

EINDELOOPBAAN



Landingsbanen

Algemeen stelsel vanaf 60 jaar (met recht op uitkeringen)

Vanaf 1 januari 2026 werden de voorwaarden strenger: een loopbaan van 25 jaar volstaat niet langer. Er wordt voorzien in een afwijkende regeling voor mannen en vrouwen. Vanaf 2026 moet een man een loopbaan van 31 jaar kunnen aantonen en een vrouw een loopbaan van 26 jaar. Dit zal geleidelijk aan worden verhoogd (zie onderstaand schema):

	Loopbaanjaren mannen	Loopbaanjaren vrouwen
Vanaf 1 januari 2026	31	26
Vanaf 1 januari 2027	32	27
Vanaf 1 januari 2028	33	28
Vanaf 1 januari 2029	34	29
Vanaf 1 januari 2030	35	30

Uitzonderingsstelsel vanaf 55 jaar (met recht op uitkeringen), in de vorm van een 1/5^{de} of een 1/2^{de} loopbaanvermindering (sectorale cao tot en met 30 juni 2029).

Voorwaarden:

- een lange loopbaan van 35 jaar kunnen aantonen
OF
- een loopbaan van 25 jaar kunnen aantonen en voldoen aan één van de volgende voorwaarden:
 - ofwel een zwaar beroep hebben uitgeoefend gedurende 5 jaar in de afgelopen 10 jaar of 7 jaar in de afgelopen 15 jaar
 - ofwel tenminste 20 jaar nachtarbeid verricht hebben.

Voor meer informatie over landingsbanen:
contacteer je lokale ABVV-kantoor.

SOCIALE VOORDELEN



Syndicale premie

Je bent nog verbonden door een arbeidsovereenkomst:

- in dienst zijn bij een jutebedrijf op 30 september van het huidige jaar;
- lid zijn van de Algemene Centrale-ABVV en in regel zijn met de bijdragen;
- zolang je gesyndiceerd blijft, wordt jaarlijks een syndicale premie toegekend.

Je bent werkloos, SWT-er of gepensioneerd:

- je moet ontslagen zijn (maar niet om dringende redenen) in de loop van het jaar en op 30 september nog steeds werkloos, in SWT of met pensioen zijn.
- lid zijn van de Algemene Centrale- ABVV en in regel zijn met de bijdragen.
- je behoudt gedurende de twee jaren volgend op het refertejaar na je ontslag het recht op een syndicale premie.

De syndicale premie bedraagt €145. De werkgever moet je tegen uiterlijk 1 november een kaart "vakbondspremie" afleveren. De syndicale premie wordt tussen 20 en 31 december uitbetaald door de Algemene Centrale-ABVV.

Toelage bestaanszekerheid

Binnen de referteperiode (van 1 oktober van het vorig jaar tot 30 september van het huidige jaar), wordt een forfaitair bedrag toegekend van €15 per dag tijdelijke werkloosheid, met een maximum van 20 dagen, ofwel €300. Vanaf de referteperiode met ingang vanaf 1 oktober 2025 wordt het forfaitair bedrag van €15 verhoogd naar €17, met een maximum van 20 dagen ofwel maximum €340. Deze opleg wordt samen met de syndicale premie uitbetaald.

LOON- EN ARBEIDSVORWAARDEN 2025-2026



PC 120.03

JUTEZAKKEN

Arbeiders



ABVV
Jutezakken
Samen sterk

Volg ons!



ACCG.BE



ACCG.ABVV



@ABVV_AC

LONEN EN VERGOEDINGEN



Lonen

Hierna vind je de baremalonen die van toepassing zijn vanaf **1 april 2026**:

Loongroep	Beschrijving	Uurloon
A	Naaien, snijden, dubbelen van zakken, thermo-snijden, stempelen, openleggen, insteken en uithalen van zakken; kortom al het stempelwerk	€15,8748
B	Opbinden, persen, intern transport	€16,5302
C	Onderhoud, chauffeur, laden en lossen	€16,7394
D	Meestergast, geschoolde mechaniker	€17,5417

Vervoerskosten

Trein: de werkgeverstussenkomst bedraagt gemiddeld 75% van de prijs van een treinkaart.

Tram, metro of bus: dezelfde regeling als voor de trein.

Eigen vervoer: indien je één km of meer van je werkplaats woont, heb je recht op een terugbetaling van je vervoerskosten. Het gaat hier om een werkgeversbijdrage in de prijs van de treinkaart die je zou betalen voor de afgelegde afstand. Voor de berekening neem je het aantal kilometers van je werkplaats tot je woonplaats.

Fiets: 1 januari 2026 bedraagt de fietsvergoeding €0,30/km conform de NAR-cao nr. 164.

Bovendien ontvang je bijkomend een verplaatsingsvergoeding van €1 per effectief gewerkte dag.

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie bedraagt 5,33% van het brutoloon dat werd verdiend tussen 1 december van het vorig jaar en 30 november van het huidig jaar, met de waarborg van een minimumpremie van €12,39 voor arbeiders van 21 jaar of ouder. Er wordt bovendien een aanvullende vakantievergoeding betaald van 3% van het brutoloon dat werd verdiend in die referteperiode. In totaal wordt er dus 8,33% betaald. De eindejaarspremie en de aanvullende vakantievergoeding worden betaald samen met het laatste loon van de maand december.

Maaltijdcheques

Je hebt recht op maaltijdcheques. In 2026 wordt de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque tweemaal verhoogd:

- **vanaf 1 januari 2026** wordt het werkgeversaandeel met €1 per effectief gewerkte dag verhoogd. De waarde van je maaltijdcheque bedraagt vanaf die datum €5,5, met daarin een werkgeversaandeel van €4,41 en een persoonlijk aandeel van €1,09.
- **vanaf 1 oktober 2026** wordt het werkgeversaandeel met €0,5 per effectief gewerkte dag verhoogd. De waarde van je maaltijdcheque bedraagt vanaf die datum €6, met daarin een werkgeversaandeel van €4,91 en een persoonlijk aandeel van €1,09.

Cadeaucheques

Indien je op 30 november in dienst bent, ontvang je in de loop van de maand december een cadeaucheque. De waarde van de cadeaucheque werd geïndexeerd en bedraagt voortaan **€40**. Deze wordt door je werkgever betaald.

VERLOF



Anciënniteitsdagen

Het stelsel omvat:

- één betaalde afwezigheidsdag per kalenderjaar na een ononderbroken anciënniteit van 10 jaar in de sector (anciënniteitsvoorwaarde vanaf 2026);
- een tweede betaalde afwezigheidsdag na een ononderbroken anciënniteit van 15 jaar in de sector.

Periodes van tewerkstelling als uitzendkracht en IBO voorafgaand aan een contract van onbepaalde duur tellen mee voor de berekening van de anciënniteit.

Tijdskrediet

In de sector heb je recht op voltijds of halftijds tijdskrediet met motief. Het 1/5^{de} tijdskrediet is gegarandeerd, onafhankelijk van een sector- of bedrijfs-cao.

Vanaf 2023 werden er wijzigingen doorgevoerd in de regeling omtrent tijdskrediet. Tijdskrediet met motief blijft mogelijk, maar de uitkeringen werden beperkt. Er gelden verschillende voorwaarden, onder meer een minimale anciënniteit in de onderneming, een bepaalde tewerkstellingsbreuk, ... Bovendien verschillen de voorwaarden per motief en per soort onderbreking (voltijds of deeltijds).

Wil je tijdskrediet opnemen?
Informeer je op voorhand bij je lokale ABVV-kantoor.