

De erkenning in 10 punten en syndicale tips

- 01 Beroepsrisico
- 02 Beroepsziekte
- 03 Het Lijststelsel
- 04 Het Open systeem
- 05 Een erkenningsaanvraag indienen
- 06 Wanneer moet de aanvraag ingediend worden ?
- 07 Het vervolg
- 08 Beslissingen en schadeloosstellingen
- 09 Verergering van een erkende beroepsziekte
- 10 Syndicale aspecten

Kwetsbaardere werknemers ?

We stellen vast dat werknemers en werknemers steeds vaker met werkgerelateerde gezondheidsproblemen te kampen hebben. Zich bezeren op het werk is schering en inslag geworden. Betekent dit dan dat werknemers kwetsbaarder zijn geworden dan 20 jaar geleden?

Natuurlijk niet !

Het is niet de schuld van de werknemers, maar wel van de arbeidsomstandigheden. De werkdruk stijgt, er moet steeds meer worden gepresteerd in steeds minder tijd. Werknemers moeten maar blijven doorgaan en het tempo gaat de hoogte in.

Werkgevers stellen almaar strengere eisen waardoor werknemers zelfs geen tijd meer hebben om na te denken en een goede houding aan te nemen. Het resultaat? Hun gezondheid lijdt eronder. Ze krijgen rugproblemen, peesontstekingen, ...

En laten we ook de nieuwe risico's niet vergeten bij contact met chemische stoffen die allergieën, ademhalingsmoeilijkheden en, in ergere gevallen, kanker kunnen veroorzaken.

Een essentiële erkenning

Voor de Algemene Centrale – ABVV blijft preventie voorrang krijgen. Maar als een werknemer lijdt aan een werkgerelateerde ziekte, wordt de erkenning van de beroepsziekte de prioriteit.

Vanaf de aangifte van de ziekte tot de uitkering, het is vaak een lijdensweg. De procedure is vaak niet of weinig gekend, er is de administratieve rompslomp, ... Er bestaan heel wat valkuilen.

In deze brochure proberen wij daarom de belangrijkste stappen samen te vatten en enkele essentiële elementen te belichten.

Heb je vragen of twijfels, aarzel dan niet om contact op te nemen met je gewestelijke afdeling.

01 Beroepsrisico

Er bestaat een beroepsrisico als het uitgevoerde werk kan leiden tot een ziekte en dit werk hier de hoofdoorzaak van is.

02 Beroepsziekte

Als er een vermoeden van beroepsziekte bestaat en de werknemer werd blootgesteld aan een beroepsrisico dat deze ziekte kan veroorzaken, kan deze ziekte aanleiding geven tot de betaling van een vergoeding.

Voorbeeld

Het slachtoffer werkt of heeft gewerkt in de houtnijverheid en lijdt aan een luchtwegenallergie. Als deze aandoening is opgenomen in de Belgische lijst van erkende beroepsziekten, wordt het slachtoffer vergoed door het Federaal agentschap voor beroepsrisico's (FEDRIS)¹.



Sommige beroepsziekten ontwikkelen zich pas na verloop van tijd. Maar zelfs al zijn de arbeidsomstandigheden ondertussen sterk verbeterd, toch kan de werknemer, wanneer hij ziek wordt, steeds een aanvraag tot erkenning indienen op basis van de vroegere situatie.

¹ Fedris is het resultaat van de fusie van het Fonds voor de beroepsziekten en het Fonds voor arbeidsongevallen. www.fedris.be

03 Het Lijststelsel

FEDRIS beschikt over een lijst waarin de erkende beroepsziekten zijn opgenomen. Als het slachtoffer lijdt aan een ziekte die in deze lijst is opgenomen en hij een beroepsactiviteit heeft (gehad) die een risico inhoudt of als hij in contact komt of is gekomen met een stof die eveneens op de lijst

voorkomt, dan zal de ziekte erkend worden als beroepsziekte. Deze lijst bevat dus een reeks ziekten, een reeks stoffen die de oorzaak zijn van die ziekten en een opsomming van beroepsactiviteiten.

Indien het slachtoffer werd blootgesteld aan deze elementen, wordt de ziekte vergoed.

04 Het Open systeem

Andere ziekten die niet voorkomen op de lijst kunnen onder bepaalde voorwaarden eveneens worden erkend en leiden tot de betaling van een vergoeding. In dit geval moet de werknemer evenwel bewijzen dat de oorzaak van de ziekte verband houdt met het werk.



Het is sterk aan te raden de ziekte systematisch aan te geven in het Open systeem. Een stijgend aantal aanvragen voor eenzelfde ziekte in dit systeem kan er soms voor zorgen dat die ziekte wordt opgenomen in de lijst.

05 Een erkenningsaanvraag indienen

Wanneer er een vermoeden is dat een ziekte wordt veroorzaakt door het werk, moet er een aanvraag worden ingediend.

De aanvraag gebeurt door middel van 2 formulieren (503 en 501) die beschikbaar zijn op www.fedris.be.

- ▶ Het formulier 501 moet door het slachtoffer worden ingevuld, gedateerd en ondertekend.
- ▶ Het formulier 503 moet door een arts worden ingevuld, gedateerd en ondertekend.



De twee formulieren en het medisch dossier moeten samen worden opgestuurd naar: FEDRIS – Sterrenkundelaan, 1 – 1210 Brussel



Om de afhandeling van de aanvraag zo goed mogelijk te laten verlopen, bevat het dossier best zo veel mogelijk medische stukken, onderzoeksresultaten van de huisarts en eventueel ook van de specialist, bewijsstukken van operaties, medische beeldvorming,...

Vergeet niet om een kopie van alle documenten bij te houden : zowel aanvragen als medisch dossier.

06

Wanneer moet de aanvraag ingediend worden ?

Zo vroeg mogelijk!

- ▶ Ofwel op het moment van de ongeschiktheid.
- ▶ Ofwel op het moment dat de symptomen verschijnen.



Het is belangrijk om gelijktijdig het document « vertrouwelijk » dat door de arts werd ingevuld, aan het ziekenfonds te bezorgen. Gezien de termijnen zal deze de vergoeding betalen in afwachting van de definitieve beslissing. Als de ziekte wordt erkend, zal het ziekenfonds nadien de terugbetaling vragen aan FEDRIS.

07

Het vervolg

Als de aanvraag eenmaal is ingediend, moet er niets meer gedaan worden. FEDRIS maakt een dossier aan na ontvangst van de documenten. Ten laatste 4 maanden na de aanvraag moet FEDRIS

een beslissing nemen en een antwoord geven.

Vaak is het eerste antwoord van FEDRIS nog geen erkenning van de ziekte, maar beperkt het zich tot een bevestiging dat het dossier goed is aangekomen, dat het volledig is en dat het behandeld wordt door de diensten.

Bijkomende documenten en een medisch onderzoek kunnen desnoods gevraagd worden door FEDRIS.



Belangrijk is om snel te antwoorden op de vraag voor medisch onderzoek of documenten. Indien de aanvrager niet aanwezig is op het medisch onderzoek of de gevraagde documenten niet indient, zal FEDRIS beslissen op basis van de eerste elementen in het dossier.



In geval van oproep voor een medisch onderzoek neemt FEDRIS de verplaatsingskosten en eventueel loonverlies ten laste.

08

Beslissingen en schade-loosstellingen

► **FEDRIS erkent dat de ziekte effectief een gevolg is van een beroepsblootstelling. De werknemer wordt vergoed:**

A) Als volledig tijdelijk arbeidsongeschikt:

Indien het slachtoffer van een beroepsziekte gedurende een bepaalde periode niet kan werken, zal hij of zij maandelijks 90% van de basisverlooning ontvangen.



Deze vergoeding wordt enkel gestort indien de ongeschiktheid minstens 15 dagen bedraagt.

De basisverloning is het loon dat het slachtoffer ontvangen heeft gedurende de 4 trimesters die voorafgaan aan de datum van aanvraag.

FEDRIS zal per dag (inclusief zaterdag en zondag) 90% van deze som storten, na aftrekking van de RSZ en belastingen.

Basisverloning

X 90%



De basisverloning wordt geplafonneerd op een maximaal en minimaal geïndexeerd bedrag. Belangrijk is om het plafond na te gaan van het lopend jaar waarin de vraag werd ingdiend.

De lijst met minimum en maximum basisverloningen voor de afgelopen jaren kan worden geraadpleegd op www.fedris.be.

B) Als blijvend ongeschikt:

Indien de ongeschiktheid blijvend is of wordt, zal FEDRIS een jaarlijkse vergoeding toekennen op basis van de basisverloning (zie hierboven) en van het percentage blijvende ongeschiktheid dat wordt bepaald (van 1 tot 100%).



Teken het eerste voorstel van ongeschiktheidsgraad niet te snel. Dit wordt soms onderschat door FEDRIS.

Raadpleeg altijd een andere arts (behandelende of specialist) om een hoger percentage op te eisen.

► FEDRIS weigert om de beroepsziekte te erkennen:

Om de beslissing van FEDRIS aan te vechten moet binnen het jaar een beroep worden ingediend bij de Arbeidsrechtbank van de woonplaats, per aangetekende brief of door een verzoekschrift neer te leggen bij de griffie van de Rechtbank.



In geval van betwisting van de beslissing is het belangrijk om contact op te nemen met de gewestelijke afdeling van de Algemene Centrale – ABVV. De juridische dienst zal de stappen kunnen vergemakkelijken.

09

Verergering van een erkende beroepsziekte

De aanvraag om herziening gebeurt met dezelfde twee formulieren als bij de eerste aanvraag. Zie punt 5.



Om geldig te zijn, moet de aanvraag :

- betrekking hebben op een reeds erkende ziekte;
- de medische bewijsstukken van de verergering bevatten (bijkomende onderzoeken, beeldvorming, conclusies van de specialist,...).

10

Syndicale aspecten

A) Preventie eerst:



De beste ziekte is deze die je niet krijgt!

De werkgever is verplicht om een preventiebeleid te voeren. De bedoeling daarvan is o.a. het beschermen van de veiligheid en gezondheid van de werknemer. Dit vraagt om het oprichten van een dynamisch systeem voor risicobeheer.



Om doeltreffend te zijn, moet dit dynamisch systeem het volgende bevatten:

- te bereiken doelstellingen en de middelen om ze te halen;
- termijnen voor iedere doelstelling;
- personen die aangeduid worden als verantwoordelijken voor de uitvoering;
- regelmatige evaluatie.

Daarom moet de werkgever een risicoanalyse uitvoeren, risico's bij de wortel aanpakken, de gevolgen van die risico's op de gezondheid beperken, om o.a. beroepsziekten te voorkomen.

Concreet betekent dat het uitvoeren van:

- ▶ **een globaal preventieplan** (voor 5 jaar), met te bereiken doelstellingen zoals het voorkomen van beroepsziekten;
- ▶ **een jaarlijks actieplan** met doelstellingen op korte termijn, dat maandelijks wordt geëvalueerd door de leden van het CPBW of bij gebrek door de syndicale afvaardiging.

B) CPBW

De leden van het Comité worden belast met het invoeren en evalueren van het preventiebeleid van de werkgever. Daarvoor beschikken zij over specifieke bevoegdheden om de arbeidsvoorwaarden te verbeteren.

Het Comité moet aandacht hebben voor de klachten van de werknemers, o.a. wanneer die te maken hebben met gezondheidsproblemen. Het

Comité moet dus voorstellen doen om de arbeidsvoorwaarden te verbeteren en bronnen van beroepsziekten te vermijden.

c) Arbeidsgeneesheer - collectieve stappen

De arbeidsgeneesheer is een cruciale speler in het vroegtijdig opsporen van beroepsziekten. Iedere werknemer die oordeelt dat zijn of haar arbeidsvoorwaarden schadelijk kunnen zijn voor de gezondheid heeft het recht om een consultatie aan te vragen bij de arbeidsgeneesheer.

Indien de arbeidsgeneesheer een beroepsziekte vermoedt, kan hij de werknemer eventueel helpen bij de nodige stappen om een schadeloosstelling te ontvangen. De arbeidsgeneesheer neemt ook deel aan de vergaderingen van het Comité.



Er moet niet gearzeld worden om hem op de hoogte te brengen van collectieve klachten van werknemers die oordelen dat hun gezondheid in gevaar is wegens slechte omstandigheden. De arbeidsgeneesheer kan voorstellen doen aan de werkgever om de situatie te verbeteren.

