

OPLOSSINGEN ZOEKEN VOOR WERKBAARDER WERK

Gebruiksaanwijzing voor militanten



Waarde kameraad,
Beste militant,

Vooreerst wensen wij jullie veel succes toe bij het uitdelen van de ABVV-brochure “ *De druk verminderen*”.

Graag bezorgen wij jullie bijkomende info over het ontstaan en de werking van het demografiefonds. Vandaag zijn nog niet alle details gekend over de volledige uitvoering van de ontwerp-CAO demografiefonds. Deze moeten nog verder uitgewerkt worden in sectorale uitvoeringscao's en in het beheerscomité van het demografiefonds. Zodra wij over deze afspraken beschikken zullen wij jullie verder informeren.

Ontstaan :

- In het voorjaar van 2015 werd er geen gemeenschappelijk vakbondseisenbundel ingediend voor de sectorale chemie CAO 2015-2016.
- Het ACV weigerde onze eis over een compensatie van de index op te nemen in het eisenbundel.
- Bij de toelichting van het ABVV-eisenbundel in het Paritair Comité hebben wij ons standpunt over de diefstal van de index toegelicht en aan de werkgevers gevraagd een sectorale compensatie te voorzien.
- Binnen de beschikbare marge opgelegd door de regering hebben wij maatregelen kunnen afspreken die de tewerkstelling in de sector moeten verbeteren.

Dank zij het ABVV werd het demografiefonds geboren en verankerd in een sectorale CAO van onbepaalde duur.

Na het zomerverlof van 2015 werden de onderhandelingen aangevat om uitvoering te geven aan de sectorale CAO: “ het demografiefonds”.

De werkgevers legden het document “ Werken aan het huis van werkvermogen” op tafel als basis voor de onderhandelingen (zie document).

Tip : *neem kennis van het document alvorens je onderhandelingen opstart op je bedrijf, zo heb je een beter inzicht van de werkgeversstandpunten.*

De vakbonden legden een gemeenschappelijk eisenbundel op tafel (zie document).

Dit gemeenschappelijk eisenbundel kwam er onder impuls van het ABVV en concentreerde zich vooral op directe maatregelen voor de werknemers.

Op 15/12/2015 werd een ontwerp akkoord bereikt die aanvaardbaar en verdedigbaar was voor alle onderhandelende partijen.

Op 13/01/2016 stelde het ACV als enige dat het bereikte akkoord moest aangepast worden en zij hun achterban nog moesten consulteren.

Na een lange en moeilijke discussie werd een paritaire commentaar toegevoegd aan de ontwerp CAO van 15/12/2015. (zie ontwerp CAO).

Onderwijl werd de ontwerp cao met de bijhorende paritaire commentaar aanvaard door alle partijen.

Financiële middelen:

De bedrijven storten maandelijks voor iedere werknemer (arbeiders, bedienden en ook kaders en directieleden) 0,15% bijdrage berekend op je brutoloon (inclusief eindejaarspremie, ploegenpremie, overuren, ...) in het gemeenschappelijk demografiefonds van de sector.

Vanuit het vormingsfonds chemie worden de komende 4 jaar nog eens jaarlijks dezelfde financiële middelen toegevoegd.

Concreet betekent dit dat wij voor de komende 4 jaar, per jaar, over ongeveer € 7,5 miljoen (0,15%) en € 7,5 miljoen (bijleg vanuit de reserves van het vormingsfonds) beschikken om werkbaar werk projecten te ondersteunen.

Voor de komende vier jaar spreken we dan over een beschikbaar budget van meer dan € 60 miljoen.

Wanneer heeft een bedrijf trekkingsrecht :

Er moet op bedrijfsvlak een goedgekeurd demografieplan zijn (procedure zie ontwerp CAO).

Het beheerscomité van het demografiefonds moet het bedrijfsplan goedkeuren.

Weke bedrijfsplannen komen in aanmerking:

Enkel bedrijfsplannen die nieuwe maatregelen voorzien welke uit de actiegebieden komen van de sectorale CAO demografiefonds. De bedrijfsplannen kunnen over een of meerdere jaren lopen.

Welk trekkingsrecht voor de bedrijven:

Basisrecht :

De terugvordering van de kost van de afgesloten bedrijfsmaatregelen bedraagt in eerste instantie maximaal 0,15% per jaar van de brutoloonmassa van het bedrijf en deze maatregelen moeten zich in actiegebied 1 bevinden.

Bv. : kost van de invoering van een rimpeldag bedraagt 0,10%. Bedrijf kan 0,10% recupereren bij het fonds.

Bijkomend recht:

Een bijkomend trekkingsrecht van 0,15% ontstaat wanneer de kost van de afgesloten bedrijfsmaatregelen hoger is dan 0,15%. MAAR dan moet het bedrijfsplan maatregelen voorzien die uit minstens 2 actiegebieden komen.

Deze bijkomende maatregel, van de 2 actiegebieden, om extra trekkingsrecht te hebben kwam er onder druk van het ACV. Zij hadden het er moeilijk mee dat de reserves van het vormingsfonds zouden aangewend worden ten voordele van directe maatregelen voor de werknemers.


Bv. het financieren van rimpeldagen ten belope van 0,30% was voor hun een brug te ver. Vandaar de toevoeging aan de ontwerp cao op 13 januari 2016. (zie ontwerp van CAO).

Voorbeelden :

- *kost van de invoering van rimpeldagen bedraagt 0,29% en in actiegebied 2 wordt een maatregel genomen ten belope van 0,01%. Bedrijf kan 0,30% recupereren bij het fonds.*

- kost van het invoeren van een ADV dag bedraagt 0,42% en in actiegebied 4 wordt een maatregel genomen ten belope van 0,01%. Bedrijf kan maximaal 0,30% recupereren bij het fonds.

Overzicht trekkingsrecht :

Financiering actiegebied 1 tot 4 	0,15% bijdrage aan demografiefonds (CAO onbepaalde duur)	Extra 0,15% vanuit reserves vormingsfonds gedurende 4 jaar (2016 tot 2019)
1. Werk	0,15% minimum voor bijkomende trekkingsrecht	Minstens 2 maatregelen uit de 4 werkgebieden voor bijkomend trekkingsrecht
2. Gezondheid	0 %	
3. Competenties	0 %	
4. Loopbaanbeleid	0 %	

Aanwending reserves van het demografiefonds:

Jaarlijks na de afsluiting van de jaarrekening zal nagegaan worden over welke reserves het fonds beschikt. Bij voldoende reserve kunnen deze extra toegewezen worden aan goedgekeurde ondernemingsplannen.

We hernemen bovenstaand vb :kost van het invoeren van een ADV dag bedroeg 0,42% en in actiegebied 4 werd een maatregel genomen ten belope van 0,01%. Bedrijf kon maximaal 0,30% recupereren bij het fonds. Er bleef een niet gerecupereerde kost van 0,13%.

Bij voldoende reserve in het fonds en na akkoord in het beheerscomité zal aan het bedrijf nog 0,13% extra trekkingsrecht worden toegekend voor het voorbije werkingsjaar. Indien de reserve ontoereikend is om de reële kosten te financieren zal het extra trekkingsrecht worden berekend in functie van de nog beschikbare middelen.

Bv. 0,06% extra trekkingsrecht voor het voorbije werkingsjaar i.p.v. 0,13%.

Invalshoeken over de actiegebieden :

Als ABVV pleiten wij ervoor dat de bedrijfsplannen maximaal in zetten op het actiegebied 1 : **werk**. Op deze manier blijven wij consequent om ons ingediende gemeenschappelijk eisenbundel verder te verdedigen.

Voor de goede orde herhalen wij nog eens onze eisen welke perfect passen in het actiegebied 1 werk:

1. Arbeidsduurvermindering met loonbehoud
2. Arbeidsduurvermindering in dagen in plaats van uren per week
3. Leeftijdsdagen/ rimpeldagen
4. Verhoging anciënniteitsdagen

5. Premie voor overstap:

- a. van zwaar naar licht werk,
- b. naar minder belastend ploegensysteem,
- c. van ploegenarbeid naar een dagfunctie
- d. naar deeltijdse arbeid

6. Bij opname tijdskrediet en landingsbanen bijpassing van het loonverlies

7. Kennisoverdracht van oudere naar jongere werknemers: werken met coachfunctie, peterschap.

8. Insourcing van dagjobs

Welke maatregelen komen niet in aanmerking:

Wanneer afspraken gemaakt worden die komen uit actiegebied 2 tot 4 vestigen wij er de aandacht op dat wettelijk verplichte zaken niet zullen erkend worden voor financiering vanuit het fonds.

Bv. indien om omwille van het werken met carogene stoffen er verplichte medische controle is zullen deze medische check-ups vanaf 45 jaar (actiegebied 2: gezondheid) niet erkend worden.

Bv. Maatregelen uit het actiegebied 3 : opleidingen in kader peter-en meterschap. Indien deze reeds gefinancierd worden via het vormingsfonds komen niet in aanmerking. Geen dubbele subsidies.

SUCCES MET DE CAMPAGNE EN HET AFSLUITEN VAN BEDRIJFSPLANNEN!

** deze nota dient samen gelezen te worden met de documenten : "Werken aan het huis van werkvermogen", het gemeenschappelijk eisenbundel, het ontwerpakkoord demografiefonds .*