

# De Nieuwe MAGAZINE Werker

V.U.: Robert Verteneuil - Hoogstraat 42 - 1000 Brussel | Afgiftekantoor: Antwerpen X

**ABVV**

## GRENZEN AAN FLEXIBILITEIT

De mogelijkheden voor flexibele arbeid swingen de pan uit. Maar je vakbond bewaakt het evenwicht. Flexibele arbeid moet de uitzondering blijven. Je verdient stabiliteit en werk en privéleven in balans.

### **Verkiezingen**

Niemand mag achterblijven

### **Jobstudenten**

Wat verandert er?


### **Fight for €14**

Waarom het minimumloon omhoog moet

## Inhoud

# De Nieuwe Werker

**Je vakbond ABVV online**  
[www.abvv.be](http://www.abvv.be)  
[www.vlaamsabvv.be](http://www.vlaamsabvv.be)

 vakbondABVV

 @vakbondABVV

 vakbond.abvv

 Abonneer je op de nieuwsbrief  
 Geef je e-mailadres door op [www.abvv.be](http://www.abvv.be)

 Mijn ABVV  
 jouw dossier op [www.abvv.be/mijn-abvv](http://www.abvv.be/mijn-abvv)

  DNW-app

## Jouw vakbond en de actualiteit

ABVV in beeld .....	4
Snelnieuws .....	5
Mobiliteit en milieu: genoeg gelanterfant .....	6-7
Verkiezingen '19: niemand mag achterblijven .....	8-9
Wat verandert er voor jobstudenten in 2019? .....	10
Leer opkomen voor jezelf .....	11
Wandelaanbod Linx+ .....	12
Slechte relatie met collega of leidinggevende? .....	13
ABVV Brussel: monitoring arbeidsmarktongelijkheid .....	14

## 15-19

### Dossier: flexibiliteit

Mensen zijn geen machines. Almaar meer flexibiliteit op de werkvloer heeft nare gevolgen voor de gezondheid en voor het evenwicht tussen werk en privéleven. Buitensporige flexibiliteit moet de uitzondering blijven. Lees onze getuigenissen. .... 15-19

Vraag en antwoord ..... 20

### Jouw centrale

Algemene Centrale .....	21-23
Metaal .....	24-25
Horval .....	26-27
BBTK-BTB .....	28-31
BBTK .....	32

Jouw regio ..... 33-35



## Edito

## Geen erger dove dan die niet horen wil

Kunnen de noodkreten van de mensen nog luider weerklinken? Kunnen de signalen nog duidelijker en grootschaliger zijn?

” Sommigen willen het streven naar duurzame en sociale verandering niet horen



Miranda Ulens  
Algemeen secretaris



Robert Vertenueil  
Voorzitter

Scholieren die week in week uit op straat komen om een ambitieus klimaatbeleid te eisen. Een uiterst succesvolle nationale staking in alle sectoren over heel het land met de drie vakbonden. De roep om een einde te stellen aan het beleid dat geen greintje respect heeft voor mens en milieu, klonk nooit luider. Het beleid van een regering die overigens niet eens de eigen doelstelling haalde om “de tering naar de nering” te zetten en een put van 8 miljard achterlaat. Deze zelfverklaarde “socio-economische herstelregering” is een zeepbelregering gebleken. Hun verkiezingsbeloftes spatten als bubbels uit elkaar.

### Noodkreet

De nood is hoog en de kreten klinken oorverdovend, maar bepaalde politieke en economische kringen blijven hardnekkig doof.

Onlangs de waarschuwingen van wetenschappers en het overweldigende bewijsmateriaal in hun rapporten, kan er in de Kamer maar geen bijzondere meerderheid worden gevonden voor een ‘klimaatwet’. Uit vrees dat hun ‘klanten’ economische schade zouden lijden en in naam van ‘het realisme’, weigeren Open Vld, MR, CD&V en N-VA zich in te zetten voor een doeltreffende strijd tegen de klimaatopwarming en voor een koolstofvrije samenleving. Wat is het antwoord van Bart De Wever aan de jongeren? “We zullen moeten wennen aan het leven op een warmere planeet.”

Een handvol werkgevers wil zich wél inzetten voor het klimaat en gaat engagementen aan, maar velen blijven doof. Hoe reageert hun koepelorganisatie, het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) op deze noodkreten? Twee kerncentrales mogen tien jaar langer open blijven ... De indexering moet op de schop, de lonen en uitkeringen zouden de levensduur niet meer mogen volgen omdat deze de hoogte ingaat door ‘groene’ taksen. Ander voorstel: een ‘intelligente’ CO2-taks. Met andere woorden geen taks voor de “transportintensieve

sectoren of sectoren die blootgesteld worden aan concurrentie”, maar wel voor ons allemaal.

### Meer en meer

Op de vraag van de werknemers om de lonen op te trekken zodat ze kunnen rondkomen, antwoordt het VBO dat de lonen bevroren moeten worden en de automatische indexering afgeschaft. Werkbaar en kwaliteitsvol werk? Het VBO wil meer flexibiliteit, meer nachtwerk, meer arbeid op zaterdag en zondag, meer ploegenarbeid, meer uitzendarbeid en meer deeltijdse arbeid.

Meer sociale democratie? Het VBO vraagt het stakingsrecht en de bescherming voor de afgevaardigden in te perken, wil het overleg herleiden tot nul en enkel nog ‘onderhandelen’ met elke werknemer afzonderlijk. Die laatste zal natuurlijk niet durven tegenpruttelen.

En de kroon op het werk in dit ‘less is more’-programma (lees: minder is meer): een lagere (vennootschaps)belasting voor de bedrijven, minder socialezekerheidsbijdragen van de werkgevers. Het VBO gaat resoluut voor minder sociale zekerheid, minder openbare diensten, maar wel meer winst, meer dividenden voor de aandeelhouders.

De werkgevers en rechtse partijen zijn niet gewoon doof, ze willen het streven naar een duurzame en sociale verandering niet horen. Ze weigeren in te zien dat hun economisch liberalisme – dat de ongelijkheid doet toenemen en hebzucht boven menselijkheid en boven de bescherming van de planeet (en de levens van iedereen die zich erop bevindt) plaatst – vandaag opnieuw in vraag gesteld wordt.

**Het systeem veranderen is echter de enige optie. Change the system, not the climate. We zullen hierop waarschijnlijk nog even moeten wachten. Maar we kunnen wel al een stap in de goede richting zetten door op 26 mei onze steun en stem te geven aan politici die wel oor hebben naar de eisen voor een sociale én duurzame toekomst.**



# IN BEELD

Nationale staking 13 februari

## Werknemers verdienen hun deel van de koek

De actiebereidheid was groot. In heel het land en in alle sectoren legden werknemers het werk neer in een nationale staking. Werknemers doen de economie draaien. Zij verdienen meer dan enkel wat kruimels.



Zaventem



NMBS Antwerpen



Atlas Copco



Makro



Genk



Belfius Brussel



Gent



## Meerderheid vrouwen krijgt geen hoger rustpensioen

De regering verhoogt de minimumpensioenen op 1 maart, maar enkel voor wie een loopbaan van 45 jaar heeft. Dit is discriminerend ten aanzien van vrouwen want zij hebben gemiddeld een loopbaan van 36,6 jaar tegenover 42 jaar bij mannen. Terwijl vrouwen het doorgaans al met een lager pensioen moeten doen, zien velen de verhoging dus aan hun neus voorbijgaan. De regering gaat met deze ingreep IJnrecht in tegen het advies van vakbonden én werkgeversorganisaties.

### ABVV-Experten @ABVVExperten

#### ABVV- Experten



Wat Koen, de nieuwe Vlaamse minister Natuur en Landbouw, nog kan doen. Nieuwe blog op [abvv-experten.be](http://abvv-experten.be)

### Denktank Minerva @DenktankMinerva



We gaan er stilzwijgend vanuit dat de samenleving zich ten dienste hoort te stellen van de economie. En die economie wordt op zijn beurt al even stilzwijgend begrepen als de belangen van het bedrijfsleven.

## Kies jouw favoriet idee voor de volgende regering

Tot half maart kan je kiezen uit 23 voorstellen waar de volgende regering werk van moet maken zoals de vierdagenweek, strengere controles op discriminatie, ... Burgerbeweging Hart boven Hard wil zo'n 23.000 mensen bevragen over 23 alternatieven voor het huidige beleid op het vlak van klimaat, werk, belastingen, gezondheidszorg, ... Dit past in de nationale campagne rond Artikel 23 van de Belgische grondwet: "ieder heeft het recht heeft een menswaardig leven te leiden". Op 12 mei, net voor de verkiezingen, komt Hart boven Hard met alle gekozen voorstellen ook op straat in een Mars voor de Grondrechten in Brussel.

➔ Vul de bevraging in op [www.art23.be](http://www.art23.be)

## Miljardairs worden dagelijks 2,5 miljard rijker

Het vermogen van alle miljardairs ter wereld nam vorig jaar toe met 12 procent -ofwel 2,5 miljard dollar per dag-, terwijl het vermogen van de armste helft van de wereldbevolking (3,8 miljard mensen) in diezelfde periode met 11 procent afnam. Die armste helft van de wereldbevolking bezit even veel als de 26 rijksten der aarde.

Dit alles blijkt uit een rapport over ongelijk-

## Recht op menswaardig leven

Het ABVV organiseert een studiedag voor militanten en leden waar met voorbeelden uit het gevangeniswezen, de zorg voor kwetsbare jongeren en de zorg voor ouderen en zieken aangetoond zal worden dat de onderfinanciering, de afbouw en stiefmoederlijke behandeling van onze openbare diensten en socialprofit een kritiek punt heeft bereikt voor de gezondheid van de betrokken werknemers, maar ook voor de dienstverlening naar de burgers.

- Woensdag 20 maart 2019, Auditorium ACOD, Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
- Inschrijvingen en programma: [www.abvv.be/agenda](http://www.abvv.be/agenda)

heid van Oxfam, dat oproept tot eerlijke belastingen. Want superrijken en multinationals worden lager belast dan vroeger. In sommige landen betalen de 10 procent armsten een groter stuk van hun inkomen aan belastingen dan de 10 procent rijksten.

➔ Check het rapport op [www.oxfam.org](http://www.oxfam.org)

## Veilige fabrieken en leefbare lonen

Op 31 januari voerde ABVV als lid van de Schone Kleren Campagne, actie aan de ambassade van Bangladesh in Brussel. Gelijkwaardige acties vonden plaats in heel wat wereldsteden. Zo verhogen we mee de druk op de overheid van Bangladesh om de lonen te verhogen, de werkomstandigheden te verbeteren en de syndicale vrijheden te vrijwaren.

Sinds eind 2018 bestaat er immers onzekerheid over de toekomst van het akkoord voor brand- en gebouwveiligheid dat sinds de

instorting van het Rana Plaza-gebouw waarbij minstens 1.134 werknemers omkwamen, de veiligheid verbeterde in ongeveer de helft van de fabrieken. Bovendien ligt het nieuwe minimumloon op 84 euro per maand, ver onder wat nodig is om rond te komen in Bangladesh. Zo'n 6000 werknemers zijn intussen ontslagen omdat ze hiertegen protesteerden. Anderen, waaronder vakbondsmensen, hangen gevangenisstraffen boven het hoofd.

➔ [www.schonekleren.be](http://www.schonekleren.be)

## Vacatures

### Het Federaal ABVV zoekt:

- medewerker Netwerk & Telecom (v/m)
- Middleware Developer (v/m)

Alle info op [www.abvv.be/vacatures](http://www.abvv.be/vacatures)

### ABVV - regio Antwerpen zoekt:

- coördinator boekhouding (v/m)
- dienstverleners (v/m)

Alle info op [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

### ABVV Mechelen+Kempen zoekt:

- medewerker onthaal (v/m)

Alle info op [www.abvvmechelenkempen.be](http://www.abvvmechelenkempen.be)

## Openbaar vervoer

# Heilige huisjes moeten op de schop

Genoeg gelanterfant. Onze planeet dreigt onleefbaar te worden als we niet snel ingrijpen. Het gezond verstand dringt radicale maatregelen op. Zo goed als gratis openbaar vervoer is daar één van.

**M**et dank aan spijbelende scholieren en kleurrijke betogingen door Brussel staat het klimaat weer hoog op de politieke agenda. De wereldvreemdheid en het gebrek aan politieke wil van de vele Belgische klimaatministers werd de laatste maanden pijnlijk duidelijk. Joke Schauvliege (CD&V), al ongeveer tien jaar Vlaams minister van Leefmilieu en Natuur, krijgt van ons de absurdeitsprijs: zij voelde zich "gesterkt in haar beleid" door de vele tienduizenden manifestanten die hun stem lieten horen tegen haar (non-)beleid. Marie-Christine Marghem (MR), federaal minister van Energie, mompelde in het parlement wat over 'klimaatcoaches' om haar beleid op scholen te gaan uitleggen.

De Belgische regeringen en specifiek de klimaatministers blinken uit in het ontspringen van hun verantwoordelijkheid. Ofwel is het hun bevoegdheid niet, ofwel doen ze al "heel veel", ofwel verschuilen ze zich achter een "internationale context". Veel blabla, weinig actie, schuldig verzuim. Tieners met een pancarte hebben het daarentegen helemaal begrepen: systeemverandering in plaats van klimaatverandering. Jong en oud eisen onmiddellijke actie.

## Genoeg getalmd

In plaats van te lanterfant, kunnen wel degelijk concrete maatregelen genomen worden. Eén daarvan is fors inzetten op openbaar vervoer. Het Groot-hertogdom Luxemburg geeft het goede voorbeeld. Het wordt het eerste land ter wereld met volledig gratis openbaar vervoer: trein, tram én bus.

Deze mobiliteitshift zou ook in ons land kunnen worden gefinancierd met een taxshift die naam waardig. Wij Belgen worden zwaar belast? Niet iedereen. Werknemers dragen flink bij aan de staatskas, maar de grote vermogens worden in de watten gelegd. Met een vermogensbelasting kunnen we hen ook laten bijdragen.

Niet alleen de regering, ook werkgevers kunnen duurzame mobiliteit promoten. Maar de werkgeversorganisaties willen tot op vandaag niet ingaan op onze vraag om hogere tussenkomsten te voorzien wanneer werknemers gebruik maken van het openbaar vervoer voor hun woon-werkverplaatsing. Over een verhoging van de fietsvergoeding voor werknemers wordt onderhandeld.

Werkgevers zouden zelfs gratis openbaar vervoer kunnen regelen voor hun personeel indien ze de derdebetalersovereenkomst meer zouden gebruiken en uitbouwen. Nu al kan een bedrijf genieten van een staatsubsidie verbonden aan gratis woon-werkverkeer (bij tussenkomst van 80% kosten door werkgever, draagt de overheid de resterende 20% bij).

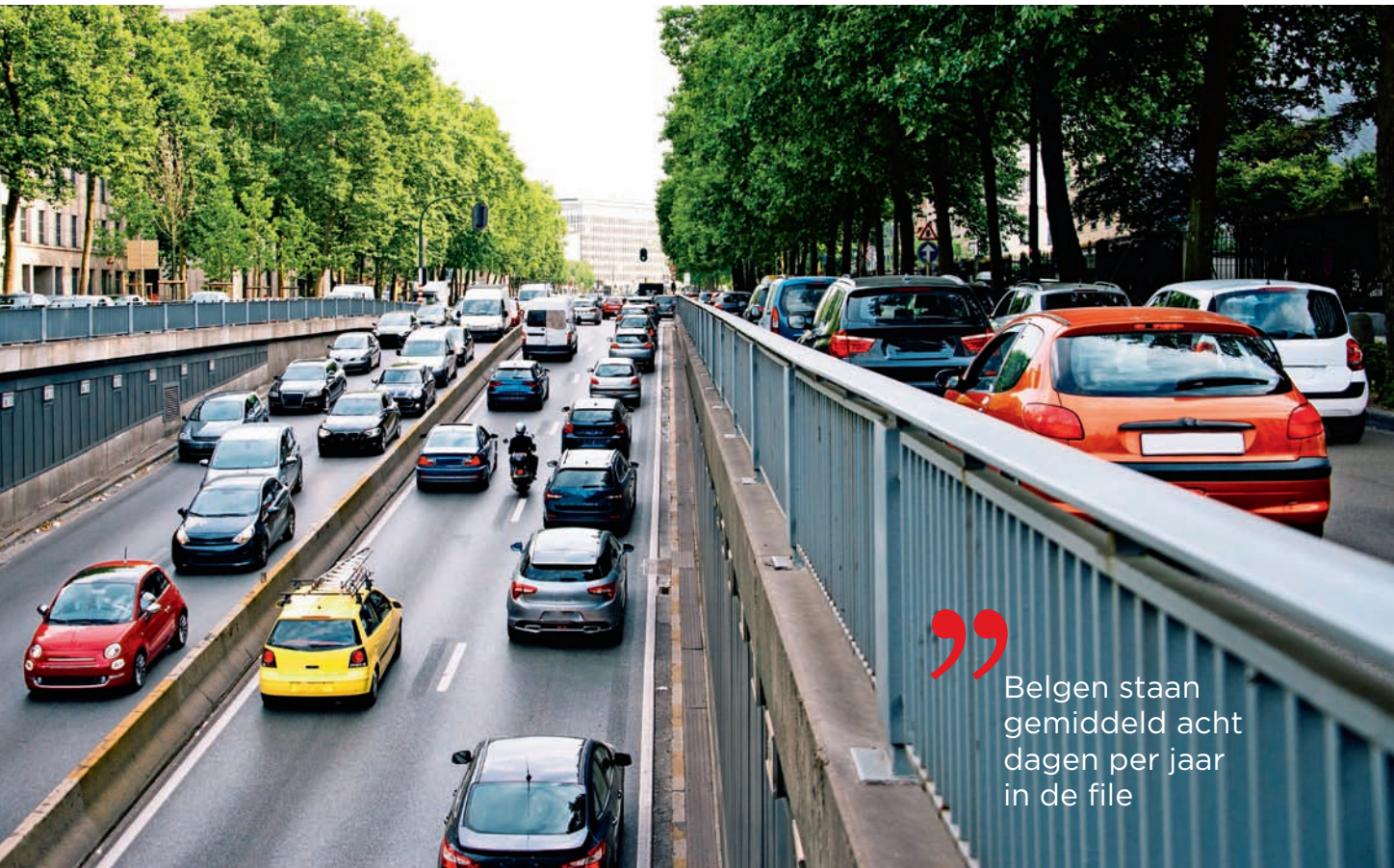
## Radicale oppositie

Zo goed als gratis openbaar vervoer alleen is natuurlijk niet voldoende. Om automobilisten uit hun blikken vierwieler te trekken moet er niet alleen een alternatief voorhanden zijn, het alternatief moet zowel milieuvriendelijk, als stipt en comfortabel zijn. Helaas knelt daar dikwijls het schoentje.

Personeel van de NMBS en De Lijn of de Brusselse MIVB zetten zich dag in dag uit in om de passagiers op een veilige, aangename manier van punt A naar punt B te vervoeren. Helaas doen de bevoegde overheden niet anders dan besparen, stations en haltes sluiten, lijnen afschaffen. De trein- en busmaatschappijen moeten steeds meer mensen vervoeren met steeds minder middelen. Dit is de wereld op zijn kop, maar het past in de (neoliberale) strategie van de rechtse partijen N-VA, CD&V, Open Vld en MR: besparen waardoor de dienstverlening achteruit gaat en de gebruikers beginnen te morren; daarna met de beschuldigende vinger wijzen naar de overheidsbedrijven en aankondigen dat de privé dit allemaal veel efficiënter kan organiseren.







Belgen staan gemiddeld acht dagen per jaar in de file

Brussel zit vol met auto's, net als Antwerpen. De overheid heeft als taak een stipt en comfortabel alternatief aan te bieden voor woon-werkverplaatsingen.

## Van salariswagen naar mobiliteitsbudget

Nooit reden er zo veel nieuwe bedrijfswagens rond als vorig jaar. De bedrijfswagen is dan ook een belangrijke component van de verloning geworden; vandaar de naam 'salariswagen'. Wij vinden dat het gebruik van dit type verloning afgeremd moet worden, zonder dat de werknemer verliest. Het gebruik van de salariswagen zelf kunnen we minder aanmoedigen door het toekennen van een bedrijfswagen verplicht te doen samengaan met een abonnement bij een openbare vervoersmaatschappij.

Wij pleiten voor een **mobiliteitsbudget** om het gebruik van duurzame vervoersmiddelen te stimuleren voor woon-werkverplaatsingen. Niet het 'cash for car'-systeem van de regering-Michel waarbij werknemers hun salariswagen kunnen omzetten in cash en dat naar goeddunken kunnen gebruiken. Dit is geen echte stimulans voor duurzame mobiliteit maar eerder een fiscaal instrument dat de overheidsfinanciën ondergraaft. Het mobiliteitsbudget dat wij voorstellen, samen met de andere vakbonden én de werkgeversorganisaties, is een bedrag door de werkgever toegekend aan de werknemer om zijn verplaatsingen uit te voeren, en waarin het fiscaal interessanter is om het openbaar vervoer of de fiets te gebruiken. Het niet opgebruikte budget wordt één keer per jaar aan de werknemer uitbetaald en belast als loon. Dit telt dus mee in de berekening van bijvoorbeeld sociale uitkeringen en voor de financiering van onze sociale zekerheid. Het is aan de regering om dit akkoord tussen de sociale gesprekspartners om te zetten in een wet.

Radicale voorstellen gaan natuurlijk steevast gepaard met radicale tegenstanders. Zij roepen om ter luidst dat gratis openbaar vervoer ofwel onmogelijk is, ofwel eigenlijk helemaal niet zinvol is. Kijk, als werknemers een waardig alternatief aangeboden krijgen, kunnen ze hun wagen in de garage laten staan. De investering verdient zichzelf terug: ellenlange files, huiveringwekkende luchtverontreiniging en andere milieu-impact kosten ons land immers ieder jaar vele miljarden. Die miljarden nemen de critici natuurlijk zelden of nooit in beschouwing.

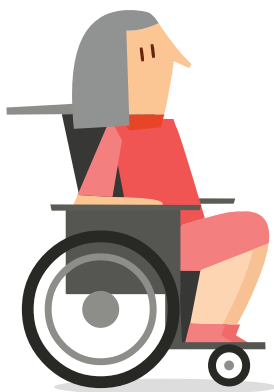
### Sociaal rechtvaardig

Mobiliteit hoort een recht te zijn. Met gratis, stipt en comfortabel openbaar vervoer krijgen de reizigers eindelijk een écht alternatief en kunnen ze het gebruik van de wagen tot een minimum beperken. Dit is bovendien een sociale maatregel, want openbaar vervoer is per definitie een solidair systeem. We dragen er allemaal toe bij en mogen er dus van uitgaan dat het aan zekere standaarden beantwoordt.

Op deze manier wordt de factuur voor de groene omwenteling niet doorgeschoven naar de burgers. Dat is helaas maar al te vaak het geval, en één van de redenen waarom de gele hesjes in Frankrijk al drie maanden op straat komen. Zij zien hun taksen verhoogd, maar stellen vast dat er geen alternatieven zijn voor de vervuilende personenwagen omdat de overheid in gebreke blijft. ■

## Verkiezingen 2019

# Niemand mag achterblijven



De verschillende regeringen maken met hun kil en onevenwichtig beleid het leven van heel wat mensen moeilijker. Dat moet veranderen. Jij bent in mei aanzet om de ommekeer mogelijk te maken. Wij hebben alvast een inspirerende prioriteitenlijst opgesteld voor een eerlijk beleid in het teken van gelijkheid en vooruitgang voor iedereen.

**W**e maken ons grote zorgen over de impact van het Vlaams én federaal beleid op de koopkracht, het werk en de zorg van mensen. De regeringen van N-VA, CD&V, Open Vld en MR steken alles in een marktlogica.

“Wij worden allemaal overspoeld door een woordgebruik dat van kortbij of veraf afgeleid is van markten: de arbeidsmarkt, de vrije markt, de woonmarkt... En daar moeten we vanaf”, poneert Miranda Ulens, algemeen secretaris ABVV. “Wij zijn geen koopvee dat enkel leeft om te werken en te consumeren en de economie doet draaien.”

### Koopkracht?

Dit valt wel degelijk te rijmen met ons pleidooi voor meer koopkracht. Want koopkracht is veel meer dan geld alleen, zo legt Miranda uit. “Wat heb je aan meer geld als al de rest onevenredig duurder wordt? Koopkracht betekent dat je met je geld de levensduurte kan volgen zonder dat je moet inboeten op levenskwaliteit. Zonder dat je moet inboeten op zorg, of dat nu gaat over gezondheidszorg, over kinderopvang of ouderopvang.”

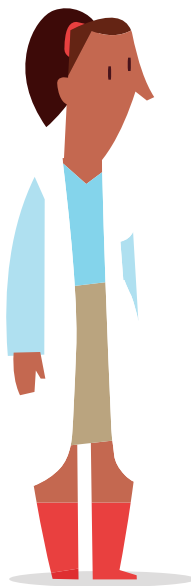
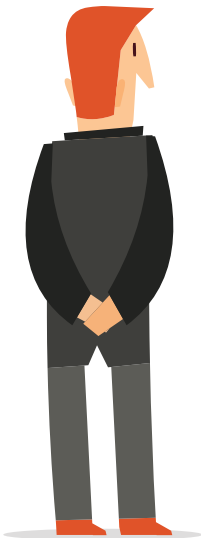
### Te duur?

Wie niet meekan in de marktlogica van de regeringspartijen, wordt gelabeld als onwillig, en die

persoon blijft achter. Daar willen wij verandering in brengen. Het gaat om de mensen, niet om de markt.

“We zien dat mensen en groepen tegen elkaar worden opgezet: jongeren en ouderen als het over de pensioenen gaat, mensen met en zonder migratieachtergrond, werkenden en werklozen, zelfstandigen en werknemers, goede studenten en wie het op school moeilijker heeft, stedelingen en wie in de rand woont of daarbuiten...” schetst Caroline Copers, algemeen secretaris Vlaams ABVV.

“De politieke uitkomst in die ‘conflicten’ is steeds ten voordele van de markt: meer flexibiliteit, meer privatisering, minder overheid, minder koopkracht, meer winsten... Elke sociale maatregel wordt bestempeld als ‘te duur’ en elke bescherming wordt gezien als een drempel. Zodra iemand het in deze omstandigheden lastig krijgt is het al te vaak ‘zijn of haar eigen schuld’. De beleidsmakers wijzen al te gretig naar individuele verantwoordelijkheid en vergeten daarbij ze zelf te nemen en mensen te beschermen. Zo is het schrijnend om vast te stellen dat een groeiend aantal eenoudergezinnen (14,2%) het niet haalt in een stelsel dat op tweeverdieners is gericht. Terwijl, net zoals bij een armoedetoets, een eenoudertoets de impact van elk beleidsinitiatief op eenoudergezinnen vooraf zou kunnen nagaan.”







### Bescherming?

Opdat niemand zou achterblijven moeten we ons sociaal vangnet stevig verankeren en de mazen verkleinen. Mensen moeten zeker zijn van een uitkering wanneer ze hun job verliezen, een arbeidsongeval krijgen of ziek worden. Ze moeten kunnen rekenen op een terugbetaling bij de dokter, een pensioen, betaalde vakantie...

“Er is voor ons maar één echte zekerheid met een hoofdletter en dat is de Sociale Zekerheid”, stelt Miranda ferm. “Die Zekerheid moet een federale, algemene sociale verzekering blijven die zowel een voldoende minimumbescherming garandeert als een verzekering van de verworven levensstandaard inhoudt. Een verzekering die op vele vlakken beter moet. En waarbij de financiering wordt verbreed en duurzamer wordt.”

### Kille vaststellingen van vandaag

- 1 op 8 kinderen groeit op in armoede
- 45,9% van de werklozen leeft in armoede
- 1 op 5 mensen met een laag inkomen stelt een doktersbezoek uit
- 1 op 3 ouderen leeft onder de armoedegrens, 3 op 4 kan de rusthuisfactuur niet betalen met zijn pensioen
- Bijna 4 op 10 Vlamingen ervaart problematische werkdruk in zijn job.

Noot: Vlaamse cijfers.

## Warme voorstellen voor de toekomst

### Meer koopkracht

Goed leven begint met een redelijk loon. Dat betekent minimaal 14 euro per uur of 2.300 euro bruto per maand. Voor iedereen. De indexering is cruciaal, want die zorgt ervoor dat onze lonen automatisch worden aangepast aan de stijgende prijzen. We roepen de regering op om af te stappen van de strenge loonnormwet en weer te gaan voor vrije loononderhandelingen zodat jij jouw eerlijk deel van de koek kan krijgen.

### Kwaliteitsvol werk

Wij eisen een beleid dat voluit inzet op kwaliteitsvolle jobs aan correcte arbeidsvoorwaarden en een goed statuut, bijvoorbeeld via een verbod op opeenvolgende dagcontracten, het recht op onbereikbaarheid na de werktijd...

We moeten inzetten op **werkbare loopbanen** via een betere combinatie werk en privéleven. We gaan onder andere voor een verbod van het ouderschapsverlof voor eenoudergezinnen, een recht op 5 betaalde afwezigheden per jaar voor zorg aan naasten, garanties op een betere eindloopbaanregeling.

De werkcrise tegen de tijd is uit de tijd. Wij pleiten voor collectieve arbeidsduurvermindering met behoud van loon en compenserende aanwervingen. Met meer mensen minder werken om meer te leven.

We willen een echte jobdeal met het oog op een **jobgarantie** voor alle werkzoekenden die het moeilijk hebben een job te vinden, via garanties op een kwaliteitsvolle stage- of werkervaringsplaats, op inschakelings- en werkloosheidsuitkeringen, een effectieve en afdwingbare reglementering om discriminatie te bannen waaronder praktijktesten.

Jongeren moeten een betaalde en zinvolle werkervaring aangeboden krijgen binnen een jaar na afstuderen. En werknemerschap en sociale zekerheid steken we in de eindtermen, zodat jongeren sterker en met kennis van zaken van de schoolbanken komen.

### Pensioen zonder zorgen

Wij pleiten ervoor om alle sociale uitkeringen op te trekken tot 10% boven de armoedegrens, en pensioenen te verhogen naar 75% van het verdiende loon. Het minimumpensioen moet naar 1.500 euro netto. **De kost van een rusthuis mag niet hoger liggen dan het pensioen.** De pensioenleeftijd moet teruggebracht worden op 65 jaar en vroeger stoppen moet kunnen als je 40 jaar hebt gewerkt. Ook als je een zwaar beroep/belastend werk hebt, moet je vroeger met pensioen kunnen. Iedereen moet 10 gezonde jaren hebben na zijn pensioen, de gezonde levensverwachting tussen kort- en langgeschoolden moet gehalveerd worden.

### Iedereen doen bijdragen

Alle inkomens moeten worden belast, ook huuropbrengsten en meerwaarden bij de verkoop van aandelen en onroerende goederen. **Een euro is een euro.** Maar werk van eerlijke belastingen en voer daarom een solidaire jaarlijkse belasting op de grote vermogens in. En zorg dat bedrijven de belastingdansen niet ontspringen, d.m.v. een echte minimum-vennootschapsbelasting en het einde van de gunstregimes.

### Toegankelijke diensten

De overheden spelen een cruciale rol in onze samenleving. Bussen en treinen brengen je waar je wilt, scholen geven kinderen een gelijke start... Daarom vragen we een **robuust investeringsplan** in het bijzonder gericht op energiebesparing/hernieuwbare energie en het openbaar vervoer. Via investeringen in diensten en het personeel, blijven we zeker van goed werkende, betaalbare en toegankelijke openbare diensten voor iedereen. We vragen, in navolging van het lager onderwijs, ook een **maximumfactuur** voor het secundair onderwijs, en je moet de eindtermen gratis kunnen halen.

➔ **Wat je vakbond verwacht van het toekomstige politieke beleid staat uitgeschreven in het memorandum van het Vlaams, Brussels en federaal ABVV. Lezen en downloaden doe je via [www.abvv.be/verkiezingen2019](http://www.abvv.be/verkiezingen2019)**

## ABVV-dienstverlening

# Wat verandert er voor jobstudenten in 2019?

Ouders ontvangen onvoorwaardelijk kinderbijslag voor hun schoolgaande kinderen tot 31 augustus van het kalenderjaar waarin ze 18 worden.

Vanaf 1 januari 2019 wordt dit het groeipakket genoemd. Voor jobstudenten worden de regels eenvoudiger.

De 475 uur die een student mag werken met een studentenovereenkomst aan de verlaagde bijdrage heeft geen invloed op het recht op het groeipakket. Pas wanneer een student via een gewoon contract werkt en de normale sociale bijdragen betaalt, mag hij maximaal 80 uur per maand werken. Zijn er meer uren gewerkt, dan wordt de kinderbijslag voor die maand teruggevorderd.

Er wordt dus vanaf dit jaar geen rekening meer gehouden met hoeveel een student verdient, alleen nog met het aantal gewerkte uren.

”

Enkel het aantal gewerkte uren telt nog

## Ten laste blijven voor de belasting

Iedere belastingplichtige die kinderen ten laste heeft, krijgt voor elk kind een belastingvrije som. Hoe meer personen ten laste, hoe minder belastingen te betalen. Als een jobstudent te veel verdient, is deze niet meer fiscaal ten laste. De ouders krijgen dan een lagere belastingvrije som en moeten dus meer belastingen betalen.

## Wanneer niet meer ten laste?

- Een jobstudent is niet meer fiscaal ten laste van de ouders (gehuwd of wettelijk samenwonend) als diens inkomen in 2019 hoger is dan 3.330 euro aan nettobestaansmiddelen. Zijn de inkomsten hoger, dan is de jongere het statuut van persoon ten laste kwijt.
- Een kind van een alleenstaande ouder mag als jobstudent niet meer verdienen dan 4.810 euro nettobestaansmiddelen. Bij hogere inkomsten vervalt het statuut van persoon ten laste.
- Voor een gehandicapt kind van een alleenstaande ouder bedraagt het maximumbedrag dat een jobstudent mag verdienen in 2019 6.110 euro aan nettobestaansmiddelen. ■



Download op [www.magik.be](http://www.magik.be) onze gratis brochures:

- Jouw studentenjob: Je rechten en plichten als jobstudent
- Op zak: Je rechten en plichten als schoolverlater, werkzoekende en werknemer
- Onder de 25 en gewerkt? Check je recht op jeugd-vakantie
- Deeltijds leren: werk en school combineren



## Workshops voor werklozen

# Leer opkomen voor jezelf

Wil je leren hoe je in verschillende situaties assertief reageert? Volg gratis een assertiviteitscursus bij ABVV-werklozenwerking.



Voel je je vaak niet in staat om 'nee' te zeggen? Pieker je lang over hoe je een vraag moet beantwoorden? Over hoe je kritiek formuleert zonder de ander te kwetsen? Vermijd je om iets voor jezelf te vragen? Dan ben je te weinig assertief.

Assertiviteit heeft te maken met opkomen voor je eigen mening, kritiek geven en aanvaarden, gevoelens uiten, omgaan met moeilijk gedrag en neen durven zeggen.

Onze ABVV-werklozenwerking organiseert vanaf 14 maart drie cursussen in West-Vlaanderen waarin je leert assertief te zijn.

### Waar en wanneer?

#### Kortrijk:

14 en 21 maart van 9u tot 16u30  
+ 20 maart van 9u tot 12u

#### Oostende:

1 en 4 april van 9u tot 16u30  
+ 18 april van 9u tot 12u

#### Brugge:

8 en 11 april van 9u tot 16u30  
+16 april van 9u tot 12u

Deelnemen is gratis, maar vooraf inschrijven is noodzakelijk. De dagen waarop er zowel in de voormiddag als in de namiddag cursus is, bieden we 's middags gratis een warme maaltijd aan. ■

➔ Inschrijvingen en info op  
051 26 00 91 of 059 55 60 57

➔ Ontdek ons volledige aanbod workshops en vormingen voor werklozen op  
[www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking](http://www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking)

## Nieuwe bevraging over werkbaar werk

Ontdek ons volledige aanbod workshops en vormingen voor werklozen op [www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking](http://www.vlaamsabvv.be/werklozenwerking) Rond deze tijd ontvangen 40.000 werknemers in Vlaanderen een vragenlijst over welzijn en stress op het werk. Deze werkbaarheidsenquête wordt voor de zesde keer georganiseerd door de Sociaal Economische Raad van Vlaanderen (SERV). Als je de enquête in de bus krijgt, vul ze dan zeker in. Hoe meer respondenten, hoe representatiever de resultaten.

Sinds 2004 peilen onderzoekers om de drie jaar bij een representatief staal van werknemers naar werkplezier en leermogelijkheden in de job, maar ook naar werkstressklachten en knelpunten om arbeid en gezin met elkaar te combineren.

Meer informatie over de Vlaamse werkbaarheidsmonitor en de resultaten van de eerdere metingen kan je vinden op [www.werkbaarwerk.be](http://www.werkbaarwerk.be). De resultaten van de werknemersbevraging 2019 worden eind dit jaar verwacht. Het ABVV kijkt er alvast naar uit!

Linx+

# Anders Bekeken Wandelaanbod

Met kant en klare stadswandelingen en fiets-tochten serveert Linx+ je de geschiedenis van de gewone man en vrouw. Stap voor stap, omdat die geschiedenis compleet vergeten wordt.

Met onze wandelingen gaan we voorbij aan het louter toeristisch verhaal en komen we tot wat voor Linx+ de essentie is: de emancipatie van de kleine man. Saaie tochten? Neen, absoluut niet: architectuur, kunst én het culinaire doen we tegelijk in uw soep.

## Studiedag 'Syndicaal aan de slag met milieu'

Dinsdag 26 maart 2019 van 9u tot 15.30u in het Virginie Lovelinggebouw (VAC) in Gent.

Programma: Inleiding over rechtvaardige transitie en de rol van de vakbond hierbij; keuze uit vier interactieve workshops. Deelnemen is gratis, maar inschrijven is verplicht.

Meer info via [katja.mertens@vlaamsabvv.be](mailto:katja.mertens@vlaamsabvv.be) of op [www.klimaatkameraad.be](http://www.klimaatkameraad.be)

➔ Meer info en onschrijven: [www.linxplus.be](http://www.linxplus.be)

## Agenda

- 30 maart 2019: Luik Anders Bekeken (nieuw traject) afspraak om 10u aan station Luik-Guillemins
- 27 april 2019: Leuven Anders Bekeken afspraak om 10u aan het station in Leuven
- 25 mei 2019: Hasselt Anders Bekeken afspraak om 13u aan het station in Hasselt
- 22 juni 2019: Blankenberge Anders Bekeken afspraak om 10u aan het station in Blankenberge



## AFTER MIDNIGHT

Wanneer de zon ondergaat krijgt de wereld een ander licht, een ander ritme, een andere bedrijvigheid. De keerzijde van de dag, wanneer schoolkinderen, pendelaars en toeristen verdwijnen. Wanneer de mannen van de nacht aan de slag gaan en nachtbrakers de straten onveilig maken.

Welke impact heeft licht op ons ritme, ons gemoed, ons werk. Wat gebeurt er als de zon is ondergegaan. Wat met degenen die genoodzaakt zijn om 's nachts buiten te komen? Om te werken, om vrij te kunnen ademen, om te overleven. Wat met de dingen die het daglicht niet verdragen? En gebeuren er ook wonderlijke dingen die enkel 's nachts mogelijk zijn? Bij gebrek aan licht of rijkdom van schaduw.



SCHULT ER EEN BEWOGEN FOTOGRAAF IN JOU?

**GRIJP JE KANS EN DOE MEE!**

**[WWW.BEWOGENFOTOGRAFEN.BE](http://WWW.BEWOGENFOTOGRAFEN.BE)**

Linx+ nodigt iedereen uit om zijn foto's in te zenden naar

[linxplus.fotografie@gmail.com](mailto:linxplus.fotografie@gmail.com)

Deelnemen kan van 1 maart 2019 tot en met 31 mei 2019. De ingezonden foto's worden door een professionele jury beoordeeld. Bewogen Fotografen is een fotowedstrijd van Linx+. Deelnemers brengen in beeld wat zij verstaan onder 'After midnight'. De sterkste foto's krijgen nadien een plek in onze jaarkalender.



## ABVV-dienstverlening

# Slechte relatie met een collega of leidinggevende?

”

Onder bepaalde voorwaarden is loopbaanbegeleiding gratis

Onze ABVV-loopbaanbegeleiders horen elke dag verhalen van werknemers die problemen hebben met hun collega's of hun baas. Deze problemen kunnen leiden tot ongezonde stress of zelfs burn-out. Pieker je vaak over hoe je moet omgaan met je collega's of je baas? Dan is dit een goed moment om te starten met loopbaanbegeleiding.

### Oorzaken onder de loep

Tijdens de loopbaanbegeleiding ga je met de loopbaanbegeleider op zoek naar mogelijke oorzaken van de slechte relaties op je werk:

- Durf je nee te zeggen?
- Past de bedrijfscultuur bij jouw waarden?
- Gaat samenwerken moeilijk wegens te hoge job-eisen?
- Is er een algemene slechte werksfeer of is het eerder interpersoonlijk?

### Oplossing op maat

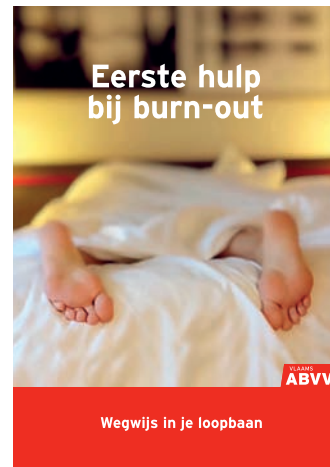
Daarna komen mogelijke verbeteracties aan bod. Jij

gaat met de loopbaanbegeleider op zoek naar een oplossing op jouw maat. Dit kan heel verschillend zijn volgens jouw situatie en jouw wensen.

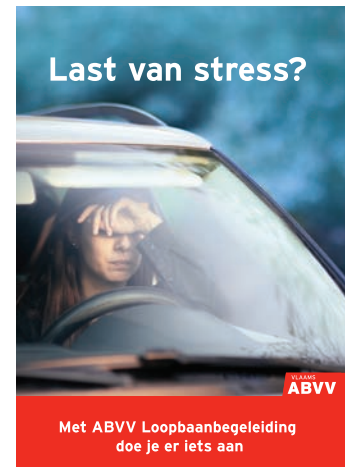
Zo besliste Ana (28) om haar overplaatsing te vragen naar een ander team. Ana ontdekte tijdens loopbaanbegeleiding dat ze nood had aan een duidelijke aansturing. De leidinggevende van haar nieuwe team kon haar dat bieden.

Stijn (33) durfde dankzij de loopbaanbegeleiding experimenteren met een ander reactiepatroon. Terwijl hij voordien in zijn schulp kroop bij iedere opmerking van zijn baas, probeerde hij nu telkens te zeggen waarom hij het er niet mee eens was. Het aantal opmerkingen nam af.

Sofia (49) haar zelfvertrouwen was zoek na jarenlange subtiele pesterijen door haar baas. Tijdens de loopbaanbegeleiding herontdekte ze haar talenten. Dit krikte haar zelfvertrouwen op. Hierdoor kon ze met vertrouwen elders solliciteren (en aan de slag). ■



Wegwijs in je loopbaan



Met ABVV Loopbaanbegeleiding doe je er iets aan

Bestel ook onze gratis folders over stress of burn-out via [loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be](mailto:loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be)

We werken met loopbaancheques die je onder bepaalde voorwaarden kan aankopen bij de VDAB. Elke cheque kost €40 en geeft recht op vier uur begeleiding. Onder bepaalde voorwaarden is loopbaanbegeleiding gratis. Vraag ernaar bij het ABVV.

Onze ABVV-loopbaanbegeleiders vind je op 26 locaties in Vlaanderen. Contacteer ons via [loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be](mailto:loopbaanbegeleiding@vlaamsabvv.be) of via de contactbon op [www.abvvloopbaanbegeleiding.be](http://www.abvvloopbaanbegeleiding.be).



- ABVV-regio Antwerpen: 03 220 66 41
- ABVV Limburg: 011 22 97 77
- ABVV Oost-Vlaanderen: 09 265 52 24
- ABVV Vlaams-Brabant: 016 28 41 47
- ABVV West-Vlaanderen: 0478 80 57 30

# Zijn alle Brusselaars gelijk op vlak van tewerkstelling?

## Resultaten eerste Brusselse monitoring van ongelijkheid op de arbeidsmarkt.

**G**ewestverkiezingen 2019 - ABVV-Brussel stelt de resultaten voor van de eerste Brusselse monitoring over ongelijkheid op de arbeidsmarkt. De bevindingen zijn duidelijk: mensen van buitenlandse afkomst ondervinden meer moeilijkheden op de arbeidsmarkt en krijgen niet dezelfde loopbaanperspectieven als mensen van Belgische afkomst. ABVV-Brussel roept alle politieke, economische en sociale actoren op om van de strijd tegen ongelijkheid, zowel op als buiten de arbeidsmarkt, een prioriteit te maken voor de volgende legislatuur.

Brussel is de meest kosmopolitische grootstad van Europa: 73% van de bevolking is er van buitenlandse afkomst, voornamelijk uit Europa (43%), Noord-Afrika (26%) en Afrika ten zuiden van de Sahara (9%). "Ter vergelijking, in 2016 telde Antwerpen 48,1% inwoners van buitenlandse afkomst", verduidelijkt Estelle Ceulemans, algemeen secretaris van ABVV-Brussel. "Voor het Brussels gewest betekent deze mix zowel een uitdaging op het vlak van integratie en wederzijds begrip als een onbetwistbare meerwaarde voor de diversiteit." Nochtans stellen we vast dat de ongelijkheid op de arbeidsmarkt nog steeds bepaalde segmenten van de Brusselse bevolking treft. De belangrijkste bevindingen van de Brusselse monitoring van de ongelijkheden op de arbeidsmarkt, uitgevoerd door ABVV-Brussel op basis van gegevens verzameld door Unia (ex-gelijke kansencentrum) en FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, zijn onbetwistbaar:

- Het werkloosheidscijfer bij personen van buitenlandse afkomst ligt globaal hoger dan dat bij personen van Belgische afkomst. Ter illustratie: het werkloosheidscijfer voor mensen uit Sub-Saharaans Afrika en mensen van Noord-Afrikaanse afkomst is respectievelijk 2,7 en 2,8 keer hoger dan dat van mensen van Belgische afkomst;
- Bij gelijk opleidingsniveau blijft de arbeidskloof zeer groot tussen personen van Belgische en van niet-Belgische afkomst, voornamelijk bij een hoog opleidingsniveau;

- Personen van buitenlandse origine werken in het algemeen in sectoren met lagere lonen en minder werkzekerheid;
- De werknemers van buitenlandse afkomst (Noord- en Sub-Saharaans Afrika) werken vaker met een interimcontract dan werknemers van Belgische afkomst;
- Kwalitatieve, beter betaalde en stabielere banen zijn meestal voorbehouden aan mensen van Belgische afkomst;
- Bepaalde bevolkingsgroepen van buitenlandse afkomst, zeker Noord-Afrikaanse, zijn goed vertegenwoordigd in de openbare sector in Brussel, maar zijn ondervertegenwoordigd in statutaire contracten van betere kwaliteit (Magrebijnen: 18%; Sub-Saharaanse Afrikanen: 11%; Belgen: 51%).

Verschillende factoren kunnen deze ongunstige situatie van personen van buitenlandse origine op de Brusselse arbeidsmarkt verklaren:

1. Ten eerste zijn mensen van buitenlandse afkomst het slachtoffer van structurele ongelijkheid op andere gebieden dan werkgelegenheid, zoals gezondheidszorg, huisvesting en onderwijs, wat hun integratie op de arbeidsmarkt bemoeilijkt.
2. Deze structurele ongelijkheid wordt van generatie op generatie doorgegeven.
3. Bovenop deze moeilijkheden komt discriminatie op basis van irrationele stereotypen die verband houden met de herkomst.

Geconfronteerd met deze vaststellingen eist ABVV-Brussel:

1. Verplichte diversiteitsplannen voor alle bedrijven met meer dan 100 werknemers die gewestelijke steun, premies en subsidies ontvangen.
2. De diversiteit van de openbare diensten blijven bevorderen.
3. Zorgen voor de effectieve uitvoering van discriminatietests door de gewestelijke inspectiedienst.
4. De anti-discriminatiecampagnes van Actiris versterken.

**In april stelt ABVV-Brussel zijn analyse en eisen voor betreffende de toegang tot huisvesting, gezondheid en onderwijs in een monitoring die gewijd is aan het recht op de stad. ■**

# Er zijn grenzen aan de veerkracht van werknemers

## Flexibiliteit

Werkgevers vragen altijd maar meer flexibiliteit van werknemers en zetten daar steeds minder zekerheid tegenover. Nochtans moet flexibele arbeid (deeltijds, variërende uurroosters...) de uitzondering op de regel blijven, want doorgedreven flexibiliteit maakt het bijzonder moeilijk een toekomst uit te bouwen en schaadt bovendien de gezondheid. Werknemers verdienen volwaardige contracten, met degelijke werkvoorwaarden. Enkel zo is het mogelijk een toekomst te plannen.

Flexibiliteit, afhankelijk van wie je erom vraagt, zal je steeds een andere definitie krijgen. Voor de werknemer is het de flexibiliteit om voor een onverwacht ziek familielid te zorgen. Of om een boodschap te doen tijdens de kantooruren. Of de flexibiliteit om zelf je werkdag vorm te geven.

Voor ondernemingen betekent het meestal iets anders. De flexibiliteit om met een vingerknip mensen aan te werven of – liever – te ontslaan. Iedereen aan de flexi-job, als het even kan: even flexibel als een freelancer, maar een pak goedkoper dan vaste werknemers. De sociale zekerheid wordt ermee op droog zaad gezet, want van sociale werkgeversbijdragen is in dit systeem amper nog sprake. Wel de lusten, niet de lasten. In de wereld van de ultraflexibiliteit moeten werknemers onderling keihard concurreren, alsof ze 's ochtends naar 'het kot' moeten om te vragen of er alstublieft werk voor hen is.

Kortom, flexibiliteit betekent steeds vaker de flexibiliteit om je af te vragen of je 's anderendaags nog wel een (degelijke) job hebt.

### Wet-Peeters

Als vakbond passen wij voor ultra-flexibiliteit. Flexibele statuten, zoals interim, hebben hun nut, op voorwaarde dat dit de uitzondering blijft en niet de regel. De huidige trend belooft op dat vlak weinig goeds, zeker omdat in ons land al heel wat mogelijk is op vlak van flexibele arbeid.

De wet voor werkbaar werk, de zogenaamde wet-Peeters, moest de heilige graal vormen om werknemers langer en op een draaglijke manier aan de slag te houden, ook al omdat de regering-Michel de pensioenleeftijd verhoogde. Deze wet werd onder druk van werkgeversorganisaties – minister van Werk Kris Peeters (CD&V) was in een vorig leven immers baas van zelfstandigenorganisatie Unizo – al snel omgetoverd tot de wet op de werkbaarheid én de wendbaarheid. Het moest vooral flexibeler worden op maat van werkgevers, niet zozeer van werknemers. Daaruit bleek duidelijk waar de regeringsprioriteiten nu liggen.

### Flexwerk schaadt de gezondheid

De norm moet de norm blijven. Iedereen heeft recht op een degelijke baan: dat betekent een fatsoenlijk inkomen op het einde van de maand, maar ook een stabiel contract. De onzekerheid of je morgen of volgende maand nog een job hebt of hoe je werkrooster voor de volgende week eruit ziet, verlamt mensen. Het is onmogelijk om op die manier een toekomst uit te bouwen.

Onregelmatige uurroosters zijn bovendien schadelijk voor de gezondheid. Studies wijzen uit dat onregelmatige uurroosters en nachtwerk kunnen leiden tot slaapproblemen, aandachtsstoornissen, hart- en vaatziekten en zelfs bepaalde soorten kanker. ▶







# Wet-Peeters: werkbaar of vooral wendbaar?

De mogelijkheden voor flexibele arbeid in het voordeel van de werkgever waren al talrijk in ons land. De wet-Peeters, genoemd naar minister van Werk Kris Peeters (CD&V), doet daar nog een flinke schep bovenop. In de meeste gevallen moet die flexibiliteit met de vakbonden onderhandeld worden. En daar knelt het schoentje ...

**Flexibiliteit in arbeidsduur of moment van tewerkstelling:** overuren, gesplitste diensten, ploegenstelsel, zaterdags- en zondagswerk, nachtwerk, deeltijdse arbeid met variabele uurroosters, enzovoort.

In België werken al heel veel werknemers met een atypisch uurrooster: 8,6% werkt 's avonds, 10,4% op zondag, 7% in ploegen en 17,4% 's zaterdags.

**Flexibiliteit in type contract:** opeenvolgende interims, tijdelijke contracten, digitale platformen à la Uber of Deliveroo, flexi-jobs, detachering, onderaanneming,...

Opties genoeg dus in ons land. Maar met de wet-Peeters gaat het allemaal nog veel verder:

- Annualisering werktijd of kleine flexibiliteit: De gemiddeld te respecteren wekelijkse arbeidsduur blijft gelijk, maar dit wordt pas over een periode van een jaar bekeken. De werkgever kan je verplichten om per dag 2 uur meer (zonder overloon) of minder te werken tot maximum 9 uur per dag of per week 5 uur meer (zonder overloon) of minder te werken (tot maximaal 45 uur per week indien de gemiddeld te respecteren wekelijkse arbeidsduur 40 uur per week is).
- Verhoging interne grens overuren:

Het aantal gepresteerde overuren voordat inhaalrust verplicht is ging van 78 (inhaalrust binnen drie maanden) of 91 (berekening op jaarbasis) naar 143 uur.

- Van 100 naar 360 vrijwillige overuren: Wettelijk mag de werkgever een werknemer vragen om individueel en vrijwillig 100 overuren te presteren, of zelfs tot 360 uur in bepaalde sectoren.
- Nachtwerk wordt uitgebreid naar de logistiek en de e-commerce (online verkoop), terwijl dit eerst voorbehouden was aan bepaalde sectoren, zoals horeca, bewaking of ploegenarbeid. Bovendien is slechts het akkoord van één vakbond nodig.
- Deeltijdse werknemers met een variabel uurrooster worden ten laatste slechts vijf dagen op voorhand geïnformeerd over hun uurrooster.
- De plusminusconto bestond al in de auto-industrie en laat toe om te beantwoorden aan schommelingen in de vraag door werknemers tot tien uur per dag of 48 uur per week te laten werken. De referentieperiode om te komen tot een gemiddelde van 38 uur per week ligt op 6 maanden. Nu wordt dit systeem uitgebreid naar alle industrieën en sectoren onderhevig aan internationale concurrentie.
- Het systeem van loopbaansparen laat werknemers toe tijdselementen op te sparen om die dan op een later moment op te nemen.



## Flexibiliteit

Op vlak van arbeidstijd is heel veel mogelijk in ons land. De werkgevers vinden het echter minder leuk dat daarover met de vakbonden onderhandeld moet worden. Het is een heet hangijzer in de onderhandelingen voor een interprofessioneel akkoord.

Als werkgevers verkondigen dat de flexibiliteit omhoog moet, dan bedoelen ze eigenlijk dat ze daarover niet meer met de vakbonden willen onderhandelen. Tijdens de IPA-onderhandelingen ijverden de werkgeversorganisaties voor een verdere individualisering. In je eentje sta je immers veel zwakker in de onderhandelingen met je werkgever. In groep is het makkelijker om bepaalde vormen van superflexibiliteit van tafel te vegen indien de gevolgen voor werknemers te ingrijpend zijn.

## Blik achter de schermen in de contactcenters

Werken in een contactcenter betekent dat je moet schipperen tussen klanten, projecten en uurroosters. Het werkritme ligt heel hoog en al wat er gebeurt en wat je doet wordt nauw opgevolgd. Zoals een werknemer bij IPG (een grote Europese groep) ons uitlegt, is de situatie vaak verstikkend.

“Bij ons wordt alles heel sterk berekend. De pauzetijden moeten op de minuut worden opgevolgd, anders dreigen je cijfers te kelderen. We stellen vast dat wie vaker naar het toilet moet minder goede cijfers heeft dan anderen ... De grootte van je blaas heeft dus een weerslag op de evaluatie van je prestaties. Voor bepaalde projecten worden de resultaten uitgehangen waar iedereen ze kan zien. Sommigen kunnen moeilijk om met dit voortdurend bijhouden van cijfers en met die permanente evaluatie van hun resultaten. Wij hebben onzekere banen en de sector is erg hard. Als de doelstellingen niet voor 90 procent worden bereikt, weten de werknemers dat de directie onmiddellijk een actieplan invoert en dat ze hun C4 dreigen te krijgen. Dat zwaard hangt voortdurend boven je hoofd en dat is erg moeilijk om dagelijks te ondergaan.”



Gina is BBTk-delegee op een klantendienst. Ze heeft het voordeel dat ze niets moet verkopen. Maar toch ligt er veel druk op haar schouders.

“De druk is hoog. Bij ons is het vooral de kwaliteit van gesprekken die telt: je moet tenminste een score van 90 procent halen en ze mogen ook niet

te lang zijn. Als dat wel het geval is, worden we daarop aangesproken. Alles wat we doen wordt getimed: naar het toilet gaan, iets drinken, pauze nemen... Wie te lang weg blijft krijgt een waarschuwing. Bij drie waarschuwingen word je ontslagen.”

“Het verloop bij ons is toch wel hoog. Er worden hoge eisen aan ons gesteld, maar het loon dat daar tegenover staat is eerder laag. De uren zijn onregelmatig en de planningen worden wel eens te laat meegedeeld. Zo is het soms moeilijk om verlof op te nemen.”

### Sluitingsdag afschaffen?

N-VA opperde het idee om de wekelijkse sluitingsdag af te schaffen, ook al zijn er nu al voldoende manieren om op uitzonderlijke tijdstippen toch snel iets te gaan kopen. Voor de omzet van handelaars zal een extra openingsdag allicht weinig verschil maken: een euro gependend op vrijdag aan boodschappen, wordt niet opnieuw uitgegeven op zondag omdat de winkels open zijn. De omzet van zes dagen wordt gespreid over zeven dagen, waardoor kleine zelfstandigen een extra dag personeelskost op te vangen hebben (en andere vaste kosten, zoals energie), zonder dat de omzet aanzienlijk stijgt.

Opdat iedereen zonder stress zijn boodschappen zou kunnen doen tijdens de reguliere openingsuren is collectieve arbeidsduurvermindering met behoud van loon een veel betere oplossing.



**49.907**

het aantal flexi-jobbers in de laatste drie maanden van 2018, met gemiddeld 4,2 uur per week

**44%**

het aandeel van vrouwen dat deeltijds werkt, tegenover 11% voor mannen

aandeel van **76%** werknemers dat meer uren klopt dan voorzien in contract

**685.518**

het aantal interimers in 2018, waarvan 82% met minstens één dagcontract heeft gewerkt



Johnny Vanluyten is BTB-delegee bij Multiobus. De firma werkt hoofdzakelijk in onderaanneming voor vervoersmaatschappij De Lijn

“Vrachtwagenchauffeurs hebben de tachograaf om rij- en rusttijden te registreren en na te leven. Wij rijden volgens een rittenblad, waarin de route en dus ook de pauzes zijn opgenomen. Wanneer we tien minuten in de file staan, dan gaan er tien minuten van onze pauze af. Dat heeft natuurlijk ook gevolgen voor de veiligheid. Het gebeurt regelmatig dat ik noodgedwongen mijn boterhammen achter het stuur opeet. Ik heb geen andere keuze.”

“Wij gebruiken het zogenaamde Time-Care-systeem. Dit laat werknemers toe punten te verdienen door diensten te kiezen die andere chauffeurs liever niet rijden: gesplitste diensten, zaterdag, enzovoort. De chauffeur met meer punten dan zijn collega krijgt voorrang bij de keuze van toekomstige diensten. Dit maakt natuurlijk dat wij allemaal concurrenten worden van elkaar in plaats van collega's.”

“Toilet-pauzes zijn ook niet evident. Als ik bijvoorbeeld aan Gasthuisberg in Leuven even mijn bus achterlaat om naar het toilet te gaan, krijg ik scheve blikken van de reizigers. Die willen niet buiten wachten, maar ik mag wettelijk niemand op de bus laten als ik zelf niet aanwezig ben.”

“Buschauffeur wordt stilaan een knelpuntberoep. Ik begrijp dat ... Je moet het nog maar willen doen, gezien de werkomstandigheden soms. Er zijn vroege en late shifts, maar ook nacht- en weekendwerk als iedereen op stap gaat. Sommige weken begin ik bijna elke dag op een andere tijdstip. Dat maakt het leven er niet eenvoudiger op.”

”

Collega's worden steeds meer concurrenten van elkaar



Rosetta werkt in de bewaking op de luchthaven van Charleroi.

“Wij werken in een flexibel uurrooster, op uren die heel moeilijk te combineren zijn met een normaal familiaal leven. Zelf begin ik meestal rond kwart voor vier, dat betekent rond half drie opstaan. We werken dan minstens drie en maximum twaalf uur achter mekaar. Daarnaast moeten we er ook drie weekends op vijf staan.”

“Het uurrooster krijgen we een week op voorhand. Relaties met familie en vrienden lijden daar natuurlijk onder. Je kinderen naar school brengen, eens afspreken met vrienden, een weekendje weg... Het is allemaal heel moeilijk te organiseren. In de vakantie is het nog erger. Juist in de vakantieperiodes is het op de luchthaven natuurlijk extra druk en moeten wij meer werken. We kunnen dus geen vakantie nemen wanneer het ons uitkomt.”

“Daarnaast is er de economische werkloosheid, een soort van verborgen stand-by. Men wil genoeg personeel voor de drukke maanden en dus vallen veel werknemers in bijvoorbeeld oktober of april terug op economische werkloosheid. Dat is nog moeilijker. Men kan je dan 24 uur op voorhand bellen om toch aan het werk te gaan.”

“We hebben er met de vakbond hard aan gewerkt om meer regels in te voeren. Vroeger mochten we pas een weekend weigeren nadat we er 28 gewerkt hadden! Nu is er dus die regel van drie weekends op vijf, al een hele verbetering.”



## €1,58 miljard

Het bedrag aan jaarlijkse subsidies voor lang en flexibel werken (overuren, nacht- en ploegenarbeid)

# Flexibiliteit

## €0,82 miljard

Het bedrag aan jaarlijkse subsidies voor minder werken (tijdskrediet, loopbaanonderbreking, ouderschapsverlof)



Koen Jansegers, BTB-delegee bij XPO Logistics in Zellik, opslag en distributie van diepvriesproducten.

“Bij ons rekenen ze erop dat mensen vrijwillig overuren presteren wanneer het de werkgever uitkomt. Het werd daarom steeds moeilijker om onze recup, onze gepresteerde overuren, op te nemen. Na bezoek van de sociale inspectie een half jaar geleden zijn we verplicht begonnen met de drastische afbouw van het aantal overuren. Pauzes voor orderbereiders worden aangekondigd met een belsignaal in het magazijn. Anderen kunnen na overleg hun pauzes zelf plannen.”

“Enkele jaren terug was er een vraag van de werkgever om de flexibiliteit te verhogen: zes dagen per week werken tijdens drukke periodes, meer dan acht uur werken, verplichte spreiding van verlof en derge-

lijke. Dit moest weliswaar allemaal ‘gratis’, er stond geen enkele toegeving naar ons tegenover. Dit is dus door ons van tafel geveegd.”

“Wij werken vooral in een wisselend ploegensysteem (vroeg/laat) en met een vaste nachtploeg. Het personeelsverloop bij XPO is enorm. Dit zal toch vooral liggen aan de fysieke zwaarte van het werk. Orderbereiders sleuren de ganse dag met een manuele transpalet. Hard werken bij temperaturen tot -26 graden... Niet iedereen houdt dat vol. Daarbij komt dat de lonen in de sector niet spectaculair hoog liggen.”



Philippe De Schryver, hoofdafgevaardigde ABVV-Metaal op Volvo Cars in Gent.

” De combinatie van ploegenarbeid, bandwerk en onzekerheid in de automobielsector zorgt voor stress

“Wij zijn genooddaakt om flexibel te werken, want we produceren op vraag van Zweden. We maken steeds de beloofde aantallen en daarom zijn we een betrouwbare partner binnen de Volvo-koepel. De concurrentie is reëel. Wij zijn slechts één van de tien Volvo-fabrieken en er is concurrentie vanuit de VS, China en Zweden.”

“Wij werken in een ploegensysteem. De vroege ploeg start al om kwart over vijf 's morgens en de late ploeg stopt om halftien 's avonds. Gelukkig werken we met een vaste nachtploeg. Er is ook regelmatig overwerk. Meestal heeft dat te maken met productie die moet ingehaald worden door een panne of te laat geleverde onderdelen.”

“Ploegenarbeid is niet bevorderlijk voor de balans tussen werk en privé, en dit wordt lastiger naarmate je ouder wordt. De combinatie van ploegenarbeid, bandwerk en onzekerheid in de automobielsector zorgen soms voor stress.”

“We hebben bijvoorbeeld over een flexibiliteitsakkoord onderhandeld, dat voorziet dat je als individuele werknemer één keer per maand kan gevraagd worden om overwerk te doen op een zaterdagvoormiddag. Je kan ook meerdere keren komen, maar dat is dan vrijwillig. Het systeem is dus gebaseerd op vrijwilligheid. Maar als er niet genoeg vrijwilligers zijn, dan kan er wel worden overgegaan tot een verplichting. Daarom is dat akkoord niet erg populair op de werkvloer. Maar als het aan het bedrijf lag, dan zouden ze dat systeem nog veel flexibeler en goedkoper willen maken. De werknemers kunnen tot niets verplicht worden als het niet in dat akkoord staat. Zo is er geen overwerk mogelijk tijdens een verlengd weekend of tijdens de zomermaanden juli en augustus. Enkel in overleg met de vakbond zijn afwijkingen mogelijk.”

# Vraag Antwoord

Waarom het  
minimumloon optrekken  
naar 14 euro per uur?



## Doe mee!

Volg de Facebook-pagina  
[fightfor14NL](#) en deel de berichten.  
Surf naar [www.fightfor14.be](#)  
en teken de petitie.

Onder het motto 'Fight For €14' vragen we om de koopkracht van de werknemers wezenlijk te verbeteren door het minimumloon op te trekken naar 14 euro bruto per uur of 2.300 euro bruto per maand. Want iedereen moet comfortabel kunnen leven.

### 1 Hoeveel is het huidige wettelijk minimumloon?

Het wettelijk minimumloon bedraagt slechts €9,84 bruto per uur. Dat komt voor een voltijds werkende alleenstaande persoon neer op zo'n €1.366 netto per maand.

### 2 Waarom verhogen?

Omdat dit bedrag onvoldoende is om te voorzien in je levensonderhoud (woonst, energie, vervoer, medische kosten, voeding, ontspanning, ...). Eén Belg op vijf (19%) had in 2018 moeite om de eindjes aan elkaar te knopen (recent onderzoek van het Belgisch Statistiek-bureau Statbel). Op dit ogenblik verdient bijna 15% van de voltijds werkenden minder dan €14 bruto per uur, de meerderheid vrouwen.

### 3 Hoeveel dan?

Wij willen het wettelijk minimumloon optrekken tot €14 bruto per uur. Dit komt neer op €2.300 bruto en (afhankelijk van de gezins-situatie en bijgevolg de bedrijfsvoorheffing) zo'n €1.600 netto per maand. Dit bedrag is nodig om menswaardig te kunnen leven.

### 4 Is het verantwoord?

Absoluut!  
Mensen moeten kunnen rondkomen.

De laagste lonen optrekken is noodzakelijk om de levensstandaard van kwetsbare gezinnen op te krikken. Dit helpt de sociale ongelijkheid weg te werken. Het zorgt voor meer afdrachten in de sociale zekerheid, een betere sociale bescherming en meer middelen om te investeren in de openbare diensten. Er zijn overigens voldoende financiële middelen aanwezig. De regering moeten ze alleen halen daar waar ze voorhanden zijn!

Door de laagste lonen te verhogen, vermindert de loonongelijkheid en dragen we bij tot meer gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Er werken immers meer vrouwen in sectoren waar de lonen lager liggen: schoonmaak, thuishulp, verkoop, horeca,...

Bovendien gaat het vooral om werknemers die werken in sectoren die niet onderhevig zijn aan internationale concurrentie waardoor er geen gevaar is dat de bedrijven naar het buitenland verhuizen.

### 5 Is het mogelijk?

Ja! Er is duidelijk voldoende marge om dit te doen. Herverdeling is de kern van elke oplossing nu de inkomensongelijkheid tot een ondraaglijk niveau is gestegen. Een eeuw geleden werd eveneens moord en brand geschreeuwd over de invoering van de vijf-dagenweek, betaalde vakantie, pensioenen en sociale zekerheid. Het resultaat was uiteindelijk meer welvaart en een eerlijkere verdeling van de rijkdom.

### 6 Wie voert campagne?

Onze campagne 'Fight for €14' is gebaseerd op de beweging 'Fight for \$15' die in de Verenigde Staten in 2012 het levenslicht zag. Ontevreden werknemers in de fastfoodsector besloten om het heft in eigen handen te nemen en te staken voor een verdubbeling van hun loon, en dit met succes.

ABVV Horval ondersteunde deze campagne en breidde ze in 2018 uit naar de horeca en de voedingsindustrie en -handel in ons land. Intussen voeren de andere ABVV-centrales, de Algemene Centrale, BBTK, BTB, en Metaal mee campagne om het minimumloon op te krikken in de hele privésector. ■

Valentijnsactie voor een hoger minimumloon in Brussel op 14 februari



**Sociale dumping**

## Klacht tegen Slovenië voor illegale staatssteun

De Europese Federatie van Bouw en Houtarbeiders (EFBH) heeft formeel klacht ingediend bij de Europese Commissie tegen Slovenië, voor het verlenen van illegale staatssteun aan hun ondernemingen wanneer die werknemers naar het buitenland detacheren.

Slovenië heeft zijn nationale wetgeving zodanig georganiseerd dat ondernemingen die tijdelijk werknemers naar het buitenland detacheren, aanzienlijke kortingen krijgen op de betaling van sociale zekerheidsbijdragen. Daardoor kunnen de ondernemingen hun diensten goedkoper aanbieden in het buitenland dan in hun eigen land.

De Europese wetgeving voorziet dat de landen zelf bepalen hoe zij hun sociale zekerheid organiseren. Voor Brahim Hilami, vicevoorzitter van de EFBH en federaal secretaris van de Algemene Centrale – ABVV belast met de bouwsector, is er niets mis met deze autonomie, “maar de landen mogen hun zelfstandigheid niet doelbewust misbruiken om grote financiële voordelen te geven aan hun ondernemingen wanneer ze werknemers naar het buitenland sturen.”

### Detachering in de lift

Van 2010 tot 2016 is het aantal gedetacheerde Sloveense werknemers gestegen van ongeveer 25.000 naar 164.266. Deze werknemers worden voornamelijk tewerkgesteld in de bouwsector in Duitsland, Oostenrijk en België. Op dit moment is Slovenië een soort toegangspoort van goedkope arbeidskrachten voor Europa voor talrijke werknemers uit Bosnië en Herzegovina, Servië, Macedonië en Albanië.

De EFBH heeft de Europese Commissie uitdrukkelijk gevraagd om dit grondig te onderzoeken en deze voordelen te omschrijven als illegale staatssteun aan ondernemingen. Aansluitend heeft de EFBH een formeel verzoek ingediend bij de Europese Commissie tegen Slovenië voor het verstoren van de interne markt. ■



13 februari

## Waarom staken wij?

Pascal Proserpio (56), productie Akzo Nobel / Fenzi



“Ik werk al 41 jaar bij AKZO Nobel, ondertussen Fenzi. In de verf-productie. Ik had gehoopt op mijn 57ste met brugpensioen te gaan, maar dat kan dus niet meer. Dat doet pijn, want ik heb er anderen zien vertrekken. De motivatie is er niet meer. Bedrijven draaien alleen nog op onze ervaring.

Eddy Biesemans (55), magazijnier Akzo Nobel / Fenzi



“Zelfs al hebben we niet de laagste lonen – in vergelijking met anderen in de sector – ik kom niet rond. Laat staan met mijn pensioenvooruitzichten. Ik moet zo'n 300 keer per dag lasten van 25 kilo heffen, mijn rug is kapot, dus ik zie het zeker niet zitten om tot 67 te werken.”

Tom Corbusier (34), magazijnier Akzo Nobel / Fenzi



“We mogen ons niet vastpinnen op die 0,8 procent. Sommige bedrijven gaan toch meer geven, waarom moet dat dan wettelijk vastgelegd worden? Plus: bedrijven worden al zó gesoigneerd.”

Gino Balliu, Eastman (vroeger Solutia), ABVV Scheikunde

“De eindeloopbaan en de vrees langer te zullen moeten werken voor minder pensioen zijn de meest prangende bezorgdheden voor onze werknemers. Tijdens cao-onderhandelingen wisten we tot nu toe de koopkracht goed te beschermen, dus deze bezorgdheden spelen veel minder een rol. Onze deelname aan de nationale staking is daarom vooral ook een teken van solidariteit. Het vergde ons niet veel moeite om de arbeiders te overtuigen.”

Maria en Crocetta (Schoonmaak)



“Een uur werk levert ons tien euro op. En in één uur moeten wij wel wat werk verzetten, altijd maar meer en meer. Maar de lonen gaan er nauwelijks op vooruit. Hoe meer van ons ‘dit is genoeg’ durven zeggen, des te meer zullen we de kans krijgen om de nodige verandering in gang te zetten. De

werkgevers en de regering eten hun buikje rond, maar wij worden in de zak gezet. Dit is genoeg.”

Marc Elskens, Amcor, ABVV Scheikunde

“In de conversie-afdeling werkt een groot aantal 45-plussers. Daar is er ongenoegen over de eindeloopbaan en de vraag om langer te werken voor minder pensioen. Denk maar aan de optrekken van de SWT-leeftijd. In de exclusie-afdeling werken jongere werknemers voor wie koopkracht een belangrijke rol speelt. Amcor boekt immers grote winstcijfers, en dan aanvaarden de werknemers geen loonmarge van slechts 0,8 procent.”

Dominique, Samuel en Thierry (Schoonmaak)



Dominique: “De mensen er durven zelfs niet meer over klagen, vandaag de dag. Ze bevinden zich in een alsmaar neteliger situatie, en de werkgevers profiteren ervan door te chanteren en een hogere flexibiliteit op te leggen. Wil je het niet doen? Wel, er zijn er genoeg die in de wachtrij staan.”

Samuel: “Ook aan hen die niet in staking gaan, denk ik vandaag. Het is niet altijd omdat ze niet willen staken, maar vaak omdat ze er niet de middelen toe hebben. Voor die werknemers staan we er ook.”

Thierry: “Als ik me in de strijd gooi, vandaag, dan is dat voor zij die het einde van de maand niet halen met hun loon. Het is niet normaal dat er mensen zijn die moeten kiezen tussen eten en brandstof voor de auto om naar het werk te gaan.”

## In memoriam Juan Fernandez



Met grote verslagenheid hebben we het overlijden vernomen van kameraad Juan Fernandez, voormalig voorzitter van de Algemene Centrale - ABVV.

Juan werd in 1931 in Spanje geboren. Zijn familie ontvluchtte het land in 1937, nadat het onder de dictatuur van Franco was terechtgekomen. Zijn broertjes en zussen werden toen samen met Juan ontvangen door een Gentse familie. Volgend op zijn studies ging hij aan de slag in een kapperszaak om vervolgens ontslagen te worden vanwege zijn deelname aan de staking van 1950 tegen Leopold III. Hij werd na een korte periode van werkloosheid aangeworven door de drukkerij van Vooruit om er het dagblad te corrigeren. In 1953 startte Juan zijn loopbaan bij de Algemene Centrale, werd er eerst diensthoofd, en vervolgens nationaal functionaris in 1961. In 1969 werd hij aangesteld als algemeen secretaris van de Europese Bond van Bouw- en Houtarbeiders. Vanaf midden jaren '70 ging het snel: eerst nationaal secretaris in 1977, dan algemeen secretaris in 1982, voorzitter van de Algemene Centrale in 1984... Tijdens zijn loopbaan liet Juan zich steeds in met het Spaanse syndicalisme. Zowel voor syndicalisten in ballingschap als voor zij die in Spanje de clandestiene strijd voerden om hun rechten te doen gelden.

Een indrukwekkende carrière van een Spaanse migrant die een belangrijke stempel wist te zetten op het beleid van onze centrale.

## Diamantnijverheid

# Laureaat van de arbeid

De titel van Laureaat van de arbeid maakt deel uit van een lange traditie om mensen te huldigen voor hun professionele inzet. In de diamantsector wordt nu een nieuwe procedure opgestart voor de toekenning van de titel.

Vanaf minimum drie jaar nuttige ervaring in de sector kan je dit ereteken aanvragen. Meer informatie vind je op [www.accg.be](http://www.accg.be) op de sectorpagina van de diamantnijverheid.

Ben je geïnteresseerd? Dan kan je je ook laten bijstaan door ons plaatselijk afdelingssecretariaat. Contacteer Patrick Neys via [patrick.neys@accg.be](mailto:patrick.neys@accg.be) of op 03 220 68 97.

# Arme werknemers in een welvarende sector

**De scheikundesector boert goed in België: wereldleider in de chemie en de plastechnijverheid qua omzet per inwoner. Numero uno qua toegevoegde waarde en een spectaculaire stijging van de omzet de afgelopen twee jaar. De productiviteit van de sector ligt ongeveer 2,3 keer hoger dan die van de globale economie. En de aandeelhouders blijven niet achter: 2,672 miljard euro aan dividenden werden hen uitgekeerd in 2017, ongeveer twee derde van de geboekte winst.**

De loonmatiging die de werknemers daarentegen de afgelopen jaren te slikken kregen, heeft de loonevolutie afgeremd. De minimumlonen bedragen 11,30 euro bruto per uur en 1.797,95 euro bruto per maand.

“Ook in België bestaan er arme werknemers in een welvarende sector”, benadrukt Andrea Della Vecchia, woordvoerder van ABVV Scheikunde.

Een recente SERV-studie over de arbeidsvoorwaarden in de scheikundesector komt tot onrustwekkende vaststellingen: slechts 58,8 procent van de werknemers is van oordeel dat ze hun

huidige job kunnen volhouden tot de pensioenleeftijd, 35,7 procent ervaart een hoge werkdruk en één werknemer op drie staat onder stress.

Derhalve bestempelen de werknemers uit de chemie de standpunten die het VBO verdedigt tijdens de IPA-onderhandelingen 2019-2020 als weinig respectvol. “Loonmatiging en toenemende flexibiliteit? De werknemers van de chemie pikken dit niet langer.” De oproep tot de nationale en intersectorale staking zorgt bijgevolg voor een massale mobilisatie in de hele sector. “Respect willen de werknemers en ze zullen het luidkeels laten weten.”

13 februari

# De staking door de ogen van onze metallo's

**D**e nationale staking van woensdag 13 februari was een groot succes, een duidelijk signaal aan werkgevers en beleidsmakers. 0,8 procent loonmarge is gewoon te weinig.

Georges De Batselier, voorzitter ABVV-Metaal: "Deorges De Batselier, voorzitter ABVV-Metaal: "De voorbije periode ging het de bedrijven economisch voor de wind. Hun werknemers, die de inspanningen tenslotte dagelijks leveren om de productiviteit hoog te houden, verwachten terecht een deel van de koek."

Meer dan over koopkracht, gaat deze actiedag over respect. De Batselier gaat hier verder op in: "Deze regering heeft geen respect voor de werkmens. Ze is ook het sociaal overleg liever kwijt dan rijk. Bovendien weigeren de werkgevers vanuit hun comfortabele positie constructief te onderhandelen. Daarom was actie nodig." Dat was ook de mening van onze metallo's aan de talrijke piketten in Vlaanderen, van Ieper tot Sint-Truiden.

## Halte 1: West-Vlaanderen

Bij staaldraadfabrikant Bekaert in Zwevegem is hoofdafgevaardigde Gino Debels duidelijk: "Wij willen een aanpassing van de loonwet. Serieuze onderhandelingen over koopkracht zijn onmogelijk. Ook de eindeloopbaanmogelijkheden zijn een doorn in het oog. We moeten langer werken, maar van werkbaar werk is geen sprake."

Op Vandewiele in Kortrijk hetzelfde geluid. Hoofddelegee Vincent Deganck: "Steeds vaker zien we jonge gezinnen die het moeilijk hebben. Onze lonen zijn hier niet slecht maar alles wordt wel duurder en veel basisbehoeften wegen steeds zwaarder op het gezinsbudget. Er zijn ook steeds meer alleenstaanden, zij hebben het vandaag al helemaal niet onder de markt."

Veel volk aan de stakerspost bij Picanol in Ieper. Hoofddelegee Mercedes Debels is tevreden: "De poorten zijn dicht en we krijgen veel steun van de arbeiders. 0,8 procent loonsverhoging vindt iedereen te weinig, vandaar de grote stakingsbereidheid."

## Halte 2: Oost-Vlaanderen

In Gent liggen ArcelorMittal, Volvo Cars en Volvo Trucks stil, net zoals de vele toeleveringsbedrijven. Aan de poorten van staalreus ArcelorMittal neemt hoofdafgevaardigde Stijn Van Geem het woord: "Wij hebben de mensen goed geïnformeerd. De collega's verwachten een return van deze staking, in de vorm van een hogere loonmarge."

Op 'valiezenfabriek' Samsonite in Oudenaarde hingen de vakbonden een groot spandoek op. Hoofddelegee Nico De Wulf: "In 2017 maakte ons bedrijf 53 miljoen euro winst en ging 43 miljoen euro naar de aandeelhouders. En wij zouden het moeten stellen met een opslag van 0,8 procent? Dat is onrechtvaardig en daarom voeren wij actie."

Jurgen Paenen, delegee op Bekaert Aalter, vertelt iets gelijkaardigs: "Er zijn vandaag geen arbeiders aan de slag, enkel wat bedienden en kaderleden. De voorgestelde loonsverhoging vinden onze mensen belachelijk. Steeds meer arbeiders rekken het niet meer tot het einde van de maand. Daar moet iets aan gedaan worden." Ook de eindeloopbaanmaatregelen storen de vakbonden op Bekaert: "60 procent is hier ouder dan 50. Wij zien elke dag hoe moeilijk het is om langer te werken, met alsmaar minder mogelijkheden om het wat rustiger aan te doen."

## Halte 3: Antwerpen

Bij recyclagebedrijf Umicore bemannen Daniel De Vooght en zijn mannen een stakerspost. Naast de triestige loonnorm speelt ook de werkdruk. Daniel: "Dat is hier al lang een probleem. We vinden onvoldoende geschoold personeel, met alle gevolgen van dien. Maar uiteraard is een deftige loonsverhoging voor onze mensen ook heel belangrijk."

Op Case New Holland - vooral bekend om de tractoronderdelen - staat hoofdafgevaardigde Tonny Quanten paraat: "Vandaag zijn er geen werkwillige arbeiders. Dat is ook niet verwonderlijk. 0,8 procent loonmarge is veel te weinig. Het was niet moeilijk om te mobiliseren. En dan willen sommige partijen ook nog eens de index afschaffen..."

”Op het einde van de maand ondervindt iedereen hier de impact van vier jaar rechts beleid





Aan de ingang van transformatorenbedrijf CG Power in Mechelen staat afgevaardigde Gina De Coninck. Ook hier is niemand komen werken. "Hier is veel economische werkloosheid, dus rondkomen is voor veel mensen niet evident. Veel collega's zitten ook met loonbeslag. Wij willen een signaal geven dat meer koopkracht broodnodig is. Wij zijn strijdvaardig."

#### Halte 4: Limburg

Volgens hoofdafgevaardigde Nico Vanardennen bij Aperam Genk wordt om diverse redenen gestaakt: "We strijden voor meer koopkracht. Op het einde van de maand merkt iedereen de impact van vier jaar rechts beleid. En we moeten steeds langer werken. Wij werken in een volcontinu systeem, wat niet haalbaar is op hogere leeftijd. De mensen slepen zich echt naar het einde van hun loopbaan. Er moeten weer meer mogelijkheden komen om het wat rustiger aan te doen vanaf een zekere leeftijd."

Van Genk naar Sint-Truiden. Op VCST, waar tandwielen gemaakt worden, zegt onze afgevaardigde Kris Thys dat "mensen in Limburg af en toe over de grens gaan winkelen, in Nederland of Duitsland. Ze zeggen dat ze daar veel meer kunnen kopen met hun euro's dan hier in België. Dat zegt veel, vind ik. De boodschap is duidelijk: 0,8 procent is onvoldoende, er moet iets serieus op tafel komen."

Hoofddelegee Danny Ruysen bij Tenneco: "Onze bedrijven moeten hun werkgeversorganisaties overtuigen om faire loonafspraken te maken. De versterking van de loonwet moet ongedaan gemaakt worden. We moeten terug op een waardige manier kunnen onderhandelen."

#### Laatste halte: Vlaams-Brabant

Hier doen we onder meer de stakersposten van Caterpillar, Commscope en Bosch aan. De industriezone op de grens van Vilvoorde, Grimbergen en

Zemst is volledig afgesloten, bijna niemand komt erin. Op Caterpillar (Grimbergen) is hoofdafgevaardigde Tony Triborn allesbehalve tevreden: "Het is vele jaren geleden dat de arbeiders hier nog eens een deftige loonsverhoging kregen. Voor veel mensen is dat een serieus probleem. Vandaag zeggen wij luid en duidelijk dat het zo niet verder kan."

Op Commscope, leverancier van telecomapparatuur, kregen de stakers een verzuurde deurwaarder over de vloer. Hoofdafgevaardigde Marc Van Hagendoren ('Makke' voor de vrienden) laat zich niet van de wijs brengen: "Door een deurwaarder op ons af te sturen toont de werkgever hoe weinig respect hij heeft voor ons. Wij laten ons niet doen. Een deftig IPA is noodzakelijk. Veel mensen halen het einde van de maand niet, terwijl aandeelhouders volop profiteren van de mooie winsten. Die verdeling zit scheef."

Bij ruitenwisperbedrijf Bosch stond wel honderd man aan het piket. Hoofddelegee Natascha Vrijdags: "Zoals iedereen staan ook wij hier vandaag voor een hogere loonmarge. Het leven is al moeilijk genoeg. Je ziet, wij worden hier door heel veel mensen gesteund. Dat doet deugd. Vandaag geven wij een signaal, zodat morgen onze vakbonden terug aan tafel kunnen om met de werkgevers een rechtvaardig akkoord af te sluiten. Dat is het enige wat we vragen."

#### En nu?

De grieven van de mensen aan de piketten staken scherp af tegen het hoera-sfeertje dat de werkgevers de laatste tijd over onze koopkracht proberen te creëren. Georges De Batselier: "Deze staking werd zeer breed gedragen. Als voorzitter kan ik enkel tevreden zijn over de actiebereidheid en het engagement dat onze mensen weer eens hebben getoond. Wij zijn fier op onze militanten en hun strijdlust. Hun boodschap weerklinkt oorverdovend: werknemers verdienen respect en wel nu." ■



ABVV-Metaal-voorzitter Georges De Batselier aan het stakerspiket van Bekaert Zwevegem

# Staking

13 februar 2019





## Nestlé Colombia: waar jij je leven riskeert als vakbondslid



Sinds mei 2018 telden we al drie moorden op werknemers bij Nestlé Colombia die aangesloten zijn bij de Nationale Vakbond voor de Werknemers uit de Agro-industrie (SINALTRAINAL). Deze moorden vonden plaats tijdens de vakbondsonderhandelingen van SINALTRAINAL (partner van ABVV Horval) bij Nestlé Colombia. Nu valt er een vierde moord te betreuren, die op Brian Eduardo Ceballos Torres. Hij was lid bij SINALTRAINAL en werkte al jaren voor het bedrijf Nestlé Colombia.

De syndicale organisatie SINALTRAINAL is regelmatig slachtoffer van doodbedreigingen per brief en via sms, achtervolging van leiders, ontvoeringen en moordpogingen. Dit is een onweerlegbaar bewijs van de bestaande vijandigheid tegenover de syndicale organisaties in Colombia.

Deze feiten kunnen niet door de beugel en de daders moeten hiervoor vervolgd worden. ABVV Horval verwacht van de verantwoordelijke overheden dat ze de daders van deze misdaden veroordelen. In de 21ste eeuw mogen we niet aanvaarden dat vakbondsmensen het slachtoffer worden van hun ideeën en hun waarden.

## Coca-Cola: allen tegen de gigant

Op woensdag 23 januari kondigde de directie van Coca-Cola aan twee van de vijf depots te willen sluiten: Heppignies en Hasselt. Door dit nieuwe sociale bloedbad gaan er 132 banen verloren. Daarnaast zullen 123 banen overgedragen worden op de sites Antwerpen en Gent.



Toen deze herstructurering werd aangekondigd, kwamen de vakbonden in allerijl samen om het nieuwe reorganisatievoorstel te analyseren. De

honderdtal medewerkers die zouden worden overgedragen, zullen worden ondergebracht in een nieuwe juridische entiteit die in een ander paritair comité zal worden ondergebracht, waar de arbeidsvoorwaarden minder gunstig zijn. Dat is onaanvaardbaar. Alle vakbonden hebben dus het voorstel van de directie verworpen en hebben een stakingsaanzegging ingediend. De onderneming Coca-Cola kent een bliksemsnelle groei, maar dat mag niet ten koste gaan van de werknemers.

ABVV Horval heeft genoeg van herstructureringsplannen met enkel extra winst tot doel. De groep Coca-Cola België strijkt een immense winst op en blijft groeien. Toch is dit de 27ste herstructurering in minder dan twintig jaar tijd. De grote multinationals liggen opnieuw niet wakker van wat er met de werknemers zal gebeuren en brengen liever een zware slag toe door 132 mensen aan de deur te zetten, de productiviteit op te drijven en dus nog meer winst op te strijken. Het is onaanvaardbaar dat werknemers opgeofferd worden om steeds grotere dividenden uit te keren aan de aandeelhouders.

ABVV Horval zal er alles aan doen om de impact van dit onrechtvaardig herstructureringsplan te beperken. ■



## Interview

# Campagne Fair Transport bereikt hoogtepunt

Op 27 maart organiseert de Europese Transport Federatie een betoging in Brussel voor 'Fair Transport'. Die demonstratie wordt voorafgegaan door een actieweek van 20 tot 27 maart waarbij ETF-leden in heel Europa acties organiseren. Het is de kroon op een campagne van een jaar met tientallen acties, persconferenties, studiedagen ...

”

Sociale dumping beperkt zich niet tot de transportsector. Ook de IT-sector kent onaanvaardbare praktijken

Erwin

De Nieuwe Werker sprak met Frank Moreels, voorzitter BTB en ETF, en met BBTK-voorzitter Erwin De Deyn. BTB en BBTK zijn immers zeer actief in deze campagne.

#### Waarom deze 'Fair Transport' campagne?

Frank: "We kunnen vandaag moeilijk spreken over fair transport. Het is eerder een *'race to the bottom'* In zowat alle transportsectoren worden we geconfronteerd met sociale dumping en oneerlijke concurrentie. Denken we maar aan het wegvervoer, waar we de Oost-Europese trucks op de snelwegen

zien. Achter het stuur zitten vaak uitgebuide Oost- of Zuid-Europese chauffeurs. Daardoor komen loon- en arbeidsvoorwaarden van onze chauffeurs onder druk. De enige winnaar is de transportbaas, die de dumping organiseert, en zijn opdrachtgever."

Erwin: "In de luchtvaart kennen we natuurlijk allemaal de lowcost-maatschappijen zoals Ryanair. Ook zij schrijven hun personeel niet in daar waar zij werken en dumpen op die manier niet enkel de prijzen, maar ook de rechten van hun personeel. Sociale dumping beperkt zich niet tot de transportsector. We zien zelfs in de IT-sector praktijken die niet door





Belgische Transportbond

**ABVV BTB**

BBTK, ACOD en BTB gaven samen met de collega's van ACV en ACLVB alvast de aftrap voor een geslaagde Belgische mobilisatie.

de beugel kunnen. Indische IT'ers die in België aan een minimumloon werken, waarop dan nog eens lagere sociale bijdragen worden betaald. Op die manier maak je de sector kapot. Het is alsof je een voetbalwedstrijd organiseert, maar de spelregels voor de ene ploeg voordeliger maakt dan voor de andere."

Frank: "Een ander voorbeeld: de vele aanslagen op de wet-Major, het statuut van de havenarbeiders. Ook dat zijn pogingen om personeel met een goed statuut onderuit te halen en te vervangen door personeel met slechtere loon- en arbeidsvoorwaarden. Daar is nochtans geen enkele reden voor als je ziet hoe de dok-

werkers jaarlijks zorgen voor omzetting in de Belgische havens. Het is duidelijk dat sociale dumping enkel en alleen bedoeld is om de winsten van werkgevers en opdrachtgevers te optimaliseren ten koste van hun personeel."

#### **Gaat deze campagne alleen maar over sociale dumping?**

Frank: "Nee, het gaat om veel meer. Het is immers onze ambitie om van Europa meer te maken dan een louter economisch project. Het lijkt wel alsof de Europese Commissie het vrij verkeer van goederen en diensten

## Interview vervolg

- ▷ uitgeroepen heeft tot heilige koe. Het Europees project is te veel gericht op geld verdienen, liberaliseren en privatiseren. Dat betekent ook dat de openbare dienstverlening afgebouwd wordt. Wij willen een sociaal Europa waar er aandacht is voor de rechten van werknemers. Wij willen dat Europa ambitieus is in het creëren van goede jobs in plaats van regels af te schaffen, wat dan weer leidt tot nepjobs of minderwaardige baantjes. Daar spelen de Ubers en de Deliveroos van deze wereld te gretig op in.”

**Erwin:** “Deze mobilisatie heeft een ruim eisenplatform. Europa heeft een Europese pijler voor sociale rechten vastgelegd. Het probleem is dat deze niet bindend is. Wij willen dat deze sociale basisrechten wel bindend zijn, zoals ook de begrotingsnormen door Europa opgelegd en gecontroleerd worden. Over controle gesproken, ETF wil een sociale Europol, zeg maar een Europese sociale inspectie, uitbouwen. Wat er vandaag bestaat, namelijk de ELA (European Labour Authority), is niet meer dan een papieren tijger zonder echte bevoegdheden.”

”

Wie geen rekening houdt met onze verzuchtingen, hoeft niet op onze stem te rekenen

Frank

**Frank:** “Wij staan ook ten volle achter de eis van onze vrouwelijke transportwerknemers die al geruime tijd ijveren voor een transportsector die vrij is van geweld. Al te vaak zijn vrouwen het slachtoffer van geweld. Als we meer vrouwen in de transportsector aan de slag willen – en dat willen we – dan moeten we geweld van de werkvloer bannen. Werknemers in de transportsector worden nog veel te vaak geconfronteerd met geweld, zoals bus- en taxichauffeurs, maar ook treinbegeleiders, cabinepersoneel... Een ander belangrijk campagnepunt is de sociale dimensie inbrengen in de automatisering en digitalisering die overal in de transportsector doordringt. Voor ons moet automatisering en

digitalisering zorgen voor werkbaar werk en geen ‘jobkiller’ zijn. Wij willen vechten voor meer vorming en opleiding. De werkgevers moeten daarvoor betalen. Indien ze de transportsector willen digitaliseren moeten ze ervoor zorgen dat hun personeel die nieuwe jobs aan kan.”

### Welke acties zijn er gepland de komende weken?

**Erwin:** “De campagne loopt al een jaar. Na een informatie- en sensibiliseringsfase waren er nationale en sectorale acties in de verschillende landen. Bijvoorbeeld de lowcost-campagne, waarmee we Ryanair gedwongen hebben om met de vakbonden te onderhandelen. Zijn we honderd procent tevreden met het resultaat? Neen, maar we hebben dankzij onze campagne een flinke stap vooruit gezet. Ondertussen zijn er tachtig Fair Transport-acties voorbij en gepland. Het hoogtepunt komt natuurlijk tijdens de actieweek van 20 tot en met 27 maart. De Belgische vakbonden organiseren in die week een actie in de haven van Antwerpen, op dezelfde dag als hun collega’s in de havens van Hamburg en Rotterdam.”

**Frank:** “Hét hoogtepunt van de campagne is natuurlijk de betoging op 27 maart in Brussel. Duizenden transportarbeiders uit heel Europa stappen door de Brusselse straten om onze eisen kracht bij te zetten. Daags voordien organiseren de Franse vakbonden ook nog een meeting in Straatsburg. Onze bedoeling is dat de Europese Commissie, maar ook de kandidaten die deelnemen aan de Europese verkiezingen in mei, onze stem horen. Wie geen rekening houdt met onze verzuchtingen, hoeft niet op onze stem te rekenen. Het is belangrijk progressieve steun te hebben in Europa. Kijk maar hoe Kathleen Van Brempt (sp.a) en Hugues Bayet (PS) ons door dik en dun steunden in onze strijd tegen de slechte voorstellen in het ‘Mobility Package’.”

### Critici zullen zeggen dat alleen West-Europese vakbonden deelnemen?

**Frank:** “Niets is minder waar. We zien dat onze collega’s uit Roemenië van bij het begin actief participeren in deze campagne en dat ze met een belangrijke delegatie in Brussel aanwezig zullen zijn. Er zijn ook delegaties aangekondigd uit Polen, Hongarije en Bulgarije.”





Belgische Transportbond

**ABVV BTB**

Erwin: “Europa is trouwens meer dan enkel de Europese Unie. Eind maart worden we ook geconfronteerd met de Brexit, die verstrekende gevolgen zal hebben in de transportsector, bijvoorbeeld in de luchtvaart. Dit betekent echter niet dat we de solidariteit met de Britse werknemers verbreken. Ook zij zullen deelnemen aan de manifestatie in Brussel.”

”

Wij willen de Europese leiders wakker schudden. Zo kan het echt niet verder

Erwin

Frank: “Een mooi initiatief is dat van onze jongeren. Zij organiseren vanuit verschillende punten in Europa een ‘youth trip’: jongeren die vanuit Polen, Italië en Spanje, per vliegtuig of trein afzakken naar Brussel en onderweg verschillende haltes organiseren om de transportarbeiders te mobiliseren en om met passagiers in dialoog te gaan over onze campagne.”

#### Wat is het uiteindelijke doel van de actiedag?

Erwin: “Wij willen de Europese leiders wakker schudden. Zo kan het echt niet verder. Indien men sociale dumping verder laat woekeren, dan zullen de mensen finaal hun vertrouwen in Europa verliezen. We zien nu al dat populisme en extreem-rechts gedachtegoed groeien. Dat is omdat onze achterban niet veel goeds van Europa ziet komen. Voor hen staat Europa gelijk met sociale achteruitgang, dus keren ze zich tegen Europa. De Brexit is daar een mooi voorbeeld van. Maar ook de opkomst van autoritair rechts in bepaalde Oost-Europese staten zoals Hongarije.”

Frank: “Ons antwoord is niet ‘minder Europa’. Wij willen een sociaal Europa. Een Europa dat harmoniseert naar boven toe. Een Europa dat de lonen niet naar beneden haalt, maar net omhoog trekt. Een Europa dat zorgt voor meer sociale bescherming in plaats van minder. Een Europa waar Oost-Europeanen niet langer uitgebuit worden in het



Erwin De Deyn, voorzitter BBTk, en Frank Moreels, voorzitter BTB en ETF. Beide zijn vastberaden om van de Fair Transport Campagne 2.0 een overdonderend succes te maken.

wegvervoer, in de riviercruisesector en zelfs in de logistiek.”

#### Hebben jullie een wens?

Erwin: “Vijfduizend betogers in Brussel op 27 maart. Daarmee zouden we ons punt wel maken en een sterk signaal geven.”

Frank: “Meer socialisten in het Europees Parlement na de verkiezingen eind mei. Zo kan de stem van de vakbonden de komende vier jaar luider doorklinken.” ■

➔ Het volledige manifest met het eisenplatform vind je op de website van ETF: [www.etf-europe.org](http://www.etf-europe.org)



# Werken *en kinderen,* niet altijd makkelijk om je te organiseren!



Als werkende ouder heb je het niet altijd makkelijk. Deze tol wordt er nog zwaarder op als je in de kleinhandel werkt. De werkgever legt variabele uurroosters, flexibiliteit en vaak lange werkdagen op. Als tegenprestatie willen we dat de werkgevers tussenkomen in de kosten voor kinderopvang.

Daarom is er een akkoord in pc 201 (zelfstandige kleinhandel) en pc 202.01 (middelgrote levensmiddelenbedrijven). Zowel voor kinderopvang tijdens de schooluren als voor buitenschoolse kinderopvang komt het sociaal fonds tussen in de kosten.

### Wat houdt dat in?

Het sociaal fonds komt tussen bij kosten van **kinderopvang en buitenschoolse opvang**. Je kan **tot wel € 780 tegemoetkoming** krijgen (vanaf 01/01/2019).

### Wat zijn de voorwaarden?

- De kinderopvang moet erkend worden door 'Kind & Gezin';
- De maximumleeftijd van de kinderen is 12 jaar. De ouder waarvan het kind 12 jaar is geworden in het jaar waarop het fiscaal attest van 'Kind & Gezin' betrekking heeft, geniet voor de laatste keer van de premie;
- De premie wordt toegekend aan de ouder die de kosten betaalde (= diegene die vermeldt staat op het attest van 'Kind & Gezin').

Indien beide ouders ressorteren onder de paritair comité's 201 of 202.01, dan kunnen ze ook allebei van de premie genieten. Dit wel maximum voor het geheel van de gemaakte kosten.

De aanvraag voor de premie rond kinderopvang moet ten laatste 12 maanden na datum van het fiscaal attest afgeleverd door 'Kind & Gezin' gebeuren.

 [www.sociaalfondssocial.be](http://www.sociaalfondssocial.be)



BBTK



Dinsdag 2 april 2019

# Rood Seniorenfeest

Udo: 14 uur

Barbara Dex: 15 uur

Willy Sommers: 16 uur

met Golden Bis Band



Jubileum  
20<sup>ste</sup>  
editie



Presentatie:  
Jo met de Banjo



Dinsdag 2 april 2019  
Deuren: 13.00u  
Aanvang: 13.30u



Sporthal De Nekker  
Spuibekstraat (GPS)  
2800 Mechelen



Toegang 10 euro  
Busvervoer 5 euro  
(Vanaf station Mechelen 1 euro)

Reserveer nu en wees zeker van je plaats  
03 285 43 36 of antwerpen@s-plusvzw.be



## Dienstverlening voor werknemers



## Wegwijs in je loopbaan

Je hebt een job, maar je zit met vragen over je loopbaan en je werk-privébalans?

- Je bent ontevreden over of uitgekeken op jouw job?
- Je hebt last van stress op het werk?
- Je hebt het moeilijk om werk en gezin te combineren?
- Je hebt vragen over je toekomstige loopbaan na ontslag?

- **Problemen bij ontslag?**
- **Vragen over overuren?**
- **Ziekte of ongeval?**
- **Loon niet correct?**

Het ABVV staat naast je op de werkvloer. Je kan met al je problemen en vragen op het werk terecht bij je ABVV-delegee of je beroepscentrale. Zij helpen je verder met vragen over arbeidstijd en overuren, je contract en je loon, interim, ziekte of ongeval, ... Lukt het niet via overleg, dan schieten onze juristen in actie.

- ➔ **Overzicht ABVV-centrales:**  
[www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)

- Je zoekt een opleiding?
- Je wilt het rustiger aan doen naar het einde van je loopbaan?
- Je hebt moeilijkheden met Nederlands op de werkvloer?

Het ABVV maakt je wegwijs in je loopbaan! Wij bieden individuele dienstverlening op maat

- informatie en advies bij je loopbaanvragen
- loopbaanbegeleiding
- taalcoaching voor anderstaligen op de werkvloer

### Kom naar onze infosessies voor werkenden

19 maart: 19u - Plan je loopbaan  
23 april: 13.30u - Ontslag, wat nu?  
21 mei: 13.30u - Plan je loopbaan  
**Waar?** ABVV-regio Antwerpen  
Ommeganckstraat 53  
2018 Antwerpen

**Interesse?** Een afspraak maken of inschrijven?  
03 220 66 13  
[adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

## Bezoek aan haven

4 april 2019

Geleid bezoek aan de haven met de bus. Je bezoekt een containerterminal, 'het kot' en het opleidingscentrum voor de dokwerkers. Je voelt je een dokwerker voor één dag. 's Middags is er een warme maaltijd in de kantine van de havenarbeiders.

**Prijs:** €20 per persoon voor busrit, gids en warme maaltijd. Exclusief dranken.

**Wanneer?** donderdag 4 april 2019 van 9 tot 16 uur

**Waar?** Bus vertrekt aan de BTB, Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen

**Organisatie?** Linx+ regio Antwerpen

### Inschrijvingen

Adviespunt - Ommeganckstraat 35  
2018 Antwerpen - 03 220 66 13  
[adviespunt.antwerpen@abvv.be](mailto:adviespunt.antwerpen@abvv.be)

**Opgelet:** Inschrijvingen zijn pas geldig na betaling. Betalen kan enkel met Bancontact of via overschrijving op BE20 132-5201931-56. Bij inschrijving moet de naam en nummer van de identiteitskaart van elke deelnemer meegedeeld worden. Dit op voorschrift van het Antwerps Havenbedrijf.



## maart - april 2019

## Agenda

**5 maart 9u****Start sollicitatietraining**

Meerdaagse cursus voor werkzoekenden (tot 14 maart)  
ABVV - Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen

**7 maart 13.30u****Werken met de VDAB-tools**

Infosessie en doe-sessie voor werkzoekenden  
ABVV - Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen  
Inschrijven: 03 220 66 13 - adviespunt.antwerpen@abvv.be

**12 maart 13.30u****Info interim**

Infosessie voor werkzoekenden  
ABVV - Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen  
Inschrijven: 03 220 66 13 - adviespunt.antwerpen@abvv.be

**18 maart 13.30u****Werken met de VDAB-tools**

Infosessie en doe-sessie voor werkzoekenden  
ABVV - Dorpsplein 9 - 2950 Kapellen  
Inschrijven: 03 220 66 13 - adviespunt.antwerpen@abvv.be

**19 maart****Kantoren in regio Antwerpen gesloten****Wegens opleiding van de medewerkers****19 maart 19u****Plan je loopbaan**

Infoavond voor werkenden  
ABVV - Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen  
Inschrijven: 03 220 66 13 - adviespunt.antwerpen@abvv.be

**20 maart 13.30u****Info arbeidsongeschiktheid**

Infosessie voor werkzoekenden  
ABVV - Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen  
Inschrijven: 03 220 66 13 - adviespunt.antwerpen@abvv.be

**21 maart 13.30u****Werken met de VDAB-tools**

Infosessie en doe-sessie voor werkzoekenden  
ABVV - Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen  
Inschrijven: 03 220 66 13 - adviespunt.antwerpen@abvv.be

**21 maart 18.30u****Roodshow: De strijd tegen armoede**

Gesprekavond met Julien van Geertsom  
Bistro Bondsgebouw - Ommeganckstraat 49 - 2018 Antwerpen  
Inschrijven: 03 220 66 13 - adviespunt.antwerpen@abvv.be

**25 maart 13.30u****Info voor werklozen**

Infosessie voor werkzoekenden  
ABVV - Ommeganckstraat 53 - 2018 Antwerpen  
Inschrijven: 03 220 66 13 - adviespunt.antwerpen@abvv.be

**2 april 13u****Rood Seniorenfeest**

Feest voor senioren ABVV Mechelen+Kempen  
Sporthal De Nekker - Spuibekstraat (GPS) - 2800 Mechelen  
Reserveren: 03 285 43 36 - antwerpen@s-plusvzw.be

**4 april 9u****Havenbezoek**

Uitstap Linx+ Antwerpen  
Info en inschrijven: 03 220 66 13 - adviespunt.antwerpen@abvv.be

## Meer info?

- [www.abvv-regio-antwerpen.be](http://www.abvv-regio-antwerpen.be)
- Volg ABVV-regio Antwerpen op Facebook

## ABVV loopbaandienstverlening: de rode draad in je loopbaan

Heb je twijfels over je beroepskeuze? Ben je op zoek naar ander werk? Heb je nood aan hulp of uitleg over de online tools van de VDAB zoals 'Mijn loopbaan'? Wil je leren solliciteren? Of ben je op zoek naar een opleiding of bijscholing? Dan wijst ABVV loopbaandienstverlening jou de weg.



### Loopbaandienstverlening is er voor iedereen

Bij ABVV loopbaandienstverlening kan je terecht met allerlei loopbaanvragen over stress en burn-out, opleidingen, vragen over een arbeidsbeperking, hulp bij het solliciteren of terug aan het werk na ziekte. Kortom ABVV loopbaandienstverlening is er voor iedereen!

### Hoe verloopt een gesprek bij een loopbaanconsulent?

In een persoonlijk gesprek kan je bij een loopbaanconsulent terecht voor advies op maat over jouw loopbaan. We helpen je meer inzicht te geven in wie je bent, wat je kan en wat je concreet wil in je loopbaan.

### Objectiviteit met een vleugje empathie

De loopbaanconsulent bekijkt jouw situatie met de nodige objectiviteit zodanig dat we je zo goed mogelijk kunnen oriënteren. Je kan ook rekenen op een aanpak met empathie. Onze missie hierbij: jou helpen aan een job die je graag doet.

### Contact

Zit je dus met vragen of zorgen over je loopbaan, aarzel dan niet en neem snel contact op met één van onze loopbaanconsulenten.

[www.abvvloopbaanbegeleiding.be](http://www.abvvloopbaanbegeleiding.be) - 016 28 41 47 of 02 751 90 81 - [loopbaanadvies.vlbr@abvv.be](mailto:loopbaanadvies.vlbr@abvv.be)

## Seniorenfeest 2018

Naar jaarlijkse gewoonte zetten onze gepensioneerde leden het jaar stevig in tijdens het seniorenfeest. Marc Vanopdenbosch, voorzitter van de Seniorencommissie Vlaams-Brabant, stak in zijn speech meteen van wal en bedankte de talrijke aanwezigen voor hun trouwe steun aan het ABVV. Onze vakbond is er voor iedereen



**BEDANKT!**

Jullie maakten van deze  
#nationalestaking  
een daverend succes



## Openingsuren

We leven in een veeleisende wereld die heel snel evolueert. Als ABVV evolueren we mee en gaan we voluit voor een snelle, persoonlijke én kwalitatieve dienstverlening. Voor ons staan de leden altijd centraal.

Door onze openingsuren aan te passen, zetten we in op een betere bereikbaarheid. Zo willen we onszelf klaarstomen voor de uitdagingen van de toekomst.

Werkloosheidskantoren: nieuwe openingsuren vanaf 7 januari 2019

Kantoor	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
Beringen	9 - 12				Afspraak
		13.30 - 18.15	13.30 - 16.15	13.30 - 16.15	
Lommel			Afspraak	9 - 12	Afspraak
	13.30 - 16.15	13.30 - 18.15			
Hasselt	9 - 12				Afspraak
		13.30 - 18.15	13.30 - 16.15	13.30 - 16.15	
Houthalen			Afspraak	9 - 12	Afspraak
	13.30 - 16.15	13.30 - 18.15			
Genk			9 - 12	9 - 12	Afspraak
	13.30 - 16.15	13.30 - 18.15			
Maasmechelen	9 - 12				Afspraak
		13.30 - 18.15	13.30 - 16.15	13.30 - 16.15	
Maaseik				9 - 12	Afspraak
	13.30 - 16.15	13.30 - 18.15			
Peer			9 - 12		
			13.30 - 16.15		
Sint-Truiden	9 - 12		9 - 12		Afspraak
		13.30 - 18.15		13.30 - 16.15	
Bilzen				9 - 12	Afspraak
	13.30 - 16.15	13.30 - 18.15	Afspraak		
Tongeren				9 - 12	Afspraak
	13.30 - 16.15	13.30 - 18.15	Afspraak		

### Telefonische bereikbaarheid

Maandag	8 - 11.30u	13.30 - 16u
Dinsdag	8 - 11.30u	13.30 - 18u
Woensdag	8 - 11.30u	13.30 - 16u
Donderdag	8 - 11.30u	13.30 - 16u
Vrijdag	8 - 11.30u	



## Agenda

### LIMBURG

#### SEND

#### Vrijdag 22 en zaterdag 23 februari: Mortadella

- Met toneelgroep plan B in de Stadsschouwburg Genk om 20u
- Tickets via toneelgroepplanb@hotmail.be
- Prijs: €10/persoon

#### LINX+ GENK

#### Zondag 24 februari: Einde Winterwandeling 'Vallei van de Magelbeek'

- Wandeling rond de vallei van de Mangelbeek
- Meebrengen: goed schoeisel, aangepaste kledij en drank voor onderweg
- Afspraak om 9.15u achterkant parking C-Mine, Winterslag-Genk
- We vertrekken met eigen vervoer naar het Sint-Willibrodusplein in Heusden
- Aanvang om 10u
- Deelname is gratis
- Verplicht inschrijven vóór 20 februari via: Bernard Glowacki (089 25 74 51 / 0498 50 34 81 / glowackibernard@gmail.com) of bij Rina Simons (089 30 46 03 / 0497 82 88 19 / rina\_simons54@gmail.com)

#### LINX+ CURIEUS

#### Woensdag 27 februari tot 1 maart: Bezoek Amsterdam

- tweedaagse citytrip
- Dag 1: bezoek Anna Frank museum en boottocht
- Dag 2: bezoek Rijksmuseum en de 'Nachtwacht' en 's avonds 'Amsterdam by Night'
- Dag 3: begeleide wandeling en terugreis naar huis
- Prijs €205/persoon (toeslag single + €65) inclusief busvervoer, 2 overnachtingen met ontbijt, alle toegangsgelden en reisgids
- All-in verzekering: + €9/persoon
- Voor info en inschrijving: info.limburg@curieus.be

#### 'T CABALJON

#### Zaterdag 2 en zondag 3 maart: tweedaags eetfestijn

- Zaal Lentedreef, Lentedreef 1, Houthalen-Oost

## Agenda

- Zaterdag van 17 tot 20u of zondag van 11.30 tot 14u of zondag van 16 tot 20u
- Keuze tussen volgende menu's: mosselen €18, zalmschotel €15, vispasteitje €14, halve haan €12, vidé €12, goulash €12, vegetarische schotel €12 of 2 mosselen €9,50, 2 videe €6,50 of hamburger (2x) €5 en verschillende soorten desserts
- Kaarten via Guido Bulen (Lentedreef 1, Houthalen, 0497 21 60 43), Myriam Bellio (Halstraat 1 A, Houthalen, 0499 51 17 09) of andere bestuursleden

### CARPE DIEM

#### Donderdag 7 maart: Verbrandingsoven Bionerga

- Bezoek aan hoogtechnologische installatie van Bionerga nv in Houthalen
- Vertrek met bus om 9u stipt aan het treinstation van Genk
- Maximum 25 deelnemers
- Prijs: €2/persoon
- Inschrijven verplicht
- Meer info en inschrijving via [wasil.tokarek@gmail.com](mailto:wasil.tokarek@gmail.com) of op 011 52 35 36 (liefst na 18u)

### LINX+ ZUTENDAAL I.S.M. LINX+ DIEPENBEEK

#### Zondag 10 maart: Hesselberg te Zutendaal, Cultuurhistorie en Natuur Hand in Hand

- Wandeling met gids in het gebied langs Zutendaal en de Gebroederbeek
- Denk aan stevig en waterdicht schoeisel
- Niet geschikt voor rolwagens, honden mogen mee aan de leiband
- Inschrijvingen via Johnny Frans ([jfrans@abvvmetaal.be](mailto:jfrans@abvvmetaal.be)) of Michel Wolfs ([michelwolfs2@gmail.com](mailto:michelwolfs2@gmail.com))
- Meer informatie: Orchis vzw (089 50 10 19 tijdens kantooruren, [ernaorchis@gmail.com](mailto:ernaorchis@gmail.com))

### LINX+ TONGEREN

#### Dinsdag 12 maart: Pastafestijn

- In zaal Volksontwikkeling, Jekerstraat 59, Tongeren om 18.30u
- Spaghetti of lasagne voor €8/persoon
- Info en inschrijvingen bij Ivo Huybrechts ([ivo.huybrechts@telenet.be](mailto:ivo.huybrechts@telenet.be) of 0479 54 15 74)

### CARPE DIEM

#### Zaterdag 23 maart: Lasagne feest

- In zaal Kempengalm, Nieuwe Kempen 52, Genk om 18u
- Lasagne en dessert voor €10/persoon
- Inschrijven voor zaterdag 9 maart via [wasil.tokarek@gmail.com](mailto:wasil.tokarek@gmail.com) of op 011 52 35 36 (liefst na 18u)

### LIMBURGSE OLDIES VRIENDEN

Liefhebber van Blues, Rock & Roll, Doowop, Rockabilly, Popcorn, Crooners, Gospel, Cajun, Texmex, Bebop? Kortom Engelstalige muziek van 1955 tot 1965. Maak kennis met onze groep. Muziekvrienden zijn altijd welkom. We komen regelmatig samen, telkens om 20u in Carré Brasserie Feestzaal Genk, Rozenkranslaan 37 te Genk. Voor info kan je mailen naar Benny Peerlings ([benny.peerlings@gmail.com](mailto:benny.peerlings@gmail.com)) of Manuel Eerdekens ([manuel.eerdekens@pandora.be](mailto:manuel.eerdekens@pandora.be)).

### LINX+ FOTOGRAFIE

Een goede foto maken is wat anders dan op een knopje drukken. Je moet ook inzicht hebben in enkele technische aspecten rond digitale fotografie. Linx+ wil binnenkort starten met een afdeling fotografie. Geïnteresseerd? Stuur dan een mailtje naar [info.limburg@linxplus.be](mailto:info.limburg@linxplus.be).

## VLAAMS-BRABANT

### WERKEN MET ONLINE VDAB TOOLS

- **Vrijdag 1 maart 2019** van 9.30u tot 12.30u ABVV, Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven
- **Maandag 18 maart 2019** van 9.30u tot 12.30u ABVV, Algemene Centrale, Paanhuisstraat 3, 3290 Diest
- Je leert de weg op de website van VDAB en 'Mijn Loopbaan'. Wat verwacht VDAB van jou m.b.t. de opvolging en beheer van je online dossier? Hoe kunnen de online tools je zoektocht naar werk vergemakkelijken (online vacatures, e-coaching, vlot solliciteren, ...)? Hoe is jouw online dossier 'Mijn Loopbaan' gelinkt is aan jouw VDAB-begeleiding.
- Info? ABVV Loopbaanadvies, 016 28 41 47 of [loopbaanadvies.vlbr@abvv.be](mailto:loopbaanadvies.vlbr@abvv.be)

### WORKSHOP: ZELF AAN DE SLAG MET 'MIJN LOOPBAAN'

- **Vrijdag 22 maart 2019** van 9.30u tot 12.30u ABVV, Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven
- Na deze workshop kan jij van thuis uit je online dossier bij VDAB beheren, vlot vacatures opvolgen én solliciteren via 'Mijn Loopbaan', je afspraken met VDAB volledig zelf opvolgen
- Info? ABVV Loopbaanadvies, 016 28 41 47, 02 751 90 81 of [loopbaanadvies.vlbr@abvv.be](mailto:loopbaanadvies.vlbr@abvv.be)

### DANSNAMIDDAG

- **Donderdag 7 maart 2019** om 14u ABVV, zaal Achtuurnhuis, Maria-Theresiastraat 119, 3000 Leuven
- Dansnamiddag voor onze senioren, met taart en koffie
- Kaarten €4/persoon
- Info? Linx+/seniorenwerking: 016 27 18 89 of [linx.vlbr@abvv.be](mailto:linx.vlbr@abvv.be)

### GALLO-ROMEINS MUSEUM & OPLEIDINGSCENTRUM BLINDGELEIDENHONDEN TONGEREN

#### Dinsdag 19 maart 2019

- Voormiddag bezoek aan het Gallo-Romeins Museum: permanente tentoonstelling met educatieve films, maquettes en levensechte figuren in kunsthars over het leven in lang vervlogen tijden.
- Namiddag bezoek aan het opleidingscentrum voor blindgeleidehonden in Tongeren.
- Info? Linx+/seniorenwerking, 016 27 18 89 of [linx.vlbr@abvv.be](mailto:linx.vlbr@abvv.be)

### SENIORENVERBLIJF AAN ZEE

#### Maandag 6 mei 2019 tot vrijdag 10 mei 2019 - vertrek om 10u

- Vakantiecentrum Floreal Club, Koning Albert-I-Laan 59, 8370 Blankenberge
- Ontspanningsweek georganiseerd door de gewestelijke bruggepensioneerden- en gepensioneerdenwerking Algemene Centrale Brussel Vlaams-Brabant
- €225/persoon (€260 voor niet-leden van de AC, €12,50 extra per persoon per nacht single-toeslag)
- Beperkt aantal plaatsen
- Inschrijven via Algemene Centrale: 016 22 21 83

## Een militant zet je niet bij het huisvuil

ACOD LRB werd pijnlijk geconfronteerd met een frontale aanval op het syndicaal statuut en op de vrije vakbondswerking. Vakbondsafgevaardigde Martin Christiaens werd door huisvuilophaler DDS-Verko uit Dendermonde eerst weggepest en overgeplaatst, en uiteindelijk zelfs ontslagen. Dit ging duidelijk om een onterecht ontslag, de afgevaardigde had immers altijd positieve evaluaties gekregen. Ook binnen onze vakbond stond hij bekend als een gedreven en zeer correcte werknemer én militant.

ACOD LRB reageerde hevig tegen deze laffe aanval, onder andere door met een grote delegatie militanten druk uit te

oefenen op het Dendermondse stadsbestuur. Ook in de gerechtelijke procedure werd Martin ondersteund.

De arbeidsrechtbank van Dendermonde heeft immers de argumentatie en bewijsvoering van ACOD LRB gevolgd, en kwam tot volgende zware uitspraak: DDS-Verko maakt zich schuldig aan “discriminatie wegens syndicale overtuiging.”

De directie heeft Martin ondertussen ontslagen en opende hiermee de doos van Pandora. We halen een eerste slag thuis, maar dit is nog niet voldoende. In een volgende stap vechten

we ook het ontslag van onze vakbondsafgevaardigde aan.

Onze vakbondsafgevaardigden zetten zich dagelijks in voor de belangen van de personeelsleden. Zij doen dit belangeloos en op een constructieve manier ten voordele van de sociale vrede en van goede arbeidsvoorwaarden voor iedereen.

ACOD LRB zal zich steeds blijven verzetten tegen dergelijke aanvallen op het syndicaal statuut. Onze afgevaardigden verdienen respect en daarvoor gaan we ver, heel ver. ■





## Agenda

## AALST

**Info 'Werkloos wat nu, hoe behoud ik mijn uitkering?'****26 februari en 19 maart, 9.30u**

Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht zit je met heel wat vragen. Kom naar deze info en verneem meer over je rechten en plichten. Ontdek bovendien wat wij voor jou kunnen doen.

**Waar?** ABVV, Houtmarkt 1. Inschrijven kan via [tom.bodyn@abvv.be](mailto:tom.bodyn@abvv.be)

**Carnavalsnamiddag****26 februari, 14u**

Carnavalsnamiddag met optreden Aalsterse carnavalisten en prins carnaval. Met toeters en bellen, slingers en een verkleedpartij vieren we Olijst caranaval. Met wedstrijd voor de leukste outfit.

**Waar?** ABVV, Houtmarkt 1, Zaal voor Allen. Inschrijven via [glenda.vanimpe@linxplus.be](mailto:glenda.vanimpe@linxplus.be) of op 053 72 78 24

**Workshop 'Werken met VDAB tools'****14 maart, 9.30u**

'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.

**Waar?** ABVV, Houtmarkt 1. Inschrijven kan via [carla.vancaekenberghe@abvv.be](mailto:carla.vancaekenberghe@abvv.be)

**Lenteshow****21 maart, 9.40u**

Lenteshow met David Vandyck-Frank Valentino-De Popkoning en Jennifer Berton.

**Prijs:** 42 euro: leden ABVV Oost-Vlaanderen. 45 euro: niet-leden ABVV Oost-Vlaanderen. (inclusief busvervoer, middagmaal, dessert, twee stokbroodjes met beleg)

**Opstapplaatsen:** 9.40u St-Niklaas- Hotel Serwir. 10.10u Dendermonde-parking De Bruynkaai.

10.45u Aalst- Cafe Volkshuis. Inschrijven vóór 17 maart via [glenda.vanimpe@linxplus.be](mailto:glenda.vanimpe@linxplus.be) of op 053 72 78 24 Rekening ABVV Senioren Oost-Vlaanderen: BE35 8792 1685 0137

**Info 'Aan de slag met een interimcontract'****22 maart, 9.30u**

Werk je als interim of wil je via een interimkantoor aan de slag? Ontdek alles over je arbeidscontract, proefperiode, ziekte, verlofdagen en premies en sta niet langer voor verrassingen.

**Waar?** ABVV, Houtmarkt 1. Inschrijven kan via [tom.bodyn@abvv.be](mailto:tom.bodyn@abvv.be)

## DENDERMONDE

**Info 'Werkloos wat nu, hoe behoud ik mijn uitkering?'****28 februari, 9.30u**

Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht zit je met heel wat vragen. Kom naar deze info en verneem meer over je rechten en plichten. Ontdek bovendien wat wij voor jou kunnen doen.

**Waar?** ABVV, Dijkstraat 59. Inschrijven kan via [inge.pauwels@abvv.be](mailto:inge.pauwels@abvv.be)

**Land in de kijker: Vietnam****19 maart, 14u**

Voorstelling van dit mooie land door Dirk Moons. Gratis.

**Waar?** Bovenzaal ABVV, Dijkstraat 59, Dendermonde. Inschrijven via [william.van.gasse@skynet.be](mailto:william.van.gasse@skynet.be) of op 052 21 05 10

**Info 'Aan de slag met een interimcontract'****22 maart, 9.30u**

Werk je als interim of wil je via een interimkantoor aan de slag? Ontdek alles over je

arbeidscontract, proefperiode, ziekte, verlofdagen en premies en sta niet langer voor verrassingen.

**Waar?** ABVV, Dijkstraat 59. Inschrijven kan via [coen.roosenstein@abvv.be](mailto:coen.roosenstein@abvv.be)

**Bezoek trammuseum Thuin****23 april, 7.20u**

De geschiedenis van de trams door de jaren heen. Rit aan boord van een (museum)tram, doorheen de mooie omgeving, naar Lobbes en Biesme. Wij houden halt aan de 'hangende tuinen'.

**Prijs:** €45 (leden); €47 (niet leden). Inschrijven en betalen voor 12 april.

**Vertrek:** Dendermonde, Bruynkaai: 7u; Wetteren, Station: 7.20u

**Programma:** onthaal met koffie en koek om 9.30u; bezoek aan het trammuseum met rit met de oude tram om 10u; lunch in 'Distillerie de Biercée' om 12.30u; bezoek aan Binche om 15u. Info en inschrijven: William Van Gasse, 052 21 05 10, [william.van.gasse@skynet.be](mailto:william.van.gasse@skynet.be)

## GENT

**Info 'Werkloos wat nu, hoe behoud ik mijn uitkering?'****27 februari en 20 maart, 9.30u**

Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht zit je met heel wat vragen. Kom naar deze info en verneem meer over je rechten en plichten. Ontdek bovendien wat wij voor jou kunnen doen.

**Waar?** ABVV, Vrijdagmarkt 9. Inschrijven kan via [sofie.dhooge@abvv.be](mailto:sofie.dhooge@abvv.be)

**Engage presenteert:****De Maakbare Baby****6 maart, 19u**

Debat: Genetisch gewijzigde baby's, willen we dat? Gratis inkom.

**Waar?** ABVV, Vrijdagmarkt 9, Fernandezzaal

### Workshop 'Werken met VDAB tools' 8 en 22 maart, 9.30u

'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.

**Waar?** ABVV, Vrijdagmarkt 9. Inschrijven kan via [sofie.dhooge@abvv.be](mailto:sofie.dhooge@abvv.be)

### Info 'Aan de slag met een interimcontract'

19 maart, 9.30u

Werk je als interim of wil je via een interim-kantoor aan de slag? Ontdek alles over je arbeidscontract, proefperiode, ziekte, verlofdagen en premies en sta niet langer voor verrassingen.

**Waar?** ABVV, Vrijdagmarkt 9. Inschrijven kan via [sofie.dhooge@abvv.be](mailto:sofie.dhooge@abvv.be)

### Bingonamiddag

21 maart, 14u. Gratis inkom.

Iedereen welkom.

**Waar?** ABVV, Vrijdagmarkt 9, Fernandezzaal. Info op 0473 81 45 44

## RONSE

### Info 'Werkloos wat nu, hoe behoud ik mijn uitkering?'

7 maart, 9.30u

Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht zit je met heel wat vragen. Kom naar deze info en verneem meer over je rechten en plichten. Ontdek bovendien wat wij voor jou kunnen doen.

**Waar?** ABVV, Stationstraat 21. Inschrijven kan via [tom.bodyn@abvv.be](mailto:tom.bodyn@abvv.be)

### Lenteshow

21 maart, 9.40u

We krijgen opnieuw een spetterende show-namiddag met veel ambiance en heel wat amusement en plezier, voorafgegaan door een lekkere maaltijd. Optreden van David Vandyck en Frank Valentino. De Popkoning zorgt er opnieuw voor dat we tranen hebben van het lachen. Jennifer Berton babbelt dit allemaal vlotjes aan elkaar.

**Prijs?** €34, te storten op rekening van ABVV Senioren: BE35 8792 1685 0137 (BNACBEBB) met vermelding van 'naam + Lenteshow 21 maart'.

**Waar?** Feestcomplex Europa, Steenweg 18a, Brakel, Parike

Eigen vervoer dient voorzien te worden.

Inschrijven vóór 18 maart bij Marcel

Vandennecke op 055 21 50 29 of

[christine.geenens@abvv.be](mailto:christine.geenens@abvv.be)

### Workshop 'Werken met VDAB tools' 22 maart, 9.30u

'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.

**Waar?** ABVV, Stationstraat 21. Inschrijven kan via [tom.bodyn@abvv.be](mailto:tom.bodyn@abvv.be)

## SINT-NIKLAAS

### Info 'Werkloos wat nu, hoe behoud ik mijn uitkering?'

27 februari, 14u

Je bent onlangs werkloos geworden. Wellicht zit je met heel wat vragen. Kom naar deze info en verneem meer over je rechten en plichten. Ontdek bovendien wat wij voor jou kunnen doen.

**Waar?** ABVV, Vermorgenstraat 9. Inschrijven kan via [coen.roosenstein@abvv.be](mailto:coen.roosenstein@abvv.be)

### Info 'Aan de slag met een interimcontract'

20 maart, 14u

Werk je als interim of wil je via een interim-kantoor aan de slag? Ontdek alles over je

arbeidscontract, proefperiode, ziekte, verlofdagen en premies en sta niet langer voor verrassingen.

**Waar?** ABVV, Vermorgenstraat 9. Inschrijven kan via [coen.roosenstein@abvv.be](mailto:coen.roosenstein@abvv.be)

### Workshop 'Werken met VDAB tools' 14 maart, 14u

'Mijn loopbaan' is het online dossier van een werkzoekende bij de VDAB. De VDAB verwacht dat werkzoekenden vlot met 'Mijn Loopbaan' kunnen werken. Ben je nog niet mee? Kom dan naar onze workshop.

**Waar?** ABVV, Vermorgenstraat 9. Inschrijven kan via [inge.pauwels@abvv.be](mailto:inge.pauwels@abvv.be)

## OOST-VLAANDEREN

### Reis naar Bulgarije

2-11 juni 2019

Ontdek Bulgarije, een land in Zuid-Oost-Europa ten zuiden van de rivier de Donau. Je vindt er eenwoudsteden en kerken. Het Balkangebergte is gekend voor haar machtige kloosters die neerkijken op naaldbossen en rivierkloven. Wij verblijven in een hotel dat centraal gelegen is in de badplaats Burgas. Het viersterrenhotel ligt vlakbij een mooi wit zandstrand.

Tweepersoonskamer: €975 per persoon

Singelkamer: €1.120 per persoon.

Inschrijven en info via

[glenda.vanimpe@linxplus.be](mailto:glenda.vanimpe@linxplus.be) of op 053 72 78 24

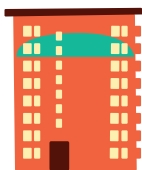
Belastingsservice in zicht,  
leg de pincode  
van je ID al klaar!

Vergeten of verloren?  
Vraag ze terug op bij je gemeente.  
Maak vanaf mei een afspraak op  
[www.abvv-oost-vlaanderen.be](http://www.abvv-oost-vlaanderen.be).

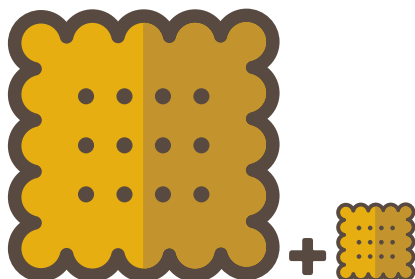


# Werknemers verdienen respect

13 februari was het nationale stakingsdag. In alle landsdelen legden werknemers het werk neer uit onvrede met de spaak gelopen interprofessionele onderhandelingen.



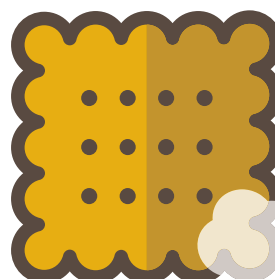
**OMZET\***  
25 GROOTSTE BEDRIJVEN



**+9,87 %**



**KOOPKRACHT**



**-2,3 %**

“Al heel snel werd duidelijk dat er geen eerlijk deel van de koek inzat voor de werknemers”, vertelt Erik Van Deursen, provinciaal secretaris van het ABVV. “Door de aanpassingen in de loonwet, doorgevoerd door de regering-Michel, werd de onderhandelingsmarge voor mogelijke loonsverhogingen onmiddellijk ingekrompen tot amper 0,8 procent, terwijl de economie de laatste jaren aantrekt en de winstmarges significant stijgen. Voor West-Vlaand-

ren maakten we eerder de berekening voor de 25 grootste bedrijven. Die zagen hun omzet in één jaar met maar liefst 9,87 procent stijgen.”

“De afgelopen beleidsperiode hebben veel mensen de vele besparingen van de regering in hun portefeuille gevoeld. Dat het nu economisch beter gaat, maar werknemers nog altijd geen eerlijk deel van de koek krijgen die ze nota bene zelf mee gemaakt

hebben, is voor veel mensen de spreekwoordelijke druppel.”

De actie werd goed opgevolgd in de hele provincie. Veel fabrieken bleven dicht, dankzij de verenigde krachten van de drie vakbonden. “Dit sterkt ons des te meer voor de komende onderhandelingen. Er kan gerust nog wat bij bovenop die 0,8 procent loonnorm.”



# Valentijnsdag in teken van minimumloon

Een waardig inkomen uit werk is voor 15 procent van alle werknemers in ons land een droom. Hun inkomen schommelt rond het minimumloon van €9,65 bruto per uur: onvoldoende om een waardig bestaan te leiden. Met de campagne 'Fight For €14' brengt het ABVV dit probleem onder de aandacht.

**ABVV**  
West-Vlaanderen

**JOB BLIND DATE**  
**VALENTIJN, DAG VAN DE LIEFDE!**  
**KIES JOUW DROOMJOB!**

**WELKE WERK SIK IK WIL?**  
IK BEN EEN JOB IN EEN ONVEZICHERDE WERKGEAVENDE WET IS PERSOONLIJK MEER EN NIET ACTIEF IN DE BESTE WERKGEAVENDE WERKGEAVENDE.

**WELKE WERK SIK IK WIL?**  
IK BEN EEN JOB IN EEN ONVEZICHERDE WERKGEAVENDE WET IS PERSOONLIJK MEER EN NIET ACTIEF IN DE BESTE WERKGEAVENDE WERKGEAVENDE.

**WELKE WERK SIK IK WIL?**  
IK BEN EEN JOB IN EEN ONVEZICHERDE WERKGEAVENDE WET IS PERSOONLIJK MEER EN NIET ACTIEF IN DE BESTE WERKGEAVENDE WERKGEAVENDE.

**VIND JE GEEN VOOR JOU PASSENDE JOB?**  
VEEL MENSEN WERKEN NOG ALTIJD ONGELIJKS VOOR MINDER VAN €14/ U BRUTO!

**DAAROM VOERT HET ABVV ACTIE!**

- VOOR EEN MINIMUMLOON VAN € 14/ U BRUTO, OF € 2300 PER MAAND BRUTO OM PERSOONLIJK TE LEVEN VAN Z'N WERK!
- MEER ECONOMISCHE EFFICIENTIE
- MEER WELZIJN

**#FIGHTFOR14**  
TEKEN DE PETITIE OP WWW.FIGHTFOR14.BE/NL



"In bepaalde sectoren merken we dat het minimumloon heel vaak de norm is", vertelt Jelle D'hont van de biendecentrale BBTK. "Denk maar aan personeel in de horeca, dienstencheques, zelfstandige kleinhandel en beschutte werkplaatsen, om maar enkele van de sectoren op te noemen. Daarbij zien we ook dat vrouwen in deze groep oververtegenwoordigd zijn."

"Met onze campagne 'Fight for €14' volgen we een internationale golf van acties die hun oorsprong vonden in de fastfoodsector in de Verenigde Staten", vervolgt Conny Demonie, secretaris van de voedingscentrale

Horval. De regering-Michel beweert dan wel te zorgen voor mensen die werken, maar werknemers met inkomens onderaan de ladder blijven in de kou staan. Uit een recente studie van de KU Leuven blijkt dat zij die het minst verdienen, er helemaal niet op vooruit gaan. Integendeel, door de vele extra besparingsmaatregelen van de regering betalen die inkomensgroepen nog eens extra. Voor ons is dat onrechtvaardig."

"Met onze maandelijkse acties - telkens op de 14de van de maand - willen we dit probleem onder de aandacht brengen", besluit Erwin Verheye,

secretaris van de Algemene Centrale. Op Valentijnsdag stond onze ludieke actie in het teken van de dag van de liefde. Met onze 'Job Blind Date' lieten we mensen de keuze voor welke job met een minimumloon zij zouden kiezen. Uiteraard koos zo goed als iedereen voor een job met een vast contract en een degelijk loon. De positieve reacties van de mensen bij deze en vorige acties, sterken ons om in de lopende IPA (interprofessioneel akkoord) onderhandelingen de eis voor het optrekken van het minimumloon blijvend op tafel te leggen."

# Activiteiten met Linx+

## Agenda

Voor de ondersteuning van afdelingen kan je beroep doen op twee regionale medewerkers. Je kunt ons bereiken via [marc.bonte@linxplus-wvl.be](mailto:marc.bonte@linxplus-wvl.be) of op 056 24 05 37 voor Kortrijk, 051 26 00 70 voor Roeselare, 050 44 10 41 voor Brugge en 059 55 60 68 voor Oostende.



ABVV-partner in vrije tijd

### ANDERS ZIEN

**Dinsdag 5 maart**

#### Komen eten

- Maandelijks 'komen eten' in 't Gulleheem
- Dagschotel, gezellige babbel, koffie met taart
- €13/persoon voor leden, €16/persoon voor niet-leden

**Zaterdag 9 maart**

#### Bezoek papegaaienopvang

##### 'De papegaai'

- Rondleiding met gids over de verzorging en waarom de vogels daar opgevangen worden
- €11/persoon voor leden, €13/persoon voor niet-leden (inclusief koffie met gebak)

**Zaterdag 21 maart**

#### Bowling

- Bowlen met aansluitend maaltijd
- Info op [www.anderszien.be](http://www.anderszien.be) of bij Patrick via [vzwanderszien@hotmail.com](mailto:vzwanderszien@hotmail.com) of op 0485 37 83 81

### DE BRUG ROESELARE

**Woensdag 13 maart**

#### Wandelzoektocht

- Wandelzoektocht op basis van duidelijk herkenbare foto's om kennis te maken met Roeselare met aansluitend broodbuffet
- Info op 051 22 50 27 of via [vdbrene@skynet.be](mailto:vdbrene@skynet.be)

### CC ZWEVEGEM

**Vrijdag 8 maart**

#### Quizavond

- In zaal Sint-Paulus vanaf 19.30u
- Deelnemen kan per ploeg van maximum 4 personen
- Inschrijven aan €15/ploeg vóór 4 maart op 0476 99 54 92 of via [culturele.centrale.zwevegem@proximus.be](mailto:culturele.centrale.zwevegem@proximus.be)
- Inschrijving pas geldig na overschrijving op BE49 9792 5104 2671 met vermelding van je naam en naam van de quizploeg

### ABVV SENIOREN OOSTENDE

**Zaterdag 19 maart**

#### Filmmiddag

##### 'Bienvenue à Marly-Garmont'

- Vertoning van komische film, pauze voorzien met koffie en koek
- Meer info via [rogerdeschacht@hotmail.com](mailto:rogerdeschacht@hotmail.com) of op 0475 95 48 79

### LINX+ & SENIOREN OUDENBURG

**Maandag 18 maart**

#### Infonamiddag euthanasie

- Gratis infonamiddag over een waardige levensbeëindiging en de wilsbeschikking om 14u in de IPSO FACTO, Marktstraat 25, 8460 Oudenburg
- Voordracht van de organisatie Leif
- Info bij Ehsan Malik (0486 97 05 64), Willy Ballière (0498 73 80 67) of Patrick Tahon (0473 72 60 82)

### DE BRUG KORTRIJK

**22-24 maart**

#### Weekend Barkentijn

- Een weekend vol amusement en plezier
- Aankomst op vrijdag 22 maart vanaf 17.30u, vertrek op zondag 24 maart na het middag-maal
- Toiletgerief en handdoeken meebrengen
- €111/persoon (inclusief maaltijden en nachtverblijf)
- Inschrijven kan tot 28 februari via [sinnaeve.eddy@gmail.com](mailto:sinnaeve.eddy@gmail.com) of op 0486 23 31 97

### LINX + CC BRUGGE B, GISTEL EN TXTH

**6 - 7 - 8 maart**

#### Filmvoorstellingen Der Junge Karl Marx

- Gratis film van Raoul Peck over de jonge Karl Marx, telkens voorafgaandelijk ingeleid om 19.30u
- 6 maart in zaal Trammeland, Gaston Roelandsplein 2, Brugge
- 7 maart in Ons Huis, Hoogstraat 1
- 8 maart in het Textielhuis, Rijselsestraat 19

### LINX+ CC BRUGGE B

**Zaterdag 9 maart**

#### Daguitstap Gent

- Afspraak om 9u aan de Magdalenazaal
- Bezoek met gids aan de nieuwe bibliotheek De Krook. Daarna lunch in een Grieks restaurant met aperitief, mezze, mixed grill, moussaka, koffie en ijs. In de namiddag wandeling met Johan Van het Zuidpark naar het Rabot met o.a. het klein begijnhof, de Achtersikkel, de kaai aan de Lieve en het Prinsenhof
- €40/persoon met lunch of €18 zonder lunch
- Info en inschrijvingen via [johan.van.de.castele@telenet.be](mailto:johan.van.de.castele@telenet.be) of op 0499 74 25 85

### REISCAFÉ ANTIPODE

**Vrijdag 1 maart**

#### Reisreportage Marokko

- In VC Mozaiek, Overleiestraat 15A, Kortrijk om 20u
- fotoreportage van Jos Teuven
- €3/persoon

### ABVV SENIORENWERKING BRUGGE

**Maart**

#### Bezoek concertgebouw, rijksarchief en koekjesfabriek.

- Bezoek met gids aan het concertgebouw, het rijksarchief en de koekjesfabriek Oud-huis Deman
- Zin om mee te gaan? Neem contact op via [marc.caenen@pandora.be](mailto:marc.caenen@pandora.be) of op 0479 86 23 88

### LINX+ DIGITALE NIEUWBRIF

Wil je op de hoogte blijven van de activiteiten van Linx+? Schrijf je in voor de nieuwsbrief via [secretariaat@linxplus-wvl.be](mailto:secretariaat@linxplus-wvl.be) en ontvang digitaal alle laatste nieuwtjes.

### SENIOREN, WIST JE DAT ...

Rode adviezen, denkpistes en eisen van/voor Senioren, driemaandelijks verschijnt? Wil je op de hoogte gehouden worden? Vraag dan jouw gratis Radeis aan via 056 24 05 30 of [secretariaat@linxplus-wvl.be](mailto:secretariaat@linxplus-wvl.be).

EXCLUSIEF VOOR ABVV-LEDEN

# 20% EEN AUTOVERZEKERING NODIG? WACHT NIET LANGER, BESPAAR NU!



## TIJDELIJKE ACTIE

**20% KORTING GEDURENDE HET EERSTE JAAR OP DE:**

- ✓ **BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID**
- ✓ **MINI OMNIUM**
- ✓ **MAXI OMNIUM**

### TIJDENS HET EERSTE JAAR KRIJGT U 20% KORTING OP DE PREMIE VAN 3 WAARBORGEN!

U betaalt 20 % minder op de Burgerlijke Aansprakelijkheid, de Mini Omnium en/of de Maxi Omnium indien u een contract onderschrijft van 01/01/2019 t.e.m. 30/04/2019.

### ONTDEK OOK ONZE VERSCHILLENDE VOORDELEN EN KORTINGEN.

Lagere premie, snelle bijstand via de Actel Assist app 24u/24 en 7 dagen op 7, kilometerkorting, specifieke kortingen indien garage, carport of rijkhulpsysteem, ...

### MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis naar ons contact center op **0800/49 494**  
of surf naar **[www.actelaffinity.be/abvv/actie](http://www.actelaffinity.be/abvv/actie)**

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel - merk van P&V Verzekeringen cvba - Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 - Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclaimsdocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website [www.actelaffinity.be/avauto](http://www.actelaffinity.be/avauto) of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/49 494 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail [klacht@actel.be](mailto:klacht@actel.be) of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail [info@ombudsman.as](mailto:info@ombudsman.as).

**ABVV**  
Samen sterk

**actel**  
AFFINITY