

PAPIERVERWERKING PC 136

CAO-ONDERHANDELINGEN 2017-2018

INFO FLASH N° 1 – 2 MEI 2017

Zoals overeengekomen tijdens onze syndicale raad papierverwerking van 6 april 2017, informeren wij u hierna over het verloop van de sectorale onderhandelingen.

Gemeenschappelijke eisenbundel

Na afloop van onze syndicale raad hebben wij een akkoord kunnen vinden van gemeenschappelijke eisenbundel, samen met BBTK, ACV en LBC en ACLVB. Dat betekent dat arbeiders én bedienden samen onderhandelen voor een nieuw sectorakkoord. Het gemeenschappelijk eisenbundel werd op 18 april voorgesteld aan de werkgeversdelegatie (zie onder).

Eerste onderhandelingsronde

Vorige week woensdag en donderdag 26 en 27 april 2017 hebben we voor het eerst echt onderhandeld met een aftasten van de prioriteiten.

Voor de vakbonden, uiteraard :

- Maximale inzet van de 1,1% in de brutolonen met een vrijheid om in te vullen in de bedrijven, én sectoraal vangnet als er geen akkoord wordt bereikt ;
- Onverkort intekenen op de kadercao's tijdskrediet en SWT en verlenging van alle voorgaande akkoorden ;
- Tastbare vooruitgang in de arbeidsvoorwaarden, inzake werkbaar werk, preciaire contracten en leeftijdsbewust personeelsbeleid.
- Niet nog méér flexibiliteit.

De aandachtspunten van de werkgevers :

Stappen zetten in het wegwerken van de verschillen tussen arbeiders en bedienden vooral wat betreft groepsverzekering; een nieuwe cao over vorming; verhoging van de flexibiliteit via uitbreiding interne grens en vrijwillige overuren en versoepeling van het regime economische werkloosheid.

Op 17 mei onderhandelen we tot de finish. Wij houden jullie uiteraard verder op de hoogte via de "info flash".

1

Raadpleeg ook regelmatig de website van de AC (www.accg.be), je vindt er naast de syndicale actualiteit het meest recente nieuws over de sector en interessante links.

Gemeenschappelijk eisenbundel 2017 – 2018

PC 136 - 222

Papier – en kartonbewerking

1. Algemeen

- Sterk sectorakkoord met inhoud en ruimte voor invulling op bedrijfsniveau (cfr. werkwijze cao 2015 – 2016)
- Duurtijd: 1/1/2017 – 31/12/2018
- Verlenging bestaande, ongewijzigde cao's
- Gemeenschappelijke onderhandelingen arbeiders & bedienden (PC136 – PC222)

2. Koopkracht

- Vrije onderhandelingen in de onderneming met volle benutting van de 1,1 %. Wanneer geen akkoord tegen uiterste datum, verplichte omzetting marge in lonen. Maximale brutoverhogingen van de sectorale minima en de reële lonen, 1,1 % berekend op de totale salarismassa van de sector in centen i.p.v. procenten.
- Verhoging (ploegen)premies
- Verhoging maaltijdcheque
- Bestaanszekerheidsvergoeding:
 - o Verhoging bij tijdelijke werkloosheid
 - o Indexatie bij ziekte
- Anciënniteitspremie: mogelijkheid voorzien tot vervroegde uitbetaling
- Eindejaarspremie: omkering principe van exhaustieve lijst gelijkstellingen: alles gelijkgesteld behalve ongewettigde afwezigheid, onbetaald verlof, tijdskrediet en zorgverlof.
- Verhoging van de voordelen toegekend door het Sociaal Fonds.

3. Index

- Geen toepassing negatieve index

4. Arbeidsvoorwaarden

- Geen uitbreiding flexibiliteit
- Beperking tijdelijke en preciaire contracten: sectoraal kader
- Interimarbeid: volledige anciënniteit als interimaris mee laten tellen in alle sectorale aspecten

- Verplichte consultatie bij meervoudig ontslag
- Sectorale omkadering cao 104: aanbeveling aan de bedrijven. Flankerende maatregelen voor oudere werknemers in de vorm van verbetering anciënniteitsverlof, recht op overstap naar dagploeg voor 50+'ers en rimpeldagen.
- Aandacht voor tewerkstelling – werken aan werkbaar werk (bezettingsgraad, collectieve ADV; aanwervingen ter vervanging in geval van tijdskrediet, langdurige ziekte en arbeidsongeval; internaliseren van werk om aangepast werk maximaal mogelijk te maken; werkgroep: meldingsplicht naar sector bij ontslag medische overmacht).
- Verbetering van het klein verlet.

5. Eindeloopbaan

- SWT: intekenen op kader – cao's
- Tijdskrediet/landingsbaan:
 - o Landingsbaan: intekenen op kader – cao
 - o Tijdskrediet: cao aanpassen aan cao nr.103ter
 - o Drempel verhogen
 - o Ontslagvergoeding op basis van onderliggend contract.

6. Vorming en opleiding

- Sectoraal kader afsluiten en controle op correcte toepassing

7. Syndicale werking

- Verlaging drempel voor oprichting SD

8. Woon – werk verkeer

- Tussenkost vanaf 1^{ste} kilometer en verhoging (sociaal abonnement 100%)
- Fietsvergoeding:
 - o heen en terug en automatische aanpassing aan RSZ en belasting – vrij bedrag
 - o verduidelijking

9. Toenadering arbeiders – bedienden (PC136 – 222)

- Verder zetten werk rond harmonisering cao's, voornamelijk syndicale premie
- Eindejaarspremie bedienden: proratisering bij ontslag

10. Varia

- Evaluatie werkgroepen