement
- Opvolgen van de tewerkstelling als gevolg van besparingen gegenereerd door de indexsprong
- Onderzoek naar de mogelijkheid een beroepsverzekering voor de operationele te voorzien
- Erkenning van het beroep als risicoberoep

