

WELKE MAATREGELEN?

Ben jij ook op je hoede voor hondsdagen ? Is werken bij te hoge warmte voor jou ook ondraaglijk? Heb jij op zulke dagen ook last van hoofdpijn of duizeligheid? En vind jij ook dat een petje en wat zonnecrème niet volstaan om het uit te houden?

Dan neem je best contact met je vakbondsafgevaardigde. Die kan het probleem aankaarten in het CPBW en de werkgever erop wijzen dat hij voor bescherming moet zorgen. Hij kan voorstellen op tafel leggen om je te behoeden voor mogelijke zonnekwalen.

Enkele voorbeelden :

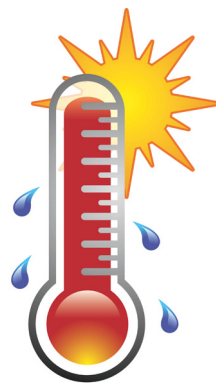
verluchting of ventilatie in gesloten werkruimten, bescherming tegen zonnebrand, aangepaste werktijden waarbij zware taken vermeden worden op de warmste momenten, beperking van fysieke werklust, alternatieve werkmethode om uit de zon te blijven, geregelde pauzes op koelere plekken, lichtere werkkledij, petten, zonnecrème, frisdranken.



VIND JIJ HET OOK TE WARM OM TE WERKEN ?

We hebben allemaal recht op fatsoenlijke arbeidsomstandigheden. Je werkgever heeft het weer niet in de hand, maar hij kan, nee, hij moet maatregelen nemen zodat je je werk kunt doen zoals het hoort.

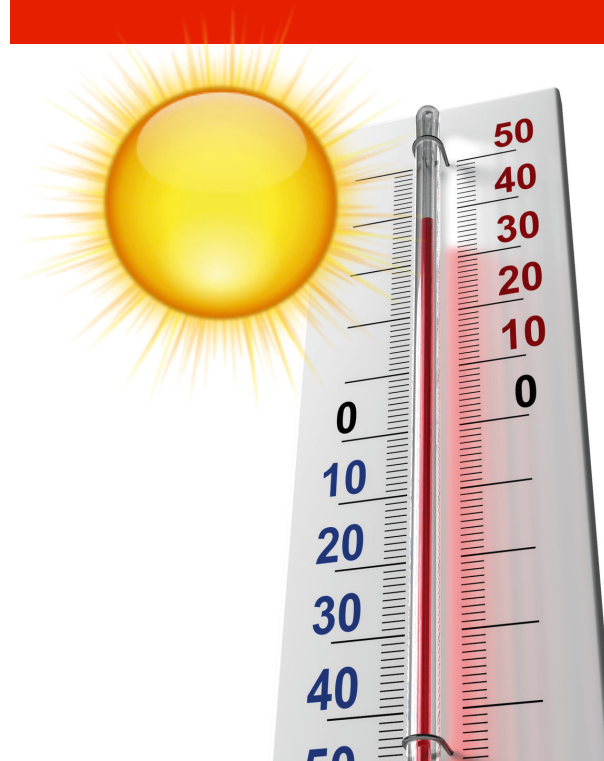
Je staat niet alleen om dat te vragen. Je vakbondsafgevaardigde van de Algemene Centrale van het ABVV steunt je. Aarzel dus niet, zoek hem op en vertel hem welke problemen jij ondervindt. Hij zal jouw opmerkingen meenemen naar het CPBW.



ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk



TE WARM OM TE WERKEN?



DAAR ZIJN OPLOSSINGEN VOOR

Vraag het aan je vakbondsafgevaardigde van de Algemene Centrale van het ABVV.

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk



HEERLIJK ZONNETJE OF ONHOUDBARE HITTE?

Zomerweer, we dromen er allemaal van. Behalve natuurlijk als dat zomerweer voor te hoge temperaturen zorgt op het werk. Want dan wordt het ondraaglijk voor werknemers die fysieke inspanningen moeten leveren. Voor sommigen kan het zelfs gevaren inhouden voor de gezondheid en de veiligheid.

Iedereen reageert anders op grote warmte. We hebben ook niet allemaal dezelfde job. Transpiratie, concentratieverlies, vermoeidheid, hoofdpijn, duizeligheid, ademnood, voor de enen is het allemaal nog draaglijk, voor de anderen brengt het ernstige hinder.

Warmte kan voor last zorgen, maar ook te vochtige lucht, wind of hevig zonnelicht kunnen het werk bemoeilijken.

Natuurlijk zal je werkgever je zeggen dat hij daar niets kan aan doen. Maar dat is niet juist. Want hij moet ervoor zorgen dat zijn personeel voldoende beschermd wordt tegen moeilijke weersomstandigheden.

DE WERKGEVER MOET INGRIJPEN

De werkgever heeft het weer niet in de hand, maar hij moet wel zorgen voor beschermende maatregelen. Zo is hij verplicht om voor elke werkpost een risicoanalyse te maken. En daarbij moet hij aandacht hebben voor de gezondheid en de veiligheid van zijn werknemers bij moeilijke weersomstandigheden. Hij moet een actieplan maken. Daarvoor kan hij bijstand vragen van een preventieadviseur of van een arbeidsgeneesheer. Die kunnen zo nodig zelfs temperatuurmetingen doen. Het actieplan kan technische maatregelen bevatten, zorgen voor een zonnetent bijvoorbeeld. Maar het kan ook gaan over organisatorische ingrepen, er bijvoorbeeld voor zorgen dat het zwaarste werk op de koelste tijdstippen wordt gepland. Zodra de temperatuur welbepaalde grenzen overschrijdt moet hij zijn actieplan in werking stellen.

DE ROL VAN HET CPBW

Het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, het CPBW, moet ook zijn zeg krijgen. Het moet mee kunnen oordelen over de risico's en over de nodige maatregelen om de gevolgen van te hoge warmte in te perken.

De werkgever kiest de middelen om zijn werknemers te beschermen. Maar hij moet wel het advies inwinnen van het CPBW en hij moet de volgorde van mogelijke maatregelen respecteren.

Het CPBW heeft dus een belangrijke rol. Het moet de werkgever aansporen om goed op voorhand na te denken over de werkomstandigheden bij grote warmte zodat hij erop voorbereid is om in te grijpen. Het CPBW zoekt mee uit welke werkposten last kunnen ondervinden van grote warmte en welke de beste maatregelen zijn om de betrokken werknemers te beschermen.

