

# De Nieuwe MAGAZINE Werker

V.U.: Thierry Bodson - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel | Afgiftekantoor: Antwerpen X | P 919592

**ABVV**

## Minder werken zodat iedereen kan werken

De coronacrisis zou een kans moeten bieden om, honderd jaar na de verovering van de achturedag, werk te herorganiseren. Collectieve arbeidsduurvermindering is hierbij één van de prioriteiten.



**Terugblik 1921**

De achturedag veroverd

**Loopbaanadvies**

Denk je aan bijscholing?

Inhoud

# De Nieuwe Werker

**Je vakbond ABVV online**

[www.abvv.be](http://www.abvv.be)

[www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)



vakbondABVV



@vakbondABVV



vakbond.abvv



Abonneer je op de nieuwsbrief  
Geef je e-mailadres door op [www.abvv.be](http://www.abvv.be)



Mijn ABVV  
jouw dossier op [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)



DNW-app

**Jouw vakbond en de actualiteit**

ABVV in beeld .....	4
Snelnieuws .....	5
Palestina: politieke verklaringen volstaan niet langer .....	6
Beschouw kwetsbare ouderen niet als fraudeurs .....	7
“De Achturendag is veroverd” .....	8-9
Denk je eraan om je bij te scholen? .....	10
Gratis webinars voor werkenden en werkzoekenden .....	11
Gevaarlijke stoffen op de werkvloer? Gebruik je informatierechten ..	12
Betere Vlaamse kinderbijslag helpt alleenstaande ouders vooruit ....	13
Sociale noodsituatie voor vrouwen en eenoudergezinnen .....	14

## 15-19

**Dossier: Arbeidsduurvermindering**

De afgelopen decennia is vrij weinig vooruitgang geboekt op vlak van collectieve arbeidsduurvermindering. Het is hoog tijd om dit thema weer als prioriteit op de agenda te plaatsen. .... 15-19

Vraag & antwoord: vaccinatieverlof .....

20

**Jouw centrale**

Algemene Centrale .....

21-23

Metaal-Transport .....

24-27

Horval .....

28-29

BBTK .....

30-32

**Jouw regio** .....

33-35



Socialistische Mutualiteiten



**Colofon**

Hoofdredacteur: Geeraard Peeters ■ Secretariaat: 02 506 82 45

Abonnementen: 02 506 82 11 ■ [DNW@abvv.be](mailto:DNW@abvv.be) ■ Hoogstraat 42, 1000 Brussel ■ Lay-out: qua3art

Werkten mee aan dit nummer: Sarah Baele - Céline Boogaerts - Emilie Brandt - Alissa De Ceuninck - Karen De Pooter - Mariëlle Degeeter - Freya Dhooghe - Arnaud Dupuis - Antonina Fuca - Ioanna Gimnopoulou - Annelies Huylebroeck - Thomas Keirse - Mada Minciuna - Dania Paternini - Dénis Selimovski - Marc Spruyt - Aurélie Vandecasteele

# De democratie beschermen

“De democratie zou aan de zwakste dezelfde kansen moeten bieden als aan de sterkste,” schreef Mahatma Gandhi in 1953. “Zou moeten”, want destijds kregen sommigen net als nu meer kansen dan anderen.

We merkten dat de laatste weken in het bijzonder in de onderhandelingen voor een interprofessioneel akkoord. Sommigen krijgen kruimels toegegooid, anderen strijken fortuinen op. Aandeelhouders lijken de realiteit van de werknemers niet te kennen en die wereldvreemdheid wordt steeds groter. Minder en minder staan zij open voor de eisen van de vakbonden, van de werknemers, van de samenleving in het algemeen. Zo raakt het democratisch debat in het slop.

Vandaag meer dan ooit moeten we teruggrijpen naar solidaire en progressieve waarden. De democratie verdedigen betekent het respecteren van vrije meningsuiting en dus ook het vrij kunnen uitvoeren van syndicale rechten. Dat betekent ook opkomen voor wie zelf geen stem heeft of geen vuist kan maken. Dat betekent ook sociale verworvenheden verdedigen en zorgen voor meer sociale rechten.

Het betekent ook haatpraat bestrijden, opkomen tegen racisme en alle andere vormen van discriminatie en altijd onze idealen van gelijkheid en sociale rechtvaardigheid uitdragen.

## Extreemrechts bestrijden

Op 1 mei brachten we de strijd tegen het extreemrechts gedachtegoed in herinnering. Die strijd blijft voor het ABVV een van onze prioriteiten. Wereldwijd, in Europa, en ook bij ons creëren xenofobe en haatdragende groeperingen een gevoel van angst, maken ze burgers wantrouwig ten opzichte van de politieke wereld en misbruiken ze reële situaties zoals toenemende armoede om hun ideeën te verspreiden. Dat gedachtegoed moeten we blijven bestrijden door ongelijkheid te verminderen, door onze krachten te bundelen en door voortdurend het discours van extreemrechts te ontkrachten en te ontmaskeren.

In Luik probeerde de racistische groepering Nation/Nationale Beweging op 1 mei ons Feest van de Arbeid op de Place Saint-Lambert te recupereren. Er was een betoging aangekondigd, die gelukkig door de lokale overheid werd verboden. Maar terzelfdertijd werd een antifascistische betoging verboden. Het is onbegrijpelijk dat initiatieven met zo'n verschillende doelstellingen en waarden op eenzelfde manier worden behandeld.

## Vakbondsactie als democratisch instrument

Vakbonden, hoofdrolspelers in de sociale strijd, zijn de bewakers van democratie en de verdedigers van alle werknemers en van wie van een uitkering moet leven. Sinds 100 jaar vormt het stakingsrecht in België geen misdrijf meer. Nochtans werden kameraden in Antwerpen en Luik veroordeeld voor de uitoefening van dit recht. Die veroordelingen tonen nogmaals aan dat sommigen de eisen van de werknemers willen doen verstommen en sociale vooruitgang willen afremmen.

De laatste weken gaven de werkgevers tijdens de onderhandelingen over het interprofessioneel akkoord blijk van arrogantie en misprijzen. Zonder schaamte. Hierin worden ze gesteund door de liberalen in de regering. De laatste ‘bemiddelingsvoorstellen’ van de regering en de daaruit voortvloeiende genoegzaamheid van de werkgeversorganisaties maken de sociale dialoog bijzonder moeilijk en bedreigen de sociale vrede. Als er geen ruimte komt voor echte sociale onderhandelingen rond koopkracht, minimumlonen en eindeloopbaanmaatregelen, dan staat de werkgevers en de politieke wereld een krachtig antwoord te wachten.

Democratie is kwetsbaar, de uitvoering van fundamentele rechten is nooit voor altijd verworven. De ‘wereld na corona’ wordt vandaag opgebouwd. Wij mogen dit verlies van individuele en collectieve vrijheid niet laten passeren. We moeten alert en waakzaam blijven dat we nooit aan de geruisloze uitholling van de democratie wennen. Ongeacht de vorm, ongeacht het excuus. ■

” Vandaag meer dan ooit moeten we teruggrijpen naar solidaire en progressieve waarden



Miranda Ulens  
Algemeen secretaris



Thierry Bodson  
Voorzitter



# IN BEELD



ANTWERPEN



## 1 mei, het Feest van de Arbeid

Voor het tweede jaar op rij vierden we 1 mei, het Feest van de Arbeid, in corona-omstandigheden. Miranda Ulens, algemeen secretaris van het ABVV, herhaalt waar het om gaat. "Sociale vooruitgang komt er dankzij onderhandelen en acties. Sociale vooruitgang is waar wij gisteren, vandaag en morgen voor vechten. Zo maken wij als socialisten het verschil. Zo maken wij als syndicalisten een betere toekomst met collectieve rechten. Zo bouwen wij aan het België van morgen. En dát durven we vieren vandaag. Fier. Met opgeheven hoofd. Samen. Nooit alleen. Samen sterk, samen gaan we vooruit."



BRUSSEL

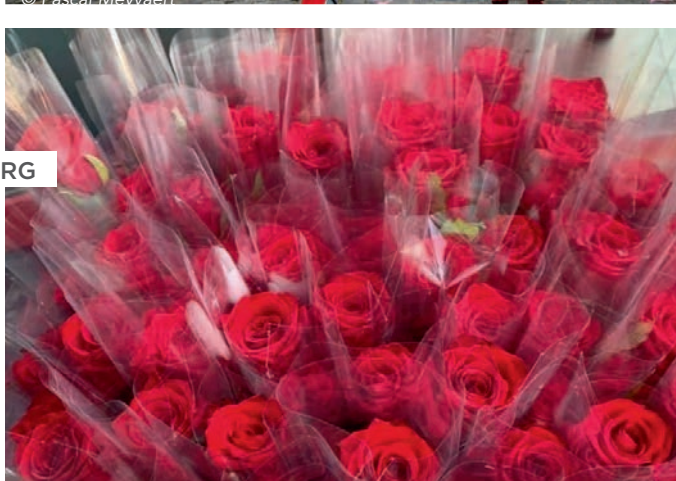


OOST-VLAANDEREN



© Hendrik Braet

© Pascal Meyvaert



LIMBURG





# SNELNIEUWS

## Sociale organisaties hekelen dossiertaks Wouter Beke

Vlamingen die beroep aantekenen tegen beslissingen in hun zorgbudget moeten daar binnenkort 75 euro voor neertellen. Dat besliste de Vlaams regering. Het zorgbudget is een maandelijkse tegemoetkoming voor mensen die veel zorg nodig hebben, bijvoorbeeld omwille van ernstige gezondheidsproblemen of handicap. Deze mensen zullen dus eerst moeten betalen als ze het niet eens zijn met een negatieve beoordeling, administratieve schrapping of terugvordering van hun budget. Voor zwaar zorgbehoevenden gaat het over 130 euro per maand. Voor mensen met een handicap: 300 euro per maand. Geen gigantische bedragen, wel vaak erg nodige.

Mensen betalen er mantelzorg mee, kopen huishoudhulp via dienstencheques, betalen voor dagopvang. Het gaat hier om mensen met een hulpvraag. Dat zij in vaak complexe verhalen nu plots afgeschrikt worden om een tweede opinie aan te tekenen, is onbegrijpelijk. Het is een sociaal beleid onwaardig, zeker in crisistijden. De open brief aan minister Wouter Beke kwam er op initiatief van het Vlaams ABVV, en werd mee ondertekend door o.m. Netwerk tegen Armoede, Welzijnszorg en het Patiëntenforum.

Raf De Weerd [@RafWeerd](#)



De coronafactuur voor tijdelijk werklozen: [@vakbondABVV](#) kaartte dit maanden geleden al aan. We werden neergesabeld door [@SDWorx](#) op [@radio1be](#) en veel tijdelijk werklozen gingen zelfs "terugkrijgen". Nu moeten sommigen tot € 2.600 méér opleggen. Dikke miserie!

Wim Van Lancker [@wvlancker](#)



Het Federaal Planbureau [@FPB\\_BE](#) publiceert een nieuwe analyse van de kinderbijslaghervormingen in de Belgische regio's. De conclusie is helder: de hervormingen van de kinderbijslag (ook in Vlaanderen) doen het armoederisico van kinderen amper dalen.

## Europese Commissie voorspelt 4,5% economische groei

Coronajaar 2020 vertoonde een economische krimp van 6,3%. Dit jaar zou de economische groei hervatten. De Europese Commissie schat de groei voor 2021 op 4,5% en 3,7% in 2022. Dit is een rooskleuriger vooruitzicht dan wat de EC in februari voorzag. De werkloosheid ziet de EC wel nog toenemen. De schatting ligt daar

op 6,7% en 6,5% respectievelijk voor 2021 en 2022, tegenover 5,4% in 2019. De economische groei ligt in lijn met wat in de andere eurolanden verwacht wordt. Volgens eurocommissaris voor Economie Paolo Gentiloni "kruipt de Europese economie stilaan van onder de schaduw van COVID-19 uit."

## 1/3 werknemers minder tevreden sinds corona

Eén werknemer op drie geeft te kennen minder tevreden te zijn over zijn werksituatie dan vóór de coronacrisis. Dat blijkt uit een bevraging bij ruim 10.000 personen van achttien jaar en ouder. Kwetsbare blijken het hardst getroffen door de coronacrisis. Ongeveer 15% is tijdelijk werkloos geweest. Bij jongeren (18 tot 24) en kort- en middengediplomeerden was dit 22%. Onder de werknemers met tijdelijke contracten

21%. 38 procent van alle werkende geeft aan minder plezier en minder motivatie te vinden in het werk. Bij hooggeschoolden is dat 44 procent, bij de 25- tot 34-jarigen 43 procent. Deze groepen werken daarnaast vaker gedwongen van thuis uit, kloppen vaker meer uren, en signaleren een hogere werkdruk en een moeilijkere combinatie van werk en privéleven.

Vacature

**ABVV Oost-Vlaanderen zoekt:**

- Pleiter sociaal recht

➔ Alle info op [www.abvv.be/vacatures](http://www.abvv.be/vacatures)

m/v/x

# Palestina: politieke verklaringen alleen volstaan niet langer

Het ABVV keurde op 18 mei een motie goed naar aanleiding van de escalatie van moordend geweld in Palestina.

Sinds enkele dagen zijn we getuige van een escalatie van de Israëlisch-Palestijnse spanningen.

In april werden 300 Palestijnse bewoners van de wijk Sheikh Jarrah in Oost-Jeruzalem met uithuiszetting bedreigd. Een praktijk die deel uitmaakt van het Israëlische beleid van kolonisatie, annexatie en apartheid.

## Disproportionele reactie

Maandag 10 mei vonden in Oost-Jeruzalem geweldadige confrontaties plaats tussen de Israëlische politie en duizenden Palestijnse demonstranten die de illegale annexatie aanklaagden. Een disproportionele reactie die enkele honderden gewonden als gevolg had.

Als vergelding voor door Hamas gelanceerde raketten, voerde het Israëlische leger luchtaanvallen op de Gazastrook uit.

Het aantal doden - waaronder meerdere kinderen - dat in Gaza reeds is gevallen door Israëlische bommen doet vrezen voor een herhaling van het dodelijk scenario van 2014. Toen liep de dodentol op tot meer dan 2.100 doden aan Palestijnse kant en 73 doden aan Israëlische kant. Ook de raketbeschietingen van

Hamas hebben slachtoffers gemaakt aan Israëlische kant.

## Het ABVV:

- veroordeelt elk geweld met klem en roept op om met onmiddellijke ingang de wapens te laten zwijgen;
- betreurt de slachtoffers aan beide zijden;
- roept de Israëlische en Palestijnse vakbeweging op om, ten gunste van de vrede, de krachten te bundelen en is solidair met de algemene staking die vandaag - 18 mei - in Palestina is uitgeroepen;
- bevestigt zijn solidariteit met het Palestijnse volk en de Palestijnse werknemers die al jaren het slachtoffer zijn van een beleid van onderdrukking, kolonisatie, vervolging en apartheid. Het ABVV betuigt opnieuw zijn solidariteit met alle krachten die zich inzetten voor vrede;
- eist van de federale overheid doeltreffende maatregelen om druk uit te oefenen op Israël om het internationaal recht en de mensenrechten te eerbiedigen. Wij vragen ook om steun voor dergelijke maatregelen op Europees en internationaal niveau. We vragen vooral dat een duurzame politieke oplossing wordt afgedwongen wat neerkomt op de erkenning van de Palestijnse staat en de stopzetting van de bezetting en kolonisering van de Palestijnse gebieden.

**Politieke verklaringen alleen volstaan niet langer. De Europese Unie kan zich niet langer beperken tot een symbolische veroordeling van Israël wegens het niet eerbiedigen van internationaal recht. ■**

De site van de Tempelberg, waar ook de Al-Aqsa moskee zich bevindt, in Oost-Jeruzalem, waar de Israëlische politie begin mei hardhandig tekeering tegen Palestijnen die de uithuiszettingen aanklaagden.





# Beschouw kwetsbare ouderen niet als fraudeurs

## **Vakbonden en middenveldorganisaties pleiten voor een menselijker controlesysteem voor de Inkomensgarantie voor Ouderen.**

De Inkomensgarantie voor Ouderen (IGO) is een sociale bijstandsuitkering voor ouderen. Het werkt als een corrigerende factor wanneer het wettelijke pensioenstelsel onvoldoende beschermend werkt tegen armoede. Er zijn ongeveer 110.000 IGO-gerechtigden in België, waaronder 65 procent vrouwen. Dit toont aan dat er nog steeds een genderkloof op de arbeidsmarkt is. Vrouwen bouwen nog steeds niet dezelfde pensioenrechten op als mannen, onder meer omwille van vaker onderbroken carrières, lagere lonen, meer deeltijds werk en de vele zorgtaken die zij gedurende hun hele loopbaan op zich nemen.

## **Sinds de inwerkingtreding van de nieuwe controleprocedure van de verblijfsvoorwaarde in juli 2019, wordt niet enkel deze procedure, maar ook de algemene voorwaarden van de IGO, in vraag gesteld en bekritiseerd.**

De federale regering heeft zich ertoe verbonden om een hervorming van het IGO-controleprocedure door te voeren met het oog op het waarborgen van de proportionaliteit. Een brede waaier van organisaties over heel het land verwelkomen deze eerste, noodzakelijke stap naar een humaner systeem. Tegelijkertijd benadrukken onze organisaties dat dit onvoldoende is om werkelijk te evolueren naar een evenwichtig sociale bijstandssysteem voor ouderen, dat zowel beschermend werkt tegen armoede, als het recht op privéleven en de bewegingsvrijheid van de rechthebbers respecteert.

Het evenwicht is zoek tussen het aantal gecontroleerde personen, de hardheid van de procedure, en

het aantal gegrond geachte sancties. In vier maanden tijd werden maar liefst 56.712 controles uitgevoerd, dit terwijl er slechts 0,95% 'gegrond geachte' sancties opgelegd werden, 538 gevallen in totaal. Dit toont aan dat het aantal gevallen van sociale fraude bijzonder laag is, minder dan één procent. De logica dat iedereen een mogelijke verdachte is ligt ten grondslag aan de beleidskeuze dat minstens 80% van de IGO-gerechtigden per jaar gecontroleerd moet worden. Zoals uit de cijfers blijkt houdt dit echter geen rekening met de realiteit op het terrein. Deze cijfers stellen bovendien het maatschappelijk nut in vraag van controles die verder gaan dan een eenvoudige verificatie van de hoofdverblijfplaats op basis van de inschrijving in het rijksregister.

IGO-gerechtigden mogen immers niet als potentiële fraudeurs beschouwd worden. Zij moeten op dezelfde rechten en vrijheden kunnen rekenen als elke andere burger. De verificatie van de woonplaats zou kunnen worden beperkt tot de verificatie van de hoofdverblijfplaats op basis van het rijksregister. De registratie in het rijksregister doet immers al beroep op wijkagenten die nagaan of de aangifte van burgers overeenstemt met de realiteit.

**Een van de voorwaarden is dat je de hoofdverblijfplaats in België moet bewijzen. En het is hier dat zich een ernstig probleem stelt. De wijze waarop wordt gecontroleerd op de hoofdverblijfplaats is volledig buiten proportie en vormt een ernstige inbreuk op de privacy. Dat is een praktijk waar paal en perk aan moet worden gesteld.**

Vakbonden en betrokken middenveldorganisaties verenigen zich in een platform en vragen een beleid dat in de eerste plaats respect heeft voor de mens achter de uitkering. ■

## Terugblik 1921

# “De Achturendag is veroverd”

Acht uur werken, acht uur slapen en acht uur ontspanning. Dat was het idee achter één van de meest opmerkelijke (r)evoluties in collectieve arbeidsduurvermindering. Dit jaar honderd jaar geleden werd de achturige werkdag in het leven geroepen.

De periode na de Eerste Wereldoorlog was duidelijk een periode van sociale vooruitgang, net als de naoorlogse periode van eind jaren 40 en de jaren 50 dat later zou blijken. De puinhopen van vernietigende oorlog zijn vruchtbare grond voor sociale strijd.

## Geen nieuwe eis

De eis voor de achturige werkdag was niet nieuw. Zo schrijft historicus Jaak Brepoels voor Denktank Minerva: “Op 1 mei 1890 vierde de Tweede Inter-

nationale de eerste internationale Dag van de Arbeid met grote demonstraties voor de achturige werkdag. De 8-8-8 was een tot de verbeelding sprekend objectief: acht uren werken, acht uren ontspanning en acht uren rusten. Maar bovendien hanteerde de socialistische beweging argumenten die in de jaren twintig steeds meer belang zouden krijgen. De achturige werkdag zou de werkloosheid verminderen, meer mensen aan het werk zetten, de productiviteit doen stijgen en de salarissen verhogen, en zo de koopkracht doen toenemen.”

Naar goede gewoonte lagen het patronaat en conservatieve politieke krachten hardnekkig dwars. Sociale vooruitgang is volgens hen stevast de voorbode van de totale economische ondergang. De “concurrentiepositie zou te zeer in het gedrang komen”, zo heet dat vandaag. Dat was niet anders tijdens de strijd voor de achturendag, noch in de strijd om kinderarbeid te verbieden (1889) of in de aanloop naar de invoering van de betaalde vakantie (1936).

## Mijnen en metaal

Na de Eerste Wereldoorlog was de achturendag nog maar moeilijk tegen te houden. Brepoels schrijft: “Er was het leed van de oorlog, dat eenzijdig gedragen was door soldaten van gewone afkomst, er was de revolutiedreiging waarop in heel Europa die oorlog uitliep én er was de groeiende macht van de socialistische beweging.”

In het boek “Wat zoudt gij zonder ‘t werkvolk zijn?” van Jaak Brepoels lezen we dat de arbeidsinspectie in 1919 maar liefst 733 stakingen telde. “De belangrijkste eisen waren: een loonsverhoging van 100 procent, de achturige werkdag, een minimumloon en de syndicale erkenning.”

De mijnindustrie en de metaalsector waren cruciaal om na de vernietigende oorlog de heropbouw terug mogelijk te maken. In deze sectoren werd de achturige werkdag en de 48-urige werkweek eerst afgedwongen. In 1921 waren de andere economische sectoren aan de beurt.



‘De Belgische Vakbeweging’, een vroege voorloper van De Nieuwe Werker, in juni 1921





### Regering met socialisten

'De Belgische Vakbeweging' was toen het tijdschrift van de Syndikale Kommissie, de voorloper van wat later het Algemeen Belgisch Vakverbond of het ABVV zou worden. Op 18 juni 1921 lazen we er het volgende (we behouden de oud-Nederlandse schrijfwijze, nvdr): Na de wapenstilstand van 1918 had de arbeidersbeweging enkele bondgenoten van de Belgische Werkliedenpartij (BWP) in de regering-Delacroix van

"Na het algemeen stemrecht, na het ouderdomspensioen, na de afschaffing van artikel 310, hebben wij nu eindelijk de vierde groote hervorming bekomen beloofd bij den wapenstilstand: de wet op de achturedag en de acht-en-veertig-urenweek is gestemd."

"Binnen enkele maanden zal het stelsel van het "altijd maar voortzwoegen" tot het verleden behooren. De patroons zullen verplicht zijn hunne werklui te doen ophouden van werken zonder dat ze uitgeput zijn. In alle takken der voortbrenging zullen de arbeiders van de rust genieten

welke de mijnwerkers, de metaalbewerkers en de steenkappers reeds hebben veroverd."

"De weldoende invloed van meer vrije uren zal zich beter doen gevoelen. De Belgische arbeiders zullen zich eindelijk kunnen ontwikkelen, van de genoegens van het familieleven genieten. Hun zedelijke peil zal zich ongetwijfeld in groote mate verheffen van 't oogenblik dat ze zich als vrije menschen zullen kunnen beschouwen, door dagelijks enkele uren in volle onafhankelijkheid te kunnen doorbrengen."

Nationale Unie. Socialist Jozef Wauters was minister van Nijverheid en Arbeid. Volgens Jaak Brepoels "ontpopte die zich als architect van de socialistische hervormingspolitiek." Hij behield zijn ministerpost in de daaropvolgende regering-Carton de Wiart (1920-1921). In die hoedanigheid loodste Wauters de achturenwet door het parlement. Vooral in de Senaat, aanzienlijk minder democratische dan de Kamer van Volksvertegenwoordigers, botste het initiatief op hevige weerstand.

"Zoals ze is opgemaakt, is de Belgische achturenwet één der doeltreffendste van dezen tot nu toe gestemd. Indien zulks is te danken aan de flinkheid onzer vakbonden, welke niet hebben opgehouden de Kamer aan te prikkelen, zou het onrechtvaardig zijn indien wij niet wezen op de krachtdadigheid aan den dag gelegd door den socialistischen kamergroep ter verdediging van de hervorming en indien wij geen hulde brachten aan de krachtdadigheid van twee zijner leden, de gezellen Wauters en Delvigne."

"Als verslaggever heeft Delvigne, voorzitter van de Afdeling der Metaalbewerkers der provincie

Luik, op de tribuun der Kamer eene stellige dokumentatie geleverd en de tegenwerpingen der stijfhoofdige patroons vernietigd."

"Als minister van Arbeid, heeft Wauters de zware taak gehad het ontwerp te verdedigen, niet voor in meerderheid gunstig gestemde verkozenen, doch voor den Senaat waar de millioenrijke gekozenen het ontwerp wilden saboteeren. De behendigheid en de dapperheid waarvan hij in deze omstandigheden blijken heeft gegeven, schenken hem het onvergankelijk recht op de erkentelijkheid van de arbeidende klasse."

### Krediet

'De Belgische Vakbeweging' geeft krediet aan wie het verdient. Niet alleen de socialistische minister Wauters, maar ook de Luikenaar Isidore Delvigne, metaalarbeider bij Cockerill Sambre, syndicalist, journalist en uiteindelijk volksvertegenwoordiger, speelde een sleutelrol om syndicale eisen parlementaire kracht bij te zetten.

Uiteindelijk was het vooral te danken aan de "flinkheid onzer vakbonden" en de massale mobilisatie van werknemers over het hele land dat deze (r)evolutie in collectieve arbeidsduurvermindering een feit werd. Dit was later niet anders, bij de invoering van het weekend of het betaald verlof, of vandaag in onze strijd voor een verdere collectieve arbeidsduurvermindering, opdat het "stelsel van altijd maar voortzwoegen" meer en meer tot het verleden gaat behoren.

'De Belgische Vakbeweging' van 18 juni 1921 sluit af met: "De achturedag is veroverd. Aan 't werk om hem in te richten." ■

➔ De strijd voor arbeidsduurvermindering is nog niet voorbij. Je leest er meer over in ons dossier vanaf pagina 15.

## Loopbaanadvies

# Denk je eraan om je **bij te scholen**?

De arbeidsmarkt verandert in sneltempo. Niet alleen door corona, maar ook door de sterk toenemende digitalisering. Als we meer zekerheid willen in onze loopbaan, dan denken we best af en toe eens na over manieren om ons bij te scholen. Gelukkig betekent dit niet automatisch dat je terug moet naar de schoolbanken. Er zijn ook meer informele manieren om jezelf bij te scholen.

### Opleiding kiezen

Het aanbod aan opleidingen is groot en het is niet eenvoudig om de meest passende opleiding te kiezen. De ABVV-loopbaandienstverleners kunnen je helpen om de juiste keuze te maken. Zij weten welke competenties er nodig zijn op de arbeidsmarkt van morgen en welke opleidingen er allemaal bestaan. Je ontdekt in onze begeleiding welke opleidingen er aansluiten bij je interesses, competenties en loopbaanwensen. Je zoekt ook samen uit waar en met welke voordelen je een opleiding kan volgen.

### Opleidingsverlof en opleidingscheques

De ABVV-dienstverleners maken je ook wegwijs in systemen zoals opleidingscheques, tijdskrediet en het Vlaams opleidingsverlof (VOV) waarbij je tijd vrij kan krijgen op het werk om een opleiding te volgen. Via opleidingscheques krijg je een jaarlijkse korting op het inschrijvingsgeld. Als kort- of midden-geschoolde heb je altijd recht op opleidingscheques, maar als hooggeschoolde enkel na het volgen van loopbaanbegeleiding.

### Extra rechten na loopbaanbegeleiding

Als je tijdens loopbaanbegeleiding beslist om een opleiding te volgen, krijg je van de loopbaanbegeleider een opleidingsattest dat je extra rechten geeft. Hiermee open je ook voor niet-erkende opleidingen recht op opleidingscheques, opleidingskrediet of Vlaams Opleidingsverlof (of Betaald Educatief Verlof voor wie in Brussel werkt). Wie hooggeschoold is, krijgt hiermee recht op opleidingscheques of opleidingskrediet. Zo'n opleidingsattest na het volgen van loopbaanbegeleiding is 5 jaar geldig voor alle opleidingen die aansluiten bij je persoonlijk ontwikkelingsplan.

### Op mutualiteit? Of word je werkloos?

Voor specifieke statuten gelden specifieke regels. Sta je op mutualiteit of word je werkloos? Dan heb je toestemming nodig om een opleiding te starten. In sommige gevallen kan dit zelfs kosteloos. Hoe je die toestemming aanvraagt, verschilt volgens type opleiding, je statuut en persoonlijke situatie. We helpen je om die toestemming aan te vragen.

### Contact

Surf naar [www.abvvloopbaanbegeleiding.be](http://www.abvvloopbaanbegeleiding.be) en vul het contactformulier in. Een ABVV-loopbaanbegeleider of -loopbaanconsulent zal je contacteren voor meer informatie of een afspraak. ■



Volg ook ons **gratis webinar 'Waarom een opleiding volgen een goed idee is'** op 10 juni of 3 augustus van 14u tot 15u. Daarin ontdek je verschillende mogelijkheden om je bij te scholen, hoe je de juiste opleiding kiest, hoe je werken en een opleiding volgen kan combineren, hoe je een opleiding kan volgen als werkzoekende, welke competenties er belangrijker worden op de arbeidsmarkt. Inschrijven is gratis en kan via deze QR-code:







# Gratis webinars voor werkenden en werkzoekenden

## Webinar 'Werken met de VDAB tools?'

Leer werken met de VDAB-tools, zoals je online VDAB-dossier Mijn loopbaan. We leggen je uit hoe je dossier kunt gebruiken, en wat VDAB van je verwacht als je werkzoekend wordt of bent.

- ➔ donderdag 27 mei om 10u, woensdag 16 juni om 10u, dinsdag 13 juli om 14u

## Online workshop 'Hoe bereid je je voor op de jobs van morgen? Digitaal werk(t)?'

Krijg meer inzicht in hoe de arbeidsmarkt er vandaag uitziet en hoe werk en jobs veranderen. Zo kan je je voorbereiden op de jobs van morgen. Deze workshop helpt je om je breder te oriënteren op jobs, vacatures en opleidingen.

- ➔ maandag 31 mei om 13u, maandag 21 juni om 13u, maandag 5 juli om 9u30

## Webinar 'Basisinfo voor werklozen'

Een antwoord op je vragen over je rechten en plichten, de rol van RVA, VDAB en ABVV, hoe je een (elektronische) controlekaart invult, hoe je doggeld wordt berekend en wie bij het ABVV jou kan helpen.

- ➔ dinsdag 1, donderdag 10 en donderdag 24 juni telkens om 14u

## Webinar 'Deeltijds werken'

Informatie over de verschillende vormen van deeltijds werken als werkzoekende en de rechten en plichten die daarbij horen.

- ➔ woensdag 2 juni om 14u

## Webinar '50+ en mijn pensioen'

Een antwoord op je vragen als werkzoekende 50-plusser: beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, opnieuw solliciteren, opleidingen volgen, eindloopbaan en de gevolgen voor je pensioen.

- ➔ dinsdag 8 juni om 10u

## Webinar 'Werken met interim'

Een antwoord op je vragen over je rechten en plichten als uitzendkracht.

- ➔ dinsdag 8, donderdag 17 en dinsdag 22 juni telkens om 14u

## Webinar 'Hoe kan loopbaanbegeleiding je helpen?'

Na dit webinar weet je wat loopbaanbegeleiding inhoudt en of het iets voor jou kan zijn. Je kan live chatten met onze loopbaanbegeleiders.

- ➔ donderdag 10 juni om 18.30u

## Webinar 'Ontslag wat nu?'

Dreig je ontslagen te worden? Denk je erover na om zelf je opzeg te geven? In dit webinar leggen we uit waar je aan moet denken bij een ontslag én wat het ABVV voor je kan doen.

- ➔ Maandag 14 juni 2021 om 13.30u

## Webinar 'Rechten en plichten bij zwangerschap'

Een antwoord op je vragen rond het zwangerschaps- en bevallingsverlof, de moederschapsbescherming, het geboorteverlof, ouderschapsverlof, pleeg- en adoptieverlof, tijds-krediet, ...

- ➔ maandag 14 juni 2021 om 14u

## Webinar 'Tijdelijk werkloos wat nu?'

Een antwoord op vragen zoals wat is het verschil tussen tijdelijke werkloosheid 'overmacht' en 'werkgebrek economische redenen'? Welke regelingen 'tijdelijke werkloosheid corona' bestaan er? Wat zijn mijn rechten en plichten? Hoe zit het met mijn uitkering en premies als 'tijdelijk werkloze - corona'?

- ➔ dinsdag 29 juni om 10.30u

## Webinar 'Eenoudergezinnen'

We maken je wegwijs in het kluwen rond werk, inkomen, wonen, gezondheid, kinderopvang, onderwijs, (energie) facturen betalen, jouw rechten als alleenstaande ouder, ...

- ➔ dinsdag 29 juni om 14u

## Inschrijven

Deze webinars zijn gratis, maar je moet je wel op voorhand inschrijven. Dat kan via [www.abvvloopbaanbegeleiding.be](http://www.abvvloopbaanbegeleiding.be) of door deze QR-codes te scannen.

Webinars voor wie werk zoekt:



Webinars voor wie werk:



## Gevaarlijke stoffen op de werkvloer? Gebruik je informatierechten



Als lid van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) heb je recht op informatie over de aanwezige risico's op de werkvloer (waaronder blootstelling aan chemische stoffen) en het milieu-beleid van je bedrijf. Is er geen CPBW? Dan neemt de syndicale delegatie deze informatierechten over. Door gebruik te maken van je informatierechten kom je te weten welke gevaarlijke stoffen (voor mens en milieu) er aanwezig zijn en welke maatregelen worden genomen om de gezondheid van jou en je collega's en het milieu te beschermen.

### Het milieuteam helpt je

Het milieuteam van het Vlaams ABVV kan je helpen met vragen over milieu, klimaat, energie, mobiliteit ... We kunnen je ook helpen met het analyseren van milieudocumenten of met het voorbereiden van een agendapunt over milieu op het CPBW.

- Contacteer ons via [milieu@vlaamsabvv.be](mailto:milieu@vlaamsabvv.be). Ook tijdens periodes van verplicht telewerk kunnen we je digitaal bijstaan.
- Meer informatie nodig over je syndicale informatierechten rond milieu? Download onze handleiding op [www.klimaatkameraad.be/ehbo-m](http://www.klimaatkameraad.be/ehbo-m)
- Meer informatie over gevaarlijke stoffen? Bekijk de uitgebreide brochure 'Doel: nul kanker op het werk' op [www.abvv.be](http://www.abvv.be). ■

### Online studiedag 'Syndicaal aan de slag met circulaire economie' op 24 juni

Ook dit jaar organiseert het Intersyndicaal Milieu-Initiatief (een samenwerking van ABVV, ACV en ACLVB) een studiedag rond milieu op de werkvloer. Een fysieke bijeenkomst is opnieuw helaas niet mogelijk, daarom is er een online alternatief. De online studiedag gaat door op donderdag 24 juni. Het overkoepelende thema is de circulaire economie. Er worden drie korte sessies aangeboden: een inleiding tot de circulaire economie, circulair aan de slag met voedseloverschotten en circulair watergebruik. Inschrijven is verplicht en kan via deze link: [bit.ly/ISMI21abvv](http://bit.ly/ISMI21abvv)

## Tips voor je vrije tijd

### Fotowedstrijd 'Bonanza!'

De jaarlijkse fotowedstrijd van Linx+ Bewogen Fotografen vraagt dit jaar om kleine gelukjes in beeld te brengen. 'Bonanza' was een vreugdekreet van mijnwerkers die een goudklompje vonden. Het grote geluk is tegenwoordig wat minder makkelijk te vinden ... Toch sluimert er her en der een klein gelukje. Zoals een middagpauze met je snoet in de zon ... De hond die een vreugdesprong maakt in het park ... Eindelijk je recept voor die taart goed krijgen ... Jouw kleine gelukjes op foto insturen kan tot en met 31 juli. Wie weet komt jouw foto mee in de maandkalender 2022 van Linx+ of wint ze één van de hoofdprijzen. Alle info op [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be).



### Zijn jouw drie achten gelijk?



ABVV-partner in vrije tijd

De 100ste verjaardag van de achturedag stond centraal in het campagnebeeld van 1 mei dit jaar. Met het oorspronkelijke beeld won grafisch ontwerpster Fru Pinter de hoofdprijs van de wedstrijd 'Affiche! - in 100 beelden van toen naar morgen'. Een project rond en met affiches uit het rijke archief van AMSAB-ISG. Jonge grafisch kunstenaars kregen de vraag om maatschappelijke strijd-thema's uit het verleden te vertalen naar hun leefwereld. Deze strijdthema's kregen zo een nieuw jasje. Benieuwd naar de andere deelnemers? Alle 54 geselecteerde affiches werden gebundeld in een minicatalogus die voor slechts 5 euro de jouwe kan worden. Bestellen bij [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be).



## Sociaal beleid

Na twee jaar Groeipakket (de Vlaamse kinderbijslag) dringt een eerste evaluatie zich op. Het Vlaams ABVV roept op tot een gerichte verhoging van de sociale toeslag. Dat maakt vooral een verschil voor werkende armen, maar ook voor wie van een uitkering moet rondkomen.



# Een betere Vlaamse kinderbijslag helpt werkende armen en alleenstaande ouders vooruit

In januari 2019 startte het Groeipakket, de nieuwe Vlaamse kinderbijslag. In mei dit jaar boog het Vlaams parlement zich over de hervorming. Wat liep goed, wat fout, waar is bijsturing nodig? Voor minister Wouter Beke gaat het over 'enkele kleinere punten', maar zowel tal van middenveldorganisaties als armoede-experten vragen grondiger denkwerk. In twee hoorzittingen leggen ze hun bezorgdheden voor.

”

Meer eenoudergezinnen moeten in aanmerking komen voor sociale toeslag

### Alleenstaande ouders

Ook het Vlaams ABVV is van mening dat een bijsturing van het Groeipakket nodig is. Zo besliste de Vlaamse regering minder in te zetten op verticale solidariteit - herverdeling van rijk naar arm - en dat heeft onder andere impact op werkende armen met kinderen. Vandaag zijn er volgens het rapport van het Maatschappelijk Relancecomité 93.000 werkende armen in Vlaanderen en 189.000 Vlamingen met werk net boven de armoedegrens - in de praktijk vaak alleenstaande ouders. Zij werken in preciaire jobs aan lage lonen en gebruiken de kinderbijslag als noodzakelijke aanvulling op hun budget.

Het Vlaams ABVV roept de Vlaamse regering daarom op om te investeren in een gerichte verhoging van de sociale toeslagen, maar ook te kijken naar extra inkomensgrenzen voor de toekenning van de toeslag, zodat meer eenoudergezinnen in aanmerking komen voor een hoger bedrag. Met een gerichte verhoging krijgen ineens alle gezinnen met een laag inkomen extra steun en vooral minder zorgen. Het Vlaams ABVV roept ook op om de sociale toeslagen welvaartsvast te maken, essentieel om de sociale kwaliteit van de uitkering te bewaren.

Voor een alleenstaande ouder met drie kinderen kan een algemene verhoging van de sociale toeslagen met 10 procent een jaarlijkse verhoging betekenen tussen de 125 en 300 euro. Bij een verhoging met 20 procent is dat tussen de 250 en 600 euro. Het prijskaartje van een algemene verhoging van alle sociale toeslagen: respectievelijk 17,5 miljoen en 35 miljoen euro per jaar.

### Besturen is ook bijsturen

Algemeen secretaris Vlaams ABVV Caroline Copers: "Vlaanderen heeft lang naar eigenaarschap van de kinderbijslag gevraagd en kan dit nu volledig naar eigen goeddunken uitrollen. Kritiek en nieuwe inzichten horen daar bij. Het geeft geen pas om een 'gewonnen' bevoegdheid inhoudelijk af te schermen en te doen alsof alles perfect is buiten enkele details. Besturen is ook bijsturen." ■



## Sociaal beleid

Na twee jaar Groeipakket (de Vlaamse kinderbijslag) dringt een eerste evaluatie zich op. Het Vlaams ABVV roept op tot een gerichte verhoging van de sociale toeslag. Dat maakt vooral een verschil voor werkende armen, maar ook voor wie van een uitkering moet rondkomen.



# Een betere Vlaamse kinderbijslag helpt werkende armen en alleenstaande ouders vooruit

In januari 2019 startte het Groeipakket, de nieuwe Vlaamse kinderbijslag. In mei dit jaar boog het Vlaams parlement zich over de hervorming. Wat liep goed, wat fout, waar is bijsturing nodig? Voor minister Wouter Beke gaat het over 'enkele kleinere punten', maar zowel tal van middenveldorganisaties als armoede-experten vragen grondiger denkwerk. In twee hoorzittingen leggen ze hun bezorgdheden voor.

”

Meer eenoudergezinnen moeten in aanmerking komen voor sociale toeslag

### Alleenstaande ouders

Ook het Vlaams ABVV is van mening dat een bijsturing van het Groeipakket nodig is. Zo besliste de Vlaamse regering minder in te zetten op verticale solidariteit - herverdeling van rijk naar arm - en dat heeft onder andere impact op werkende armen met kinderen. Vandaag zijn er volgens het rapport van het Maatschappelijk Relancecomité 93.000 werkende armen in Vlaanderen en 189.000 Vlamingen met werk net boven de armoedegrens - in de praktijk vaak alleenstaande ouders. Zij werken in preciaire jobs aan lage lonen en gebruiken de kinderbijslag als noodzakelijke aanvulling op hun budget.

Het Vlaams ABVV roept de Vlaamse regering daarom op om te investeren in een gerichte verhoging van de sociale toeslagen, maar ook te kijken naar extra inkomensgrenzen voor de toekenning van de toeslag, zodat meer eenoudergezinnen in aanmerking komen voor een hoger bedrag. Met een gerichte verhoging krijgen ineens alle gezinnen met een laag inkomen extra steun en vooral minder zorgen. Het Vlaams ABVV roept ook op om de sociale toeslagen welvaartsvast te maken, essentieel om de sociale kwaliteit van de uitkering te bewaren.

Voor een alleenstaande ouder met drie kinderen kan een algemene verhoging van de sociale toeslagen met 10 procent een jaarlijkse verhoging betekenen tussen de 125 en 300 euro. Bij een verhoging met 20 procent is dat tussen de 250 en 600 euro. Het prijskaartje van een algemene verhoging van alle sociale toeslagen: respectievelijk 17,5 miljoen en 35 miljoen euro per jaar.

### Besturen is ook bijsturen

Algemeen secretaris Vlaams ABVV Caroline Copers: "Vlaanderen heeft lang naar eigenaarschap van de kinderbijslag gevraagd en kan dit nu volledig naar eigen goeddunken uitrollen. Kritiek en nieuwe inzichten horen daar bij. Het geeft geen pas om een 'gewonnen' bevoegdheid inhoudelijk af te schermen en te doen alsof alles perfect is buiten enkele details. Besturen is ook bijsturen." ■

## Coronacrisis

## Sociale noodsituatie voor vrouwen en eenoudergezinnen

**D**e Brusselse regering legt de laatste hand aan een gewestelijk actieplan voor de ondersteuning van eenoudergezinnen. Het plan stelt in overleg met de sociale gesprekspartners steunmaatregelen voor aan eenoudergezinnen in het kader van de gewestbevoegdheden, iets wat ABVV-Brussel al langer eist. Zeker in Brussel moeten we ons zorgen maken over deze gezinnen omwille van hun onzekere situatie en het armoederisico dat ze lopen. De coronacrisis heeft deze situatie nog aangescherpt, net zoals de situatie van vrouwen in het algemeen. Dit is de conclusie van een studie van de Brusselse raad voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen. Toelichting en analyse met **Estelle Ceulemans**, algemeen secretaris van ABVV-Brussel, en **Vroni Lemeire**, beleidsmedewerkster gendergelijkheid in de studiedienst van ABVV-Brussel.

### Wat moeten we onthouden uit dit voorstel van Brussels steunplan voor eenoudergezinnen vanuit vakbondstandpunt?

EC: "Al in 2019, vóór de coronacrisis, had ABVV-Brussel deze problematiek opnieuw opgenomen als politieke prioriteit. Wij vroegen aan de Brusselse regering om zich vast te bijten in twee hardnekkige problemen: de uiterst precaire situatie van eenoudergezinnen (86% vrouwen) en het gebrek aan kinderopvangstructuren. In die zin vormt het steunplan voor eenoudergezinnen een eerste stap naar een betere integratie van gendergelijkheid en ouderschap in het Brusselse beleid. Dit is hoogdringend, want eenoudergezinnen stapelen vaak de moeilijkheden op en lopen een verhoogd risico op armoede, ongelijkheid en discriminatie. Dit risico werd nog versterkt door de gezondheids crisis waarin wij ons nu al meer dan een jaar bevinden. Wij zijn eveneens tevreden over het participatieve proces waarmee dit plan wordt uitgewerkt."

### Welke elementen staan centraal in de acties die de Brusselse regering wil voeren?

VL: "De regering focust zich op de gewestbevoegdheden die de situatie van eenoudergezinnen verbeteren. Het plan, zoals dat in zijn voorlopige versie aan de sociale partners werd voorgesteld op 31 april, bevat 31 acties verspreid over zes gewestbevoegdheden:

sensibilisering, huisvesting, werk en opleiding, digitale transitie, stedenbouw en milieu, en mobiliteit. Heel wat van die acties willen de problematiek van eenoudergezinnen beter behandelen door de huidige situatie in Brussel van nabij op te volgen."

"Eén van de acties die een directe impact zal hebben op het terrein, is de oprichting van vier nieuwe 'Huizen van het kind van Actiris'. Dit initiatief, waar wij bijzonder tevreden mee zijn, is in budgettair opzicht het belangrijkste. De opening van nieuwe kwalitatieve kinderopvangstructuren vormt een antwoord op een reële nood die gelinkt is aan het tekort aan opvangplaatsen, in het bijzonder voor alleenstaande ouders die op zoek zijn naar werk."

### Hoe evalueert ABVV-Brussel het ontwerp van dit plan in het licht van de huidige situatie?

EC: "Dit project is cruciaal en vormt een belangrijke eerste stap. Maar we moeten de sociale gevolgen van de coronacrisis in zijn geheel bekijken en bestrijden. De impact die er nu al is voor tal van Brusselaars, maar eveneens de gevolgen die de komende maanden en zelfs jaren nog te vreezen zijn. Zeker voor vrouwen en jongeren. Daarom vraagt ABVV-Brussel nieuwe ingrijpende sociale maatregelen die een antwoord bieden op deze sociale risico's. We blijven vooral op onze honger zitten met betrekking tot de huisvestingsproblematiek: de oplossing is nochtans duidelijk. Er moet massaal worden geïnvesteerd in sociale huisvesting en de huurprijzen moeten omkaderd worden, anders riskeren we een versnelde stadsvlucht van de minder goeude Brusselaars, een fenomeen dat al enkele jaren aan de gang is."

### Waar gaat ABVV-Brussel zeker op letten bij de uitvoering van dit plan?

VL: "Het is belangrijk dat de acties van dit plan die in de eerste plaats gericht is op de inzameling van gegevens, vervolgens dienen om nieuwe beleidsmaatregelen te ontwikkelen die een antwoord bieden op de noden van eenoudergezinnen, in het bijzonder op het vlak van werk, opleiding, huisvesting en kinderopvang. Wees er maar zeker van dat ABVV-Brussel de uitvoering van dit plan van dichtbij opvolgt." ■

## Arbeidsduurvermindering



### Minder werken zodat iedereen kan werken

**D**it jaar vieren we in België de honderdste verjaardag van de achturige werkdag. Een historische overwinning, maar vandaag gaat het met de arbeidsduur niet de goede richting uit. Hervorming na hervorming wordt de arbeidstijd gereked, aangevuld, verbrokkeld, maar niet eerlijk verdeeld. Sommigen vinden geen baan vinden. Anderen zitten vast in onvrijwillig deeltijds werk. Nog anderen draaien onmogelijke uren, ten koste van hun gezinsleven, welzijn en gezondheid. Dit gebeurt in het teken van die onaantastbare flexibiliteit. Het is tijd om deze werktijd te herbekijken. In werkelijkheid is de 38-urige werkweek een mythe. Als je alle voltijdse, deeltijdse, flexibele

en andere contracten samenneemt, dan bedraagt de gemiddelde werkweek in België 30 uur. Gemiddeld zit dat al goed, maar de arbeidstijd is alleen heel ongelijk en scheef verdeeld.

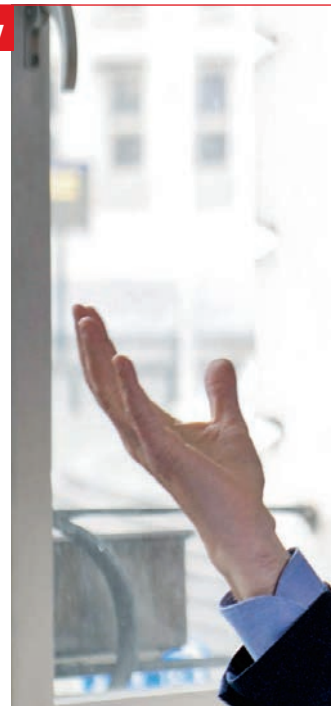
Minder werken om iedereen een baan te verzekeren. Dat is de richting van sociale vooruitgang. Deze aloude eis van de arbeidersbeweging maakte het mogelijk de arbeidsduur te verkorten, betaald verlof en het weekend in te voeren ... maar ook de werkloosheid terug te dringen door een betere verdeling van werk. Collectieve arbeidsduurvermindering schiept banen.





## ▷ “De vierdagenweek is geen droom”

Tijdens een ontmoeting met Pierre Larroutourou, econoom en Frans politicus gespecialiseerd in het onderwerp van arbeidstijddelen, legde hij ons uit dat de vierdagenweek een echt antwoord biedt op de uitdagingen van vandaag. Het gesprek vond plaats in het kader van de uitzending ‘Regards FGTB’.



### De vierdagenweek is in de noodsituatie van vandaag actueler dan ooit.

“Vandaag moeten we de strijd tegen het virus dringend winnen, maar tegelijkertijd moeten we ook nadenken over de wereld na corona. Vorig jaar werd een breed debat over de wereld na corona gevoerd. Zou het er evenwichtiger, broederlijker aan toe gaan? Ik heb de indruk dat dit debat is stilgevallen. Het risico bestaat dat de wereld na corona dezelfde blijft als die ervoor, maar dan erger. Met staten en ondernemingen bedolven onder de schulden, en met steeds meer druk op werknemers, onderaannemers ... We zien dat steeds meer mensen hun baan verliezen en afglijden in armoede. Onze landen zijn nog nooit zo rijk geweest, maar dat betekent niet dat werkloosheid en werkonzekerheid tot het verleden behoren. Met betrekking tot de milieucrisis probeert men ons te doen geloven dat onze CO<sub>2</sub>-uitstoot is verminderd en dat we de klimaatcrisis mogen vergeten. Ik denk dat ze zich vergissen. De bosbranden hebben een zodanige omvang aangenomen dat de evolutie van de CO<sub>2</sub>-uitstoot rampzalig is. We mogen de ogen niet sluiten voor de klimaatontregeling. De scheppers zijn de controle aan het verliezen over het monster dat ze hebben gecreëerd.”

### Hoe kan de vierdagenweek een antwoord bieden?

“De vierdagenweek is geen droom. In Frankrijk passen

400 ondernemingen ze al toe. Ja, de vierdagenweek is een essentieel element van de oplossing. Het is niet de mirakeloplossing, maar we zullen de pensioenen niet kunnen financieren, niet uit de massale werkloosheid en de precariteit geraken, als we de onderhandelingen over de vierdagenweek niet aanvatten. Daar ben ik heilig van overtuigd.”

“Rekenen op de heropleving van de groei is een doodlopend spoor. Veel politici zien het virus als een ‘intermezzo’, een korte pauze waarna de groei weer kan hervatten. Ik heb een hekel aan die retoriek. Je moet al blind zijn om te denken dat de groei zal terugkeren als je de curves van de laatste vijftig jaar bekijkt. Groei is om te beginnen niet meer de oplossing en bovendien belangt werkloosheid iedereen aan. Sommigen zetten de werkenden op tegen zogenaamde ‘steuntrekkers’, alsof die van het systeem zouden profiteren. Er zijn er die nul uur per week presteren, zij die een werkloosheidsuitkering krijgen, maar ook anderen die in een burn-out terechtkomen en die aanvaarden om steeds meer te werken omdat ze geen onderhandelingskracht hebben. De angst voor werkloosheid creëert een onevenwicht in de loononderhandeling. In veel ondernemingen wordt gezegd dat je maar elders je heil moet zoeken als je niet tevreden bent. Werkloosheid verpest alles. Enerzijds heb je de massale werkloosheid die – zoals we weten – verantwoordelijk is voor duizenden doden. Anderzijds zijn er de burn-outs en alle mensen zonder keuze, omdat ze moeten ‘volhouden’. Deze verdeling van arbeid is dom. Er moet over een andere verdeling worden onderhandeld.”

### Is de vierdagenweek mogelijk?

“Het is belangrijk en mogelijk. Het idee is zeer eenvoudig. Als een samenleving overstapt naar de

”

Het is vaak op de rand van de afgrond dat de mensheid in actie schiet



## Arbeidsduurvermindering

*Pierre Larrourou: "Is de menselijke waardigheid met vrijheid voor iedereen en een waardig leven onze leidraad? Of laten we ons leiden door het geld dat naar de aandeelhouders gaat?"*

vierdagenweek, als ze tien procent banen creëert, echte banen met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, moet ze geen werkloosheidsuitkeringen meer betalen. Zo is de vierdagenweek mogelijk, zonder de lonen te verlagen en zonder de loonkosten voor de onderneming op te drijven."

"In Frankrijk is er het yoghurtbedrijf Mamie Nova dat overgestapt is naar de vierdagenweek. Zo heeft het 120 banen gecreëerd, hebben 120 personen opnieuw een baan en waardigheid gevonden, en betalen deze personen belastingen en dragen ze bij aan de pensioenkassen. In België zouden we op die manier 200.000 volwaardige banen kunnen creëren. Dit is een doeltreffende manier om de sociale zekerheid te financieren, om burn-outs te beperken en meer tijd vrij te maken om te leven. Dit is een grote stap vooruit in levenskwaliteit van de mensen en voor de samenleving in het algemeen, en vormt een krachtige hefboom om een extreem zware sociale crisis te vermijden en het welzijn te verbeteren."

### **Wat met de beroepen waarin het 'niet zo eenvoudig' is?**

"Zeven Belgen op tien zijn volgens een enquête van Solidaris, gepubliceerd in Le Soir, voorstander van een vierdagenweek. In bepaalde sectoren kan de vierdagenweek in twee à drie jaar tijd werkelijkheid worden. Er zijn sectoren waarin dit meer tijd vergt wegens de noodzakelijke opleiding. Er moet een doel worden gesteld en overal naar een hogere versnelling worden geschakeld, maar waar opleiding nodig is, moet opleiding voorzien worden."

### **Je verdedigt deze stelling al 25 jaar en de politieke besluitvormers geven je al die tijd**

### **al gelijk, maar ze passen je visie niet toe.**

#### **Je zegt dat ze bloed aan hun handen hebben.**

"Ja, ze hebben bloed aan hun handen. Ik heb klacht ingediend tegen onder meer François Hollande en Emmanuel Macron, omdat ze door hun stilstand verantwoordelijk zijn voor duizenden doden. De druk moet opgedreven worden. Het is een filosofische vraag: stevent de mensheid bewust af op zelfmoord of kan ze wakker geschud worden? We weten dat de mensheid binnen de volgende dertig jaar evolueert naar een zelfvernietiging. En de gekozen term is niet overdreven. Indien we de klimaatcrisis combineren met de sociale en democratische crisis en een vergelijking maken met de gebeurtenissen in 1929, belanden we in barbaarse toestanden. Er moet op geweldloze manier druk worden gezet op onze leiders. Onze kinderen zullen ons binnen twintig de verantwoordelijkheid in de schoenen schuiven, indien we er nu niet in slagen de goede beslissingen te nemen. De vierdagenweek is mogelijk. Het is een historische beweging. Ingevolge de opeenvolgende hervormingen werken we vandaag drie keer minder dan onze voorvaders. Toch is het onderwerp van arbeidsduurvermindering al sinds 40 jaar taboe."

#### **Blijf jij vandaag optimistisch?**

"Dat verschilt van dag tot dag, maar de geschiedenis van de mensheid toont dat het vaak aan de rand van de afgrond is dat mensen in actie schieten. Veel jongeren komen op straat om actie te voeren voor het klimaat. In alle milieus zeggen mensen met betrekking tot de sociale vraagstukken dat het systeem moet veranderen. Mensen komen in opstand wanneer ze merken dat de mensheid afstevent op zelfmoord en we er niet in slagen de geesten wakker te schudden."

# “Arbeidsduurvermindering is ook een Europese aangelegenheid”

Arbeidsduurvermindering is niet alleen een nationale aangelegenheid. Het is een thema dat onze landsgrenzen overstijgt. Er bestaan Europese richtlijnen over dit onderwerp. We interviewden Esther Lynch, plaatsvervangend algemeen secretaris van het Europees Vakverbond (EVV) over arbeidsduurvermindering binnen de EU.



“Arbeidsduurvermindering is een belangrijke eis. Het leven van werknemers mag niet louter om hun werk draaien. Ze moeten tijd kunnen doorbrengen met familie en vrienden, kunnen sporten, culturele activiteiten kunnen beleven, enzovoort. Een overmatige werklast kan ernstige gevolgen hebben voor de gezondheid. Dit is wetenschappelijk bewezen. Daarom was het erg belangrijk voor ons om ervoor te zorgen dat de arbeidsduur wordt erkend als een kwestie van gezondheid en veiligheid. We moeten ervoor waken dat werknemers een goede balans tussen werk en privé hebben: acht uur voor arbeid, acht uur voor ontspanning, acht uur voor rust.”

**In 2003 keurden de Europese instellingen een richtlijn over de arbeidstijd goed. Kunt u ons iets meer vertellen daarover?**

“De regel van de interne markt: lidstaten en werkgevers mogen concurreren, maar dit mag de gezondheid en veiligheid van werknemers niet schaden. De richtlijn bepaalt dat er vakanties moeten zijn, pauzes tijdens het werk, een dag waarop men niet werkt.”

“Nog een belangrijke vooruitgang dankzij deze richtlijn: werkgevers moeten overuren uitbetalen. Heel wat werkgevers proberen namelijk om hun werknemers meer te laten werken zonder hen te betalen, bijvoorbeeld door te claimen dat hun werkdag pas

30 minuten na hun aankomst op kantoor begint. Andere werkgevers oefenen buitensporige controles uit op de arbeidstijd met behulp van nieuwe technologieën. Dat is onaanvaardbaar. We hebben sterke wetten nodig die verplicht nageleefd moeten worden door werkgevers.”

**Sinds 2003 zijn er nieuwe werkvormen ontstaan. Met welke uitdagingen zullen werknemers geconfronteerd worden?**

“Flexibiliteit is één van de belangrijke uitdagingen. Werkgevers willen dat werknemers buiten hun werkuren beschikbaar zijn. Ze leggen doelstellingen op die alleen haalbaar zijn door de voorziene werkuren te overschrijden. Dat is niet normaal. Telewerk mag geen reden zijn om ervan uit te gaan dat een werknemer zijn e-mails moet beantwoorden om middernacht of om zeven uur 's ochtends.”

**Kan arbeidsduurvermindering een oplossing bieden voor de gevolgen van de gezondheids crisis en, op lange termijn, voor een nieuwe manier van werken?**

“Ja, maar alleen als dit wordt geïmplementeerd via sociaal overleg. Er liggen heel wat gevaren op de loer. Vakbonden zullen een sleutelrol spelen in de verdediging van werknemers. De grootste moeilijkheid zal erin bestaan te verhinderen dat werkgevers de post-coronaperiode als excuus gebruiken om werknemers minder te betalen, om meer flexibiliteit te vragen van de werknemers of om slechtere arbeidsvoorwaarden te bieden.”

**Onze werknemers hopen dat er lessen worden getrokken uit de crisis en dat de arbeidsomstandigheden daadwerkelijk veranderen.**

**Wat mogen ze verwachten van het EVV, een belangrijke speler in Europa?**

“Een debat over de organisatie van de arbeidstijd en de collectieve arbeidsduurvermindering staat op de planning. Tijdens ons laatste congres hebben we ons ertoe verbonden om dit thema aan te snijden. Er is een sterke strategie nodig om te reageren op alle evoluties in termen van arbeidstijd: buitensporige flexibiliteit en monitoring, enzovoort. Het debat over de toepassing van het recht op disconnectie zal bijvoorbeeld aan de orde zijn, evenals het debat over preciaire arbeidsovereenkomsten. Jullie kunnen op ons rekenen.”



## Arbeidsduurvermindering

# ▷ Economische groei mag niet meer het enige doel zijn

De coronacrisis heeft ons doen dromen van een nieuwe wereld. Een andere wereld, niet op maat van de markten maar wel op maat van de mens. Het coronavirus heeft zware gevolgen: lichamelijk en sociaal-economisch. Werkloosheid of faillissement voor de één. Uitputting voor de ander. Sommigen zeggen dat het on gepast is om vandaag over een collectieve arbeidstijdvermindering te spreken. En toch. Meer dan ooit is het tijd om het werk te verdelen, om zoveel mogelijk mensen er weer bovenop te helpen. Om een broodnodige adempauze mogelijk te maken, of ook een harmonieuzer evenwicht tussen privé- en beroepsleven.

### Digitalisering en ecologische transitie

De evoluties van digitalisering en de ecologische omwenteling zijn onvermijdelijk en misschien zelfs complementair. De eerste brengt nu al grote veranderingen te weeg op de arbeidsmarkt, en zal dat in de toekomst blijven doen. De tweede zou lokaal verankerde en duurzame jobs moeten opleveren. Wettelijke werktijdverkortening schrijft zich perfect in dit toekomstperspectief in. Door enerzijds het beschikbare werk te herverdelen, met behoud van loon, en door anderzijds de creatie van groene jobs om onze samenleving te 'verduurzamen', ligt een evenwicht tussen economische welvaart en sociale vooruitgang binnen handbereik.

### Uitdaging voor het sociaal overleg

In tegenstelling tot de Franse wet-Aubry (de wet op de 35-urenweek) moet deze hervorming bij ons steunen op de realiteit

en de eigenaardigheden van sectoren en bedrijven, opdat de arbeidsduurvermindering maximaal ingang zou vinden. Het is dus aan te raden om voorafgaand aan wettelijke regelgeving, zoals gebruikelijk in België, het sociaal overleg tussen werkgevers en vakbonden vrije baan te geven. Sommige werkgevers, die erin zijn geslaagd hun liberale dogma's achter zich te laten, gaven al te kennen interesse te hebben voor het idee, op voorwaarde dat het ook voor hen voordeel oplevert. Recente experimenten, zoals in Zweden, tonen aan dat de productiviteit per uur toeneemt, ziekteverzuim afneemt en het welzijn op het werk omhoog gaat. Dit punt van sociale vooruitgang kan een interessante test zijn voor het Belgisch sociaal overlegmodel.

Sociale overwinningen begonnen allemaal als zogenaamde onrealistische eisen. Betaald verlof, wekelijkse zondagsrust, de achturige werkdag: allemaal concepten die door het patronaat als utopisch en onrealistisch bestempeld werden. En toch maken die vandaag deel uit van ons dagelijks leven.

### Wie zal dat betalen?

Is minder werken voor hetzelfde loon een onrealistische droom? Niet echt, ten minste als we het eens zijn om de manier waarop rijkdom wordt verdeeld, opnieuw te bekijken, en als we als doel voor ogen houden om zo veel mogelijk mensen een gepaste baan te bieden.

We weten het, en we zien het vandaag opnieuw met de bittere onderhandelingen

rond het interprofessioneel akkoord (IPA): de lonen zitten in een strak keurslijf. De werkgevers klampen zich vast aan een belachelijke marge, waarbij zij zich beroepen op de achterhaalde wet van 1996 om dit bezuinigingsbeleid te rechtvaardigen. Tegelijkertijd neemt de voor aandeelhouders gereserveerde beloning verder toe en blijven veel sectoren enorme winsten boeken. Arbeidstijdverkortening met behoud van loon is mogelijk als de toegevoegde waarde op een eerlijke manier wordt verdeeld via sociale onderhandelingen, als er minder winsten worden uitgekeerd aan de aandeelhouders en als de onvoorwaardelijke verlagingen van de sociale bijdragen worden hervormd naar meer gerichte ondersteuning van arbeidsduurvermindering.

Als we kapitaal en werk weer meer in evenwicht willen brengen, dan is collectieve arbeidsduurvermindering een uitstekende hefboom. Volgens onderzoek van econoom Philippe Defeyt (Institut pour un Développement Durable, IDD) kan dit tot wel 300.000 banen opleveren. Dit vergt natuurlijk wel andere budgettaire keuzes en politieke incentives om hier werk van te maken.

Het zou verstandig zijn het systeem van steun aan ondernemingen te hertekenen om te komen tot een echte hervorming van de werktijd. Vandaag gaan miljarden loonsubsidies en kortingen op de sociale zekerheidsbijdragen naar bedrijven zonder dat daar een betekenisvolle garantie op jobcreatie tegenover staat. Waarom zouden we dan niet een deel van die middelen heroriënteren om collectieve arbeidsduurvermindering met behoud van loon en bijkomende aanwervingen te financieren? Voor een alternatieve financiering van de sociale zekerheid zouden in dat kader de kapitaalinkomsten aangesproken kunnen worden. ■

”

Kapitaal wint als werknemers verliezen.  
Sociale vooruitgang is alleen mogelijk als die trend wordt gekeerd

## Vraag Antwoord

### Kan ik me laten vaccineren tijdens de werkuren?

Werknemers mogen zich tijdens de werkuren laten vaccineren tegen het coronavirus. Ze verliezen geen loon.



Werknemers hebben het recht om op het werk een omstandigheidsverlof aan te vragen om zich te laten vaccineren tegen het coronavirus. Dit 'vaccinatieverlof' geldt voor de tijd die nodig is om de vaccinatie te laten uitvoeren. Dat betekent dat ook de weg van en naar het vaccinatiecentrum en eventuele wachttijd door het omstandigheidsverlof zijn gedekt.

De werknemer krijgt tijdens zijn afwezigheid gewoon zijn loon doorbetaald. De werkgever mag geen druk uitoefenen op de werknemer om de vaccinatie te verplaatsen naar buiten de werktijd.

De werknemer moet de werkgever tijdig verwittigen, "onmiddellijk vanaf het tijdstip of tijdslot van de vaccinatie voor hem bekend is." Als de werkgever daarom vraagt, moet de werknemer ook een bewijs voorleggen. Dit kan gaan om de uitnodigingsbrief voor de vaccinatie, met de vermelding van datum en tijdstip, of een bevestiging van de afspraak.

#### Privacy

Belangrijk is dat de privacy van de werknemer wordt gerespecteerd. Hier heeft het ABVV op gehamerd tijdens de besprekingen in de Nationale Arbeidsraad (NAR). Omdat er zorgvuldig moet worden omgesprongen met medische gegevens, moet de werknemer de bewijsstukken enkel tonen, de werkgever mag er geen kopie van nemen of delen ervan overschrijven, met uitzondering van het tijdstip. De afwezigheid voor vaccinatie zal achteraf simpelweg geregistreerd worden als klein verlet, zonder dat er een onderscheid mogelijk is met andere gevallen van klein verlet.

Gezondheidsinformatie is immers strikt privé. Als de Belgische vaccinatiestrategie bepaalt dat mensen met een zwakkere gezondheid voorrang krijgen, dan is het tijdstip van vaccinatie van een werknemer een gegeven waarvan in het ergste geval misbruik kan worden gemaakt. Vandaar is voorzichtigheid geboden.

Deze regeling geldt tot 31 december 2021, maar kan verlengd worden tot 31 juli 2022. ■

**Schoonmaakpersoneel in ziekenhuis onzichtbaar**

Essentieel zijn ze, de schoonmakers in onze ziekenhuizen. Dat is althans wat de regering al maanden beweert. Helaas is dit in de praktijk niet altijd voelbaar.

# “Wij betekenen niets”

Het ziekenhuispersoneel komt – terecht – in aanmerking voor een aanmoedigingspremie van 985 euro, maar de schoonmakers in onderaanneming vallen compleet uit de boot. Een overduidelijke onrechtvaardigheid die wij niet aanvaarden. De werknemers die wij spraken, vinden dit verschil in behandeling een klap in het gezicht. Hetzelfde werk doen als je collega's, maar anders behandeld worden, vind jij dat normaal? Zij ook niet!


**Marlen**

“Flexibiliteit en overuren, zo kan deze hele periode voor mij samengevat worden. Zieke collega's en schrik om te komen werken, voor elkaar inspringen, kamers van COVID-patiënten poetsen en ontsmetten ... Ongelooflijk hard ons best doen, maar toch geen recht

hebben op deze premie terwijl wij hetzelfde doen als onze ziekenhuiscollega's. Zijn we onzichtbaar? Worden wij wel geapprecieerd? Beteken wij wel iets? Pijnlijke vragen die mijn collega's en ik ons stellen.”

**Mireille**

“Wij, en alle andere collega's, doen sinds het begin van de pandemie extra hard ons best, zelfs nacht- en weekendwerk hoort erbij. Het ziekenhuispersoneel krijgt extra's, maar wij vallen – naast een eenmalige attentie – steeds uit

de boot. Het is teleurstellend en onfair dat wij naast de aanmoedigingspremie grijpen, want als werknemers in de eerste lijn hebben ook wij harder en flexibeler gewerkt en verdienen dus evenveel als onze collega's.”

**Irena**

“Wij leveren altijd kwaliteit en werken sinds deze gezondheids crisis nog harder dan anders, net als onze collega's in het ziekenhuis. Toch hebben we geen recht op een aanmoedigingspremie.

Dat is oneerlijk. Mijn man werkt in de horeca en is dus al even tijdelijk werkloos. We hebben ons inkomen zien dalen, dus die premie zou natuurlijk mooi meegenomen zijn.”


**Farida**

“We waren niet voorbereid op zo'n situatie. Ondanks de risico's en het gebrek aan materiaal werkten we door, in de frontlinie tegen het virus. De regering hamerde altijd op het belang van hygiëne, de belangrijkste factor in de strijd tegen het virus. De ene dag zag ik

patiënten op spoed, en de volgende dag hoorde ik dat ze gestorven waren: corona. Dat is psychologisch erg moeilijk. Ons deze premie ontzeggen, dat is onze inspanningen en onze waarde ontkennen.”


**Dondu**

“Schoonmaken in een COVID-afdeling, dat is zo'n vijftien kamers ontsmetten in vijftien minuten. En dat terwijl een verpleegkundige slechts verantwoordelijk is voor twee kamers. Wij blijven langer dan deze collega's in een kamer en komen in contact met voorwerpen die de besmette patiënt aangeraakt heeft. Het virus

zit in de lucht. Hoewel beschermd, er bestaat niet zoiets als 'nulrisico'. Wij hebben zeer professioneel en nauwkeurig gewerkt om geen fouten te maken. Ons deze premie niet geven, is walgelijk, en vooral omdat onze lonen niet geweldig hoog zijn.”

Er lopen verschillende acties, in de ziekenhuizen, maar vooral bij de politici, om dit onrecht gecompenseerd te krijgen. We eisen dat de inspanningen van deze werknemers, die trouw zijn gebleven aan hun werk en nooit tekort zijn geschoten, ook gewaardeerd worden.

➔ Volg onze Facebookpagina en blijf op de hoogte.

➔ Scan de QR-code om de volledige getuigenissen te lezen.





## Huishoudhulp in dienstenchequesector? Ook jij hebt **recht op vaccinatieverlof!**

Sciensano erkende eindelijk dat je als huishoudhulp hoog risico loopt bij het uitvoeren van je job. Om je veiligheid en gezondheid, en die van je klanten te garanderen, is een snelle vaccinatie nodig. Dit zou ook tijdens je werkuren moeten kunnen, zonder loonverlies. Voor commerciële dienstenchequebedrijven is dit niet vanzelfsprekend, maar dankzij de druk van het ABVV en een herinnering van minister van Werk Pierre-Yves Dermagne blijft het recht op vaccinatieverlof, zonder loonverlies, de regel. Ook voor huishoudhulpen.

Als huishoudhulp bezoek je wekelijks zo'n vijf tot tien huishoudens. Je blijft er bovendien verscheidene uren, en vaak in aanwezigheid van je klanten. Je loopt dus een hoog risico op besmetting. Net daarom is vaccinatie uiterst belangrijk. Het ontbreekt de commerciële dienstenchequebedrijven echter niet aan creativiteit om de regel omtrent vaccinatieverlof, die het mogelijk maakt je tijdens de werkuren te vaccineren zonder loonverlies, te omzeilen.

Het is niet fair dat jij je vaccinatietijdstip moet verplaatsen, op toegestane maar onbetaalde afwezigheid/tijdelijke werkloosheid wordt gezet of congé of 'recup' moet nemen om jouw veiligheid en die van je klanten te garanderen. Kiezen tussen je loon verliezen en je laten vaccineren, dat is oneerlijk en onmogelijk.

Dat is ook wat minister Dermagne duidelijk maakte in zijn reactie: "Dat is een oneerlijke keuze voor werknemers die het al met zeer lage lonen moeten stellen. Ik verzet mij ferm tegen deze drukmiddelen en onwettige beslissingen." Hij roept bedrijven die de wet willen omzeilen daarbij tot orde, en herinnert hen enerzijds dat werknemers het recht hebben gebruik te maken van klein verlet voor hun vaccinatie (met behoud van loon), en anderzijds dat zij hun gewestelijke erkenning kunnen kwijtspelen indien ze de regels niet respecteren. ■



**Prettige  
vakantie  
2021**

Neem deel aan onze quiz op [www.accg.be](http://www.accg.be)  
en kom meer te weten over je recht op vakantie.





## Tot ziens kameraad!

Met veel droefheid vernamen we het overlijden van Jacques Michiels. Van 2004 tot 2010 was Jacques algemeen secretaris van de Algemene Centrale. Maar hij was ook en vooral een militant die opkwam voor de zwaksten en de meest kwetsbaren in de samenleving.

Misschien wel zijn belangrijkste strijd, was die voor het minimumloon in de sector van het maatwerk. Voor hem was het ondenkbaar dat werknemers in maatwerkbedrijven niet konden profiteren van een minimumloon. Hij voerde die strijd tot het uiterste en het is dankzij hem dat de maatwerkers nu w2l recht hebben op een minimumloon.

Ook het lot van de uitzendkrachten hield hem bezig. Hij creëerde een hotline voor uitzendkrachten, hekelde alle vormen van discriminatie en het misbruik van dagcontracten. En hij was ook de initiatiefnemer van de 'dag van de rechten van de uitzendkracht'.

Voor Jacques vormde het netwerksyndicalisme een cruciale waarde. Hij was er zich terdege van bewust dat door samen

te werken – delegees van opdrachtgevende ondernemingen en delegees van onderaannemers – de arbeidersklasse en de vakbondsstrijd versterkt zouden worden.

Tot slot is het onmogelijk om de nagedachtenis van Jacques te eren zonder zijn strijd voor Palestina aan te halen. Hij is het die de Palestijnse zaak verbonden heeft aan de strijd die de Algemene Centrale voert. Ook vandaag nog blijft de Algemene Centrale zich inzetten voor de rechten van de Palestijnen.

We willen dit eerbetoon graag in schoonheid eindigen met een citaat uit een interview dat hij gaf toen hij met pensioen ging.

“Je moet niet denken dat het gisteren beter was. Weet je, de mens heeft altijd de neiging om het verleden te verfraaien. Maar ook in het verleden was het niet evident om een grote staking of een sociale beweging op poten te zetten. Als het nodig is, zijn mensen vandaag nog altijd bereid tot solidariteit.”

Jacques was een humanist, een syndicalist, socialist, internationalist en een echte kameraad.



## Solidariteit met Colombiaanse betogers

Duizenden Colombianen trokken op 28 april de straat op om te protesteren tegen de fiscale hervormingen van president Iván Duque. Die zouden vooral de middenklasse treffen. Een politiek project dat niet op een slechter moment kon vallen nu de economische situatie van de bevolking er zwaar op achteruitgegaan is door de gezondheidscrisis.

Ondanks de intrekking van het wetsvoorstel voor fiscale hervorming na de zware opstanden, blijven de burgerprotesten duren. Daarbij stellen ze de ernstige sociale, politieke en economische crisis die het land momenteel doormaakt aan de kaak. De geweldloze acties die de voorbije dagen in heel het land plaats-

vonden, werden immers zwaar onderdrukt. Terwijl wij deze lijnen schrijven, is er al sprake van een dertigtal doden en meer dan 800 gewonden. Daarnaast zijn nog heel veel manifestanten vermist. Een echt bloedbad dus. “De mensen begonnen vreedzaam te manifesteren, maar werden in bloed onderdrukt”, verklaart een Colombiaans burger.

Onze centrale veroordeelt scherp het geweld en roept de Belgische en Europese autoriteiten op om te reageren. Zij moeten de Colombiaanse regering dringend verzoeken om de mensenrechten te respecteren, om het recht op sociaal protest te garanderen en om de vredesakkoorden te eerbiedigen. ■

# BTB en ABVV-Metaal geven buzze voor busbouwers en -bestuurders

**D**e economische gevolgen van de pandemie zijn groot. In 2020 daalde het Belgische bbp met maar liefst 6,2 procent, de grootste economische krimp uit onze naoorlogse geschiedenis. Achter dit algemene cijfer gaan grote verschillen schuil, tussen sectoren en ook tussen bedrijven binnen dezelfde sector.

Dat geldt ook voor de metaal- en transportsectoren. Zo is de touringcarsector zeer zwaar getroffen door de coronacrisis, en dan vooral het segment dat instaat voor het vervoer van toeristen in binnen- en buitenland (occasioneel vervoer). De maatregelen om het virus in te dijken – sluiting van de grenzen, afschaffen van evenementen en een verbod op niet-essentiële reizen – brachten het toerisme tot stilstand. Dat heeft op zijn beurt een grote negatieve impact op metaalbedrijf Van Hool, de grootste busbouwer van ons land. De vraag naar nieuwe touringbussen is immers nihil.

Wat is er nodig om de touringcarsector – zowel wat de producenten als de transportfirma's betreft – weer op de been te brengen? Hoe kunnen we ervoor zorgen dat de werknemers in de betrokken metaal- en transportsectoren weer perspectief krijgen op betere tijden? ABVV-Metaal en BTB geven hun recept voor een spoedig herstel.

## Overleven

Veel touringcarbedrijven zitten vandaag in overlevingsmodus. Voor hen was 2020 een verloren jaar. Zowel het drukke zomer- als winterseizoen vielen volledig weg. Er waren geen schoolreizen of citytrips, geen ski- en strandvakanties, geen kerstmarkten, enzovoort. De eerste helft van 2021 bood ook geen beterschap: tot na de paasvakantie was er een verbod op niet-essentiële reizen naar het buitenland en waren er veel minder recreatieve/toeristische mogelijkheden.

Steven Steyaert (BTB-sectorverantwoordelijke Bus & Car) omschrijft de situatie als volgt: "Er zijn ongeveer 4.300 touringcars-chauffeurs en voor hen is de toestand zeer ernstig. In het tweede kwartaal van 2020 was een chauffeur gemiddeld veertig dagen economisch werkloos. Sommigen waren zelfs het volledige kwartaal werkloos. Vandaag is de situatie niet beter. Een groot deel zit nog steeds thuis. Anderen zijn ondertussen van werk veranderd en rijden nu met de vrachtwagen of volgen een opleiding."

Van Hool zit in hetzelfde schuitje. ABVV-Metaal hoofdafgevaardigde David Scheveneels: "In de afdeling 'Bus & Car' heerst al sinds maart 2020 massale coronawerkloosheid. Van de 1.458 arbeiders in deze afdeling zijn er vandaag nog altijd ongeveer duizend economisch werkloos. Er wordt momenteel maar één voertuig per week gemaakt en dan nog vaak prototypes van niet verkochte bussen." Ter vergelijking: net vóór corona werden nog twee bussen per dag geproduceerd. Net zoals de chauffeurs, bevinden ook de werknemers op Van Hool zich dus in een uiterst precaire situatie: veel onzekerheid, veel loonverlies.

## Vaccin uit solidariteit

Een herstel voor de touringcarsector – zowel wat de producenten als de transportfirma's betreft – is alleen mogelijk als we het virus klein krijgen. Daar zijn we vandaag nog niet. Beterschap is op komst, maar er zullen nog geruime tijd belangrijke inspanningen nodig zijn. Twee dingen zijn hier cruciaal. Ten eerste moeten de huidige coronaregels nauwlettend gerespecteerd worden, ook op het werk. Dat betekent onder meer dat de veiligheidsvoorschriften op de werkvloer correct moeten toegepast worden en dat telewerk de norm blijft voor wie dat mogelijk is. Daarnaast moeten zo veel mogelijk mensen gevaccineerd worden. Hoe meer mensen een vaccin hebben gekregen, hoe sneller we hieruit zullen geraken. ABVV-Metaal en BTB roepen dus iedereen op om zijn of haar verantwoordelijkheid te nemen. Zich laten vaccineren is niet alleen een kwestie van gezondheid maar ook van solidariteit.

## Metaal en transport: wederzijds verbonden

Sinds 19 april zijn de grenzen terug open voor niet-essentiële verplaatsingen, maar toch wordt reizen naar het buitenland nog altijd sterk afgeraden. Steven zegt daarover: "Onze chauffeurs staan klaar om op een veilige en verantwoorde manier hun job te doen. De vakbonden en de werkgevers hebben alvast goede veiligheidsprotocollen afgesloten, die alle aspecten van het personenvervoer regelen."

Van Hool zal pas opnieuw volop touringbussen kunnen maken, wanneer het toerisme opflakert. Veel transportfirma's stellen nu hun investeringen uit. Maar ook dan is het nog doorbijten, zegt David: "Zelfs als de toestand rond de zomer wat normaliseert, zal het nog enkele jaren duren vooraleer er terug nieuwe touring-





Steven Steyaert (BTB): "Een groot deel van de touringcars-chauffeurs zit vandaag nog steeds noodgedwongen thuis"



David (ABVV Metaal op Van Hool): "Zelfs als de toestand rond de zomer wat normaliseert, zal het nog enkele jaren duren vooraleer er terug nieuwe touringbussen bij ons besteld worden"



**ABVV BTB**



bussen bij ons besteld worden. Daarom is het belangrijk dat we ook andere, grote opdrachten binnenhalen."

### Eerlijke kans

Een van die potentieel grote opdrachten is de aanbesteding van De Lijn, voor de productie van maar liefst 900 elektrische bussen in de komende vijf jaar. Met VDL Bus Roeselare en Van Hool hebben we twee Belgische fabrikanten die deze opdracht aankunnen. Maar Van Hool mocht in eerste instantie zelfs niet deelnemen aan de openbare aanbesteding. Reden? Kandidaten moesten de voorbije drie jaar 150 vol-elektrische bussen gemaakt hebben. Van Hool voldeed daar niet aan omdat ze in de eerste plaats hybride- en waterstofbussen maken. Gelukkig werd dit criterium nadien geschrapt door de Vlaamse regering, waardoor Van Hool nu toch kan meedingen.

In de woorden van David: "Voor ons is het levensbelangrijk dat wij kunnen meedoen aan dergelijke aanbestedingen en die ook kunnen binnenhalen. De order van De Lijn zou een grote hulp zijn om de coronacrisis te boven te komen. Wij hebben dat trouwens al meerdere keren aangekaart bij de bevoegde instanties. Wij beseffen heel goed dat er Europese wetgeving bestaat rond aanbestedingen. Maar wij stellen ook vast dat bijvoorbeeld Franse en Duitse overheden er wél in slagen om grote bestellingen te plaatsen bij lokale producenten. Waarom lukt dat bij ons niet?"

### Fiscus

Een laatste punt, ten slotte, gaat over de financiële gevolgen van langdurige tijdelijke werkloosheid. Niet alleen is het loonverlies groot (de uitkeringen bedragen 70 procent van het brutoloon), er dreigt ook nog een fiscale afrekening achteraf. De regering besliste immers om de bedrijfsvoorheffing op de uitkeringen coronawerkloosheid te verlagen van 26,75 procent naar 15 procent (van mei 2020 tot juni 2021). Op zich is dat een goede zaak, maar achteraf wordt deze lagere bedrijfsvoorheffing wel gecompenseerd via een hogere belastingaangifte. ABVV-Metaal en BTB betreuren dat voor dit probleem geen oplossing werd gevonden.

### Onze recepten op een rijtje

- Blijf de coronamaatregelen strikt volgen en laat je vaccineren! Zo raken we het snelst uit de crisis.
- Stimuleer het herstel van veilig en verantwoord reizen in groep. Onze chauffeurs zijn er klaar voor. De opleving van het toerisme - zowel in binnen- als buitenland - is cruciaal voor zowel de transportbedrijven als de busproducenten.
- De overheid moet duidelijk communiceren over wat kan en niet kan. Zo was het bijvoorbeeld lange tijd onduidelijk of het transport tijdens schoolreizen kon verzorgd worden door externe busbedrijven of niet. Rechthoekige en consequente communicatie is essentieel.
- De overheid moet het herstel van de touringcarproducenten ondersteunen. Dat kan onder meer door onze lokale producenten een betere kans te geven om grote openbare aanbestedingen binnen te halen.

### Campagne: BTB en ABVV-Metaal geven buzz



Om het belang van lokale 'bustellingen' en de acute situatie van de touringcarsector te onderstrepen, organiseren BTB en ABVV-Metaal een gezamenlijke roadshow op vrijdag 28 mei. Houd onze sociale media in de smiezen voor updates en livestreaming op 28 mei. ■



# Speciale tijden, speciale 1 mei-viering

**W**at doe je als vakbond als je jouw favoriete feestdag opnieuw thuis moet vieren in plaats van strijdliezen zingend door de straten te wandelen en elkaar kameraadschappelijk in de armen te vallen?

Dan ga je op zoek naar nieuwe invalshoeken: als onze leden niet naar de 1 mei-optochten kunnen komen, dan gaat ABVV-Metaal, samen met BTB-ABVV, wel naar zijn leden toe. In de huiskamer welteverstaan. Want één mei, dat is één wij. We moeten elkaar nu meer dan ooit vastpakken, ook al is het op afstand en online. Dat was het plan!

De vormingsstudio werd omgebouwd tot een heuse gezamenlijke Metaal/Transport-studio. En op 29 april gingen we de ether in met een uur lang syndicale televisie. Met strijdbare livemuziek, veel 1 mei-groeten van collega's uit alle windstreken en als première ... twee vlotte, presenterende voorzitters met hun 1 mei-speeches. Het werd een vol en gevarieerd programma dat zeer gesmaakt werd.

Een rood hart, een rode vuist en een rode roos. 1 mei = dag van de solidari-strijd. De boodschap van Rohnny was duidelijk: het antwoord op de sociale strijd is solidariteit. Onze geschiedenis is er eentje van onrealiseerbare dingen tot we ze gerealiseerd hebben: van de sociale zekerheid tot het enkelvoudig stemrecht, van de afschaffing van kinderarbeid tot de achturedag en zo verder. Ook BTB-Voorzitter Frank was inspirerend: "We hoeven niet bang te zijn van de toekomst, want we zijn vast van plan om onze toekomst mee vorm te geven. En als we samenwerken kunnen we eender wat realiseren."



**Tot de volgende één mei!**


**ABVV BTB**


# BTB onderneemt actie voor alle chauffeurs, ook voor eigenrijders

Zelfstandige (al dan niet gedwongen) fietskoeriers, taxichauffeurs of pakjesbezorger met bestelwagen, zonder personeel, staan er vaak alleen voor. Daar wil BTB met het nieuwe aanbod voor eigenrijders verandering in brengen.

## Samen sterk

BTB wil iedereen die achter een stuur zit verenigen en vertegenwoordigen om zo hun stem luider te laten klinken tegen grote multinationale bedrijven als GLS, DPD, PostNL ... of platformbedrijven als Deliveroo, Uber, Heetch en Take Away. Want samen zijn we veel sterker.

## Diensten op maat van eigenrijders

Met ons nieuwe aanbod bieden we diensten aan op maat en in de realiteit van de eigenrijders. Zo kunnen eigenrijders bij ons terecht voor:

- informatie op maat via onze maandelijkse nieuwsbrieven en ons trimesterieel tijdschrift 'be motion';
- persoonlijke dienstverlening via onze gewestelijke kantoren, sociale media-kanalen, per telefoon of via e-mail;
- hulp bij belastingaangiften en fiscale raadgeving;
- juridische hulp, je kan met je juridische vragen of voor rechtsbijstand die gerelateerd is aan je contract of beroep terecht bij onze juridische dienst;
- contractscreening en begeleiding door onze juridische dienst.

Dankzij ons ledenvoordeelprogramma MyAdvantage genieten volwaardige BTB-leden tal van kortingen. Eigenrijders kunnen ook gebruik maken van groepskortingen bij verzekeringen, tankstations, onderhoudscontracten ...

Ben of ken jij een eigenrijder die zelfstandig of zelfstandige in bijberoep is? Neem dan zeker eens een kijkje op onze website [www.btb-abvv.be/eigenrijders](http://www.btb-abvv.be/eigenrijders) of bezorg ons jou gegevens via e-mail op [eigenrijders@btb-abvv.be](mailto:eigenrijders@btb-abvv.be) voor drie maanden geheel vrijblijvend en gratis proeflidmaatschap. Tijdens deze periode staan we voor je klaar met raad en

advies en ontvang je via onze nieuwsbrieven relevante sectorinformatie en handige weetjes.

Na deze proefperiode beslis je zelf of je een betalend lidmaatschap neemt. Eens je volwaardig lid bent, heb je recht op alle diensten uit ons aanbod. Een lidmaatschap bij BTB eigenrijders bedraagt 17 euro per maand. ■

**BTB-ABVV**  
de enige juiste keuze als fietskoerier.

**Word nu lid en krijg  
waar je recht op hebt.**

## Dienstencheques

# De dagelijkse strijd van een huishoudwerkster

Nancy Anselin werkt sinds 2007 in de huishoudsector. Ze is opvoedster van opleiding ging werken in de sector van de dienstencheques zodat haar man zich kon focussen op zijn loopbaan en om voor de kinderen te zorgen. Enkele jaren geleden was ze de verschillende vormen van onrecht beu en besloot ze om delegee te worden voor ABVV Horval. Ze vertelt ons in een interview over haar dagelijkse strijd als huishoudwerkster en over haar rol als delegee.

Toen ze begon als dienstenchequewerknemer begreep Nancy al snel hoe precair de sector is. Ze legt ons eerst en vooral uit dat het fysiek zwaar werk is, want je voert dagenlang meerdere uren na elkaar dezelfde handelingen uit. Het is echter ook mentaal zwaar. Nancy legt namelijk uit dat je in het begin moet leren om bepaalde psychologische barrières te overwinnen. Ze ondervond al snel dat sommige klanten respectloos zijn, maar ze heeft ook geleerd om afstand te nemen en het los te laten om de moed niet te verliezen, en vooral, om haar job niet te verliezen.

Tijdens haar carrière was Nancy ook getuige en slachtoffer van intimidatie op haar werkplek, wat volgens haar '100 procent aanwezig' is in de sector. Ze beschrijft ons drie verschillende vormen van intimidatie. Ten eerste, seksuele intimidatie, allerlei seksueel getinte opmerkingen of misplaatst gedrag. Vervolgens, psychologische intimidatie, namelijk wanneer een klant kritiek begint te spuien, haar verwijt of teveel van haar vraagt. Tot slot beschrijft ze een type intimidatie dat dagelijks voorkomt en gebagatelliseerd wordt. Dat zijn kleine onaangename opmerkingen, waarbij ze bijvoorbeeld te horen krijgt dat ze minder goed werkt dan een andere collega. Nancy legt ons uit dat dit gedrag uiteraard samenhangt met een bepaalde mentaliteit die mannen ten aanzien van



Nancy wilde iets betekenen voor de werknemers in de sector en werd delegee voor ABVV Horval

vrouwen kunnen hebben. De werknemers durven er niet altijd over te klagen, want dit is heel moeilijk te bewijzen en ze willen hun job niet in gevaar brengen.

## Maat vol

Enkele jaren geleden besloot Nancy dat de maat vol was en dat er iets moest veranderen voor haar en de vrouwen uit de sector. Ze werd toen delegee voor ABVV Horval. Ze vertelt ons dat ze daardoor opnieuw vertrouwen kreeg in zichzelf, zich sterker voelt, maar vooral ook nuttig: ze informeert, geeft raad en vecht dagelijks voor haar collega's. Ze geeft aan de werkgever door wat er niet gaat. Dankzij die rol als delegee kwam ze ook in contact met de andere werknemers en kon ze een netwerk uitbouwen.

Ook al weet ze dat ze de wereld niet zal veranderen, toch hoopt Nancy wel degelijk het verschil te maken voor haar collega's uit de sector. Er is echter nog veel werk aan de winkel voor de huishoudwerksters. Zo zou ze bijvoorbeeld graag zien dat er praatgroepen opgericht worden waar de werkneemsters kunnen samenkomen en met elkaar ervaringen kunnen uitwisselen. In een beroep waarin ze continu alleen werken, zou dat een kans zijn om elkaar te ontmoeten en om op termijn hun krachten te bundelen en hun stem luider te laten klinken. Nancy zou ook willen dat de beslissingen voor de sector overal in België geharmoniseerd worden. Het werk is hetzelfde, vertelt ze ons, waarom bestaan er dan verschillen tussen de gewesten?

## Problemen aangescherpt

De coronacrisis heeft deze problemen alleen nog maar aangescherpt en Nancy hoopt nu dat haar beroep, en alle verwickelingen die daarmee gepaard gaan, naar waarde worden geschat en dat er échte vooruitgang kan geboekt worden voor de sector en de werknemers. ■

## Horeca: wat je moet weten over je vakantiegeld

ABVV Horval probeerde sinds vorig jaar, naar analogie met de eindejaarspremie, een oplossing te verkrijgen bij de regering omtrent het vakantiegeld. De regering hield in haar laatste pakket steunmaatregelen gelukkig rekening met onze vraag. Het vakantie-

geld is gegarandeerd voor alle werknemers in de horeca. De bijdrage die de werkgevers moeten betalen in april van ieder jaar aan de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie wordt dit jaar ten laste genomen door de overheid (+100 miljoen euro). De regering besliste dat

de werkgevers uit de horeca de jaarlijkse bijdrage dus niet moeten betalen in 2021.

➔ Vragen? Contacteer je plaatselijke Horval-afdeling of je afgevaardigde.



# Schol!

## Maar hoe zit met de nieuwe regels voor buitenhoreca?

Vanaf 8 mei kunnen we eindelijk terug genieten van een frisse pint op terras. Maar welke maatregelen zijn verplicht voor de klanten? Zijn er nieuwe regels voor het personeel? We brengen je graag op de hoogte.

### Wat je moet weten als klant

Voor de algemene gezondheidsmaatregelen geldt dat je maximaal met vier personen aan een tafel mag zitten (behalve grote gezinnen met meer dan vier), en moet de anderhalve meter tussen de tafelgezelschappen worden gerespecteerd. De openingsuren worden beperkt van 8 tot 22 uur en een mondmasker blijft verplicht bij verplaatsing.

De bestelling wordt door het personeel opgenomen aan tafel. De drankjes moeten verplicht zittend worden geconsumeerd. Tafelhoppen met het glas in de hand is niet toegelaten. De binnenruimte van de horecazaak is enkel toegankelijk tenzij je naar toilet moet of wanneer je door de zaak moet wandelen naar het terras. De rekening mag wél binnen worden betaald aan de kassa, maar met respect voor de afstandsregels.

Respecteer steeds deze maatregelen en help zo het personeel opdat het niet constant 'politieagentje' moet spelen. Zo draag je er ook toe bij dat horeca-werknemers morgen nog een job hebben. Een derde lockdown zou voor velen fataal zijn.

### Wat je moet weten als personeel

De 'Generieke gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan' geldt nog steeds voor het personeel en dient strikt te worden opgevolgd.

Volgende regels moeten duidelijk zijn vooraleer de heropstart begint.

- Alvorens het werk begint, zorg dat er een goede aflijning van tafels of van taken is binnen het

team (of schoonmaken en afruimen, of bedienen of keukenwerk).

- Het personeel moet door de werkgever voorzien worden van alle noodzakelijke beschermingsmaterialen. Het is verplicht om chirurgische mondmaskers te dragen.
- Probeer andermans materiaal tijdens het werk niet te gebruiken; zoals messen, poetsgerei, telefoons, balpennen ... om besmettingen te vermijden.
- Bij het omkleden voor of na het werk moeten de kleedkamers van het personeel absoluut gescheiden zijn van de klanten. Liefst worden ook de toiletten gescheiden.
- Er moeten duidelijk afspraken worden gemaakt inzake het leveren en onderhouden van de werkkledij.
- Als je ziek bent, mag je niet naar het werk. En als de klachten optreden tijdens de werkuren, moet je op een veilige manier naar huis en dat bij voorkeur niet met het openbaar vervoer. Ontsmet zeker het materiaal van de collega's indien hij/zij naar huis is wegens ziekte.
- Indien er coronaklachten optreden bij een klant (of het personeel) tijdens het werk, moet er onmiddellijk een arts worden verwittigd. De besmette persoon moet meteen een mondmasker dragen, moet minstens twee meter van andere personen gescheiden worden gehouden en bij voorkeur naar een aparte ruimte gebracht. Daarna moet het vermoedelijk geval worden gemeld bij de lokale, medische diensten.

Heb je meer informatie nodig over de nieuwe regelgeving? Surf dan naar [www.horval.be](http://www.horval.be) voor de 'Generieke gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan' of contacteer je afgevaardigde.

Respecteer de maatregelen en draag zo bij tot de heropening van de hele horeca. Laten we er allemaal voor zorgen dat de horeca ook open kan blijven. Succes op het werk en veel plezier met de heropstart van de buitenhoreca! ■



## 100 jaar 8-urige werkdag

# Collectieve arbeidsduurvermindering is ook vandaag mogelijk

Dit jaar stond 1 mei voor ons in het teken van de 100ste verjaardag van de achturige werkdag. De achturige werkdag was namelijk het beginpunt van een fundamentele evolutie. Op één eeuw tijd werd de arbeidsduur stapsgewijs verminderd en zagen belangrijke sociale verworvenheden het daglicht. Maar hoe is de achturige werkdag tot stand gekomen?

### Een beetje geschiedenis

Meer dan 70 uur per week werken. Ook op zondag. In erbarmelijke en vaak gevaarlijke omstandigheden. Met lonen zo laag dat je ook je kinderen aan het werk moet zetten om te overleven. Afzien zonder dat je ook maar iets te eisen hebt. Dat is waar onze voorouders het mee moesten doen.

In die moeilijke context komt een Britse sociaal hervormer, Robert Owen, op het idee van de achturige werkdag. **8 uren voor arbeid, 8 uren voor vrije tijd, 8 uren voor rust.** Dat is in 1817. Dit concept wordt een na te streven ideaal maar het zal nog vele jaren duren en heel wat strijd vergen alvorens het echt tot uitvoering komt.

Wanneer de Belgische Werkliedenpartij (BWP, voorloper van de socialistische partij) in 1885 wordt opgericht, staat arbeidsduurvermindering hoog op de politieke agenda. Niet lang daarna kent ons land een grote volksofstand. Massale stakingen en betogingen leiden uiteindelijk tot een wet die kinderarbeid verbiedt.

Bij het oprichtingscongres van de Tweede Internationale (1889) wordt 1 mei als Internationale Dag

van de Arbeid voorgesteld en wordt de internationale campagne voor de achturedag gelanceerd.

In die periode wordt ook heel wat sociale vooruitgang geboekt. In 1905 keurt ons parlement de **zondagsrust** goed. In de jaren tussen de twee wereldoorlogen wint de socialistische partij bovendien sterk aan belang en breken ook de vakbonden in ons land helemaal door. In 1919 en 1920 vinden er vervolgens verschillende grote, harde stakingen plaats. De voornaamste eis is meer loon maar ook de achturige werkdag en de erkenning van de vakbonden spelen een rol.

Uiteindelijk wordt op **14 juni 1921** de wet op de achturige werkdag gestemd, een verwezenlijking van de socialistische minister van Arbeid Joseph Wauters. Vanaf dan werkt men officieel overal acht uur per dag, zes dagen per week, 48 uur in totaal. Die arbeidsduurvermindering gaat echter vaak gepaard met een stijgende werklast. Maar in 1936 volgt er een nieuwe overwinning. Het **betaald verlof** is een feit. Alle werknemers krijgen nu een week per jaar.

In de jaren '50 willen de werkgevers de productiviteit verhogen en leggen ze nieuwe werkmethodes op. De vakbonden zijn bereid mee te werken aan die productiviteitsstijging maar alleen als de werknemers mee kunnen delen in de vruchten van die inspanningen. Dat betekent: meer loon en arbeidsduurvermindering als compensatie voor de stijgende druk.

In 1965 volgt de 45-urenweek. Het **weekend** is geboren: er wordt vijf dagen per week gewerkt. Ook het wettelijk verlof wordt verlengd tot twee weken.



In 1973 bevat het interprofessioneel akkoord verdere stappen naar de 40-urenweek. Er komen nog een week vakantie en extra feestdagen bij. Ook het gewaarborgd minimummaandloon wordt ingevoerd. In 2003 komt eindelijk de 38-urige werkweek tot stand zoals we die vandaag kennen. Samen met het tijdskrediet, een individuele vorm van arbeidsduurvermindering.

Sindsdien is de arbeidsduur niet meer echt geëvolueerd. Integendeel, die is zelfs onder druk komen te staan, vooral sinds de invoering van de wet-Peeters in 2018.

### 32u/week, het is vandaag mogelijk

Vandaag ziet de wereld er natuurlijk anders uit: **digitalisering en automatisering** zijn overal en nemen bepaalde taken over. De productiviteit neemt op alle niveaus toe. Sommige jobs verdwijnen, sommige hoogopgeleide werknemers presteren veel uren terwijl anderen te weinig of geen werk hebben. De samenleving dendert razendsnel voort.

We kunnen verder geschiedenis schrijven en zijn ervan overtuigd dat we hiervoor een nieuwe stap voorwaarts in de richting van een collectieve arbeidsduurvermindering (CADV) moeten zetten.

- om het globale evenwicht te herstellen door de arbeidstijd onder iedereen te verdelen;

- om kansen te scheppen voor jongeren, werklozen, laaggeschoolde en deeltijdse werknemers;
- voor een betere levenskwaliteit en een positieve impact op het welzijn en de gezondheid van werknemers;
- voor meer gendergelijkheid;
- ten slotte als oplossing om jobs te redden nu er door de coronacrisis herstructureringen zitten aan te komen.

Is het in tijden van crisis en toenemende digitalisering niet gegrond om na te denken over een nieuwe collectieve arbeidsduurvermindering die de werkloosheid met haar vele problemen gedeeltelijk zou oplossen?

Werken om te leven, niet leven om te werken. Arbeidsduurvermindering is één van de manieren om dit te realiseren. Morgen moet een nieuwe bladzijde geschreven worden. Dat is geen droombeeld, we moeten gewoon een stap vooruit zetten, net als 100 jaar geleden. ■

Ontdek onze video over collectieve arbeidsduurvermindering. Je kan deze bekijken op onze website [www.bbtka.org](http://www.bbtka.org), op onze Facebookpagina @BBTK.ABVV of op ons YouTube-kanaal [btksetca](https://www.youtube.com/channel/UCbtksetca).

# Vrijheid blijheid in mei?

Zullen we in mei echt kunnen doen wat we willen? Vanuit het oogpunt van de pandemie is dit niet helemaal waar ... De duimschroeven worden stilaan wat losser gedraaid, nu de vaccinatiecampagne op kruissnelheid komt. De eerste heropeningen en herwonnen vrijheden zijn een feit. We krijgen nog niet al wat ons hartje begeert, maar het perspectief van een bijna "normaal" leven komt stilaan in zicht.

En op sociaal vlak? Wij hebben net een verschrikkelijk jaar achter de rug waarin de werknemers, dwars door alles heen, de drijvende kracht achter de economie waren en het land vooruit stuwden. Onder druk van de regering werd enkele weken geleden eindelijk een akkoord gesloten over de verdeling van de welvaartsenveloppe. De meest kwetsbare sociale uitkeringsgerechtigden werden toen al meer dan zes maanden gegijzeld door de werkgevers. Eén zwaluw in de nog donkere hemel van de aanhoudende winter.

## Stokkende onderhandelingen

Het interprofessioneel akkoord (IPA) zou de opklaring moeten zijn. De lente waarin alles weer tot bloei komt, waarin het lot van de werknemers eindelijk verbeterd kan worden. Wij vroegen voornamelijk drie zaken: de vrije onderhandeling van de lonen (op sectorniveau), betere eindeloopbaanregelingen, en de verbetering van het interprofessioneel minimumloon.

Intussen was het begin mei weer hommeles! De werkgevers stelden zich steeds dogmatischer op, met als gevolg dat de IPA-onderhandelingen volkomen vastliepen.

Tijdens de crisis zijn jullie er als werknemers volop voor gegaan. De werkgevers daarentegen konden het

overheidsgeld opstrijken. Nu komt de regering (zoals de wet van '96 voorziet) tussen via een bemiddelingsproject: een tekst die ruimschoots onvoldoende is, en waarop de twee grote vakbonden scherpe kritiek leverden. Al jullie inspanningen en kwetsbare situaties in één klap vergeten.

Bij het schrijven van dit artikel (11 mei), zijn nog tal van vragen onbeantwoord. Een federaal comité van het ABVV spreekt zich binnenkort uit over het gevolg dat aan deze tekst moet worden gegeven en over hoe wij zullen reageren. Intussen zullen er nog vergaderingen met de werkgevers plaatsvinden.

## Mogelijk onweer

Uiteraard hebben wij geen glazen bol. Onze verwachtingen zijn niet zekerder dan de weersvoorspellingen aangezien wij niet als enigen aan het roer staan. Wat zal er gebeuren in de week van 17 mei? Wij kunnen jullie enkel aanraden om te luisteren naar jullie syndicaal afgevaardigden, het 'breaking news' te volgen op onze site en onze nieuwsbrief in het oog te houden.

Eén ding is zeker: onze eisen zijn duidelijk. Jullie hebben daar recht op. Indien de IPA-onderhandelingen geen resultaat opleveren, gaan we een instabiele periode in. Niet qua weersomstandigheden, maar wel op sociaal vlak. Sociale stortbuien in mei! Sociale vrede in de maalstroom van de acties? Vrijheid blijheid in mei? Voor de werkgevers zeker niet. Zonder IPA zouden er heel wat onweders kunnen losbarsten. Blijf gemobiliseerd en luister naar je afgevaardigden! ■

# DIGITAAL SYNDICAAL

DE DIENSTVERLENING VAN JOUW VAKBOND ALTIJD BIJ DE HAND



**MIJN ABVV:  
JOUW PERSOONLIJK  
DOSSIER ONLINE**

[www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)



**JOUW DIGITALE  
CONTROLEKAART (EC3)**

Voor PC

[www.socialezekerheid.be](http://www.socialezekerheid.be)

> burger > online diensten

> controlekaart volledige werkloosheid

App voor tablet/smartphone: zoek eC3 in

> Play Store voor Android

> App Store voor Apple/iOS



**JOUW ELEKTRONISCHE  
BRIEVENBUS (EBOX)**

[www.socialezekerheid.be](http://www.socialezekerheid.be)

> burger > online diensten > My eBox



**UITKERING UITBETAALD? JE WEEET  
HET ONMIDDELIJK PER SMS**

[www.abvvregioantwerpen.be](http://www.abvvregioantwerpen.be)

[www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)



**INFORMEER HET ABVV BIJ  
WIJZIGINGEN IN JOUW DOSSIER**

[www.abvvregioantwerpen.be](http://www.abvvregioantwerpen.be)

[lidmaatschap.antwerpen@abvv.be](mailto:lidmaatschap.antwerpen@abvv.be)

[www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)

[ledenadministratie-mk@abvv.be](mailto:ledenadministratie-mk@abvv.be)



## WAT HEB JE NODIG OM VAN ONZE DIGITALE DIENSTVERLENING GEBRUIK TE MAKEN?



Toegang tot een computer met internetverbinding



Jouw elektronische identiteitskaart met pincode



Een kaartlezer

### SMARTPHONE OF TABLET?

Werk je liever zonder kaartlezer en enkel via je smartphone of tablet? Maak dan gebruik van de **ITSME-app**. Deze app, die je kan downloaden via Google Play of de App Store, is een digitale ID waarmee je veilig en snel kan inloggen met je smartphone.

**De app is officieel erkend door de Belgische overheid.**

Meer info op [www.itsme.be](http://www.itsme.be)



MEER INFO?

[www.abvvregioantwerpen.be](http://www.abvvregioantwerpen.be)  
[www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)



abvv-regio antwerpen  
abvv mechelen-kempen



@abvvantwerpen



**ABVV**  
Antwerpen



## Agenda

Het ABVV organiseert zijn dienstverlening, activiteiten, vormingen en acties volledig volgens de geldende richtlijnen ter bestrijding van het coronavirus. Raadpleeg steeds onze websites voor een laatste stand van zaken.

[www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)  
[www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)

### 2 juni 14u

#### Info Deeltijds werken

Online webinar  
Inschrijven: 03 220 66 13  
[werklozenwerking.antwerpen@abvv.be](mailto:werklozenwerking.antwerpen@abvv.be)

### 10 juni 09.30u

#### Werken met de VDAB-tools

Info- & doe-sessie voor werkzoekenden  
Inschrijven: 03 220 66 44  
[loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be](mailto:loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be)

### 10 juni 14u

#### Basisinfo voor werklozen

Online webinar  
Inschrijven: 03 220 66 13  
[werklozenwerking.antwerpen@abvv.be](mailto:werklozenwerking.antwerpen@abvv.be)

### 10 juni 18.30u

#### Hoe kan loopbaanbegeleiding me helpen?

Online webinar voor werkenden  
Inschrijven: 03 220 66 41  
[loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be](mailto:loopbaanbegeleiding.antwerpen@abvv.be)

### 14 juni 13.30u

#### Ontslag, wat nu?

Online webinar voor werkenden  
Inschrijven: 03 220 66 44  
[loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be](mailto:loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be)

### 16 juni 13.30u

#### Anti-stress

2-daagse workshop voor werkzoekenden  
ABVV, Ommeganckstraat 53, 2018 Antwerpen  
Inschrijven: 03 220 67 20  
[werklozenwerking.antwerpen@abvv.be](mailto:werklozenwerking.antwerpen@abvv.be)

### 22 juni 14u

#### Info Interim

Online webinar  
Inschrijven: 03 220 66 13  
[werklozenwerking.antwerpen@abvv.be](mailto:werklozenwerking.antwerpen@abvv.be)

### 22 juni

#### Vormingsdag werkloosheidsdienst

Op deze dag is er geen dienstverlening

### 7 juli 9.30u

#### Werken met de VDAB-tools

Info- & doe-sessie voor werkzoekenden  
Inschrijven: 03 220 66 44  
[loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be](mailto:loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be)

### 13 juli 14u

#### Werken met de VDAB-tools

Online webinar voor werkzoekenden  
Inschrijven: 03 220 66 44  
[loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be](mailto:loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be)

## Meer info?

[www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)  
[www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)  
Volg ABVV-regio Antwerpen en  
ABVV Mechelen-Kempen op





# Loopbaanadvies is er voor iedereen!

**Werknemer of werkzoekend? Bij je vakbond vind je advies over**

- » Solliciteren
- » Deeltijds werken
- » Opleidingen
- » VDAB-begeleiding en -controle

## **Infosessie voor werknemers**

14/06/2021 - 13.30u: **Ontslag, wat nu?** Online infosessie

### **Inschrijven via:**

03 220 66 44 - [loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be](mailto:loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be)

### **Afspraak maken?**

Antwerpen: 03 220 66 44 - [loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be](mailto:loopbaanconsulent.antwerpen@abvv.be)

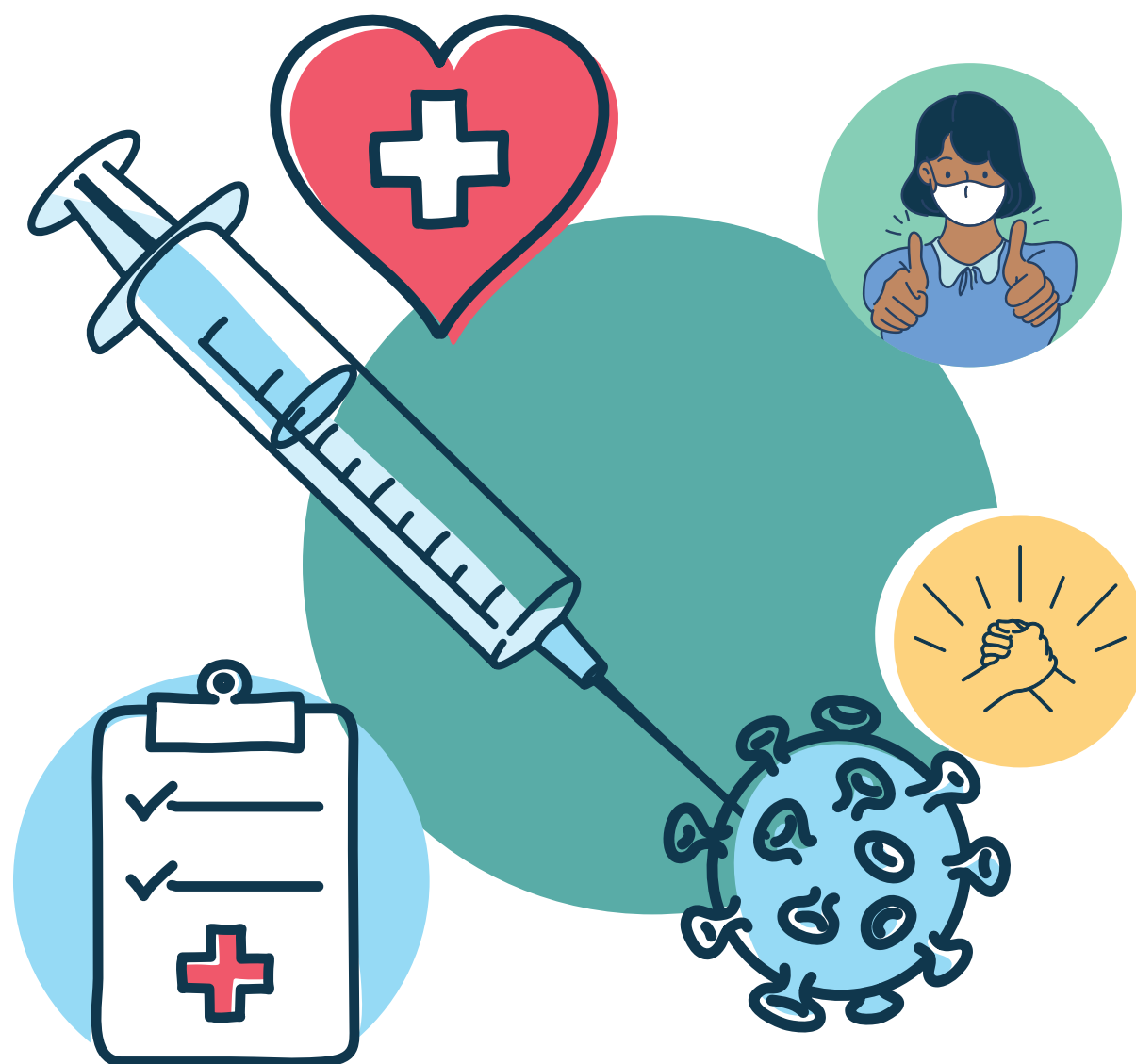
Mechelen: 015 29 90 25 - [lba.mechelenkempen@abvv.be](mailto:lba.mechelenkempen@abvv.be)

Kempen: 014 40 03 30 - [lba.mechelenkempen@abvv.be](mailto:lba.mechelenkempen@abvv.be)

**ABVV**

# SAMEN TEGEN CORONA SAMEN VOOR VACCINATIE

WERKGEVERS EN VAKBONDEN ONDERSTEUNEN  
DE VACCINATIECAMPAGNE



Meer informatie op [werk.belgie.be](https://werk.belgie.be)



Geen 1 mei-viering in levende lijve dit jaar. In plaats daarvan namen we bij ABVV Vlaams-Brabant met provinciaal secretaris Steven Marchand een videoboodschap op voor Facebook.

Hieronder de foto's van de making of.



Video's

Alles weergeven



Een fijne, solidaire & veilige 1 mei! Check de #1mei video met Steven Marchand, pr...

87

2,3 d. veergaven · een week geleden

🔗 Bekijk het filmpje op [www.facebook.com/vakbondvlaamsbrabant](http://www.facebook.com/vakbondvlaamsbrabant)

## ABVV-personeel Vlaams Brabant doet inzameling voor voedselbanken



De coronapandemie bracht heel wat gezinnen in een moeilijke financiële situatie. Het aantal mensen dat beroep doet op de voedselbanken nam fors toe. Deze initiatieven kunnen dus gerust wat extra steun gebruiken. Daarom hebben de medewerkers van het ABVV Vlaams-Brabant de handen uit de mouwen gestoken voor een grote inzamelingsactie.

Naast voedingswaren werden ook hygiëneproducten ingezameld. We verloren ook de huisdieren niet uit het oog, die toch vaak een belangrijk deel uitmaken van het gezin.

Zo wilden we ook mensen die het financieel niet breed hebben een aangenaam 1 mei-weekend bezorgen.



# Belastingsservice

ABVV Limburg, Vooruit, De Voorzorg en Linx+ helpen je met het invullen van je belastingaangifte.

## Breng zeker volgende documenten mee:

- Aangifteformulier 2021 (inkomsten 2020), je aanslagbiljet 2020 (inkomsten 2019)
- Je laatste aanslagbiljet voor de onroerende voorheffing (grondbelasting)
- Alle fiches van de werkgever(s) en van de sociale verzekeringsinstellingen over het jaar 2020
- Alle bewijzen van aftrekbare uitgaven over het jaar 2020
- De identiteitskaarten en pincodes van alle belastingplichtigen of de ITSME-app geactiveerd op je smartphone.

## Opgelet!

**Dragen van een mondmasker is verplicht.**

**Maximaal één persoon per afspraak.**

### ABVV Beringen

- Koerselsesteenweg 8 bus 6, Beringen
- Enkel op afspraak via Wouter Stox (011 28 71 72)
- Donderdag 10 + 24 juni
- Van 16.30 tot 18.30u

### ABVV Bilzen

- Genutstraat 8, Bilzen
- Enkel op afspraak vanaf 1 juni via Guido Bogaerts (0496 40 01 57)
- Dinsdag 8 + 15 + 22 juni
- Van 18.30 tot 20.30u

### ABVV Genk

- Bochtlaan 16 bus 6, Genk
- Enkel op afspraak vanaf 1 juni via Guido Bogaerts (0496 40 01 57)
- Zaterdag 5 + 12 + 19 juni
- Van 9 tot 12u

### ABVV Hasselt

- Gouverneur Roppesingel 55, Hasselt (gelijkvloers)
- Enkel op afspraak via Wouter Stox (011 28 71 72)
- Buitenlandse aangifte, enkel op afspraak via (011 28 71 60)
- Dinsdag 1 + 8 + 15 + 22 juni
- Van 9 tot 12u en van 13.30 tot 19u

### ABVV Lommel

- Kloosterstraat 25, Lommel
- Enkel op afspraak via Joke (0470 88 33 14 of joke.coosemans@vooruit.org)
- Maandag 7 + 14 juni van 16.30 tot 20u
- Zaterdag 19 juni van 9 tot 12u

### ABVV Maasmechelen

- Kruindersweg 27, Maasmechelen
- Enkel op afspraak via Elvire Martens (0496 34 44 85)
- Vrijdag 4 + 11 + 18 + 25 juni van 13 tot 16u
- Zaterdag 19 juni van 9 tot 12u

### ABVV Sint-Truiden

- Abdijstraat 18, Sint-Truiden
- Enkel op afspraak vanaf 1 juni via Guido Bogaerts (0496 40 01 57)
- Woensdag 9 + 23 juni van 16.30 tot 18.30u
- Donderdag 17 juni van 17 tot 19u

### ABVV Tongeren

- Jekerstraat 59, Tongeren
- Enkel op afspraak via 012 39 87 00/ limburg@abvvmetaal.be
- Dinsdag 15 + 22 juni van 13.30 tot 18.15u
- Donderdag 17 + 24 juni van 9 tot 12u

## Zitdagen belastingsservice grensarbeid

### Breng volgende documenten mee:

- Identiteitskaart + pincode
- Bewijzen van inkomsten en aftrekposten van het buitenland (jaaropgaaf 2020, hypothecaire lening) en/of Belgische inkomsten en aftrekposten
- Bewijs betaling nominale premie 2020 'zorgverzekering' (CZ, VGZ, Ander zorg ...)
- Betalingen in 2019 aan het zorginstituut Nederland indien van toepassing (bijvoorbeeld Invaliden, gepensioneerden)
- Enkel aangiftes zonder werkelijke beroepskosten.
- Vrijwillige opbouw pensioen - fiche SVB of RVP

### ABVV Lommel

- Kloosterstraat 25, Lommel
- Enkel op afspraak via Nesrin Tosun, 011 29 33 86
- Zaterdag 5 juni van 8.30 tot 12u

### ABVV Maasmechelen

- Kruindersweg 27, Maasmechelen
- Enkel op afspraak via Nesrin Tosun, 011 29 33 86
- Zaterdag 12 juni van 8.30 tot 12u

[www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be)

**ABVV Jongeren**

**Word  
gratis lid!**

**2021**

**Van 15 tot 25 jaar**

**WE ZIJN ER VOOR  
JOU HET HELE JAAR DOOR**

Je studeert of werkt nog niet?  
Lidmaatschap is gratis!

Afgestudeerd?

15/08 = betaald?

Interim?

Belastingen?

Jobstudent?

Krijg ik loon voor 21/07?

Eerst op reis?

Stage?

Kinderbijslag?

Beginnen werken?

Voor al je vragen over  
studentenwerk!

Studiebeurs?

De beste informatie & advies!

Jouw rechten?  
Onze job!

RSZ: 2.71% of 13.07%?

Is mijn loon correct?

**ABVV**  
Oost-Vlaanderen

---

## Belastingservice ABVV OVL

De aangifte in de personenbelasting moet binnen zijn op 30 juni voor de papieren aangifte en 15 juli voor de online aangifte via Tax-on-Web. Vorig jaar waren we gedwongen om onze jaarlijkse belastingsservice uit te stellen. We konden toen de naleving van de regels van social distancing niet garanderen. Wij vullen immers elk jaar duizenden aangiftes in. We bekijken momenteel waar en wanneer we de belastingsservice in Oost-Vlaanderen voor dit jaar kunnen organiseren. Hou onze website en het e-zine zeker in de gaten voor meer nieuws over de belastingsservice.

Als je nu reeds hulp nodig hebt bij het invullen van je aangifte, dan kan je een afspraak maken bij de belastingdienst van jouw regio. Zij kunnen je telefonisch helpen want ze hebben je pincode niet nodig om je aangifte in te vullen. Wacht niet te lang om een afspraak te maken.

Als je een bruine enveloppe kreeg, dan vind je het telefoonnummer om een afspraak te maken op deze enveloppe. Kreeg je geen enveloppe dan kan je voor regio Aalst, Dendermonde en Sint-Niklaas bellen naar 0257 53 170, voor regio Gent en Ronse is dat 0257 92 030.

---

## Statutair congres 23 april

23 april was een heel belangrijke dag voor ons geweest: ons congres, een bijeenkomst van gemandateerde militanten,

kwam bijeen. Katrien Neyt werd voor de derde keer verkozen als gewestelijk secretaris. Proficiat Katrien!

---

## Terug aan het werk na ziekte

Als je arbeidsongeschikt wordt, dan zijn de gevolgen niet min, zowel op financieel, emotioneel als op sociaal vlak. Je komt ook nog eens terecht in een complexe regelgeving. Wie ziek thuis zit, heeft heel veel vragen.

- Mag mijn werkgever mij een medisch ontslag geven?
- Wat als de mutualiteit mij niet meer erkent als arbeidsongeschikt?
- Heb ik nog loopbaanmogelijkheden?
- Mag ik deeltijds het werk hervatten?
- Mag ik een opleiding volgen?
- Wie kan me hierin begeleiden?

We zien in onze loopbaanbegeleiding steeds meer werknemers die te maken krijgen met ziekte. Vorig jaar kreeg meer dan een kwart van onze cliënten een ziekte-uitkering en nog eens één op tien was getroffen door een blijvende arbeidsbeperking. Samen met jou zoeken onze loopbaanbegeleiders naar wat nog mogelijk is.

Arbeidsongeschiktheid zorgt voor veel onzekerheid. Tijdens de loopbaanbegeleiding kijken we welke mogelijkheden je wél nog hebt en wat er bij jou past. We hebben speciaal ontwikkelde tools om de complexe regelgeving toe te passen op je persoonlijke situatie. Op het einde maak je zelf een actieplan. Het ABVV ondersteunt je verder om dit actieplan ook echt uit te voeren. Check getuigenissen van cliënten op [www.abvvloopbaanbegeleiding.be](http://www.abvvloopbaanbegeleiding.be) en maak vrijblijvend een afspraak.

---

## Werk zoeken, een opleiding volgen?

Solliciteren, hoe werkt dat? Hoe ziet een goeie cv eruit? Waar vind ik een gepaste opleiding? Onze loopbaanconsulenten weten raad. Zij bieden gespecialiseerde informatie, advies en hulp over opleidingen, werk zoeken en solliciteren. Ze beschikken over een ruim netwerk van contactpersonen en kennen de problemen

van de 50-plussers, langdurig werklozen, arbeidsgehandicapten, jongeren, werkzoekenden met buitenlandse roots, alleenstaande moeders .... Je vindt de gegevens van onze loopbaanconsulenten op onze website.

---

## Wij wijzen schoolverlaters de weg

Schoolverlaters vinden niet altijd even gemakkelijk hun weg op de arbeidsmarkt, zeker in deze huidige crisis. Rechten en plichten, solliciteren, inschrijven bij VDAB, inschakelinguitkering aanvragen ... Er komt heel wat bij kijken. Heb je vragen over wat je moet doen als je de school straks verlaat? Neem contact op

met onze medewerkers. Ze geven je een antwoord op de meest prangende vragen over jouw toekomst. Op [www.magik.be](http://www.magik.be) kan je bovendien handige brochures downloaden met de nodige info en handige tips.

**ABVV**

**Oost-Vlaanderen**

zkt.

jou!

Interesse in onze vacatures?

Check het op onze website

[www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be)



# Belastingsservice 2021

## ABVV West-Vlaanderen

Om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan, passen we ook dit jaar onze belastingsservice aan.

Om de gezondheid van onze leden en medewerkers te beschermen wordt het aantal bezoekers beperkt. Gebruik maken van deze dienstverlening is enkel mogelijk op afspraak. De nodige informatie en afspraakmogelijkheden vind je terug op [belastingen.abvv-wvl.be](https://belastingen.abvv-wvl.be).

De service blijft afhankelijk van de maatregelen die de overheid ons oplegt.

### Volg de richtlijnen en zorg voor alle nodige documenten.

Breng – samen met alle andere documenten – de identiteitskaart én de pincode mee van alle belastingplichtigen, gehuwden en wettelijk samenwonenden. Voor beide kaarten heb je beide pincodes nodig.

Voor een snelle verwerking wordt de aangifte elektronisch ingediend via Tax-on-Web.

### Wat breng je mee?

- aangifteformulier aanslagjaar 2021/inkomsten 2020 of voorstel van vereenvoudigde aangifte aanslagjaar 2021/inkomsten 2020
- aanslagbiljet 2020 onroerende voorheffing (grondlasten)
- aanslagbiljet (berekeningsnota belastingen) vorig jaar (aanslagjaar 2020/inkomsten 2019)
- fiscale fiches inkomsten 2020 loon, vakantiegeld, eindejaarspremie
- fiscale fiches inkomsten 2020 werkloosheid, ziekte- en invaliditeitsuitkeringen
- fiscale fiches inkomsten 2020 arbeidsongevallen en beroepsziektes
- fiscale fiches inkomsten 2020 brugpensioen of SWT + aanvullende vergoeding
- fiscale fiches inkomsten 2020 tijdskrediet en loopbaanonderbreking
- fiscale fiches inkomsten 2020 pensioen en renten
- fiscale fiches inkomsten 2020 uit buitenlandse pensioenen
- fiscale attesten 2020 van hypothecaire leningen en levensverzekeringen
- rekeninguittreksels van in 2020 betaalde of ontvangen onderhoudsgelden
- fiscaal attest van in 2020 betaalde kinderopvang
- fiscaal attest van in 2020 betaalde dienstencheques
- fiscale attesten van in 2020 betaalde giften
- fiscale attesten 2020 betreffende pensioensparen
- bewijzen van verrekenbare roerende voorheffing ingehouden op dividenden die (voor maximaal 800 euro) van de personenbelasting zijn vrijgesteld
- fiscaal attest rechtsbijstandverzekering

### WELKOM BIJ **myMINFIN**

MyMinfin is het platform van de FOD Financiën waarop u uw **fiscaal dossier kunt beheren**, uw **persoonlijke documenten kunt raadplegen** en onze online diensten zoals **Tax-on-web kunt gebruiken**.



MELD U AAN

om toegang te krijgen tot MyMinFin

# “Extra handen zijn altijd welkom”

Iedereen draagt op zijn of haar manier bij aan de strijd tegen het coronavirus, op professioneel vlak maar ook in de vrije tijd. We zetten de coronahelden van bij ons in de kijker.

Vorige keer spraken we met coronaheld Karin Ramboer, filiaalmanager bij Lidl in Sint-Andries. Vandaag komt coronaheld Patrick Baekelandt aan het woord. Hij is bruggepensioneerde metalo (Vandewiele, Marke), syndicalist en geëngageerd voor het leven. Dit is zijn verhaal.

## **Patrick, hoewel je na de herstructurerings bij Vandewiele al bijna een jaar in SWT bent, lijken je dagen wel goed gevuld.**

“Dat klopt. Enige tijd geleden heb ik me opgegeven als vrijwilliger bij VAXPO, het centraal vaccinatiecentrum voor inwoners van Kortrijk, Kuurne en Harelbeke. Toen ik in de Kortrijkse stadskrant een oproep voor vrijwilligers bij VAXPO zag staan, heb ik geen minuut getwijfeld. Ik nam contact op met de organisatie en een tijdje later stond ik met mondmasker en aal klaar om de bezoekers van het vaccinatiecentrum te ontvangen en hen wegwijs te maken.”

## **Hoe verloopt alles daar dan bij VAXPO?**

“Nadat de mensen een uitnodiging tot vaccinatie in de bus ontvangen, komen ze bij ons langs. De oudere en minder mobiele inwoners worden gratis per taxi opgehaald.”

“Bij aankomst wordt de temperatuur van de inwoners opgenomen, daarna worden ze geregistreerd. Dan is het nog even wacht tot de vaccinatie zelf. De mensen zijn gemiddeld 25 tot 30 minuten binnen. Er zijn

acht vaccinatielijnen waar de verpleegkundigen het vaccin plaatsten. In totaal telt VAXPO meer dan 1.700 vrijwilligers, maar extra handen zijn altijd welkom. Kandidaten kunnen zich aanbieden via [www.vaxpo.be](http://www.vaxpo.be).”

“Je krijgt hier als vrijwilliger een kleine vergoeding van vijftien euro per shift. Ik zie het als mijn maatschappelijke plicht en blijk van solidariteit om me hiervoor in te zetten en hoef hier eigenlijk geen vergoeding voor. Daarom heb ik beslist om mijn vergoedingen door te storten aan een goed doel, vzw De Stilte Omarmd. Deze vzw steunt en begeleidt sterrenouders. Het is een initiatief dat me na een hart ligt.”

## **Hoe bewonderenswaardig dat je je opgaf om hieraan mee te werken.**

### **Wat heeft je overtuigd om de stap te zetten?**

“Ik begreep van in het begin dat het een heus karwei zou zijn om de hele vaccinatiestrategie in goede banen te leiden en dat men hier heel veel helpende handen voor kon gebruiken. Ik voelde me onmiddellijk geroepen. Nadat ik me aangeboden had, kreeg ik een mail met overzicht voor welke taken men vrijwilligers zocht. Zo waren ze onder andere op zoek naar stewards, onthaalmedewerkers, parkeerwachters, enzovoort.”

“Aan de hand van eigen voorkeurstaken kreeg ik dan een voorstel van beschikbare dagen voor de komende twee weken, volledig in te vullen volgens de eigen mogelijkheden. Ik ga nu twee à drie keer per week 4,5 uur helpen in het vaccinatiecentrum. Zo deed ik de voorbij weken al enkele keren het onthaal.”

”

Veel ouderen worstelen zich in eenzaamheid door deze crisis

“Het is opvallend hoe positief de bezoekers staan tegenover de vele vrijwilligers in VAXPO. De oudere bezoekers beginnen vaak over herinneringen uit de oorlogsjaren om de vergelijking met de huidige crisissituatie te maken. Het is echt een dankbaar werk.”

#### **Wat hebben de mensen nog te vertellen?**

“Er wordt met de bezoekers en andere vrijwilligers heel vaak over de actualiteit en de crisis gepraat. Over het coronabeleid van onze regeringen, waar de meningen uiteraard uiteenlopende zijn, maar er is vooral unaniem onbegrip voor hardleerse corona-overtreders zoals onlangs in het Ter Kamerenbos in Brussel.”

“Ik kan me enigszins wel inbeelden dat de jongeren dringend nood hebben aan perspectief en het risico onderschatten. Maar anderzijds heb ik de afgelopen weken veel ouderen gezien waar hun bezoek aan VAXPO hun eerste uitstap was in maanden. Wellicht ook de reden waarom vele bezoekers zo enthousiast en positief zijn. We zijn één van de weinige mensen die ze buiten hun eigen bubbel in maanden tijd hebben ontmoet. De jongeren missen begrijpelijk een uitlaatklep, maar ik stel ook vast dat veel ouderen in vaak eenzame omstandigheden zich door deze crisis moeten worstelen.”

“Naast een vorm van generatieclash kan je ook stellen dat, waar anders de sociale vooruitgang in strijd is met de economische belangen, het nu vooral een strijd is tussen kapitaal en de volksgezondheid. Dat raakt me als syndicalist in mijn rood hart.”

#### **Jouw jarenlange inzet als syndicalist en CPBW-lid bij Vandewiele zijn dan wellicht niet vreemd aan je engagement bij VAXPO.**

“We hebben bij Vandewiele altijd gesteld dat veiligheid en gezondheid niet stopt aan de fabriekspoorten. In die optiek hebben we ooit nog met onze



ABVV-fractie een groepsaankoop van rookmelders georganiseerd voor de werknemers bij Vandewiele. Dit zelfde principe sterkt me in mijn engagement bij VAXPO.”

“Waar we in het begin nog dachten dat we het coronavirus wel gingen verslaan vanuit onze eigen luie zetel, binnen de familie-bubbel, weten we nu drie lockdowns later wel beter. Als iedereen, waar hij of zij kan, zijn steentje bijdraagt, dan hebben we binnenkort onze geliefde vrijheid terug en vieren we volgend jaar terug 1 mei met alle kameraden samen. Solidariteit heeft al vele strijden gewonnen, individualisme geen enkele.”

**Dat zijn mooie woorden om dit gesprek mee af te sluiten. Bedankt, Patrick, voor het interview maar vooral voor je bijdrage in de strijd tegen het coronavirus. ■**

”

Solidariteit heeft al vele strijden gewonnen, individualisme geen enkele

**EXCLUSIEF VOOR ABVV-LEDEN**

# 20% EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, BESPAAR NU!



## TIJDELIJKE ACTIE

**20% KORTING GEDURENDE HET EERSTE JAAR OP DE:**

- ✓ **BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID**
- ✓ **MINI OMNIUM**
- ✓ **MAXI OMNIUM**

### TIJDENS HET EERSTE JAAR KRIJGT U 20% KORTING OP DE PREMIE VAN 3 WAARBORGEN!

U betaalt 20 % minder op de Burgerlijke Aansprakelijkheid, de Mini Omnium en/of de Maxi Omnium indien u een contract onderschrijft van 01/05/2021 t.e.m. 31/07/2021.

### ONTDEK OOK ONZE VERSCHILLENDE VOORDELEN EN KORTINGEN.

Lagere premie, snelle bijstand via de Actel Assist app 24u/24 en 7 dagen op 7, kilometerkorting, specifieke kortingen indien garage, carport of rijk hulpsysteem, ...

### MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494**  
of surf naar **[www.actelaffinity.be/abvv/actie](http://www.actelaffinity.be/abvv/actie)**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reamedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website [www.actelaffinity.be/avauto](http://www.actelaffinity.be/avauto) of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail [klacht@actel.be](mailto:klacht@actel.be) of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûsquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail [info@ombudsman.as](mailto:info@ombudsman.as).

**ABVV**  
Samen sterk

**actel**  
AFFINITY