

AC flash

België
P.B.
1099 Brussel X
BC 309659

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk

Driemaandelijks uitgave van de Algemene Centrale - ABVV | P910643

SCHOONMAAK

SOCIAAL OVERLEG BOEKT RESULTATEN IN DE SCHOONMAAKSECTOR

Concrete maatregelen om oneerlijke concurrentie aan te pakken

Vakbonden, werkgevers en de inspectiediensten hebben, samen met staatssecretaris voor fraudebestrijding Philippe De Backer, een plan uitgewerkt voor een eerlijke concurrentie in de sector.

De schoonmaaksector blijft niet gespaard van sociale dumping en oneerlijke concurrentie. Klanten zijn steeds op zoek naar de laagste prijs en zetten zo de schoonmaakbedrijven onder druk. In die 'race to the bottom' grijpen steeds meer malafide bedrijven naar sociale dumping en zwartwerk om de prijzen nog verder te breken. En daar zijn in eerste instantie de 43.000 werknemers van de sector het slachtoffer van. Maar ook de eerlijke bedrijven dragen de gevolgen. Deze negatieve spiraal zet de toekomst van de sector op het spel. Op 29 november 2016 werd het plan officieel ondertekend door alle partners, waaronder het ABVV en het ACV. Dit plan is het bewijs dat sociaal overleg het beste instrument is om concrete resultaten te boeken die door alle partijen gedragen worden.

Het plan bevat 15 concrete maatregelen. Er zijn nationale en internationale acties. Je leest er meer over op de volgende pagina's.

Dit plan is een grote stap voorwaarts. Er worden eindelijk maatregelen genomen tegen de oneerlijke concurrentie, die de sector, zijn werknemers en eerlijke bedrijven zuur opbreekt. De vakbonden zijn tevreden dat een dergelijk ambitieus plan het resultaat is van sociaal overleg.

Maar het werk is niet af, het begint pas! De komende maanden zal intensief verder worden gewerkt om de beloftes en intenties te realiseren.

We houden jullie natuurlijk op de hoogte!

De ABVV-ploeg



1. NATIONALE MAATREGELEN

AANWEZIGHEIDSREGISTRATIE-SYSTEEM, OP MAAT VAN DE SECTOR

Via een eenvoudig stickersysteem zullen schoonmakers zich 's morgens en 's avonds moeten registreren.

Met dit systeem evolueren we van een aanwezigheidsregistratie IN, zoals dit vandaag bestaat, naar een **aanwezigheidsregistratie IN en UIT** in de toekomst. Dit is geen tijdsregistratie, gezien de pauzes, shift coupés, ... niet geregistreerd worden. Het biedt wel extra mogelijkheden aan de inspectiediensten om te controleren op de uurroosters, op cumul werken en tijdelijke werkloosheid, op schijnzelfstandigheid, ...

Begin 2017 wordt een proefproject opgestart. Midden 2017 komt er een evaluatie en vanaf 2018 zou dit overal moeten gelden.



ADMINISTRATIEVE VEREENVOUDIGING VOOR DE DEELTIJDSE ARBEID IN DE SECTOR

We evolueren van het bijhouden van uurroosters, afwijkingsregister, arbeidsreglement op papier op de plaats van tewerkstelling naar een **elektronisch bijhouden van deze documenten**.

OPGELET

Bij deze vereenvoudiging zal bijzondere aandacht uitgaan naar het **recht van de werknemers** op inzage in hun werkregeling.



**STOP
SOCIAL
DUMPING**

EFFECTIEVERE WETGEVING SCHIJNZELFSTANDIGEN EN FICTIEVE STATUTEN

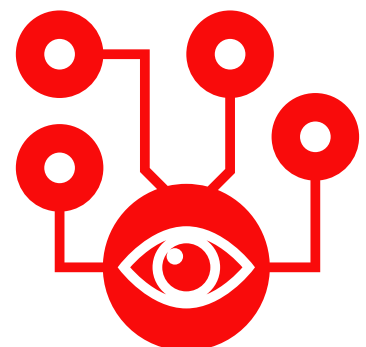
De wetgeving wordt verbeterd en versterkt zodat een meer efficiënte aanpak van de sociale fraude en sociale dumping in de schoonmaaksector mogelijk wordt.

MEER CONTROLES OP MALAFIDE PRAKTIJKEN

De sociale inspectiediensten voeren jaarlijks 15.000 controles uit. 'Slechts 270 daarvan zijn in de

schoonmaaksector. Dit is voor zo een grote en fraudegevoelige sector veel te weinig.

Het plan voorziet meer en meer gerichte controles in de sector van de schoonmaak. Controles op ondernemingen met een hoog risico op inbreuken krijgen voorrang.





AANGEKONDIGDE SOCIALE FLITSCONTROLES

Naast de gangbare onaangekondigde controles op bedrijven en werven wordt ook verder ingezet op vooraf aangekondigde sociale flitscontroles.

TER INFO

1ste flitscontrole voor de schoonmaak in 2017 op vrijdag 20 januari 2017. Er werd een flyer ontwikkeld door RSZ, die jullie ook op onze website terugvinden : www.accg.be.

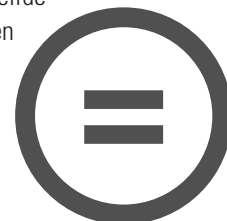
OVERHEIDSOPDRACHTEN: ONGEORLOOFD LAGE PRIJZEN WEREN

Bij overheidsopdrachten moet de overheid er over waken dat de prijs niet ongeoorloofd laag ligt. Want een te lage prijs, kan de sociale fraude in de hand werken. Er zal meer naar kwaliteit worden gekeken.



SOCIALE ECONOMIE

Voor hetzelfde type van activiteiten en hetzelfde type van personeel zouden dezelfde loon- en arbeidsvoorwaarden toegepast moeten worden. De bevoegde Minister zal de betrokken sectoren rond de tafel brengen om een oplossing uit te werken via sociaal overleg.



2. INTERNATIONALE MAATREGELEN



GEGEVENS UITWISSELEN TUSSEN DE BENELUX-LANDEN



Inspectiediensten van de Benelux-landen (België – Nederland – Luxemburg) zullen meer en beter gegevens met elkaar uitwisselen en de samenwerking versterken. Zo kan er meer en beter gecontroleerd worden op fraude in de schoonmaaksector.

INTERNATIONALE SAMENWERKING TUSSEN INSPECTIEDIENSTEN

Via het Europees platform voor zwartwerk bundelen de lidstaten de krachten om zo zwartwerk te bestrijden. Vakbonden en werkgevers in België zullen dit van nabij opvolgen en op de hoogte worden gehouden.



Het integraal plan vinden jullie terug op onze website www.accg.be



DEZE VROUW BETAALT MEER BELASTINGEN DAN HAAR BAAS. VIND JIJ DAT EERLIJK?



Nee? Dat kan toch niet? Toch wel, in sommige bedrijven betaalt de poetsvrouw meer belastingen dan de baas. Werknemers betalen belastingen naargelang hun inkomen. Wie meer verdient, betaalt meer belastingen.

Maar zo werkt het niet voor iedereen. Bedrijven en grote vermogens kunnen gebruik maken van fiscale voordelen. Daardoor betalen sommigen zo goed als geen belastingen. En dat is niet eerlijk.

Iedereen moeten op dezelfde manier bijdragen. De sterkste schouders moeten de zwaarste lasten dragen. En niet omgekeerd. Maar de regering wil daar niets aan doen.

Daarom voeren we actie. Voor eerlijke belastingen. Voor iedereen. Ook voor jou.

www.andersenbeterhetkan.be

**ANDERS
EN BETER.
HET KAN!**

ADRESSEN GEWESTELIJKE AFDELINGEN DE ALGEMENE CENTRALE - ABVV

ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17 -
2060 Antwerpen 6 - 03/220.68.11
- Vermorgenstraat 11 -
9100 Sint-Niklaas - 03/760.04.20
ac.Antwerpen@accg.be

BRIO

- (Brugge-Roeselare-leper-Oostende)
- Zuidstraat 22 bus 22
8800 Roeselare - 051/26.00.79
- Zilverstraat 43 - 8000 Brugge
050/44.10.31
- Korte Torhoutstraat 27
8900 leper - 057/20.06.67
- J.Peurquaetstraat 27
8400 Oostende - 059/55.60.70
Brio@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Watteestraat 2-8 - 1000 Brussel
02/512.79.78 - 02/512.56.46

- Maria Theresiastraat 113
3000 Leuven - 016/22.21.83
016/27.04.95
accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent
09/265.97.50
- Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
052/25.92.50
- Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
053/78.78.78
- Stationsstraat 21 - 9600 Ronse
055/21.19.20
ac.Oostvlaanderen@accg.be

MECHELEN + KEMPEN

- Nieuwstraat 102
2440 GEEL - 014/589383
- Zandstraat 42
2200 HERENTALS - 014/211556

- Zakstraat 16
2800 MECHELEN - 015/29.90.20
- Lichtstoetstraat 4
2400 MOL - 014/31.27.05
- Grote Markt 48
2300 TURNHOUT - 014/400321-22-23
- Dr. Persoonslaan 15/e
2830 WILLEBROEK - 03/886.76.40
ac.m+k@accg.be

KORTRIJK

- Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk - 056/26.82.68
ac.Kortrijk@accg.be

LIMBURG

- Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt - 011/22.25.47
ac.Limburg@accg.be

website: www.accg.be