

# AC flash

**ABVV**

**Algemene Centrale**  
**Samen sterk**

Driemaandelijke uitgave van de Algemene Centrale - ABVV | P910643

**BEWAKING**

## De opleidingsprogramma's zijn veranderd!

**Als gevolg van wijzigingen aan de Wet Tobback zijn er veranderingen in de opleidingen voor het waardentransport. Ook verandering bij de havenbewaking, maar dat komt pas volgend jaar.**

### WAARDENTRANSPORT

Sinds 29/08/2014 hoef je niet langer een basisopleiding bewaking te volgen om actief te zijn in het waardentransport. De opleiding waardentransport wordt met andere woorden een instapopleiding die rechtsreeks toegang geeft tot de functie van waardenvervoerder. Er zijn wel een aantal vrijstellingen voorzien waardoor bewakingsagenten die waardenvervoerder willen worden en omgekeerd, niet alle vakken van de andere opleiding moeten afleggen.

Verder bestaat er sinds 29/08/2014 ook een verplichte opleiding van 16u voor de medewerkers van een geldtelcentrum.

Ten slotte bestaat er sinds 29/08/2014 ook een opleiding grensoverschrijdend waardentransport van 73u, die bovenop de opleiding waardentransport moet gevolgd worden om grensoverschrijdende waardentransport te mogen uitvoeren.

**Meer info op [www.accg.be](http://www.accg.be) > sectoren > bewaking**

### HAVENBEWAKING

Vanaf 1 september 2015 moet je beschikken over een bekwaamheidsattest havenbewaking bovenop je basisattest bewakingsagent om te werken als bewakingsagent in havengebied. Hiervoor moet je een opleiding volgen van 16u.



BIJ OVERGANG  
VAN EEN COMMERCIEEL CONTRACT

# WAT MET DE OVERNAME VAN HET PERSONEEL?



In de statische bewaking bestaat al langer een specifieke CAO over de overname van personeel wanneer een commercieel contract overgaat van de ene onderneming naar een andere.

Voor het waardentransport was er geen duidelijke regeling, vooral omdat veranderingen van commercieel contract amper voorkwamen. Maar de markt is gewijzigd: Cobelguard CIT is nu een volwaardige speler. Dit heeft recent geleid tot enkele contractwissels. Omdat we verwachten dat zulke overdrachten in de toekomst steeds vaker zullen voorkomen, vonden we het nodig om ook voor het waardentransport een goede regeling uit te werken die de werkzekerheid voor de werknemers maximaal garandeert.

Sinds 1 september 2014 regelt een apart hoofdstuk in de CAO overname van personeel, de contractwissels in het waardentransport waarbij min. 5 werknemers betrokken zijn. De regeling is grotendeels gelijklopend met die van de statische bewaking. Alleen de bepaling van de lijst met personen die overgaat verloopt anders. Deze nieuwe regeling zal na 6 maanden geëvalueerd worden.

ANDERE SEGMENTEN DAN HET WAARDENTRANSPORT	WAARDENTRANSPORT
Iedereen gaat over mits 3 maanden anciënniteit op het contract, minstens 50% van de contractuele uren en geen aanvaarding van herklassering in de oude onderneming	Minimaal 80% van het personeel dat getroffen wordt door de contractwissel gaat over. Die 80% wordt afdeling per afdeling berekend. In eerste instantie wordt er gezocht naar vrijwilligers. Indien er onvoldoende vrijwilligers zijn, gaan de werknemers met de minste bedrijfsanciënniteit per afdeling over. Deze lijst op basis van anciënniteit wordt steeds besproken met de lokale vakbondsafvaardiging.  Worden van de lijst gehaald, maar zonder andere namen aan de lijst toe te voegen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• werknemers die door de transfer een bijkomende verplaatsing in het woon-werkverkeer van 50 kilometers (enkel) zouden moeten doen</li> <li>• werknemers die een herklassering in de oude onderneming aanvaard hebben.</li> </ul> Werknemers die in de afgelopen 12 maanden reeds betrokken waren bij een overname kunnen sowieso nooit op de lijst komen.
Behoud van het aantal uren	Behoud van het aantal uren
Behoud van de anciënniteit	Behoud van de anciënniteit
Transparante transfer	Transparante transfer
Duidelijke procedure en overmaken van een informatielijst	Duidelijke procedure en overmaken van een informatielijst
Nakomen van de verplichtingen en proratisering van de weekends en de overuren op jaarbasis	Nakomen van de verplichtingen en proratisering van de weekends
Collectieve verworvenheden (uitgezonderd groeps-, hospitalisatie- en andere verzekeringen) worden eveneens overgenomen, mits ze voldoen aan alle wettelijke bepalingen	Collectieve verworvenheden (uitgezonderd groeps-, hospitalisatie- en andere verzekeringen) worden eveneens overgenomen, mits ze voldoen aan alle wettelijke bepalingen



# http://www

## Een nieuwe functie-classificatie

Het consultancy bureau Optimor werkt aan een voorstel van nieuwe beroepenclassificatie. Zodra dat voorstel goedgekeurd is door het Paritair Comité, wordt er onderhandeld over de barema's gekoppeld aan deze nieuwe classificatie.

## Flexibiliteit en beschikbaarheid

In het overleg met de werkgevers worden voortaan een aantal dossiers aan elkaar gekoppeld: **flexibele pool, oproeppremie, economische werkloosheid, annualisering arbeidsduur operationele bedienden.**

De discussies over de diverse vormen van flexibiliteit en beschikbaarheid van de werknemers zijn bijna rond.

Vergeet daarentegen zeker niet onze website **www.accg.be** in de gaten te houden voor het laatste nieuws en de bijgevoegde mail te lezen over de plannen van de rechtse regering voor de werkgevers

## Buitengewone vakantietoelage en syndicale premie

Je hebt recht op een buitengewone vakantietoelage ten belope van 8,33% van het brutoloon dat je verdiende tussen 1 oktober 2013 en 30 september 2014. Daarnaast heb je ook recht op een syndicale premie van 135 euro. Wie geen recht heeft op een volledige syndicale premie, krijgt 11,25 euro per 10 gewerkte of gelijkgestelde dagen in de periode van 1 oktober 2013 tot 30 september 2014. Eind november krijg je daarvoor een document van het Fonds voor Bestaanszekerheid. Dit moet zo snel mogelijk aan je gewestelijke afdeling van de Algemene Centrale - ABVV bezorgd worden. De uitbetaling kan gebeuren vanaf 3 december 2014.

Ter herinnering: Als je langer dan een maand ziek was tussen 1 oktober 2013 en 30 september 2014 kan die periode meetellen voor de buitengewone vakantietoelage. Die gelijkstelling is mogelijk voor maximaal 312 dagen.

**Meer info op [www.accg.be](http://www.accg.be) > sectoren > bewaking**



# CONTRACTUELE UREN 2015



SECURITY

De maandelijkse basisplanning is in principe gelijk aan het aantal contractuele uren. Omwille van operationele noodwendigheden kan de planning schommelen tussen het contractueel aantal uren min 15 en 175 uren. De prestaties boven 175 uren kunnen enkel gebeuren op vrijwillige basis.

De planning met de contractuele uren voor 2015 vind je hieronder.

STELSEL VAN 6 DAGEN PER WEEK	Aantal dagen	Aantal uren
januari	26	160u25'
februari	24	148u05'
maart	26	160u25'
april	25	154u15'
mei	23	141u55'
juni	26	160u25'
juli	26	160u25'
augustus	25	154u15'
september	26	160u25'
oktober	27	166u36'
november	23	141u55'
december	26	160u25'
Vlaamse Gemeenschap in juli	25	154u15'
Franstalige Gemeenschap in september	25	154u15'
Duitstalige Gemeenschap in november	22	135u45'

STELSEL VAN 5 DAGEN PER WEEK	Aantal dagen	Aantal uren
januari	21	155u24'
februari	20	148u00'
maart	22	162u48'
april	21	155u24'
mei	18	133u12'
juni	22	162u48'
juli	22	162u48'
augustus	20	148u00'
september	22	162u48'
oktober	22	162u48'
november	19	140u36'
december	22	162u48'
Vlaamse Gemeenschap in juli	21	155u24'
Franstalige Gemeenschap in september	21	155u24'
Duitstalige Gemeenschap in november	18	133u12'

