

De Nieuwe Werker

MAGAZINE

GROENE

V.U.: Thierry Bodson - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel | Afgiftekantoor: Antwerpen X | P 919592

ABVV



Klimaatuitdaging nog steeds op de agenda

De wereld is ziek. Kunnen we haar beter beschermen of zelfs genezen? Hoe winnen we de klimaatstrijd? En kunnen we nieuwe milieu-, economische en gezondheids crisissen voorkomen?

**Sociale
verkiezingen**

De eerste resultaten

**Tijdelijke
werkloosheid**

Bijzondere toeslag

**Goede
voornemens?**

Volg loopbaanbegeleiding

Inhoud

De Nieuwe Werker

Je vakbond ABVV online
www.abvv.be
www.vlaamsabvv.be

 vakbondABVV

 @vakbondABVV

 vakbond.abvv

 Abonneer je op de nieuwsbrief
 Geef je e-mailadres door op www.abvv.be

 Mijn ABVV
 jouw dossier op www.abvv.be/mijn-abvv

  DNW-app

Jouw vakbond en de actualiteit

ABVV in beeld	4
Snelnieuws	5
Sociale verkiezingen 2020: eerste resultaten	6-7
De rechten van Colombiaanse werknemers	8-9
Werkloos? Word sterker door informatie, vorming en engagement ...	10
De zomer van 2020 in 20 foto's	11
Goede voornemens: ook op vlak van werk?	12
Zet ook jij syndicale stappen naar een groene economie?	13
Betere werknemersmobiliteit: een prioriteit in het post-coronatijdperk	14



Dossier: klimaat

Dit jaar geen VN-klimaatconferentie, maar de klimaatuitdagingen blijven enorm groot. Er is goed nieuws en minder goed nieuws. En ook op de werkvloer is er verschil te maken. 15-19

Vraag & antwoord: coronavirus, vaccins en smartphone-apps. 20

Jouw centrale

Algemene Centrale	21-23
Metaal-Transport	24-27
Horval	28-29
BBTK	30-32

Jouw regio 33-35



Colofon

Hoofdredacteur: Daan Nelen ■ Redacteur: Geeraard Peeters ■ Secretariaat: 02 506 82 45
 Abonnementen: 02 506 82 11 ■ DNW@abvv.be ■ Hoogstraat 42, 1000 Brussel ■ Lay-out: qua3art

De jacht is open

De correctionele rechtbank van Luik veroordeelde zeventien ABVV-militanten tot een gevangenisstraf van vijftien dagen tot een maand met uitstel wegens “kwaadwillige belemmering van het verkeer.” Dit gaat over de blokkering van het snelwegviaduct van Cheratte in de buurt van Luik tijdens een interprofessionele algemene staking in oktober 2015. Onder de geïnterviewden bevindt zich de voorzitter van het ABVV.

”

Bedankt, stakers en actievoerders die onze rechten verdedigen en de weg vrijmaken voor nieuwe rechten in de toekomst

Deze zaak katapulteert ons meer dan een eeuw terug in de tijd. In 1886 stond de regio van Charleroi in rep en roer wegens arbeidersopstanden. De opstandelingen vernielden de glasfabriek Baudoux in Jumet en staken het kasteel in brand van de baas die massaal arbeiders afdankte om het fabriek te moderniseren. De glas- en spiegelfabrieken ‘Verreries et Glaceries du Hainaut’ werden ook in brand gestoken. De regering stuurde het leger, dat het vuur op de menigte opende. Er vielen twaalf doden in Roux, en anderen volgden.

Verzet de kop in drukken

De opstand moest te allen prijze in de kiem worden gesmoord. Tientallen opstandelingen werden door het gerecht tot zware straffen veroordeeld, maar dat volstond niet. Het gerecht zocht de aanstokers, de leiders, om de beweging te breken. Oscar Falleur, vakbondssecretaris van de glasarbeiders, was de gerechtelijke kop van jut en werd op 2 augustus 1886 tot twintig jaar dwangarbeid veroordeeld. In het vonnis stond dat hij zelf niet aan de plunderingen en brandstichtingen had deelgenomen, dat hem geen enkel dergelijk misdrijf ten laste kon worden gelegd, maar dat hij verantwoordelijk was omdat hij de arbeiders zou hebben aangezet tot staken en hen zou hebben opgehitst.

Die opstand van 1886 baande nochtans de weg voor de eerste sociale wetten, zoals de wet van 1889 die kinderarbeid verbood.

We zijn nu 134 jaar later en de geschiedenis herhaalt zich. In plaats van over opstanden of brandstichting

- met uitzondering van enkele paletten - gaat het nu over een vreedzame betoging met blokkering van het verkeer. Zeventien Luikse ABVV-militanten, waaronder de toenmalige algemeen secretaris van het Waals ABVV Thierry Bodson, werden voor deze feiten veroordeeld tot gevangenisstraffen van vijftien dagen tot een maand met uitstel. Net als in 1886 werd Thierry Bodson die, zoals het een vakbondsleider betaamt, twee uur na de blokkering ter plaatse kwam om de stakers te steunen, veroordeeld louter omwille van zijn aanwezigheid en niet voor het plegen van de feiten als dusdanig. Hij werd, samen met andere vakbondssecretarissen, zelfs strenger gestraft dan de gewone militanten omdat hij een syndicale ‘verantwoordelijke’ is. De vakbond ligt in het vizier, niet de persoon. Maar het is wel de persoon die als leider of aanstoker wordt veroordeeld, omdat de vakbond op zich niet veroordeeld kan worden. De bedoeling is een voorbeeld te stellen, om anderen tot nadenken te stemmen alvorens ze deelnemen aan een stakingspiket of een actie organiseren die mogelijk uitmondt in een blokkering van het verkeer en dus als ‘kwaadwillige belemmering’ wordt beschouwd.

Bedankt, stakers!

We kunnen eerder spreken van ‘kwaadwillige belemmering’ van het stakingsrecht. Dit vonnis kadert in een bewuste politiek, die begon met eenzijdige verzoekschriften van werkgevers om stakingspiketten op te breken. Daarna volgden de minimale dienstverlening in de gevangenschappen en bij de spoorwegen, en de veroordeling van Bruno Verlaeck, voorzitter van ABVV Antwerpen, voor soortgelijke feiten.

Op 10 december was het Internationale Dag van de Mensenrechten. We herinneren eraan dat het stakingsrecht een mensenrecht is. Dankzij dit stakingsrecht hebben we ook andere sociale rechten verworven - rechten waarvoor de rest van de wereld ons benijdt - zoals onze sterke sociale zekerheid, die in de huidige gezondheids-crisis van levensbelang is gebleken.

In een rechtvaardige wereld zouden deze stakers en andere actievoerders worden beloond met dankbaarheid. Zij verdedigen jouw rechten nu en maken de weg vrij voor nieuwe rechten in de toekomst.

Het Federaal Secretariaat van het ABVV

IN BEELD

Staken is een recht ... dat sterk wordt bedreigd

Eind november werden 17 vakbondsleden van het ABVV veroordeeld tot een gevangenisstraf met uitstel omdat ze tijdens een nationale stakingsdag in oktober 2015 aansloten bij een wegversperring. Dit tast niet alleen het stakingsrecht zwaar aan, maar bedreigt alle sociale bewegingen. Door de nieuwe interpretatie van een oud wetsartikel over belemmering van het verkeer dreigt elke persoon die deelneemt aan een protestactie in de openbare ruimte strafrechtelijk vervolgd te worden.

Wie zullen de volgenden zijn? Protesterende klimaatjongeren? Boze boeren? Bezorgde ouders voor veiliger verkeer?

Op 10 december, de Internationale Dag van de Mensenrechten, tekende het ABVV tegen de beslissing beroep aan én organiseerden we overal in het land symbolische acties. Want staken en collectief actie voeren zijn basisrechten. Je stemrecht, betaald verlof, weekend, sociale zekerheid ... zijn er ook niet gekomen door wat flyers uit te delen op het voetpad.



50%

Tijdelijk werk is slecht voor de gezondheid, vooral voor mannen. Mannelijke uitzendkrachten en seizoensarbeiders sterven tot 50 procent eerder dan mannen met een vast contract. Bij de vrouwelijke uitzendkrachten ligt de oversterfte op zo'n 30 procent, zo blijkt uit gegevens uit de Belgische volkstelling die Rebeka Balogh gebruikte voor een doctoraatsonderzoek aan de VUB. Bij mannen is er bij meerdere types van tijdelijk werk ook een hogere sterfte ten gevolge van kanker en hart- en vaatziekten. Bij vrouwen is het groter risico op sterfte door hart- en vaatziekten bij uitzendkrachten opvallend in vergelijking met werkneemsters met een contract van onbepaalde duur. Conclusie? Zelfs een korte periode van onzeker werk kan blijvende gevolgen hebben voor de gezondheid. Dit moet meer in rekening worden genomen door beleidsmakers.

Raf De Weerd @RafWeerd



Het aanvullend pensioen is een bron van ongelijkheid. De eerste pensioenpijler blijft voor de grote meerderheid van werknemers het belangrijkste. Daarom blijft het ABVV inzetten op een verbetering van het wettelijke systeem.

SNELNIEUWS

Toeslag voor tijdelijk werklozen

Na verschillende weken van onderhandelen op aansturen van het ABVV besliste de regering dat ongeveer 350.000 tijdelijk werklozen door corona een toeslag van minstens 150 euro ontvangen. Een duidelijk overwinning van het ABVV voor mensen die inkomensverlies hebben geleden.

Om recht te hebben op de toeslag moet je minstens 53 dagen tijdelijk werkloos zijn geweest door de coronacrisis tussen 1 maart en 30 november 2020. Het mag gaan om tijdelijke werkloosheid overmacht of economische werkloosheid ten gevolge van corona (voor arbeiders en bedienden). Havenarbeiders en zeevissers hebben geen recht op de toeslag.

De toeslag bedraagt altijd minstens 150 euro bruto (127,5 euro netto). Dit wordt verhoogd met 10 euro bruto (8,5 euro netto) per dag vanaf de 68ste dag tijdelijke werkloosheid. Heb je een uitkering tijdelijke werkloosheid ontvangen:

- voor minder dan 53 dagen, dan heb je geen recht op de premie;
- voor 53 tot en met 67 dagen; dan heb je recht op 150 euro bruto;

- vanaf 68 dagen, dan heb je recht op het minimumbedrag van 150 euro + 10 euro per dag boven de grens van 67 dagen. Voorbeeld: 72 dagen, 5 dagen meer dan 67, geeft recht op 150 + 5x10 = 200 euro bruto.

Voor een vrijwillig deeltijds werknemer die minstens 53 dagen tijdelijk werkloos was in de periode van maart 2020 tot november 2020 bedraagt de toeslag 5 euro per dag (4,25 euro netto). De toeslag zal altijd minstens 75 euro bruto (63,75 euro netto) zijn.

We schrijven voor het einde van het jaar de toeslag over op je rekening. Het bedrag is gebaseerd op de uitkeringen die je van ons ontvangen hebt tot 10 november. De toeslag voor je dagen tijdelijke werkloosheid na 10 november zal in de volgende maanden verrekenend en betaald worden.

- ➔ **Dossier opvolgen? Betaling nagaan?**
Via 'Mijn ABVV', je online werkloosheidsdossier: www.abvv.be/mijn-abvv

Arbeider? Kunstenaar? Geef je rekeningnummer door!

Meer dan 13.000 arbeiders en niet-zelfstandige kunstenaars hebben hun vakantiegeld van 2018 nog niet ontvangen omdat ze hun rekeningnummer niet hebben doorgegeven aan de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV). Wie dat niet doet voor 31 december 2020, verliest zijn of haar vakantiegeld van 2018.

Controleer of je het vakantiegeld van 2018 nog moet krijgen? Surf naar www.mijnvakantierekening.be en meld je aan met je e-ID. Daar kan je ook je rekeningnummer ingeven. Dit kan ook via www.rjv.fgov.be onder de rubriek 'Mijn rekeningnummer meedelen', telefonisch op het nummer 02/627 97 60 of per brief met alle gegevens (naam, voornaam, adres, rijksregisternummer, rekeningnummer, handtekening) naar de RJV (Warmoesberg 48, 1000 Brussel).

- ➔ Meer info? www.mijnvakantierekening.be

Hogere minimumuitkeringen werkloosheid vanaf januari

Tijdens de periode 2021 tot en met 2024 verhoogt de regering jaarlijks met 1,125% de minima van de werkloosheids- en inschakelingsuitkeringen voor alle gezinscategorieën. Het gaat om: werkloosheid zonder anciënniteits-toeslag, inschakelingsuitkeringen, overbruggingsuitkeringen, deeltijdse arbeid - inkomensgarantie-uitkeringen. Er zijn enkele uitzonderingen waarvoor de jaarlijkse verhoging niet geldt: werklozen met anciënniteitstoeslag (voor wie de minima al hoger liggen); werknemers in stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT - brugpensioen), ook halftijds; tijdelijk werklozen (voor wie het minimum al werd verhoogd in het kader van de corona-crisis); uitkeringen voor jeugd- en seniorvakantie.

- ➔ Nieuwe bedragen? RVA-website: www.rva.be/nl/documentatie/baremas-bedragen

Vacatures
m/v/x

Federaal ABVV:

- Project Manager
- System Engineer & Network

Vlaams ABVV:

- Coördinator Bewegingswerk
- Educatief Medewerker Bewegingswerk Senioren

ABVV Vlaams-Brabant:

- Medewerker Werkloosheidsdienst regio Halle

- ➔ Info op www.abvv.be/vacatures

ABVV - regio Antwerpen:

- Vormingsmedewerker
- Job- en Taalcoach

- ➔ Info op www.abvv-regio-antwerpen.be

Sociale verkiezingen 2020

ABVV behoudt **status quo** en scoort in social-profit

Het ABVV trekt enkele eerste conclusies over de sociale verkiezingen 2020 die in bijzonder moeilijke omstandigheden plaatsvonden. ABVV behoudt een globaal status quo, boekt winst in de social-profit en is verheugd met een toegenomen aantal vrouwelijke verkozenen.

Ondanks de coronatoestanden - uitstel van de sociale verkiezingen, opschorting van de procedure, nieuwe stemopties per brief en via elektronische weg - is de participatiegraad aan de sociale verkiezingen 2020 onveranderd gebleven ten opzichte van 2016. De werknemers hebben deze kans aangegrepen om hun stem uit te brengen, een duidelijke illustratie van hun belangstelling voor democratie op de werkvloer en van het vertrouwen dat ze stellen in hun delegees.

We bedanken hartelijk alle kiezers, alle kandidaten, alle militanten en alle personeelsleden in de ondernemingen. Samen hebben ze deze verkiezingen mogelijk gemaakt.

Vier positieve elementen verdienen wat ons betreft extra aandacht.

- Het ABVV behoudt een globaal status quo ten opzichte van 2016, zowel voor wat betreft de Ondernemingsraden (OR) als voor de Comités voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW).
- In aantal stemmen tekent het ABVV een vooruitgang op in de OR.
- We zien een vooruitgang voor het ABVV in de sector van de social-profit in Vlaanderen en

Wallonië, zowel voor de OR als voor de CPBW's (ondernemingen met 50 tot 99 werknemers), en zowel in aantal stemmen als in aantal mandaten. Deze vooruitgang stemt ons bijzonder tevreden.

- Een vooruitgang in het aantal vrouwelijke delegees in de CPBW's en in de OR. Deze evolutie zal op termijn ongetwijfeld leiden tot meer gelijkheid v/m op de werkvloer.

De gezondheidscrisis zoals we die vandaag kennen maakt dat onze delegees hun syndicale taken in uitzonderlijk moeilijke omstandigheden vervullen. Daarbij komt een economische context die de zwakste werknemers het hardst treft.

Het ABVV blijft strijdvaardig aanwezig in de ondernemingen en in de maatschappij. Deze resultaten sterken ons in onze overtuiging om op te komen voor onze waarden en onze visie op de samenleving, vandaag nog meer dan voorheen.

De coronacrisis leert ons eveneens dat we de economie er niet bovenop gaan helpen als we geen bescherming bieden aan zij die ervan de motor zijn. Een aanzienlijke verhoging van de minimumlonen en een versterking van de koopkracht van alle werknemers blijven centrale pijlers in het maatschappijproject van het ABVV. Enkel zo wordt onze samenleving sociaal rechtvaardiger, met oog voor het behoud van onze leefomgeving en voor meer gelijkheid tussen vrouwen en mannen.

De resultaten van de sociale verkiezingen zijn voor het ABVV een aanmoediging om de rol van maatschappelijk tegenmacht te blijven vervullen, in de eerste plaats op de werkvloer, maar evenzeer daarbuiten in de brede samenleving. ■

Sociale verkiezingen, cruciaal voor democratisering van de werkvloer

Democratie is meer dan om de zo veel jaar een bolletje kleuren om je politieke vertegenwoordigers te kiezen. Democratie is ook cruciaal op de werkvloer. Een meer democratische werkplek, met delegees die voor jou de strijd aangaan, is een betere werkplek: veiliger, gezonder, en met betere loon- en werkvoorwaarden. Recent Amerikaans onderzoek toonde aan dat sterfte door het coronavirus in rusthuizen lager ligt wanneer er een sterke vakbond aanwezig is. Vakbonden pleiten immers voor een betere personeelsbezetting, hetgeen de veiligheid ten goede komt.

Ander onderzoek toont aan dat stevig sociaal overleg in de ondernemingen goed is voor werknemers én werkgevers. De lonen gaan erdoor omhoog, maar ook de productiviteit neemt toe, waardoor er dus geen negatieve impact is voor de concurrentiepositie van de onderneming.

Volgens Maarten Hermans van Denktank Minerva verhoogt “een vakbond op je werkplek de kans op opleiding voorzien door de werkgever gevoelig. Dit vakbondseffect is meer uitgesproken voor werknemers met een kortere scholing, wat betekent dat vakbonds aanwezigheid de ongelijkheid tussen kort- en langer geschoolden vermindert op vlak van opleidingskansen.”

De komende vier jaar gaan jouw ABVV-delegees in de ondernemingsraden, de comités voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale delegaties weer volop voor jou de strijd aan voor betere werk-omstandigheden. ■

Samen sterk!



De ABVV-delegees staan paraat om met je werkgever in discussie te gaan over betere werk-omstandigheden ...



... en ze zullen op tafel kloppen zodat jouw stem gehoord wordt.

Bedankt

kiezers, kandidaten en iedereen die deze sociale verkiezingen mogelijk heeft gemaakt!

‘Tierra de Lucha’, de rechten van Colombiaanse werknemers

Eengemaakte strijd is de sleutel. Bij ons en elders.

Wanneer je aan Colombia denkt, denk je aan een adembenemende natuur, aan paradijselijke stranden, aan de smaken en de muziek, maar de realiteit is alles-behalve idyllisch ... Colombia heeft meer dan 50 jaar intern conflict doorgemaakt. Een conflict dat een ravage heeft aangericht in het land en dat vooral de burgers tot slachtoffer maakte. Duizenden mensen werden vermoord, tienduizenden verdwenen en miljoenen werden gedwongen te verhuizen.

Vredesakkoord

In 2016 tekende de regering van Juan Manuel Santos een vredesakkoord met de FARC (Revolutionaire Strijdkrachten van Colombia), de grootste guerrillagroep van het land. Vier jaar later is de balans bitter. Hoewel er in het begin op enkele punten vooruitgang werd geboekt, zoals de ontwapening van de voormalige strijders en de invoering van de eerste fase om verboden teelten uit te roeien, werd dit al redelijk snel een halt toe geroepen.

Andere aspecten bleven dode letter: de re-integratie van voormalige guerrillastrijders, de integrale landbouwhervorming om de boeren te helpen opnieuw te investeren in het Colombiaanse platteland en de bescherming van de verdedigers van de sociale rechten. Tussen januari 2016 en mei 2019 werden volgens Indepaz (Onderzoeksinstituut voor de Ontwikkeling en de Vrede) 837 mensenrechtenverdedigers vermoord, waaronder syndicalisten en voormalige strijders. De laatste maanden is het zelfs nog erger geworden. Steeds meer mensen worden vermoord; vooral jongeren en betogers worden in het vizier genomen. De sociale beweging wordt steeds heftiger vervolgd. Het antwoord op deze tirannie: een verenigde strijd. Verschillende sectoren van de sociale beweging hebben de handen in elkaar geslagen: de arbeiderscentrale CUT sloot zich bijvoorbeeld aan bij de beweging van de landbouwers, de inheemse bevolking en de studenten.

”

Elk parcours is zo verschillend,
maar de strijd is dezelfde

Corona maakt alles erger

In Colombia zijn de arbeidsvoorwaarden bijzonder precair. De werkloosheidsgraad en informele arbeid bereikten een piek. De ongelijkheid tussen mannen en vrouwen, met name op het vlak van het loon en de toegang tot en het behoud van de werkgelegenheid is flagrant. De situatie van de jongeren is verontrustend: de toegang tot een degelijke job verloopt zeer moeizaam en het pensioensysteem staat op het punt om in te storten. Door de Covid-19-crisis zijn de arbeidsvoorwaarden uiteraard alleen nog maar slechter geworden. Zo kondigde de nationale onderneming van AB InBev in april bijvoorbeeld aan om sommige productielijnen stop te zetten waarop een golf aan ontslagen volgde ondanks de bestaande akkoorden met USTIAM, de vakbond in het bedrijf. De Colombiaanse overheid heeft de bedrijven beschermd, ten koste van de werknemers en de sociale dialoog.

Ondanks de moeilijke arbeidsvoorwaarden is amper 4,6 procent van de beroepsbevolking lid van een vakbond. De syndicale repressie is één van de meest meedogenloze ter wereld. Volgens de Nationale Syndicale School werden tussen 1971 en 2018 3.240 syndicalisten vermoord in Colombia. Er heerst een vijandig klimaat waarin sociale dialoog, ook binnen de Europese of Belgische bedrijven, aan banden wordt gelegd. Zo zijn de leiders en de leden van Sinaltrainal, de Nationale Vakbond voor de Werknemers uit de Agro-industrie die met name de werknemers van Nestlé en Coca-Cola groepeerde, regelmatig het slachtoffer van bedreigingen, pogingen tot moord, doodslag en gedwongen verhuizingen. “Als syndicalist in Colombia sta je met één voet in je graf”, vertrouwt Luis Giovanni Castañeda, voorzitter van de vakbond Sintraimagra, ons toe. Daarop antwoordt Tanguy Cornu, covoorzitter van ABVV Horval: “Aangezien de vakbonden sterk staan in België en Europa moeten we druk uitoefenen op de Belgische of Europese bedrijven zodat hun gedrag in Colombia even ethisch is als hier.”

Als steun voor Colombiaanse werknemers bouwen ABVV Horval en de Algemene Centrale partnerschappen uit met lokale vakbonden met steun van twee Belgische ngo's, Solsoc en FOS, en van ISVI, het Instituut voor Internationale Vakbondssamenwerking



Copyright foto Ali Selvi - FOS, IFSI, Solsoc

van het ABVV. Ondanks de grote verschillen in de activiteitensectoren kan het gaan over suikerrietkappers in Cali (zie foto), huishoudwerkneemsters in Medellín of werknemers uit de petroleumsector in Cartagena. Alle partnerschappen hebben immers hetzelfde doel voor ogen: technische en politieke steun bieden aan de Colombiaanse kameraden en projecten uitvoeren die de omstandigheden van de werknemers daadwerkelijk verbeteren.

Getuigenissen

In 2019 maakten ISVI, FOS en Solsoc ter gelegenheid van het honderdjarig bestaan van de Internationale Arbeidsorganisatie de documentaire 'Tierra de Lucha' ('Land van Strijd') over de strijd van Colombiaanse werknemers. Hieronder enkele getuigenissen van onze kameraden.

"Je maakt een lekkere pasta klaar voor het gezin, maar je mag er niet met hen van eten. Je moet rijst met eieren voor jezelf klaarmaken en moet dat apart opeten uit een plastic bord", legt Luz Dary, een jonge syndicaliste en huishoudwerkneemster in Medellín ons uit. Met een twintigtal vrouwen namen ze deel aan de laatste vakbondsvergadering van het jaar. Meerdere vrouwen daarvan zijn alleenstaande moeders. Ze werken om hun kinderen te eten te kunnen geven, ondanks

”

In 40 jaar tijd werden in Colombia meer dan 3.000 syndicalisten vermoord

de risico's die dit beroep inhoudt, met name voor hun gezondheid. Het is dus vaak moeilijk voor hen om op dit soort commentaar te reageren, uit vrees om hun werk te verliezen. Gelet op de vele uren die ze doorbrengen op afgelegen plaatsen worden ze ook vaak het slachtoffer van intimidatie en geweld. Dankzij de vormingen van Sintraimagra, partner van de Algemene Centrale-ABVV Antwerpen, kennen de werknemers hun rechten en slagen ze er voortaan in om op te komen voor zichzelf. "Onze ogen zijn open gegaan en we voelen ons sterker."

Honderden kilometers verderop, in de Caucavallei, vertrekt José, een suikerrietkapper, om zes uur 's ochtends met zijn collega's naar de plantages om er aan zijn zware werkdag te beginnen. De werknemers weten nooit wanneer ze zullen terugkeren en worden betaald naar het werk dat ze verricht hebben. Hun werkdag zit er pas op wanneer al het riet van hun deel van het veld is gekapt. Ze kappen het riet met hun machetes, in de hitte, onder de brandende zon voor een armzalig loon en zonder enige sociale bescherming. "Dit werk is enorm zwaar. De baas haalt profijt uit onze kracht en het enige wat het ons oplevert is extreme vermoeidheid en ziekte. Meer dan één kameraad heeft al het leven gelaten tijdens het werk", legt José, aangesloten bij Sintracatorce, partner van ABVV Horval, ons uit. In 2008 hebben de werknemers een algemene staking gehouden van 56 dagen. Zo verkregen ze dat de uurroosters, werkdagen en rusttijden werden geregeld, maar in de sector blijft onderaanneming de norm en de sociale bescherming van de werknemers wordt geregeld door privéinstanties. In deze context is het vakbondswerk van de partners van de ABVV-centrales van cruciaal belang.

"Elk parcours is zo verschillend, maar de strijd is hetzelfde: de strijd voor betere arbeidsvoorwaarden, een waardig leven, ondanks de repressie van de staat en het patronaat", legt Werner Van Heetvelde, voorzitter van de Algemene Centrale van het ABVV, uit. In de wereld waarin wij leven, waarin globalisering buiten kijf staat, vormt een eengemaakte strijd de sleutel: samen tegen het patronaat en de liberale tendens, samen voor betere arbeidsvoorwaarden, hier en elders! ■

➔ [Bekijk de documentaire op fos.ngo/nieuws/bekijk-tierra-de-lucha](https://fos.ngo/nieuws/bekijk-tierra-de-lucha) of www.ifs-i-svi.be/nl/algemeen

ABVV-werklozenwerking

Werkloos?

Word sterker door informatie, vorming en engagement

Krijg je graag meer informatie over wat je wel en niet mag doen als werkzoekende met een uitkering? Over wat RVA en VDAB van je verwachten? Hoe je dit best aanpakt en hoe het ABVV jou hierbij kan helpen? Wil je sterker in je schoenen staan wanneer je solliciteert of op controle moet bij RVA of VDAB?

ABVV-werklozenwerking

Bij de werklozenwerking van het ABVV (Vorming & Actie voor werklozen) kan je in groep vormingen, cursussen en informatiesessies volgen die jou sterker en weerbaarder maken als werkloze. Door de coronamaatregelen kan dit momenteel niet live gebeuren en zoeken we digitale alternatieven, zoals webinars. Zodra we terug live gaan, zal dit volkomen corona-veilig gebeuren.

Wat houdt deelname aan onze infosessies in?

Je ontmoet andere werklozen, je leert uit jouw ervaringen en die van andere werkzoekenden. Je krijgt praktische tips en nuttige informatie over je rechten en plichten als werkzoekende en als mens in de samenleving.

Je komt alles te weten over de gevolgen van werkloos zijn voor de opbouw van je rechten in de Sociale Zekerheid (zoals je latere pensioen), hoe en in welke arbeidsstatuten je kan terecht komen en andere, actuele werklozen- en maatschappelijke thema's.

➔ www.vlaamsabvv.be/Infosessies-voor-werkzoekenden

Werken met de computer

Wist je dat de VDAB tegenwoordig van jou verwacht dat je kan werken met een computer, zoals e-mails versturen, vacatures zoeken op internet? Bij je inschrijving als werkzoekende ben je nu zelfs verplicht je e-mailadres door te geven aan de VDAB.

Kan je niet werken met een computer? Dan verwacht de VDAB dat je een opleiding of cursus gaat volgen. In West-Vlaanderen en Antwerpen organiseert ABVV-werklozenwerking gratis computercursussen die aansluiten bij wat je al kan of niet kan en workshops waarin je leert werken met het online systeem 'Mijn Loopbaan' van de VDAB.

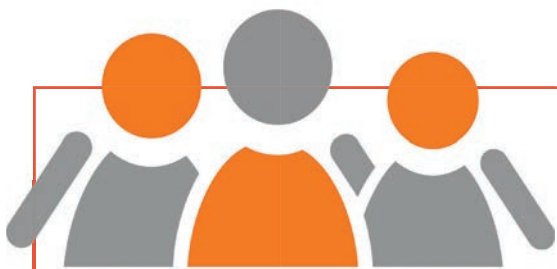
➔ www.vlaamsabvv.be/werk.zoeken

Waarom vorming volgen?

Door vorming vind je de veerkracht om werk te vinden, je in groep te engageren en op te komen voor de belangen van werklozen. Onze vorming maakt deel uit van ons maatschappelijk project: we werken met zijn allen, op een democratische wijze, aan een meer rechtvaardige en duurzame samenleving waarin gelijkheid, solidariteit en democratie geen loze begrippen zijn.

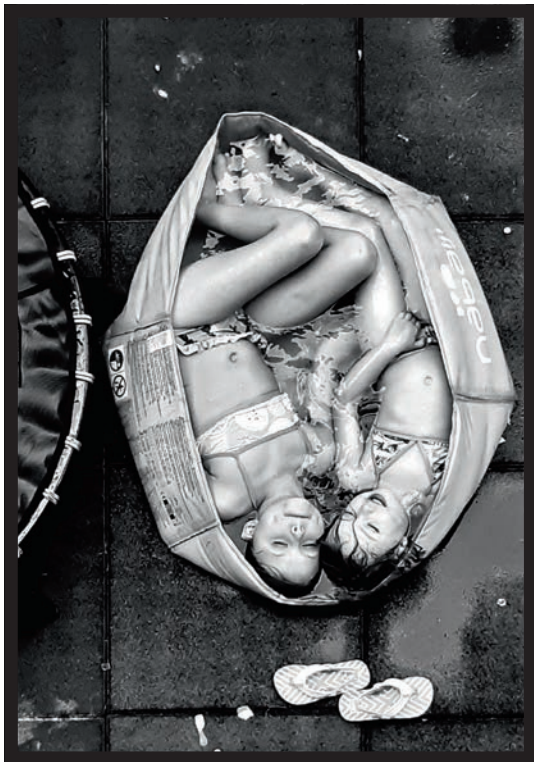
Samen opkomen voor de belangen van werklozen?

Ben jij ook zo boos omdat je na het verlies van je job niet terug aan de slag geraakt en met de vinger wordt gewezen? Wil je met ons ijveren voor een beter werkloosheids- en werkgelegenheidsbeleid? Opkomen voor de rechten van alle werklozen? Kom naar het werklozencomité in West-Vlaanderen, Antwerpen of Limburg. Laat je stem horen en discussieer met andere ABVV-leden mee over alles wat de werklozen aangaat. En wanneer nodig voeren we samen actie! ■



Meer weten? Contacteer ons

- Antwerpen: 03 220 66 13 of werklozenwerking.antwerpen@abvv.be
- Limburg: 011 28 71 40 of werklozenwerking.limburg@abvv.be
- Oost-Vlaanderen: 052 25 92 82 of werklozenwerking.oostvlaanderen@abvv.be
- West-Vlaanderen: 051 26 00 91 of 051 26 00 93 of wlv.west-vlaanderen@abvv-wvl.be



1^{STE} PRIJS:
Steven Kaerts
uit Borgerhout (wint €250)

De zomer van 2020 in 20 foto's

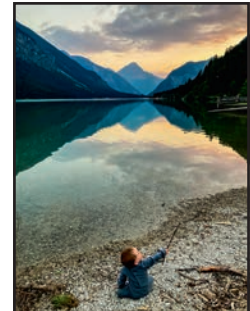
Geen zomer zoals alle andere, en ook geen wedstrijd zoals alle andere. 76 verschillende hobbyfotografen stuurden 229 foto's in voor de fotowedstrijd 'De zomer van 2020' van Linx+ Bewogen Fotografen. De uitdaging: de schoonheid van een sociaal bewogen moment in beeld brengen. De jury koos de 20 beste foto's: drie daarvan werden bekroond met een geldprijs. Alle 20 foto's dongen ook mee naar de Publieksprijs. Dit zijn de winnaars.



2^{DE} PRIJS:
Daniël Collewaert
uit Lokeren (wint €150)



3^{DE} PRIJS:
Viviane Decock
uit Aalbeke (wint €75)



Publieksprijs:
Niki Leemans
uit Brasschaat
(wint een museumpas)



Haal de 20 geselecteerde foto's in huis

Nu te koop: de Linx+ maandkalender 2021 met daarin alle 20 geselecteerde foto's. Voor slechts 10 euro haal je de kalender in huis, verzending inbegrepen. Per verkochte kalender gaat 2 euro naar een goed doel, nl. een project van FOS in Peru. Bestellen kan via www.linxplus.be.

10x Anders Bekeken

Met 'Anders Bekeken' leidt Linx+ je al wandelend doorheen de sociale geschiedenis. Licht verteerbaar en vrolijk leerzaam. Bestellen via www.linxplus.be.

5 Anders Bekeken-wandelboekjes

- Borgerhout (Toer den Bougie)
- Brugge Anders Bekeken
- Kortrijk Anders Bekeken
- Olen Anders Bekeken
- Oostende Anders Bekeken

2 Anders Bekeken-rondritten

- De Kempen Anders Bekeken (120km)
- Mechelen en omstreken Anders Bekeken (100km)

3 Anders Bekeken-audiotours (op izi.travel)

- Brugge Anders Bekeken
- Kortrijk Anders Bekeken
- Leuven De Bloednacht

En ook: 2 wandelzoektochten

- Zoektocht Hasselt
- Zoektocht Tongeren



Loopbaanbegeleiding

Goede voornemens: ook op vlak van werk?

Hopelijk heb je tijdens deze uitzonderlijke eindejaarsperiode veel warmte en liefde ervaren, ook al was het misschien vanop afstand. Voor 2021 wensen we je alvast een goede gezondheid, maar ook een boeiende job die je veel voldoening geeft. Heb je toch weinig energie om er opnieuw een vol jaar tegenaan te gaan op het werk? Zet dan loopbaanbegeleiding volgen alvast op je lijstje met goede voornemens.



”

Heb je weinig energie om er opnieuw een vol jaar tegenaan te gaan?

Op zoek naar energie

Uiteraard kost werken energie, maar als het goed zit krijg je er ook voldoende energie voor terug, bijvoorbeeld als je positieve feedback krijgt van klanten of collega's. Jammer genoeg gebeurt het ook dat werknemers hun werk nutteloos of eentonig vinden of dat de sfeer op het werk tegenvalt. Van zo'n situaties krijg je stress, en dat vreet energie.

Ook de huidige gezondheids crisis brengt stress en onzekerheid mee. Er is de toegenomen werkdruk in veel sectoren, de moeilijke combinatie tussen werk en gezin, de grenzen die vervagen bij thuiswerk of de financiële gevolgen. Het is belangrijk te beseffen dat we stress ervaren en dat we nadenken over hoe we onze situatie kunnen verbeteren. En dat kan samen met een ABVV-loopbaanbegeleider. Tijdens een persoonlijke begeleiding ga je op zoek naar wat er aan de hand is, wat je er aan kan doen en wat je energie geeft.

Je ontdekt je talenten, waarden, ambities en motivatie. Je krijgt ook antwoorden op praktische vragen over de arbeidsmarkt. Je maakt enkele opdrachten die je meer inzicht geven in wie je bent, wat je goed kan en wat je precies wil in je loopbaan. Op het einde maak je zelf een concreet actieplan.

Online loopbaanbegeleiding

We bieden een volwaardige online loopbaanbegeleiding aan voor wie liever niet naar de ABVV-kantoren komt. Zo is er geen enkel risico om besmet te worden. Je hebt enkel een smartphone, tablet of pc nodig met een camera en een internetverbinding. Een gemiddeld videogesprek duurt 1 tot 1,5 uur. Je ABVV-loopbaanbegeleider begeleidt je persoonlijk om het eerste videogesprek te starten. Je kan de oefeningen digitaal invullen of thuis zelf afdrucken. Je kan er ook voor kiezen om de loopbaanbegeleiding later nog verder te zetten in onze kantoren.

Wil je toch liever een face-to-face gesprek ter plaatse? Ook dat is nog mogelijk, maar enkel op afspraak en met bijkomende veiligheidsmaatregelen die de loopbaanbegeleider je zal uitleggen.

Contact

Vul je gegevens in op www.abvvloopbaanbegeleiding.be en een ABVV-loopbaanbegeleider zal je contacteren voor meer informatie. We werken met loopbaancheques die je onder bepaalde voorwaarden kan aankopen bij de VDAB. Elke cheque kost €40 en geeft recht op 4 of 7 uur begeleiding in totaal. ■

Gratis webinar 'Omgaan met stress in onzekere tijden'.

Woensdag 10 februari 2021 van 10u tot 11u.

Inschrijven: <https://abvvloopbaanadvies.webinargeek.com/omgaan-met-stress-in-onzekere-tijden>

Nieuwe handleiding: Syndicaal aan de slag met milieu

Zet ook jij syndicale stappen naar een groene economie?



Door mensen te stimuleren met de fiets naar het werk te komen, zorg je ervoor dat de files minder lang worden

Ben je na het lezen van deze groene Nieuwe Werker ook overtuigd dat milieu en klimaat een belangrijk syndicaal thema zijn? Wil je als ABVV-afgevaardigde hierrond werken in jouw bedrijf? Dan is onze nieuwe handleiding ‘Syndicaal aan de slag met milieu en klimaat: eerste hulp bij overleg’ beslist iets voor jou.

Rechten en bevoegdheden rond milieu

In deze handleiding krijg je niet enkel een overzicht van jouw rechten en bevoegdheden rond milieu. Je krijgt ook meer informatie over belangrijkste informatiebronnen. De milieukalender geeft je dan weer mogelijke aanknopingspunten in het syndicale werkjaar om milieu en klimaat op de agenda te plaatsen. Bovendien bevat de handleiding verhalen van ABVV-militanten die reeds rond milieu werkten. Uit hun ervaringen blijkt duidelijk dat je op tal van verschillende manieren kan werken rond milieu en klimaat en dat dit zowel je collega's als onze planeet ten goede kan komen.

📄 download de handleiding op www.klimaatkameraad.be/ehbo-m

Ondersteuning nodig? Het milieuteam helpt

Hulp nodig bij de analyse van milieu-documenten of bij het voorbereiden van een agendapunt rond milieu voor een vergadering van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW)?

Vragen over de milieuregels voor jouw bedrijf? Het milieuteam van het Vlaams ABVV helpt je met milieuvragen. Van mobiliteit, over afval tot energie en klimaat, wij helpen je graag verder. Contacteer ons via milieu@vlaamsabvv.be.

Deel je ervaringen

Werk jij al rond milieu en klimaat op je bedrijf? Dan kunnen jouw ervaringen andere ABVV-militanten helpen. Het ABVV-milieuteam is steeds op zoek naar goede voorbeelden om militanten te helpen en te inspireren. Deel jouw ervaringen via milieu@vlaamsabvv.be. ■

”

Van mobiliteit, over afval tot energie en klimaat: het ABVV-milieuteam helpt je graag verder



Webinar ‘Syndicaal aan de slag met milieu en klimaat’

Wil je aan de slag rond milieu en klimaat, maar zoek je nog meer informatie om je op weg te helpen? Dan zijn de webinars die het milieuteam van het Vlaams ABVV in samenwerking met ACV en ACLVB organiseert iets voor jou. Meer informatie over hoe je kan inschrijven vind je op www.klimaatkameraad.be/webinar.

Betere werknemersmobiliteit: een prioriteit in het post-coronatijdperk

Kunnen werknemers de ecologische voetafdruk van hun werkverplaatsingen beïnvloeden? Jazeker, met het opstellen van bedrijfsvervoerplannen (BVP) kunnen de vakbondsafgevaardigd en die hen vertegenwoordigen zeer concreet actie ondernemen in Brussel.

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wil tegen 2025 de broeikasgasuitstoot met 30 procent verminderen ten opzichte van 1990. Dit is een ambitieuze doelstelling en impliceert een vermindering van het aantal verplaatsingen en van de vervuiling door het autoverkeer in het gewest en een verbetering van de algemene mobiliteit.

De afgelopen jaren nam de gewestelijke overheid al maatregelen in die zin. Sommige daarvan, zoals de invoering van een lage-emissiezone die de meest vervuilende voertuigen in Brussel verbiedt of de intelligente kilometerheffing die momenteel wordt voorbereid, zullen duidelijke gevolgen hebben, zowel voor de werknemers als voor de bedrijven in Brussel, met het risico op verlies van banen en bedrijven die wegtrekken uit Brussel.

Deze maatregelen zijn opgesteld zonder overleg met de andere gewesten en de sociale partners. Ze houden ook te weinig rekening met onvermijdelijke sociale en economische gevolgen. Laten we niet vergeten dat veel werknemers (bijvoorbeeld wie 's nachts of tijdens atypische uren werkt) vandaag geen andere keuze hebben dan met hun auto naar het werk te gaan.

Voor ABVV-Brussel moeten eventuele verplichte maatregelen hand in hand gaan met begeleidende maatregelen zoals het verbeteren van het algemeen aanbod van openbaar vervoer. Ook moeten ze rekening houden met de verplaatsingen van werknemers met atypische werkuren. Het sociaal overleg maakt het mogelijk om rekening te houden met deze realiteiten en tegelijkertijd blijkt te geven van originaliteit in de ontwikkelde instrumenten. De uitvoering van bedrijfsvervoerplannen is hiervan een goed voorbeeld. Omdat Brussel kan optreden op vlak van woon-werkverplaatsingen, moeten alle bedrijven met meer dan 100 werknemers op dezelfde locatie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om de drie jaar een bedrijfsvervoerplan (BVP) opstellen, een specifiek en innovierend instrument dat in de andere gewesten van het land niet bestaat.

Zo'n **bedrijfsvervoerplan** bestaat uit twee luiken:

- Een **mobilitetsdiagnose**: een beschrijving en analyse van de verplaatsingen van werknemers en bezoekers, de toegankelijkheid van de site en een analyse van de sterke en zwakke punten van het bedrijf in kwestie.
- Een **actieplan**: het vaststellen van de doelstellingen van het bedrijf voor efficiëntere en duurzamere verplaatsingen, met inbegrip van wettelijke verplichtingen en acties die het bedrijf onderneemt om die doelstellingen te bereiken.

Voor ABVV-Brussel vormen deze bedrijfsvervoerplannen een onmisbaar instrument om de mobiliteit en de levenskwaliteit van de Brusselse werknemers te verbeteren. Deze levenskwaliteit wordt immers sterk beïnvloed door het mobiliteitsbeleid van het Brussels Gewest: we mogen niet vergeten dat in onze hoofdstad meer dan 70 procent (!) van de openbare ruimte gewijd is aan de auto en dat er elke dag maar liefst bijna 370.000 voertuigen rondrijden, enkel en alleen voor woon-werkverkeer. Hoog tijd dus om dit probleem aan te pakken!

Wat doet de vakbondsafvaardiging?

Binnen het bedrijf kunnen de vakbondsafgevaardigden een cruciale invloed uitoefenen op de uitvoering van het BVP: bij het opstellen van de mobiliteitsdiagnose, maar vooral bij het opstellen van het actieplan.

Dit actieplan moet maatregelen omvatten om verplichte milieunormen te halen, zoals de invoering van een multimodaal toegangsplan (waarin alle beschikbare vervoermiddelen en wegen om het bedrijf te bereiken zijn aangegeven), de installatie van een fietsstalling die aan de wettelijke normen voldoet of de opstelling van een actieplan in geval van uitzonderlijke situaties (zoals een pollutiepiek) die de mobiliteit van de werknemers verstoren.

Het actieplan kan ook andere bepalingen bevatten, zoals financiële prikkels om carpoolen, fietsen of stappen te stimuleren, telewerken, een mobiliteitsvergoeding (via het betalingssysteem voor derden) of het ter beschikking stellen van douches en beveiligde fietsstallingen.

Weet dat het ook mogelijk is om een gemeenschappelijk BVP op te stellen samen met verschillende bedrijven van dezelfde groep. Dat is goed, maar niet voldoende: om efficiënter te zijn wil ABVV-Brussel dat verschillende bedrijven op hetzelfde bedrijventerrein een gemeenschappelijk bedrijfsvervoerplan kunnen opstellen. ■

➔ ABVV-Brussel is te contacteren bij Kobe Martens - kobe.martens@abvv.be - 02 552 03 52

Geen COP26, wel immense klimaatuitdaging

Ook dit jaar kleurt De Nieuwe Werker in deze periode groen. Doorgaans gaat in deze periode de klimaatconferentie van de Verenigde Naties (COP, Conference of the Parties) door. Het leidt elk jaar tot hoop en ontgoocheling. Te weinig, te laat, onvoldoende ambitieus, ondermijnd door klimaatsceptici en de financiële belangen die niet stroken met de strijd tegen klimaatverandering.

Dit jaar niets van dat alles. De COP26 die van 9 tot 20 november in Glasgow (Schotland) zou plaatsvinden, werd wegens de coronapandemie uitgesteld naar volgend jaar. Naast het gebruikelijke slechte nieuws - vernietigende orkanen, overstromingen, smelten van de gletsjers, stijging van de zeespiegel, enorme bosbranden, droogte, watervervuiling, luchtvervuiling, bedreiging van de biodiversiteit, enzovoort - is er dit jaar voor de verandering ook wat goed nieuws.

Relatief goed nieuws

Om te beginnen heeft de Europese Commissie eindelijk ernstig nagedacht over de klimaatkwestie. Ze kondigt een ambitie aan die verder gaat dan louter woorden. Er zou 1.000 miljard uitgetrokken worden via een ongetwijfeld ingewikkelde financiering via de Europese begroting en die van de lidstaten (ook al kampen die zelf al met moeilijkheden), en via de Europese Investeringsbank en een publiek-privaat partnerschap.

Daarnaast bevat het Europees programma het begrip 'rechtvaardige transitie' met een meer economische bijklank (sectorale en regionale steun voor industriële omschakeling) dan wat de vakbonden verdedigen vanuit een sociale visie (sociale bescherming van werknemers, beroepsopleiding en omscholing ...). Maar op zijn minst is het idee aanwezig dat niemand mag achterblijven, wat de Europese Commis-



sie voordien niet vaak in aanmerking heeft genomen.

Ten tweede is Donald Trump, die met de Verenigde Staten uit het klimaatakkoord van Parijs stapte, van zijn troon gestoten. Zijn opvolger Joe Biden zegt van plan te zijn het akkoord opnieuw te honoreren. Hij stelde John Kerry, die de akkoorden van Parijs ondertekende, aan als speciale gezant voor het klimaat. Dit wijst alvast op goede wil van de VS om de strijd serieus te nemen. Net als bij slecht nieuws, komt goed nieuws zelden alleen: onze nieuwe regering maakte van het klimaat één van haar prioriteiten. Valt alleen nog af te wachten waar de regering geld

zal vinden, gezien de budgettaire gevolgen van de coronacrisis.

Los van Covid-19

Covid-19 bemoeilijkt de toestand. De coronacrisis en de nodige middelen voor de financiering van diverse steunmaatregelen en relanceplannen, zouden de uitvoering van de Green Deal voor Europa kunnen vertragen.

Volgens Hans Bruyninckx, de uitvoerend directeur van het Europees Milieuagentschap, is "de echte vraag: Hoe kunnen we op zodanige wijze van deze huidige crisis herstellen dat andere crises - milieu, klimaat, economie en volksgezondheid - in de toekomst kunnen worden voorkomen?"

▷ De enorme prijs van niets doen

Het heeft weinig zin lang uit te weiden over de zichtbare gevolgen van de klimaatopwarming. Het volstaat de televisie op te zetten om elke dag een nieuwe ramp te ontdekken. In deze periode van pandemie waar de doden dagelijks worden geteld, is het toch wel nuttig om te herhalen welke prijs in mensenlevens we zullen betalen indien niet wordt gehandeld voor het klimaat.

Dodelijke hitte en droogte

- Jaarlijks 90.000 overlijdens wegens hittegolven.
- Meer dan €40 miljard per jaar, dat is de economische prijs die de dodentol door hitte zou kunnen tegenwoordigen.
- Meer dan 660.000 extra asielaanvragen per jaar in de EU, bij een temperatuurstijging met 5 graden.
- 16% met uitsterven bedreigde (planten- en diersoorten bij een temperatuurstijging met 4,3 graden.

Voeten in het water

- 40% minder beschikbaar water in de zuidelijke gebieden van de Europese Unie.
- Een half miljoen personen blootgesteld aan overstromingen elk jaar.
- 2,2 miljoen personen blootgesteld aan kustoverstromingen elk jaar.
- 50 miljoen: het aantal personen die jaarlijks het risico zouden lopen dat ze hun woning moeten verlaten wegens overstromingen.

Hoge economische kostprijs

- Hoe langer we wachten, hoe moeilijker het wordt om de doelstellingen van temperatuurdaling te behalen en hoe duurder de nodige inspanningen zullen zijn.
- 190 miljard euro jaarlijks verlies geraamd ingeval van stijging van de gemiddelde wereldtemperatuur met 3 graden.
- Een prijsstijging met 20% voor de voedingsmiddelen.
- Dat is wat de klimaatverandering in 2050 zou kunnen veroorzaken.

Vervuiling is dodelijker dan COVID-19

Vervuiling veroorzaakt aandoeningen van de luchtwegen die een goede voedingsbodem vormen voor het coronavirus. Het Europees Milieuagentschap stelt dat de luchtvervuiling in Europa sowieso verantwoordelijk is voor een half miljoen overlijdens

per jaar. Dat is echter minder dan de helft van het aantal overlijdens te wijten aan de luchtkwaliteit in de jaren '90, omdat de industrie vandaag minder vervuult dan 30 jaar geleden.

► Green Deal, Groene Omwenteling Naar een Europa zonder vervuiling?

De Europese Commissie stelt 1.000 miljard euro voor in een Europese Green Deal.
Is dit het zwaar geschut dat onze planeet nodig heeft?

De Europese Green Deal is een soort alomvattend investeringsakkoord dat het Europa van de toekomst moet vormgeven

De Commissie-von der Leyen, sinds 1 december 2019 geïnstalleerd en voorgezeten door Ursula von der Leyen, heeft voor de strijd tegen de klimaatopwarming grote ambities vooropgesteld. Deze ambities zijn opgenomen in de Europese Green Deal – een soort allesomvattend Groen Akkoord – die in theorie voor 1.000 miljard euro aan financiering vertegenwoordigt over tien jaar.

Het jaar 2019 werd gekenmerkt door massale burgermobilisaties in Europa waarbij van de regeringen en overheidsinstanties dringende en ambitieuze acties tegen de klimaatverandering werden geëist.

Al in 2006 gaf het Stern Review aan dat de strijd tegen de klimaatverandering een kostprijs van ongeveer één procent van het wereldwijd bruto nationaal product vertegenwoordigde, terwijl niet handelen ten minste vijf procent en in het slechtste geval tot 20 procent van het bnp zou kosten.

Om het hoofd te bieden aan deze gigantische uitdaging stelde de nieuwe voorzitter van de Europese Commissie Ursula von der Leyen op 11 december haar 'Europese Green Deal' voorgesteld.

Deze Green Deal behoort tot de zes grote ambities waarop de Commissie zich zal toeleggen. Het is de bedoeling van Europa het eerste klimaatneutrale werelddeel te maken.

Er werd een reeks maatregelen vastgelegd, die in de eerste 100 dagen van het mandaat van de nieuwe Commis-

sie voorgesteld moeten worden. Het betreft:

- Europese klimaatwetgeving om de doelstelling van klimaatneutraliteit tegen 2050 wettelijk te verankeren;
- De uitbreiding van het emissiehandelssysteem naar nieuwe, nog niet-gedekte sectoren;
- Een 'Carbon Border Adjustment Measure' om het koolstofweglekeffect te vermijden;
- Een nieuwe industriële strategie om het hoofd te bieden aan de dubbele uitdaging van de groene en digitale transformatie;
- Van Europa de wereldleider van de circulaire economie en van schone technologieën maken;
- Een fonds voor een rechtvaardige transitie;
- Een nieuwe, meer ambitieuze EU-strategie inzake aanpassing aan de klimaatverandering met betrokkenheid van alle actoren;
- Een investeringsplan voor een duurzaam Europa dat investeringen zal steunen voor een bedrag van duizend miljard euro in de komende tien jaar, met inbegrip van de reconversie van een deel van de Europese Investeringsbank (EIB) in een Europese klimaatbank;
- De verhoging van de doelstelling van uitstootvermindering naar 55 % in de Europese Unie tegen 2030;
- Een strategie inzake de biodiversiteit tegen 2030;
- Een 'Van boer tot bord'-strategie om duurzame voeding aan te moedigen en gezonde, voor iedereen betaalbare voeding te promoten;
- Een nieuw actieplan voor de circulaire economie.

In de communicatie van de Commissie over de Europese Green Deal is sprake van sociaal overleg als hefboom voor actie en als onmisbare factor voor het welslagen van het gevoerde beleid. Naast intenties, zal het echter belangrijk zijn dat de sociale gesprekspartners effectief bij elke stap van het proces worden betrokken zodat het onder meer mogelijk wordt om:

- de uitdagingen en opportuniteiten per economische sector te identificeren;
- de veranderingen te anticiperen en sociale ontwrichtingen te vermijden;
- regionale omwentelingsstrategieën en investeringsplannen te bepalen die nodig zijn om de diversificatie en de economische omslag aan te moedigen;
- te anticiperen op de behoeften aan mankracht en opleiding.

De Europese Green Deal kan enkel slagen indien er massaal wordt geïnvesteerd in de industrie, indien die goede banen oplevert en ongelijkheid tussen regio's en in inkomens wegwerkt.

De Europese Commissie zou trouwens bijzondere aandacht moeten besteden aan de regionale dimensie bij de uitwerking van de voorstellen van de Europese Green Deal.

Het is de bedoeling dat het gevoerde beleid een dynamiek creëert die andere regio's in de wereld aanzet om ook over te gaan tot de nodige transformaties. Zo niet zullen de inspanningen die Europa levert om de globale uitstoot te verminderen tevergeefs zijn. ►

▷ Klimaatverandering: inperken maar ook aanpassen

Klimaatverandering gaat niet meer weg. De strijd wordt er één van afwending maar ook van aanpassing aan een nieuwe realiteit.



De eerste Earth Day vond 50 jaar geleden plaats, maar de klimaatperspectieven vandaag ogen niet bepaald rooskleurig

Op 22 april 1970 vond de eerste Earth Day plaats. Het werd een actiedag zoals de Verenigde Staten er niet vaak één gezien had. Op duizenden scholen en universiteiten kwamen miljoenen activisten, wetenschappers, politici en doorsnee Amerikanen bijeen om te demonstreren voor het behoud van ons leefmilieu.

De jaren zeventig waren optimistische jaren. Actiegroepen allerhande, voor milieubehoud, voor vrouwenrechten, voor mensenrechten, voor dierenwelzijn, maakten hun intrede. Een eerste oliecrisis drukte de wereld op de feiten: onze verslaving aan fossiele brandstoffen was een serieus maatschappelijk mankement. De Amerikaanse president Jimmy Carter liet aan het einde van het decennium 32 zonnepanelen plaatsen op het dak van het Witte Huis, een bijna revolutionaire actie in die tijd. (Zijn opvolger, de oerconservatief Ronald Reagan, liet de panelen in 1986 prompt weghalen.)

Ondertussen zijn we meer dan vijftig jaar verder. Earth Day is erkend in 193 landen en gaat jaarlijks gepaard met festiviteiten en manifestaties om de wereld te sensibiliseren over de noodzaak van klimaatactie en maatregelen ter bescherming van ons leefmilieu in het algemeen. Op de 46ste verjaardag werd zelfs het fameuze Klimaatakkoord van Parijs ondertekend, waarbij een ruime meerderheid van landen zich ertoe verbond de opwarming van de aarde te beperken tot 2 graden Celsius en inspanningen te leveren om zelfs nog beter te doen, met maximaal 1,5 graden opwarming.

Eerlijkheid

De eerlijkheid gebiedt te zeggen dat vijftig jaar na de eerste Earth Day de klimaatperspectieven niet al te rooskleurig ogen. “Terwijl we werken aan voorstellen en verordeningen om de koolstofuitstoot te verminderen, worden de gevolgen van de klimaatverandering duidelijk zichtbaar”, lezen we in een recent verslag van het Europees Vakverbond over klimaatadaptatie. “We zien dat de afgelopen vijf jaar de warmste uit de moderne geschiedenis waren en dat achttien van de negentien warmste jaren na 2000 hebben plaatsgevonden.”

We zullen ons steeds meer moeten aanpassen aan de realiteit van een opgewarmde aarde. Lange periodes van droogte gaan vaker voorkomen, zoals de kurkdroge lente en zomer van 2018. Net als zachte, natte winters in onze contreien. Voor de landbouw betekent dit steeds meer inzetten op gewassen die tegen droogte bestand zijn. In de bosbouw moet de voorkeur uitgaan naar planten- en boomsoorten die minder gevoelig zijn voor storm en brand. De publieke infrastructuur zal er anders gaan uitzien, met dijken en waterkeringen om de mensheid te beschermen tegen een stijgende zeespiegel.

Maar klimaatadaptatie betekent ook massaal investeren in opleiding voor de werknemers van morgen om dit allemaal in goede banen te leiden en in de sociale zekerheid opdat iedereen kan rekenen op een menswaardig leven, ook als ze door de mazen van het economisch net vallen.

Sleutelrol

“Daarom is het van cruciaal belang dat vakbonden een rol spelen in de aanpassing aan de klimaatverandering. In de nabije toekomst zullen er inderdaad aanvullende maatregelen nodig zijn om de gezondheid en veiligheid van werknemers te beschermen en onze beleidsmakers zullen moeten anticiperen op de komende veranderingen om de werkgelegenheid in de meest kwetsbare sectoren veilig te stellen.”

Het goede nieuws is dat vakbonden hierin een sleutelrol kunnen spelen. In 1970 was de Amerikaanse automobielvakbond UAW (United Auto Workers) cruciaal voor het welslagen van de eerste Earth Day, door middel van forse financiële en operationele steun. Vijftig jaar later zullen vakbonden ook cruciaal blijken voor onze wereld in verandering.

Net als inspanningen om de opwarming van de aarde in te perken, kaderen de maatregelen voor klimaatadaptatie binnen de zogenaamde ‘rechtvaardige transitie’. Deze aanpassing aan de nieuwe realiteit kan slechts slagen met respect voor werknemers.

▷ Klimaatstrijd op de werkvloer

Hoe maak je als delegee het verschil? Vijf tips van ons milieuteam.

Klimaat

1 Twee vliegen in één klap: aangename werkomgeving en een lagere energiefactuur

In sommige bedrijven zijn de werkomstandigheden niet ideaal: door slechte isolatie is het soms te koud en dan weer te warm of zorgt de slechte verlichting voor koppijn. Door te ijveren voor betere isolatie of een doordachte 'relighting' met ledlampen kan je zowel de werkomstandigheden voor jezelf en je collega's verbeteren en de energiefactuur van je bedrijf verlagen.

2 Power to the people: coöperatieve zonnepanelen op het bedrijfsdak

Heel wat bedrijfsdaken die geschikt zijn voor het opwekken van zonne-energie worden op dit moment nog niet gebruikt. Heel wat bedrijven willen niet zelf investeren in zonnepanelen omdat de winst voor hen te laag is. Dit kan je oplossen door een lokale energie-coöperatieve in te schakelen. Zij investeren in de panelen en verkopen de stroom tegen een voordelige prijs aan je bedrijf. Bovendien verdwijnt de winst zo niet naar de grote energieconcerns.

3 Sociaal aan de slag met voedseloverschotten

Nog heel wat eetbaar voedsel verdwijnt jaarlijks in de vuilnisbak. Gebeurt dat ook op jouw bedrijf? Laat onderzoeken of het mogelijk is om de overschotten te gebruiken voor sociale organisaties uit de buurt (zie www.foodsavers.be) of te verdelen.

4 Een groenere bedrijfsomgeving

Veel bedrijventerreinen bestaan voor een groot stuk uit kale verharde oppervlakken. Zo kan regenwater niet gemakkelijk in de bodem dringen en verhoogt de kans op wateroverlast en waterschaarste. Laat onderzoeken of het mogelijk is om sommige plekken te 'ontharden' en te vergroenen. Dat is niet alleen beter voor het klimaat maar ook aangenamer voor de collega's.

5 Meer duurzame mobiliteit

Door corona ondergingen onze mobiliteitsgewoonten al grote wijzigingen. Heel wat mensen gingen actiever fietsen en telewerk geraakte ingeburgerd. Een goed moment om het bedrijfsbeleid rond mobiliteit (en eventueel ook telewerk) aan te pakken en daarbij te kiezen voor maatregelen die duurzame mobiliteit promoten. ■

➔ Hulp nodig? Stuur een mailtje naar milieu@vlaamsabvv.be



Conny Verleyen is afkoppelingsdeskundige en BBTK-delegee bij waterzuiveringsmaatschappij Aquafin in Aartselaar

"We gaan te maken krijgen met zowel wateroverlast als waterschaarste, door natte winters en lange droogteperiodes. Het gaat veel tijd kosten om ons waterpeil weer op een normaal niveau te krijgen."

"Dit is lange tijd verwaarloosd. In de jaren '70 bijvoorbeeld werden grachten langs akkerland vervangen door buizen zodat landbouwers meer te bewerken grond hadden. Daarbij werden de kwesties van erosie en wateroverlast vergeten. Ook vanuit de burgerbevolking zullen initiatieven moeten volgen om de komende decennia het waterpeil weer omhoog te krijgen."

"Bij Aquafin zijn we bezig met proefprojecten zoals aqtiputten, een soort van 'slimme' regenwaterput, met een sensor die het niveau regelt. Tijdens natte periodes staan veel regenwaterputten permanent vol, wat ertoe leidt dat het beschikbare volume onvoldoende wordt benut als buffer. In geval van zware regenval zoekt al dat water dus meteen een weg naar de grond of naar het riool dat niet kan volgen, met mogelijke wateroverlast tot gevolg."

"Aquafin probeert ook de gemeenten te overtuigen om meer aan infiltratie te doen, wadi (Water Afvoer Drainage Infiltratie, waarbij hemelwater de kans krijgt in de grond te infiltreren) aan te leggen op pleintjes, hemelwaterplannen op te maken op maat van de gemeente en in samenwerking met burgers. Ik heb zelf in mijn tuin – grondsoort is zuivere klei – een wadi aangelegd en tot mijn grote verbazing werkt dit goed. Het duurt een hele tijd vooraleer het water in de grond verdwijnt. Infiltreren en wateroverlast oplossen hoeft niet veel geld te kosten, maar heeft wel veel tijd nodig. Iedereen kan hieraan zijn steentje bijdragen. Ook bij bouw of renovatie is heel veel mogelijk en veel

architecten zien zelf door de bomen het bos niet meer."

"Als vakbondsdelegee zit milieu in mijn DNA. Al 20 jaar geleden lieten wij aan de directie weten dat we de mensen moeten stimuleren om met de fiets te komen werken (voorstel voor fietsvergoeding). Twee jaar geleden werd een fietsleaseplan opgemaakt (tweejaarlijkse mobiliteitsnota vanuit de overheid de leidraad). Wij dringen al jaren aan op een vergroening van het wagenpark. Daar worden nu kleine stappen ondernomen."

"De bevolking moet weer warm gemaakt worden voor natuur en natuurbehoud. Een zondagse wandeling alleen zal hier niet volstaan. We moeten iedereen mee krijgen zowel op het platteland als in de stad, vanuit het algemene maar niet vanuit het individueel belang. Zoals Dirk Draulans onlangs zei in De Afspraak op de VRT, de mensen zullen pas wakker schieten wanneer er geen water meer uit hun kraan komt. Enkele dagen later was het zo ver in Overijse: sommige bewoners hadden enkele dagen geen drinkwater meer. Iedereen was plots bijzonder geïnteresseerd in regenwaterputten."

Coronavirus

Vraag Antwoord

Mag mijn werkgever mij verplichten me te laten vaccineren/testen?

Er is de laatste weken veel te doen om een vaccin tegen het coronavirus. Vanuit gezondheidsoogpunt is dergelijk vaccin cruciaal, net als accuraat testen. Maar laat ons dat even puur juridisch bekijken, in de relatie werkgever-werknemer.

1 Mag een werkgever zijn werknemers verplichten om zich te laten vaccineren?

In principe mag een werkgever geen enkele werknemer verplichten eender welk vaccin toegediend te krijgen. Dit gaat immers over de lichamelijke integriteit van de werknemer, en enkel de persoon in kwestie heeft daarover zeggenschap.

Wanneer de werkgever van mening is dat een vaccin een absolute voorwaarde is voor het veilig uitvoeren van jouw job en voor de veiligheid van de mensen rondom jou, dan mag hij wel hiertoe maatregelen treffen. Weigert een werknemer zich te laten vaccineren, dan mag de werkgever ertoe beslissen om de werknemer al dan niet tijdelijk op een andere plek tewerk te stellen of om bijkomende veiligheidsmaatregelen op te leggen (bijvoorbeeld mondkapen, fysieke afstand ...).

Voor sommige functies bestaat er een verplichting om gevaccineerd te zijn, bijvoorbeeld in slachthuizen en de land- en tuinbouw waar je ingeënt moet zijn tegen tetanus (klem). Ook voor werknemers in de zorg voorziet de wet vaccinaties. De werkgever moet dan een vaccin ter beschikking stellen. Hij kan je niet verplichten om dit te aanvaarden, maar wanneer je weigert kan het zijn dat je de job niet meer mag uitoefenen omdat je niet langer aan de voorwaarden voldoet.

2 Mag mijn werkgever mij verplichten me te laten testen voor Covid-19?

Neen. In principe mag dit niet. Volgens de Gegevensbeschermingsautoriteit "kan een werkgever niet louter vanuit zijn patronaal gezag een dergelijke test verplicht opleggen aan het personeel. Dit raakt immers aan de fysieke integriteit van de werknemers. Zonder wettelijke basis mag een werknemer niet worden gedwongen om zich te laten testen."

Een werkgever mag een werknemer ook niet vragen om een bewijs af te leveren van een negatieve COVID-19-test. Als hij denkt dat iemand ziek is of als die symptomen vertoont, mag hij hem niet verbieden te komen werken of naar huis sturen. De werkgever mag er wel op aandringen dat hij zich laat onderzoeken door zijn huisarts.

3 Kan mijn werkgever eisen dat ik de app 'Coronalert' installeer op mijn smartphone?

Neen. De installatie en het gebruik van de Coronalert-applicatie is volledig vrijwillig. Niemand kan je hiertoe verplichten. Een werkgever mag ook de werknemers niet beïnvloeden dit wél te doen door middel van voordelen, bonussen, enzovoort.

4 Kan mijn werkgever eisen dat ik de app 'Coronalert' installeer op mijn smartphone van het werk?

Met het privétoestel van de werknemer heeft de werkgever natuurlijk niets te maken. De werkgever heeft wel een zekere mate van controle op de toestellen (laptop, smartphone ...) die hij ter beschikking stelt van het personeel, ongeacht of de werknemer die toestellen ook in zijn privétijd gebruikt. Veel werkgevers zorgen bijvoorbeeld dat bepaalde software (applicaties in het geval van de smartphone) op de toestellen van alle personeelsleden is geïnstalleerd. Dat staat de werkgever vrij. Dit betekent echter niet dat het personeelslid verplicht is er gebruik van te maken. Het gebruik van de software blijft volledig vrijwillig.

Indien de werknemer beslist van de Coronalert-applicatie gebruik te maken, zal de werkgever niet op de hoogte worden gebracht van de gegevens die daaraan gelieerd zijn, bijvoorbeeld of iemand al dan niet met een risicopersoon in contact is geweest.

Maatwerkers die aan een hongerloon werken? 't Moet gedaan zijn!

Nu het sociaal akkoord in Vlaanderen (VIA) eindelijk een feit is, krijgen werknemers uit de social profit betere voorwaarden. **En terecht, na het harde werk tijdens deze gezondheidscrisis.**

Werknemers uit de beschutte en sociale werkplaatsen – die eveneens deel uitmaken van de social profitsector – hebben echter weinig baat bij dat akkoord. Want terwijl ander personeel uit die sector loonsverhogingen krijgt tussen 4,5% en 6%, kunnen zij slechts op 1,1% rekenen of iets meer, afhankelijk van het IPA in 2023.

Wat het concreet wil zeggen voor de maatwerkers?

Een loonsverhoging van zo'n 3 cent netto per uur, ofwel twee broden extra op het einde van de maand voor deze "helden van corona".



Dat is niet correct! Maatwerkers verdienen beter en moeten meer respect krijgen voor hun harde werk. Aan een hongerloon werken, dat moet gedaan zijn. Net daarom hebben we de afgelopen weken acties gevoerd. Deze werknemers moeten uit de armoede gehaald worden. Daarom is een waardige loonsverhoging en een minimumloon van 14 euro per uur 2.300 euro per maand meer dan nodig. ■

Covid-19 moet als beroepsziekte worden erkend voor alle werknemers

Studies en rapporten van de Arbeidsinspectie bewijzen het: de werkplaats is één van de belangrijkste bronnen van overdracht van het coronavirus. Tot op heden wordt covid-19 echter nog steeds niet voor alle blootgestelde werknemers als beroepsziekte erkend. Een dwaling waar de Algemene Centrale – ABVV tegen strijdt en die ze wil veranderen.

Al vanaf de eerste coronagolf strijdt onze centrale voor deze erkenning. Wij verkregen ze, maar enkel voor de essentiële sectoren en alleen tijdens de eerste lockdown. Nu de tweede golf nog meer werknemers raakt, zetten we onze strijd voort om deze erkenning voor alle werknemers, ongeacht de sector, te verkrijgen.

Een standpunt dat FEDRIS (Federaal agentschap voor beroepsrisico's) helemaal niet deelt. Volgens FEDRIS hebben alleen werknemers uit essentiële sectoren de mogelijkheid om deze erkenning te krijgen, en alleen als

zij in de periode van de eerste lockdown – tot 17 mei – besmet raakten.

En de rest?

Werk je in een niet-essentiële sector en raakte je besmet? Of raakte je besmet buiten de eerste lockdown-periode? Je kan altijd een verzoek tot erkenning indienen via het open systeem. Een langere en moeilijkere procedure die waarschijnlijk op niets uitdraait, gezien je zélf moet bewijzen besmet te zijn geraakt op je werk.

Wij zijn van mening dat alle werknemers die niet hebben kunnen genieten van voltijds telewerk en besmet zijn geraakt, automatisch erkend moeten worden. Het is onbegrijpelijk dat werknemers uit essentiële sectoren worden uitgesloten van de mogelijkheid tot erkenning, terwijl ze niet kunnen genieten van telewerk en de social distancing-maatregelen minder dwingend zijn. Onze centrale roept FEDRIS op om de erkenningscriteria dringend te herzien. ■

Bewaking - Schoonmaak en ontsmetting

Deze gezondheidscrisis heeft aangetoond dat de werknemers in de schaduw van essentieel belang zijn voor het goed functioneren van onze samenleving. Deze vaak onderbetaalde werknemers bevinden zich onder andere in de schoonmaak- en beveiligingssectoren. Twee sectoren die bijzonder kwetsbaar zijn en waarin mensen gezondheidsrisico's lopen tegen lage lonen.



Koenraad Maertens, federaal secretaris bevoegd voor de veiligheids- en schoonmaaksector: "Deze crisis toonde aan dat beide sectoren essentiële zijn, maar de lonen van de werknemers weerspiegelen dit niet"

Focus op werknemers in de schaduw is essentieel in strijd tegen covid-19

"Deze onzichtbare werknemers mogen niet vergeten worden", zegt Koenraad Maertens (federaal secretaris AC bevoegd voor beide sectoren). "Ze hebben niet dezelfde legitimiteit als andere werknemers in de ogen van de gebruiker en het grote publiek. Toch zijn zij net degenen die ervoor zorgen dat alles in orde is op de werkvloer, en ook zij verdienen onze volledige aandacht."

Bewaking, schoonmaak: één strijd

Schoonmakers spelen een essentiële rol bij het ontsmetten van openbare ruimtes, bedrijven en scholen. "Sommigen hebben zelfs de zware taak om COVID-eenheden in ziekenhuizen schoon te maken. We moeten onszelf daarvoor uitrusten en dubbel waakzaam zijn," dringt een schoonmaker aan. Wat de bewakingsagenten betreft: zij moeten ervoor zorgen dat de bevolking de gezondheidsmaatregelen respecteert, met inbegrip van sociale afstand in winkels, openbare diensten of in de ziekenhuizen. "Het is een ondankbare taak omdat sommigen doen wat ze willen en onze aanmaningen om regels te respecteren niet accepteren," zegt een bewaker. "Anderzijds zijn er ook een hele reeks mensen die in het verleden geen aandacht aan ons besteedden en die ons nu hartelijk bedanken."

Tijdelijke werkloosheid eist tol

Terwijl de vraag naar sommige werknemers hoog is, worden anderen geconfronteerd met tijdelijke werkloosheid. Sommige activiteiten zijn de afgelopen maanden aanzienlijk vertraagd of gewoonweg tot stilstand gekomen. Denk aan beveiliging op de luchthavens, vervoer van contant geld, schoonmaak in hotels, enz. Voor deze werknemers is het loonverlies aanzienlijk. "Het is van essentieel belang om de loonval voor deze werknemers te beperken, onder meer de impact van tijdelijke werkloosheid op de uitbetaling van de eindejaarspremie", aldus Koenraad. "De gezondheidscrisis heeft aangetoond dat bewaking en schoonmaak essentiële sectoren zijn, maar de lonen van de werknemers weerspiegelen dit niet. Deze werknemers hebben recht op een minimumuurloon van 14 euro bruto. Dit is de doelstelling van de campagne Fight for €14 die het ABVV al bijna twee jaar voert."

Onze eis is zeker niet uitzonderlijk. Overal in Europa worden acties voor betere lonen gevoerd, want het belang van deze werknemers en het cruciaal belang van deze jobs kan niet meer ontkend worden. Ze verdienen respect en moeten naar behoren worden betaald. ■

85%

van het personeel van het hoofdkantoor van de Algemene Centrale pendelt met het openbaar vervoer, te voet of met de fiets naar het werk. Een klein gebaar dat een groot verschil maakt.

Geen heropleving ten koste van de gezondheid

In een interview stipt Open Vld-voorzitter Egbert Lachaert nachtarbeid aan als element voor de economische relance. Hij neemt Nederland, waar het gebruik van atypische uurroosters belangrijker is dan bij ons, als model en denkt er zelfs aan om het te gebruiken als inspiratiebron om de economie te doen heropleven. Maar is dit echt een goed idee?

Mannen en vrouwen zijn dagwezens. Als ze 's nachts actief zijn, veroorzaakt dit een conflict met hun biologische klok. Resultaat? Nefaste gevolgen op de gezondheid: slaapstoornissen, verstoord spijsverteringsstelsel, cardiovasculaire problemen, enzovoort.

Gevolgen op de gezondheid...

Verschillende onderzoeken tonen een verband tussen langdurig nachtwerk en een verhoogd risico op kanker aan. Bij vrouwen gaat het om huid- en borstkanker, terwijl dat bij mannen om prostaat-, alvleesklier-, endeldarm-, blaas- en longkanker gaat.

➔ Lees het volledige artikel op www.accg.be

...en op het sociale leven

Door 's nachts of in ploeg te werken, leeft de werknemer buiten de samenleving omdat hij regelmatig niet beschikbaar is voor sociale of gezinsactiviteiten. Deze afwezigheden zijn nefast voor de kwaliteit van zijn betrokkenheid bij het sociaal en familiaal leven.

Op professioneel vlak heeft deze werknemer moeilijker toegang tot de bedrijfsdiensten, zoals personeelsdienst, arbeidsgeneesheer, sociale activiteiten of werknemersvertegenwoordiging. Een atypisch uurrooster belemmert ook de professionele evolutie, omdat men minder gemakkelijk toegang heeft tot opleidingen.

Geen relance ten koste van de gezondheid

De economische impact van de gezondheids crisis is duidelijk: we moeten ons verwachten aan een daling van het bruto nationaal product en een verlies van bijna 70.000 jobs (volgens de Nationale Bank). Deze cijfers rechtvaardigen echter niet de invoering van asociale maatregelen zoals nachtarbeid. De bevolking is al slachtoffer van deze gezondheids crisis. Moet ze ook het slachtoffer worden van de economische heropleving, doordat de arbeids- en levensvoorwaarden verslechteren? Voor ons is het antwoord duidelijk, nee. ■



ABVV-Metaal pakt uit met top-of-the-art online vorming

Bijzondere tijden vragen om bijzondere oplossingen. Als moderne vakbond schrikt ons dat niet af, integendeel. Nu de coronabarometer rood uitslaat voor het volwassenenonderwijs, hebben de deelnemers van het tweede deel van de KickOff-vormingen (tweedelige vorming bedoeld voor nieuwe kandidaten) live kunnen volgen vanuit een virtueel leslokaal.

We toerden in een recordtempo ons vormingsteam om tot ware tv-presentatoren, bouwden uit het niets een tv-studio op en creëerden een splinternieuw platform van waaruit bijna 400 militanten live vorming konden volgen en polls invullen. De live vorming werd afgewisseld met getuigenissen van ervaren delegees en tijdens de pauzes trakteerden we onze deelnemers op een streepje muziek en een overzicht van ons communicatieaanbod.

Dat was niet alles: de deelnemers konden ten alle tijden terecht in de chatroom met al hun vragen, waar ervaren delegees paraat stonden op de nieuwelingen bij te staan. De respons was fenomenaal! In totaal werden om en bij de duizend vragen gesteld



en beantwoord. Alle deelnemers ontvingen na afloop al het materiaal van deze webinars, samen met een feedbackformulier. En wat bleek: een overdonderende tevredenheid bij onze deelnemers. ■

Bedankt voor jullie enthousiasme!

Bedankt voor het vertrouwen



Na de goede resultaten van de voorbije sociale verkiezingen viert BTB coronaproof feest met een virtueel overwinningfeest

Ondertussen zijn ook de sociale verkiezingen achter de rug. Wij willen alvast al onze militanten bedanken voor hun inzet en alle werknemers voor hun stem. BTB heeft een historische overwinning gehaald en wordt de grootste vakbond in hun sectoren. ABVV-Metaal blijft sterk staan met een lichte vooruitgang, terwijl het ACV verder achteruitgaat. Samen, Metaal en Transport, zijn we een winnend team, dat ook de komende vier jaar, dag in dag uit, zal opstaan voor respect voor de werknemers in dit land. ■

De nieuwe BeMotion is er!

De laatste editie van dit jaar zit weer afgeladen vol met interessante artikels, dossiers en interviews!

Lees 'm op www.btb-abvv.be.





Corona treft **touringsector:** metallo's en chauffeurs maken zich zorgen

De coronacrisis hakt stevig in op de reissector. Dat heeft rechtstreekse gevolgen voor onze sectoren. De markt voor touringcars is – net als het toerisme zelf – volledig ingestort. Dat brengt onze autocarchauffeurs en autocarbouwers in een netelige en onzekere positie.

De ene bus is de andere niet

Met Van Hool in de Kempen, een Belgisch familiebedrijf waar ongeveer 3.200 mensen werken, en VDL Bus in Roeselare, een Nederlands bedrijf met zo'n 650 werknemers, kent ons land twee grote busbouwers. Terwijl die eerste zich vooral concentreert op de productie van touringcars voor de toeristische sector, trekt VDL de kaart van elektrische bussen voor het openbaar vervoer. Dat verschil in focus zorgt ervoor dat beide bedrijven op een totaal andere manier geconfronteerd worden met de economische gevolgen van corona: VDL Bus presteert vandaag prima, bij Van Hool daarentegen is de situatie rampzalig. 1.200 van de 3.200 werknemers zijn er al sinds maart 2020 ononderbroken tijdelijk werkloos. Zonder zicht op verbetering nu we middenin de tweede pandemische golf zitten.

Van Hool: kan overheid voor redding zorgen?

Hoofddelegee David Scheveneels licht toe: "De mensen hebben al maanden loonverlies. Ook voor volgend jaar is er al een negatieve impact. De bedrijfsvoorheffing op de uitkeringen werd verlaagd naar 15 procent, maar dat zal achteraf wel zorgen voor een hogere afrekening in de personenbelasting. We hebben nu echt de bestelling van De Lijn nodig. Als wij die productie op ons mogen nemen, zou ons dat al een stukje door deze zware periode heen helpen. Aan de overheid vragen we om coronawerkloosheid te verlengen tot wanneer nodig, voorbij 31 maart."

Vergroening vult orderboekje

VDL Roeselare daarentegen heeft een goed gevuld orderboekje. Er is werk bij de vleet. Toch begrijpt hoofddelegee Tom Debaere de problemen waarmee zijn collega's kampen: "VDL in Nederland zit in moeilijke papieren en moet een beroep doen op steunmaatregelen van de overheid om te overleven. In Roeselare maken we vol-elektrische bussen die vooral dienen voor openbare vervoersmaatschappijen. In dat segment zijn de gevolgen van corona veel beperkter. Veel busmaatschappijen zetten al een tijd sterk in op

de vergroening van hun vloot. Ons orderboekje zat dus al vol vóór de crisis. En in sommige landen – zoals Duitsland – maakt de elektrificering van het busvervoer deel uit van de postcorona-re lanceplannen. Ook daar profiteren wij van."

Chauffeurs reissector krijgen klappen

Niet alleen de werknemers van touringcarbouwers, maar ook de chauffeurs die ermee rijden, bevinden zich in een heikele positie. Sven De Paepe is autocarchauffeur bij Begonia Reizen sinds 2018. Hij vertelt over de impact van de situatie op hem persoonlijk en op zijn collega's: "Sinds de eerste lockdown half maart is de toerismesector volledig in elkaar gestuikt. Een ramp voor de autocarbedrijven, maar ook voor ons autocarchauffeurs die amper nog gewerkt hebben. Busbedrijven weerhouden zich ervan om nieuwe cars te bestellen en bestellingen worden momenteel niet afgehaald. Gelukkig kunnen we nu ondersteunende ritten voor De Lijn uitvoeren. Zo blijven we toch een beetje aan de slag."

Achter onze mensen

Het herstel van het toerisme is essentieel voor het herstel van de touringsector. Maar dat is natuurlijk onlosmakelijk verbonden met de coronapandemie die we eerst te boven zullen moeten komen. In de tussentijd volgen ABVV-Metaal en BTB de sociaal-economische situatie van de werknemers in de touringcarbedrijven en de autocarchauffeurs nauwlettend op. ■



Herstructurering Bekaert: fabriek Ingelmunster moet dicht

Bekaert gaat opnieuw herstructureren in België. Dat maakte de staaldraadfabrikant 4 december bekend op een speciale ondernemingsraad. De site in Ingelmunster is zeer zwaar getroffen en moet volledig dicht. In totaal staan 160 jobs op de helling.

Niet aan proefstuk toe

De vorige herstructurering dateert nog maar van vorig jaar. In maart 2019 werden 250 ontslagen aangekondigd. Dankzij de vakbonden kon dat beperkt worden tot 125. Nu wil de directie nog eens 160 jobs schrappen. Deze keer is vooral de fabriek in Ingelmunster het slachtoffer: de site moet dicht en 95 jobs zijn daardoor bedreigd (63 bij de arbeiders en 32 bedienden). In Zwevegem zien 65 bedienden en managers hun job mogelijks verdwijnen. De directie wijt het collectief ontslag aan de economische impact van corona en aan een aantal veranderende markt- en klantenevoluties.

Metallo's reageren

Opnieuw slecht nieuws dus voor onze metaalarbeiders, en dat aan het begin van de eindejaarsperiode. We vroegen een eerste reactie aan Steven Van Eeckhoutte (provinciaal secretaris in West-Vlaanderen) en Franky Dewulf (onze hoofd-delegee in Ingelmunster).

Franky: "We voelden dat er iets zat aan te komen. Er is hier momenteel heel veel tijdelijke werkloosheid. Alle cijfers zijn slecht en investeringen werden telkens opnieuw uitgesteld. De coronacrisis heeft de economisch moeilijke situatie nog erger gemaakt. Diep vanbinnen weet je dan dat het niet kan blijven duren. Voorlopig heerst hier vooral ontgoocheling en teleurstelling. Alle werknemers zijn naar huis." Steven vult aan: "Het klopt dat er iets stond te gebeuren, maar een volledige sluiting van de fabriek in Ingelmunster is zeer drastisch. Alle arbeiders dreigen hun werk te verliezen. Ook de meeste bedienden zijn getroffen, al zullen er wel een aantal de overstap kunnen maken naar het technologiecentrum van Bekaert in Deerlijk."

Volgende stap

Uiteraard zullen de vakbonden nog bijkomende verduidelijkingen vragen. In de woorden van Steven: "We gaan snel samenzitten met de directie om meer informatie te krijgen. We willen een duidelijk zicht op de oorzaken en we gaan ook zeker kijken of er eventueel enkele arbeiders de overstap kunnen maken naar de vestiging in Deerlijk. Maar we beseffen zeer goed dat het niet eenvoudig zal zijn." Franky pikt in: "We gaan goed nadenken over onze strategie en ons niet laten opjagen. Ontslagen beperken zal zeer moeilijk worden, dat weten we nu al. Dat hebben we vorig jaar ook al geprobeerd toen de site in Moen sloot, echter zonder succes." ■

Verkiezingspecial MagMetal in de digitale rekken

Als ABVV-Metaal zijn we trots op al onze kandidaten, op onze campagne (waarmee een Best Content Award gewonnen werd tussen haakjes!), maar zeker op de 900 verkozenen! Deze MagMetal brengt al dat werk in beeld. Met een bijzondere focus op het zeldzaam karakter van de voorbije campagne en verkiezingen, die bol stonden van de primeurs. Eerste keer sociale verkiezingen voor kersvers voorzitter Rohnny Champagne, eerste keer uitgestelde verkiezingen door corona bij Van Hool, eerste keer militant voor ABVV-Metaal ... Een verkiezingspecial gewijd aan de militanten, het hart van onze vakbond. Want het zijn zij die morgen, zoals gisteren, 365 dagen lang, klaar zullen staan. De campagne 2024 is begonnen.



➔ Lezen doe je 'm op www.abvvmetaal.be



Alles op alles voor **loonsverhoging** in wegvervoer



Pakjesbezorgers, taxichauffeurs, verhuizers, vrachtwagenchauffeurs ... Hun lonen schommelen allemaal rond de 12,5 à 13 euro bruto per uur. Te laag om comfortabel te leven en zekerheid op te bouwen voor de toekomst. Daarom voeren we al enkele maanden campagne onder de slogan 'Fight for €14'. Het hoogtepunt? Dat zijn de cao-onderhandelingen in het voorjaar van 2021. In overleg met de werkgevers leggen we als BTB de nieuwe arbeidsvoorwaarden vast voor de komende jaren. Als het aan ons ligt, is dat met een minimumloon van 14 euro bruto per uur.

Te lage lonen voor essentiële beroepen

Tom Peeters, adjunct van de federaal secretaris BTB Wegvervoer & Logistiek: "Er is in de coronacrisis al veel inkt gevloeid over de essentiële beroepen. Tijdens de lockdown bleven de logistiek- en transportsector draaien om alle winkels te bevoorraden. De magazijniers en koeriers kwamen handen tekort, omdat mensen massaal producten online bestelden. Maar de lonen zijn niet navenant. Het loon van de koeriers ligt bijna 30 procent lager dan het Belgische gemiddelde, het loon van de vrachtwagenchauffeurs 21 procent lager. Met de campagne voor 14 euro willen we ervoor zorgen dat je krijgt wat je verdient."

"We vinden zo moeilijk (geschoold) personeel"

De transportsector kampt al jaren met een tekort aan vrachtwagen- en buschauffeurs, en zoekt wanhopig naar meer geschoold personeel. Wat zegt BTB daarop? *If you pay peanuts, you get monkeys*. We roepen de werkgevers in de transportsector op om te zorgen voor degelijke lonen, opleidingen en andere kansen om verder te groeien. Op die manier maken we de sector aantrekkelijk voor wie werk zoekt.

"We kunnen niet concurreren met buitenlandse firma's"

Onze Belgische transportsector ziet af door de oneerlijke concurrentie van Oost-Europese bedrijven. Hun goedkope chauffeurs werken hier tegen een hongerloon en in slechte omstandigheden. Maar dat is geen reden voor bedrijven bij ons om de lonen even laag te zetten. Zo katapulteer je werknemers de armoede in. Sociale dumping is een Europees probleem waar zowel werknemers als werkgevers onder lijden. Daarom roepen we de werkgevers op om met ons samen te werken. Voor betere wetgeving, meer controles en een Europees minimumloon. ■



Galler

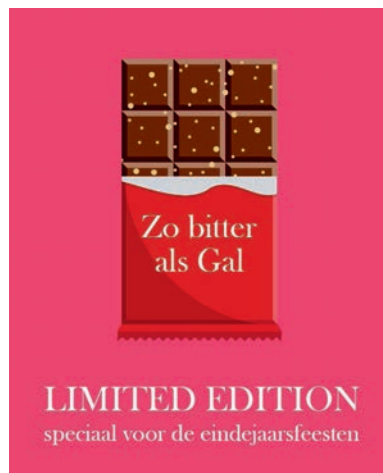
Werknemers behouden eindejaarspremie dankzij ABVV Horval

Met de feestdagen voor de deur stuurde de directie van het chocoladebedrijf Galler een individuele e-mail naar elke werknemer en lapte daarbij alle regels van sociaal overleg in het bedrijf aan haar laars. In die e-mail stelde ze voor om afstand te doen van de eindejaarspremie als compensatie voor het verlies dat de onderneming geleden heeft door de coronacrisis. De chantage in de e-mail waarbij er gedreigd werd met banenverlies is flagrant, aangezien er werd gesteld dat deze maatregel kon "vermijden dat er mensen op straat worden gezet."

Hoe durft een bedrijf dat beweert bekommerd te zijn over het welzijn van de werknemers - en 30 miljoen euro omzet draaide in 2019 - aan werknemers die 1.500 euro per maand verdienen te vragen om afstand te doen van hun dertiende maand? Werknemers, waaronder eenoudergezinnen met meerdere kinderen, rekenen daarop om hun facturen te betalen. De betaling van de eindejaarspremie is een verplichting; dit is geregeld in een sectorale cao die van toepassing is op alle bedrijven uit de sector. Het is ontoelaatbaar dat de werknemers onder druk gezet worden om daar afstand van te doen,

zeker wanneer het voortbestaan van het bedrijf niet in het gevaar is en het bedrijf over een aanzienlijke financiële reserve beschikt.

Eén van de argumenten van de directie om haar voorstel te rechtvaardigen: de aandeelhouders hebben wat minder gekregen door de crisis, dus de werknemers moeten een geste doen. Maar zijn de portefeuilles dan even groot? Absoluut niet!



ABVV Horval was geschokt door het voorstel van Galler en, als reactie, waarschuwden we de pers over de uitspattingen van het bedrijf. Zoals elk bedrijf dat inzet over zijn imago heeft Galler gedaan wat het in de eerste plaats had moeten doen: op zoek gaan naar andere oplossingen. Uiteindelijk is het Waalse Gewest ter hulp geschoten via het investeringsfonds Sogepa, dat een lening zal toekennen aan het chocoladebedrijf. Het ABVV heeft nog maar eens alleen gestreden en het resultaat gekregen waarop we hoopten: de werknemers van Galler krijgen hun eindejaarspremie. Nu kunnen we onze wensen écht uitspreken: Goede feesten kameraden! ■

Sociaal plan met respect voor werknemers

ABVV Horval onderhandelde een sociaal plan met respect voor de werknemers van Compass Group.

Door de coronacrisis kondigde Compass Group aan te willen overgaan tot een collectief ontslag. Morgen verliezen meer dan 500 mensen hun job en/of belanden ze in de armoede. Het gemeenschappelijk vak-

bondsfront eist dat de directie van Compass Group Belgium een sociaal plan voorstelt met respect voor de werknemers.

Na tal van vergaderingen om te onderhandelen zijn de vakorganisaties tot een akkoord gekomen. Op 10 december werd een overeenkomst getekend met de directie. Deze overeenkomst voorziet in het ontslag van 503 mensen, de betaling van

een anciënniteitspremie, een verbrekingvergoeding, de invoering van bruggpensioen op 59 jaar, de oprichting van de werkgelegenheidscl, de pro rata-betaling van de eindejaarspremie en de betaling van de ecochèques. Een bittere overwinning ...

De delegees van Compass blijven ter beschikking van de werknemers om op hun vragen te antwoorden.

ABVV Horval eist naleving wet-Renault

400 banen staan op de helling in de restaurants van de Europese Commissie. ABVV Horval dringt erop aan dat de wet-Renault wordt nageleefd.

Op zondag 22 november werden de vakbonden ingelicht over de sluiting van de restaurants van de Europese Commissie. De Commissie deelde mee aan de bedrijven Compass en Ciano dat ze een aanbesteding voor cateringactiviteiten annuleerde. Dit betekent dat 400 banen op de helling staan.

Op 30 november 2020 verklaarde Ursula von der Leyen, voorzitter van de Europese Commissie: "De belangrijkste boodschap aan de bedrijven: we weten dat de crisis zwaar is. Maar ontsla uw werknemers niet." Achter deze woorden schuilt echter een hele andere realiteit ... De Commissie besloot de eetgelegenheden te schrappen. Door deze beslissing gaan 400 gezinnen onzekere tijden tegemoet en belanden ze mogelijks in de armoede.

Door overmacht in te roepen om deze aanbesteding te annuleren kan de Commissie "zich van al haar juridische verantwoordelijkheden ontdoen", hekelt Christian Bouchat, secretaris van ABVV Horval in Brussel. Daar



door kan er immers overgegaan worden tot ontslagen zonder rekening te moeten houden met de wet-Renault en zonder vergoedingen te moeten uitkeren.

De tijd dringt: de contracten van de werknemers lopen af op 31 december. De vakorganisaties stellen Compass en Ciano in gebreke. Ze vragen om de wet-Renault na te leven door de werknemers voorafgaandelijk in te lichten over de intentie van collectief ontslag en over alle desbetreffende redenen en informatie. Maar ook en vooral: het sociaal overleg, in de vorm van een mondelinge dialoog met de werknemersvertegenwoordigers. Ons doel is een sociaal plan met respect voor de werknemers. ■



Eindejaarspremie voor horecawerknemers: gelijkstelling Covid-19

Voor de periode waarin je tijdelijk werkloos was of bent omwille van de Covid-19-crisis zal je ook je eindejaarspremie ontvangen. De periode tijdelijke werkloosheid omwille van Covid-19 telt dus mee voor de eindejaarspremie.

De eindejaarspremie zal door het fonds worden uitbetaald, op basis van de wettelijke termijnen. Indien jouw werkgever aan al zijn verplichtingen voldoet, ontvang je als werknemer je eindejaarspremie ten laatste op 31 januari 2021.

➔ Raadpleeg je individueel dossier door aan te melden met je elektronische identiteitskaart via portaal.fondshoreca.be

➔ Vragen? Aarzel zeker niet ons te contacteren: www.horval.be/contact

Sociale verkiezingen 2020

De BBTK zal de hartslag van de toekomst zijn

Wij bedanken alle kandidaten voor al jullie inzet en inspanningen de voorbije vier jaar, voor al wat jullie gedaan hebben voor de werknemers van jullie bedrijven en meer algemeen, op politiek en op interprofessioneel niveau, voor al wat jullie bijgebracht hebben in deze soms erg moeilijke tijden.

De BBTK bedankt ook iedereen die voor ons heeft gestemd. Bedankt voor jullie vertrouwen zodat we de komende vier jaar de hartslag van jullie toekomst kunnen zijn. Wij doen er alles aan om jullie eisen uit te dragen en jullie rechten en belangen te verdedigen.

De eerste globale en sectorale resultaten zijn nu bekend. Zodra alle gegevens gekend zijn, volgt nog een diepgaande analyse. Een aantal bedrijven heeft immers de sociale verkiezingen uitgesteld, soms zelfs tot in 2021. Dit kan de definitieve resultaten beïnvloeden.

Globale resultaten

In alle sectoren en categorieën samen gaat de BBTK zeer licht achteruit qua percentages mandaten in de Comités voor Preventie en Bescherming op het Werk terwijl ACV Puls - CNE een grotere achteruitgang kent. Wij stellen ook een lichte daling vast voor de BBTK (gelijkaardig aan ACV Puls - CNE) in de ondernemingsraden (OR) ten voordele van ACLVB-CGSLB die verreweg de derde vakbond blijft.

Wat het percentage van het aantal mandaten in het bediendencollege betreft, moeten wij een achteruitgang van bijna één procentpunt erkennen in de OR en van 0,7 procentpunt in het CPBW. Daarentegen verbeteren we duidelijk onze positie in de kiescolleges van de jongeren

en arbeiders alsook in OR en CPBW en dit ten koste van ACV Puls - CNE.

Vrij onderwijs

In het vrij onderwijs (een sector die historisch christelijk is) boeken we opnieuw een mooie vooruitgang in het Franstalig landsgedeelte. De BBTK vertegenwoordigt de bedienden daar via zijn centrale, de SEL. We hebben nu meer dan 16% mandaten in de OR's en 12% in de CPBW's. Er is dus zeker nog potentieel om onze groei in deze sector verder te zetten. In Vlaanderen moeten we ons trouwens ook dringend toeleggen op een vertegenwoordiging van het ABVV in de secundaire scholen van het vrij onderwijs.

Social Profit

In 2016 maakte de Social Profit een mooie sprong voorwaarts in de resultaten. Dit is ook nu weer het geval. We behouden over het algemeen de duidelijke vooruitgang die tijdens de laatste verkiezingen werd bereikt dankzij onder meer een sterke stijging van het aantal arbeidersmandaten voor de BBTK in OR en CPBW.

Distributie/handel

In de distributiesector is het resultaat duidelijk tegengesteld. In OR en CPBW behoudt de BBTK de meerderheid in de paritaire comités (PC) 202 en 312. In PC 311 verliezen we daarentegen in percentage mandaten in OR en CPBW. Dit komt deels door het uitstel van de sociale verkiezingen in meerdere bedrijven van de non-foodsector. Laten we dus de eindresultaten afwachten alvorens conclusies te trekken.

Financiën

In de resultaten voor de Financiën zit veel contrast. Toch behouden we over

het algemeen onze positie in de OR's. We dalen qua percentage in aantal mandaten voor de bedienden, maar onze stijging in percentage van het aantal mandaten bij de kaderleden brengt ons globaal gezien tot een status quo in de OR's. In de CPBW's scoort de BBTK beter in percentage stemmen, ook al vertaalt dit percentage zich niet in een beter percentage van het aantal mandaten.

Industrie

De industriële sectoren boeken vooruitgang in stemmen in alle categorieën voor OR's en CPBW's. Qua mandaten stellen we een vooruitgang vast voor de bedienden en jongeren in OR en CPBW. Voor de kaderleden zien we een mooie vooruitgang qua stemmenpercentages dat zich helaas niet vertaalt in een hoger percentage mandaten in de OR.

Diensten

Tot slot is de dienstensector erg verscheiden. Het is dan ook niet eenvoudig om hierin slechts één tendens te ontwaren. De BBTK tekent over het algemeen een licht verlies op maar gaat vooruit zowel voor de kadermandaten als voor de jongeren- en arbeidersmandaten in de OR. In het CPBW doen we een relatief gelijkaardige vaststelling, uitgezonderd het percentage jongerenmandaten, dat licht gedaald is.

Morgen zullen we de syndicale afvaardigingen in de verschillende bedrijven aanstellen. Het werk voor de komende vier jaar kan beginnen. We twijfelen er niet aan dat wij dankzij het dagelijks werk van onze vertegenwoordigers syndicale overwinningen en vooruitgang voor iedereen zullen bereiken. Afspraak over vier jaar voor een nieuwe balans! ■

Eindejaar in de winkelstraat: respect voor de werknemers

2020 loopt stilaan op zijn einde. Een jaar dat anders uitdraaide dan verwacht en ieders leven op zijn kop zette. Ook voor de werknemers van de handel was het geen gemakkelijk jaar.

De sector van de handel is al geruime tijd onderhevig aan veel veranderingen: de gewoontes van consumenten veranderen, de concurrentie is groot en natuurlijk de digitalisering van ons dagelijks leven. Al deze evoluties zijn dit jaar in een stroomversnelling gekomen door de lockdown. Dat de sector verandert, stond al langer vast. Maar als vakorganisatie eisen we wel het nodige respect voor de werknemers.

2020: een kort overzicht voor de handel

De lockdown had een grote impact op de handel. De werknemers in de voedingswinkels werden essentiële werknemers en moesten blijven doorwerken in het oog van de storm. In het begin van de crisis hadden zij vaak niet eens het juiste beschermingsmateriaal. Dankzij onderhandelingen maar ook personeelsacties is de situatie daar stilaan wat verbeterd. De werknemers in de zogenaamde “niet-essentiële” zaken werden tijdelijk werkloos en zagen hun inkomen slinken. Helaas zagen we ook enkele herstructureringen in de sector. De coronacrisis was vaak de druppel die de emmer deed overlopen. Bedrijven waar het al langer slecht ging, kregen nu de genadeslag. Hoe dan ook waren de werknemers het kind van de rekening.

De coronacrisis en de bijhorende maatregelen zorgden er ook voor dat klanten zich niet altijd van hun beste kant lieten zien. Ondanks dat de distributie altijd vlot is blijven lopen, gingen mensen toch bepaalde producten hamsteren. Ook agressie werd een groter probleem. Klanten die toch met de hele familie inkopen kwamen doen, klanten die geen mondkapjes wilden dragen of weigerden afstand te houden ... het personeel van de handel werd er allemaal mee geconfronteerd.



Een tweede aspect was dat e-commerce plots nog belangrijker werd. Het is logisch dat wanneer we niet mogen of willen fysiek gaan winkelen er meer online wordt gekocht. Sommige handelaars hadden door de lockdown zelfs een grotere omzet omdat bepaalde goederen net belangrijker werden. De post en andere pakjesdiensten hadden met momenten moeite om te volgen. Maar door de coronamaatregelen werd er ook steeds meer aan ‘afhaal’ gedaan. Klanten kiezen online wat ze willen kopen en halen het af in de winkel. Dat was voor het personeel vaak een aanpassing.

Druk eindejaar

De eindejaarsperiode is sowieso intens voor de handel. Black Friday is amper de rug of iedereen gaat zijn inkopen voor de feesten doen. En na de feesten volgen dan de traditionele wintersolden. De BBTK sprak eerder al over de impact van massaconsumptie op het milieu. Hoe meer kortingen er worden aangeboden, hoe meer mensen gaan consumeren. Het is logisch dat wie wil besparen, wacht tot er

kortingen zijn. Je kan elke euro maar één keer uitgeven. Maar al die ‘waaninnige koopjes’ zetten ons vooral aan tot overconsumptie.

Dit zorgt bovendien voor een enorme belasting op het winkelpersoneel en de werknemers van de logistieke centra. Zij hebben dit jaar al voldoende gezwoegd. We vragen iedereen daarom om na te denken alvorens je besluit iets (online) te kopen maar vooral om het winkelpersoneel met respect te behandelen. Houd je aan de maatregelen en volg de instructies van het personeel op. In de mate van het mogelijke, spreid je aankopen en vermijd de drukke momenten.

In dit artikel maakten we de balans op voor de werknemers van de handel. We willen graag alle werknemers een hart onder de riem steken. Elke sector werd geconfronteerd met bepaalde uitdagingen. Alle werknemers hebben inspanningen geleverd, bedankt daarvoor. We wensen iedereen veel moed toe! ■

Een solidair en warm 2021 gewenst!



2020, wat een jaar! Wat begon als een spannend jaar met sociale verkiezingen werd al snel een crisisjaar. Het coronavirus had grote gevolgen voor iedereen, ook in ons dagelijks leven.

Velen kijken dan ook reikhalzend uit naar 2021. De crisis is echter nog niet afgelopen en we staan nog voor vele uitdagingen. Toch kunnen we al vooruit kijken. Die sociale verkiezingen zijn, weliswaar later dan gepland, doorgegaan en ondertussen alweer achter de rug.

Veel succes aan iedereen die zich de volgende vier jaar zal inzetten om de werknemers te verdedigen.

In het nieuwe jaar zullen we zoals altijd aan jullie zijde staan. We wensen iedereen dan ook een solidair en warm 2021 toe. Een jaar dat deuren opent naar een betere toekomst. Een toekomst waar de mens centraal staat. Samen vormen we de hartslag van de toekomst!

V.U.: Myriam Delmée | BBTK | 12-2020



Zorg goed voor jezelf en je naasten

DIGITAAL SYNDICAAL

De dienstverlening van jouw vakbond in een muisklik



MIJN ABVV: JOUW PERSOONLIJK DOSSIER ONLINE

www.abvv.be/mijn-abvv



JOUW ELEKTRONISCHE BRIEVENBUS (EBOX)

www.socialezekerheid.be
> burger > online diensten > My eBox



JOUW DIGITALE DOPKAART (EC3)

Voor PC
www.socialezekerheid.be
> burger > online diensten
> controlekaart volledige werkloosheid



App voor tablet/smartphone: zoek eC3 in
> Play Store voor Android
> App Store voor Apple/iOS



DOP UITBETAALD? JE WEET HET ONMIDDELIJK PER SMS

www.abvvregioantwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be



INFORMEER HET ABVV BIJ WIJZIGINGEN IN JOUW DOSSIER

www.abvvregioantwerpen.be
lidmaatschap.antwerpen@abvv.be
www.abvvmechelenkempen.be
ledenadministratie-mk@abvv.be



MEER INFO?

www.abvvregioantwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be

ABVV
Antwerpen



abvv-regio antwerpen
abvv mechelen-kempen



@abvvantwerpen



WAT HEB JE NODIG OM VAN ONZE DIGITALE DIENSTVERLENING GEBRUIK TE MAKEN?



Toegang tot een computer met internetverbinding



Jouw elektronische identiteitskaart met pincode



Een kaartlezer



SMARTPHONE OF TABLET

Werk je liever zonder kaartlezer en enkel via je smartphone of tablet? Maak dan gebruik van de **ITSME-app**. Deze app, die je kan downloaden via Google Play of de App Store, is een digitale ID waarmee je veilig en snel kan inloggen met je smartphone. **De app is officieel erkend door de Belgische overheid.** Meer info op www.itsme.be

Who's next? Staken en actie voeren is geen misdaad

Een kwalijke evolutie is aan de gang. In 24 maanden tijd, in twee aparte rechtszaken, werden actievoerders van het ABVV veroordeeld op basis van artikel 406 uit het strafwetboek. 'Kwaadwillige belemmering van het verkeer' kan echter iedereen aangewreven worden die actie voert of een stakingspiket bemand op de openbare weg. Gisteren Bruno Verlaeck, voorzitter van ABVV-regio Antwerpen. Vandaag 17 ABVV'ers. En morgen? Wie staat er de volgende keer in de correctionele rechtbank?

Op 10 december bracht het ABVV in heel het land een duidelijke boodschap: sociaal protest en staken zijn geen misdaad! ABVV-regio Antwerpen voerde voor het Justitiepaleis de actie 'WHO'S NEXT?' Wie is de volgende die wordt veroordeeld voor het voeren van actie?

Omwille van coronamaatregelen was het aantal deelnemers beperkt tot 25. De live-uitzending van de actie bereikte echter meer dan 16.000 personen. Ze werden toegesproken door Jos Vandervelpen, voormalig voorzitter van de Liga voor Mensenrechten, en door Miranda Ulens, algemeen secretaris van het federale ABVV. De integrale actie, met de toespraken, kan nog steeds bekeken worden op de Facebookpagina van ABVV-regio Antwerpen. ■



Op de actie in Antwerpen was Jos Vander Velpen, advocaat en mensenrechtenactivist, heel duidelijk over de brede maatschappelijke inzet van deze kwestie:

"In 2021 is het 100 jaar geleden dat artikel 310 uit het Strafwetboek werd geschrapt. Op basis van dit artikel kon een staker gestraft worden voor het misdrijf van actie. Deze heugelijke verjaardag wordt verpest door de veroordelingen tot voorwaardelijke gevangenisstraffen van 17 ABVV-militanten."

"Na 100 jaar zijn we dus terug naar af. De uitspraak van de rechtbank in Luik hangt als een molensteen rond de nek van elke vakbondsman of -vrouw die in de toekomst op de openbare weg actie voert en daardoor onvermijdelijk het verkeer belemmert. Het hangt ook als een molensteen rond de nek van alle andere actievoerders. Mensen uit de milieubeweging, uit de vredesbeweging,"

"Deze uitspraak zet ons terug in de tijd. Het kan niet dat het recht op actie voeren waarvoor een eeuw is geknakt, beperkt wordt op de manier zoals het nu gebeurt door de rechtbank in Luik."

"Ik hoop dat het artikel over kwaadwillige belemmering van het verkeer, dat nu in ons strafrecht staat, opnieuw onder de loep genomen wordt en dat er een aanpassing komt die vermijdt dat vakbondsmensen en andere actievoerders op een beklagdenbank moeten gaan zitten."

Agenda

Het ABVV organiseert zijn dienstverlening, activiteiten, vormingen en acties volledig volgens de geldende richtlijnen ter bestrijding van het coronavirus.

Raadpleeg steeds onze websites voor een laatste stand van zaken:

• www.abvv-regio-antwerpen.be • www.abvvmechelenkempen.be

24 december
COLLECTIEVE VERLOFDAG
Kantoren regio Antwerpen
Geen dienstverlening.

25 december
WETTELIJKE FEESTDAG
Kantoren provincie Antwerpen
Geen dienstverlening.

1 januari
WETTELIJKE FEESTDAG
Kantoren provincie Antwerpen
Geen dienstverlening.

7 januari 13.30u - 16.30u
Mijn Loopbaan
Werken met de VDAB tools
voor werkzoekenden
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

8 januari 9.30 - 12u
Vergadering Werklozencomité
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
inschrijven: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

11 januari 9u - 12u
PC-Start voor werklozen
Meerdaagse cursus (11/1 tot 11/2)
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

11 januari 13.30u - 16.30u
Basisinfo voor werklozen
Online webinar
inschrijven: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

18 januari 13.30u - 15.30u
Infosessie Plan je loopbaan
voor werkzoekenden en werknemers
Online webinar
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

25 januari 13.30u - 16.30u
Mijn Loopbaan
Werken met de VDAB tools
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

27 januari 14u
Basisinfo voor werklozen
Online webinar
inschrijving: 03 220 66 13 of
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

3 februari 13.30u - 16.30u
Infosessie deeltijds werken voor werkzoekenden en werkenden
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
inschrijving: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

4 februari 13.30u - 16.30u
Mijn Loopbaan
Werken met de VDAB tools
voor werkzoekenden
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

8 februari 13.30u - 15.30u
Infosessie ontslag wat nu?
Online webinar voor werknemers
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

10 februari 10u - 11u
Webinar omgang met stress
Online webinar
Voor werknemers
Inschrijven: www.abvvloopbaanbegeleiding.be

15 februari 14u
Infosessie deeltijds werken voor werkzoekenden en werkenden
Online webinar
inschrijving: 03 220 66 13
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

25 februari 13.30u - 16.30u
Mijn Loopbaan
Werken met de VDAB tools
voor werkzoekenden
Inschrijven: 03 220 66 44
loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be

26 februari 9.30u - 12u
Vergadering Werklozencomité
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen
inschrijving: 03 220 67 20
werklozenwerking.antwerpen@abvv.be

Meer info?

www.abvv-regio-antwerpen.be
www.abvvmechelenkempen.be
Volg ABVV-regio Antwerpen en
ABVV Mechelen-Kempen op



Bestel nu de maandkalender Linx+ 2021

Thema: DE ZOMER VAN 2020.

Een zomer die niet was zoals alle andere. Met staycation, mondmaskers en social distancing ... Dat in beeld brengen, en daarbij op zoek gaan naar de schoonheid van een sociaal bewogen moment, was de opdracht van de fotowedstrijd. Het resultaat vind je in de nieuwe maandkalender.

Prijs: €10 inclusief verzending. Per verkochte kalender gaat €2 naar een FOS-project in Peru. Zo steun je de strijd tegen seksueel geweld van de Peruaanse activisten van Promsex.



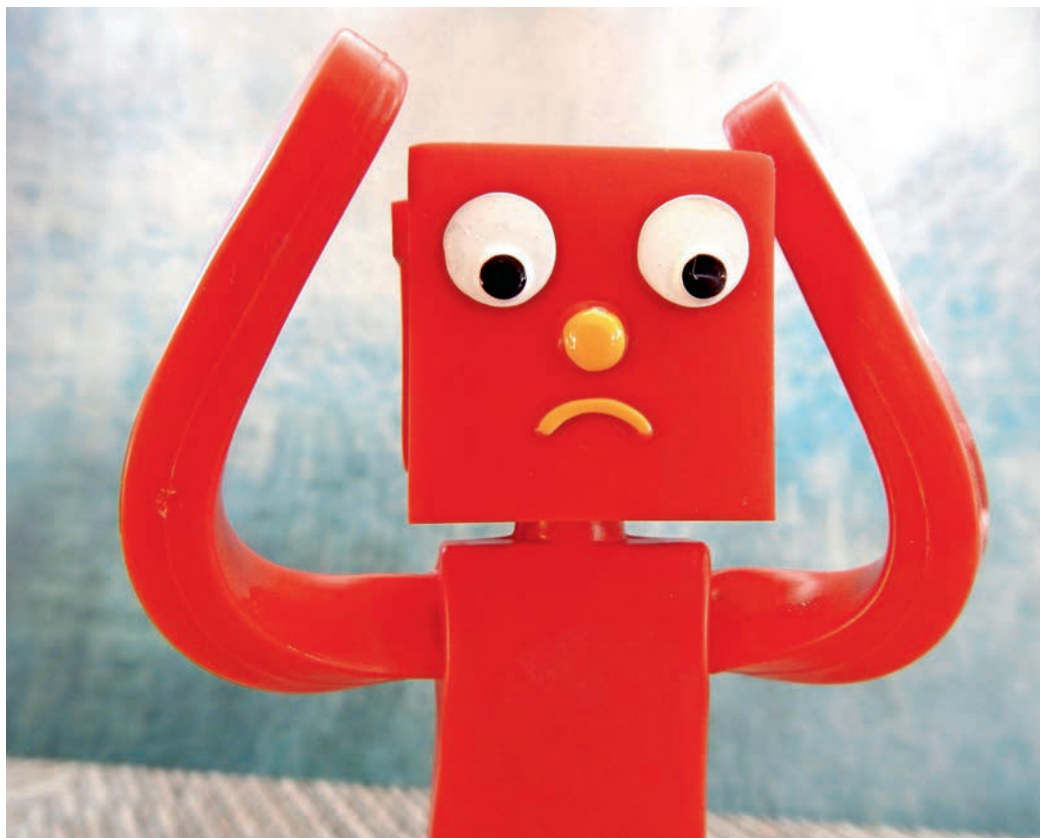
➔ Bestellen kan via www.linxplus.be

ABVV

2020 was, zacht uitgedrukt, een zwaar jaar. We smachten naar een nieuw jaar, een jaar met perspectief waarin we proberen om de draad weer op te pikken. Dat zal niet steeds eenvoudig zijn. Maar weet dat ook in 2021 het ABVV klaar staat. We laten niemand achter. Strijdvaardig en met veel warmte zullen wij er zijn voor jullie, ook in 2021.

Wij wensen jullie een gezond en aangenaam eindejaar. Zorg voor elkaar.

Onze dienstregeling voor het eindejaar vind je op www.abvv-vlaamsbrabant.be



Loopbaanadvies

Individuele gesprekken voor werkzoekenden en werknemers

Invulstrook

- Ik heb interesse en wil gecontacteerd worden door een loopbaanconsulente voor een vrijblijvend individueel gesprek (invullen in BLOKLETTERS).

Naam: _____

Voornaam: _____

Straat: _____

nr.: _____ bus: _____

Postcode en gemeente: _____

E-mail: _____

Tel. of GSM: _____

Geboortedatum: _____

Inge Houben en Suzy Vermierdt
011 28 71 51 of 011 28 71 49 - loopbaanconsulent.limburg@abvv.be

- Zit je met vragen over een opleiding?
- Heb je hulp nodig bij (online) solliciteren?
- Wil je graag leren werken met mijn loopbaan van VDAB?

Of wil je je weg kunnen vinden op de VDAB website, een andere richting uitgaan?

Contacteer ons gerust! Onze dienstverlening ziet er in deze coronatijd anders uit maar we blijven beschikbaar voor al onze leden.

Waar?

Wij beantwoorden je vraag telefonisch, per mail of via videogesprek. Enkel als het echt nodig is, kan je na afspraak langskomen op één van onze zittingen. We proberen je op deze verschillende manieren zo goed mogelijk te voorzien van alle informatie. Als het nodig is, verwijzen we je door naar de juiste organisatie.

Hoe contacteren?

Bel ons op 011 28 71 49 of 011 28 71 51.
Of mail naar loopbaanconsulent.limburg@abvv.be.

Je kan ook de strook hiernaast invullen en terugbezorgen aan Loopbaanconsulenten, Gouverneur Roppesingel 55, 3500 Hasselt. Je mag het strookje ook afgeven in jouw ABVV-kantoor. Wij nemen dan met jou contact op. ■

Coronatijdperk

Hoe contacteer ik ABVV Limburg?

Corona schudt onze wereld én onze dienstverlening flink door elkaar. De coronacrisis laat ons jammer genoeg niet toe om onze deuren te openen. Maar om voor jullie beter en vlotter bereikbaar te zijn heeft ABVV Limburg haar werking volledig aangepast. De voorbije maanden is stevig ingezet om deze nieuwe dienstverlening op punt te zetten.

Wij starten met ons nieuwe versterkt contactcenter voor al jouw online en telefonische vragen.

Heb je een vraag, wij helpen je graag!

- Contacteer het contactcenter via het nummer: 011 22 97 77
- Contacteer het contactcenter per e-mail: info.limburg@abvv.be
- Vul het contactformulier in via www.abvvl limburg.be

Je kan ons elke dag van de week telefonisch bereiken:

- Maandag van 8.30u tot 12u en van 13u tot 16u
- Dinsdag van 8.30u tot 12u en van 13u tot 18u
- Woensdag van 8.30u tot 12u en van 13u tot 16u
- Donderdag van 8.30u tot 12u en van 13u tot 16u
- Vrijdag van 8.30u tot 12u

Werk je graag digitaal?
Check onze digitale dienstverlening

- Raadpleeg op Mijn ABVV jouw e-dossier
- Beheer jouw elektronische controlekaart
- Stel ons een vraag of bestel een document digitaal via onze website: www.abvvl limburg.be

Om je telefonisch vlot te kunnen helpen hebben we ons telefoonmenu ingekort en aangepast. Je krijgt voortaan volgende keuzemogelijkheden te horen:

Toets 1 als je wilt weten of je werkloosheidsuitkering van de voorbije maand is gestort. Hier hoor je of je werkloosheidsuitkering van de voorbije maand betaald is. (Hou je rijksregisternummer bij de hand, het is de snelste manier om je verder te helpen. Let ook op, het kan enkele dagen duren voor het bedrag op je rekening staat, naarmate bij welke bank je bent aangesloten).

Toets 2 als je een andere vraag hebt voor de werkloosheidsdienst. Je krijgt nu opnieuw een menu met 2 keuzes te horen. Via optie 1 kan je attesten, stickers of stempelkaarten bestellen. Via optie 2 kan je informeren naar je werkloosheidsdossier of krijg je meer info over algemene vragen rond werkloosheid. Je wordt dan doorverbonden met een consulent. Als uit dit gesprek blijkt dat je best langs komt in één van onze kantoren, zal hiervoor een afspraak worden gemaakt met het voor jou dichtstbijzijnde kantoor.

Toets 3 voor het algemeen onthaal. Als je niet goed weet waar of bij wie je met je vraag terecht kan toets je 3, men helpt je hier direct of verwijst je door naar de correcte dienst.

Toets 4 voor de centrales. Als je een vraag hebt over je syndicale premie, eindejaarspremie, tijdscrediet, lidmaatschap, opzeg, loon- en arbeidsvoorwaarden of problemen op het werk, toets je 4. Binnen deze optie kies je de centrale waarbij je aangesloten bent en zij helpen je graag verder. Weet je niet goed bij welke beroepscentrale je behoort, ga dan via het algemeen onthaal (optie 3).

Ben je niet helemaal mee met het digitale verhaal? Beheers je onvoldoende de Nederlandse taal? Of is er een andere reden waarom je graag fysiek wil geholpen worden? Vraag dan een afspraak. Wij staan klaar om jou te helpen.

Kantoor	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
Beringen		9 - 12u	Andere	9 - 12u	
		13.30 - 18.15u		13.30 - 16.15u	
Lommel	9 - 12u		9 - 12u		
	13.30 - 16.15u				
Hasselt		9 - 12u		9 - 12u	
		13.30 - 18.15u		13.30 - 16.15u	
Houthalen	9 - 12u		9 - 12u		
	13.30 - 16.15u				
Genk		9 - 12u		9 - 12u	
		13.30 - 16u		13.30 - 16u	
Maasmechelen		9 - 12u		9 - 12u	
		13.30 - 18.15u		13.30 - 16.15u	
Maaseik	9 - 12u		9 - 12u		
	13.30 - 16.15				
Peer			13.30 - 16.15u		
Sint-Truiden		9 - 12u		9 - 12u	
		13.30 - 18.15u		13.30 - 16.15u	
Bilzen	9 - 12u		9 - 12u		
	13.30 - 16.15u				
Tongeren	9 - 12u		9 - 12u		
	13.30 - 16.15u				

Door de coronacrisis komt de toegankelijkheid van onze diensten zwaar onder druk, (langere wachttijden). Wij danken jullie voor het begrip en geduld. Met dit nieuw contactcentrum willen wij zowel de telefonische wachttijden inkorten als de dienstverlening versterken.

LANG LEVE DE VERGRIJZING

DIGITALE GESPREKSAVOND

" Het is onzin dat we langer zouden moeten werken om de pensioenen te kunnen blijven betalen"

PROF. DEBOOSERE

**GRATIS
ONLINE
EVENT**

DONDERDAG
28 JANUARI 2021
19U-20U:15

PROFESSOR DEBOOSERE
BESPREEKT SAMEN MET
ONS ZIJN BOEK: "LANG
LEVE DE VERGRIJZING" IN
DIT BOEK HEEFT HIJ HET
ONDER ANDERE OVER DE
PENSIOENEN EN ANDERE
BOEIENDE THEMA'S.

RIK VANCOILLIE

Moderator

**VRAGEN &
INSCHRIJVINGEN**

contacteer :

eddy.quintens@abvv.be



WAT NA EEN HERSTRUCTURERING OF EEN FAILLISSEMENT?

ABVV HELPT JOU MET JE TOEKOMST

Word je werkloos na een faling, herstructurering of de sluiting van je bedrijf?

STAP 1

Neem contact op met je vakbondsafgevaardigde of je vakcentrale

- Je vindt de contactgegevens op www.abvv-oost-vlaanderen.be
- Weet je niet bij welke vakcentrale je aangesloten bent? Bel naar 053 78 78 78
- Als je nog recht hebt op loon, een opzegvergoeding, eindejaarspremie,... dan maken zij een dossier op en bezorgen het aan de dienst sociaal recht
- Ze geven je info over outplacement

STAP 2

Aanvragen van een werkloosheidsuitkering

- Maak een afspraak met een consulent van onze werkloosheidsdienst via 053 78 78 78
- Zij vertellen je welke documenten je nodig hebt
- Zij verwerken je aanvraag en bezorgen je dossier aan de RVA
- Zodra je aanvraag goedgekeurd is door de RVA kunnen wij je werkloosheidsuitkeringen betalen

STAP 3

Heb je vragen over je inschrijving VDAB of over je beschikbaarheid?

Onze *loopbaanconsulenten* helpen je :

- met je inschrijving VDAB
- met Mijn Loopbaan, je online VDAB-dossier
- bij het zoeken naar een nieuwe job of een opleiding

Bel naar 09 265 52 13 (Gent/Meetjesland) – 053 72 78 13 (Aalst) – 055 33 90 15 (Ronse) – 03 760 04 30 (Waasland-Dendermonde) om een afspraak te maken

Als je bedrijf failliet gaat of sluit dan komt de *dienst sociaal recht* tussen

- Zij maken voor je dossier een schuldvordering op en leggen dit neer bij de Ondernemingsrechtbank
- Zij nemen contact op met de curator
- Zij volgen je dossier verder op en brengen je regelmatig op de hoogte van je dossier
- Je hoeft zelf niets te doen

Wens je extra ondersteuning bij het zoeken naar een nieuwe job?

Je kan bij ons terecht met allerlei loopbaanvragen zoals vragen over stress en burn-out, je competenties en talenten, de arbeidsmarkt van morgen, opleidingen of problemen bij het solliciteren..

Volg tijdens je opzegtermijn gratis loopbaanbegeleiding.
Lees er alles over op www.abvloopbaanbegeleiding.be



Volg onze gratis online webinars 'Werk zoeken, wat nu?', '50plus'.

Wil je zeker zijn dat je steeds van de laatste nieuwigheden op de hoogte bent? Schrijf je dan in op onze nieuwsbrief. Doe dit via www.contact-abvv-ovl.be



Heb je een vraag? We helpen je graag!

Stel je vraag via ons online contactformulier je vindt het op:
www.abvv-oost-vlaanderen.be

Wil je telefonisch worden geholpen? Wil je een afspraak maken met een medewerker? Bel ons op 053 78 78 78.

Als je dossier niet op afstand kan behandeld worden, dan plannen de consulenten van ons contactcentrum voor jou een afspraak in één van onze kantoren.

Heb je documenten die je ons wilt bezorgen?

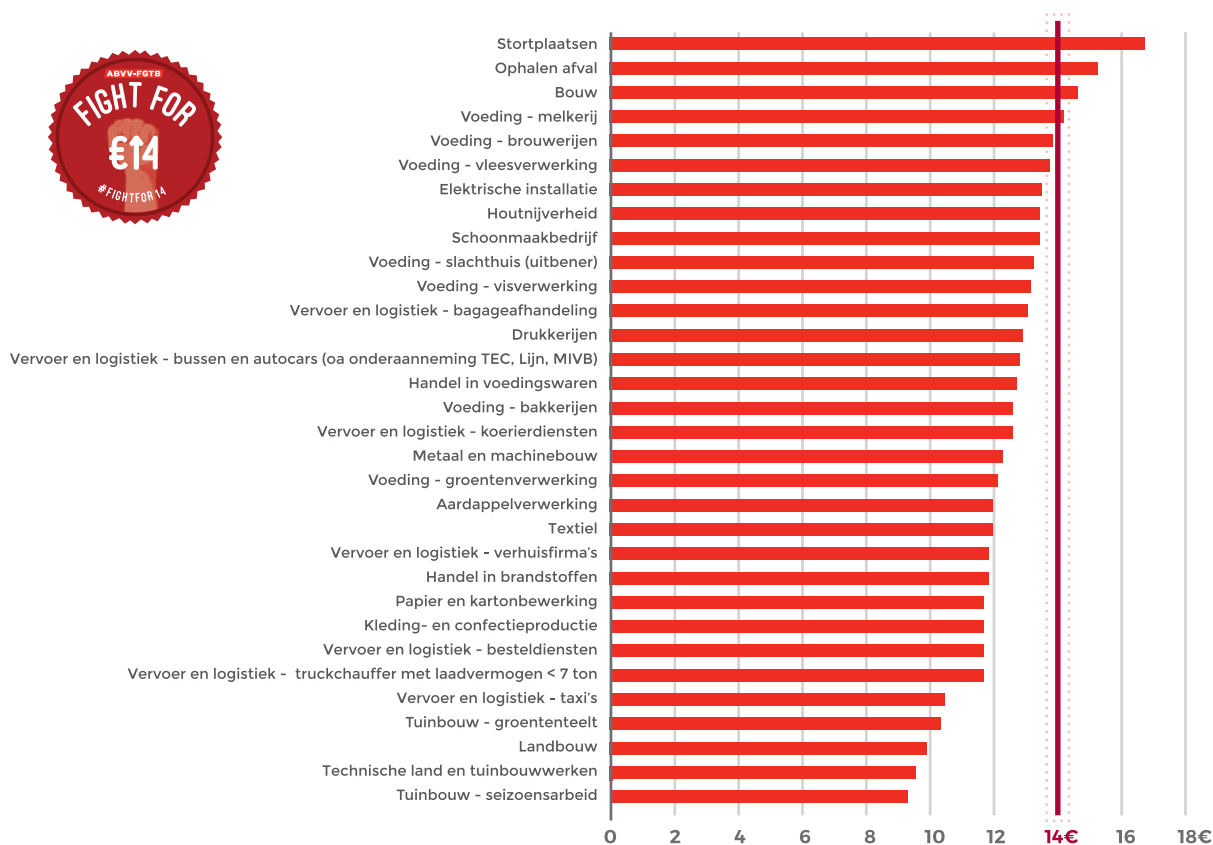
Onze brievenbussen worden regelmatig leeggemaakt.
Op onze website vind je een overzicht van al onze brievenbussen.



Hoger minimumloon: de essentiële sectoren verdienen dat

2019 stond voor het ABVV in het teken van onze campagne “Fight for €14”. Het hele jaar door organiseerden we infoacties rond het optrekken van het minimumloon. Onze eis is deze op te trekken naar minstens 14 euro bruto per uur of 2.300 euro per maand, om ervoor te zorgen dat mensen rond komen op het einde van de maand.

MINIMUMUURLOON IN ESSENTIËLE SECTOREN (ARBEIDERS)



Bron: FOD WASO, minimumloon database, 2020.

Vol enthousiasme waren we bezig met de voorbereidingen van het verdere verloop van de campagne voor 2020, toen zoals iedereen weet plots alles in het water viel door de uitbraak van het coronavirus over de hele wereld. Het leven viel stil en de regering kondigde maatregelen aan om zoveel mogelijk thuis te werken.

De regering-Wilmès maakte echter eind maart 2020 een lijst van essentiële sectoren

op. De werknemers in deze sectoren moesten aan het werken blijven, omdat ze – wanneer de rest van de economie stilvalt – essentieel zijn om de samenleving te laten draaien. Vaak onderbetaald en in moeilijke omstandigheden zorgden deze mensen ervoor dat de gezondheidszorg, voedselvoorziening, transport, schoonmaakdiensten, openbare diensten en strategische industriële productie overleefden. Vóór de crisis werd amper aan deze mensen

aandacht besteed, nu krijgen ze applaus. Maar voor hoelang nog?

Samengevat: In het overgrote deel van de essentiële sectoren wordt de grens van een leefbaar minimumloon niet gehaald. Het ABVV blijft strijden om dit op te trekken naar een waardig niveau: 14 euro bruto per uur of 2.300 euro bruto per maand.

Splinternieuw kantoor voor ABVV West-Vlaanderen

Na lang zoeken naar een geschikte locatie met daar bovenop nog eens twee jaar tussen bouwaanvraag en realisatie, is het op 21 december eindelijk zover: ABVV West-Vlaanderen opent zijn nieuw kantoor in Roeselare.

ABVV West-Vlaanderen en zijn beroepscentrales hadden al jaren het plan om uit het huidige gebouw in Roeselare weg te trekken en zo het lokale kantoor een hedendaagse werkomgeving te bezorgen.

Met de opportuniteit van het nieuwe project, wordt tegelijkertijd een centralisatie gedaan van de interne diensten van het ABVV West-Vlaanderen naar dit nieuwe gebouw.

Niet alleen het ABVV West-Vlaanderen investeerden in dit nieuw gebouw, ook de beroepscentrales werken actief mee aan het realiseren van dit project waardoor we in dit nieuwe kantoor onze leden een zo breed mogelijke dienstverlening kunnen aanbieden.

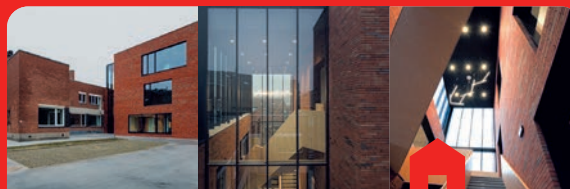
Ook de vele militanten in West-Vlaanderen zullen hier meer dan welkom zijn, er werd immers geïnvesteerd in moderne vergader- en opleidingszalen met de nodige digitale voorzieningen.

Op vrijdag 18 december sluiten we het oude, en we openen het nieuw kantoor op 21 december. ■

”

Een nieuw modern ABVV-kantoor voor zowel onze leden als voor medewerkers

ABVV
West-Vlaanderen



ABVV ROESELARE VERHUIST!

VANAF MAANDAG 21 DECEMBER DOEN WE ONZE DIENSTVERLENING VANUIT EEN NIEUW KANTOOR. VANAF DAN VIND JE ONS IN:

MARIASTRAAT 22 ROESELARE
(ACHTERKANT STATION)

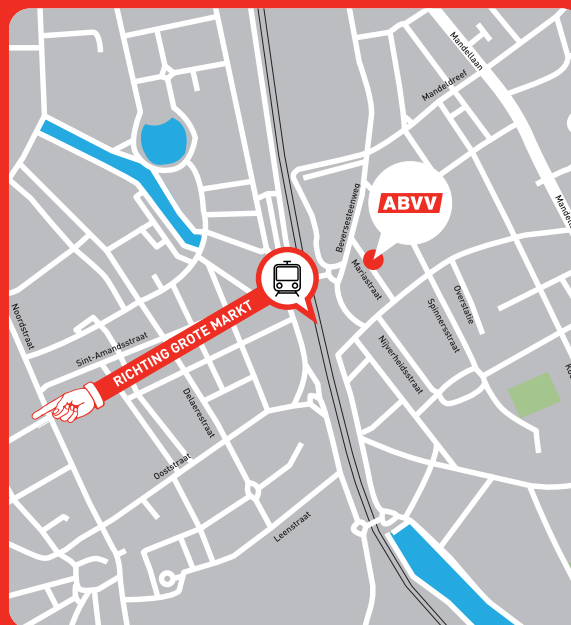


VANAF 21 DECEMBER 2020
WELKOM IN ONS NIEUW KANTOOR ROESELARE

CONTACT

Mariastraat 22
8800 Roeselare

roeselare.ont@abvv-wvl.be
051 26 00 70



ABVV voert symbolische actie aan rechtbank Brugge

De correctionele rechtbank van Luik veroordeelde vorige maand zeventien vakbondsleden van het ABVV tot een gevangenisstraf met uitstel omdat ze tijdens een nationale stakingsdag aansloten bij een wegversperring. Eerder werd ook de voorzitter van ABVV Antwerpen voor soortgelijke feiten veroordeeld. Deze vonnissen zijn een bedreiging voor sociale actie en het recht op syndicaal protest voor elke persoon die deelneemt aan acties in de openbare ruimte.

Al vijf jaar worden het ABVV, zijn militanten en zijn actiemiddelen met verbetering achternagezeten door het gerecht. Het vonnis van 23 november 2020 door de Luikse correctionele rechtbank is een politiek vonnis, waar enkel hun aanwezigheid ter plaatse als strafbaar feit wordt beschouwd.

“Deze beslissing is een zeer zware aantasting van het recht op protest en bedreigt alle sociale bewegingen, middenveldorganisaties en elke persoon die deelneemt aan een protestactie in de openbare ruimte”, vertelt provinciaal secretaris Erik Van Deursen.

Deze veroordeling volgt kort na deze van de voorzitter van het ABVV-Antwerpen, die werd vervolgd omdat

een vakbondsactie in 2016 de toegang tot de haven van Antwerpen had verhinderd.

“Het recht op protest is één van de fundamentele hoekstenen van onze democratie. Dat komt met deze uitspraken wel heel hard onder druk te staan. De wettelijke basis voor de veroordeling was artikel 406 uit het Strafwetboek dat “kwaadwillige belemmering van het verkeer” verbiedt, zowel bij de Luikse als Antwerpse actie. Hierin zien wij een zeer reële mogelijkheid op misbruik, die mogelijke alle actievoerders in de toekomst mond-dood kan maken” vervolgt Erik Van Deursen.

Als reactie op de uitspraak van de rechtbank voerde het ABVV daarom donderdag 10 december een symbolische actie aan het gerechtshuis in Brugge. Soortgelijke acties vonden ook plaats in alle andere provincies van het land. Voor het gebouw verzamelden een twintigtal ABVV'ers met een duidelijke boodschap van solidariteit voor de veroordeelde vakbondsleden en voor de bescherming van het recht op protest. Met deze actie willen de syndicalisten aanklagen dat artikel 406 niet meer misbruikt mag worden om actievoerders te vervolgen en veroordelen. ■

”

Het recht op protest is één van de fundamentele hoekstenen van onze democratie



EXCLUSIEF VOOR ABVV-LEDEN

EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, BESPAAR NU!

TIJDELIJKE ACTIE

20% KORTING GEDURENDE HET EERSTE JAAR OP DE:

- ✓ **BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID**
- ✓ **MINI OMNIUM**
- ✓ **MAXI OMNIUM**

TIJDENS HET EERSTE JAAR KRIJGT U 20% KORTING OP DE PREMIE VAN 3 WAARBORGEN!

U betaalt 20 % minder op de Burgerlijke Aansprakelijkheid, de Mini Omnium en/of de Maxi Omnium indien u een contract onderschrijft van 01/09/2020 t.e.m. 31/10/2020.

ONTDEK OOK ONZE VERSCHILLENDE VOORDELEN EN KORTINGEN.

Lagere premie, snelle bijstand via de Actel Assist app 24u/24 en 7 dagen op 7, kilometerkorting, specifieke kortingen indien garage, carport of rijkhulpsysteem, ...

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494**
of surf naar **www.actelaffinity.be/abvv/actie**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

ABVV
Samen sterk

actel
AFFINITY

V.U.: P&V Verzekeringen CVBA - Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - Actel is een merk van P&V Verzekeringen CVBA - 09/2020