

# Gewaarborgd loon: ABVV pleit voor duidelijkheid!

Het coronatijdperk brengt speciale situaties met zich mee. Ter bescherming van alle werknemers, ziek of niet ziek, pleit het ABVV voor duidelijkheid op vlak van ziekte, tijdelijke werkloosheid en gewaarborgd loon. Sociaal overleg brengt ons stap voor stap in de juiste richting.

## Probleem?

- Sommige werkgevers proberen te ontsnappen aan de betaling van het gewaarborgd loon voor werknemers door hen - soms zelfs met terugwerkende kracht - op tijdelijke werkloosheid te zetten. De werknemer moet dan een ziekte-uitkering aanvragen bij de mutualiteit.
- De kosten zijn enerzijds voor de werknemer, want die verliest zijn gewaarborgd loon en valt terug op een uitkering. Anderzijds zijn de kosten voor rekening van de sociale zekerheid.
- Er is een gebrek aan duidelijkheid op het terrein rond gewaarborgd loon, ziekte-uitkeringen en tijdelijke werkloosheid.

Het ABVV heeft dit aangekaart in de Groep van Tien, waar werknemers- en werkgeversorganisaties elkaar ontmoeten, en eist duidelijkheid. Een zieke werknemer heeft recht op gewaarborgd loon.

## Resultaat sociaal overleg?

### • Nieuw attest

Voor meer duidelijkheid komt er een nieuw medisch attest om te tonen dat de werknemer ofwel arbeidsongeschikt is en dus recht heeft op gewaarborgd loon (1 maand als bediende, 2 weken als arbeider), ofwel op doktersbevel in quarantaine moet blijven zonder arbeidsongeschikt te zijn. In dat laatste geval kan telewerk een optie zijn. Indien niet, dan volgt tijdelijke werkloosheid.

### • Verhoogde ziekte-uitkering

De ziekte-uitkering wordt tijdens de coronacrisis verhoogd van 60% van het geplafonneerd brutoloon tot 70% om te voorkomen dat zieke mensen geen ziekte-uitkering aanvragen uit schrik voor inkomensverlies.

### • Meldingsplicht

Werkgevers moeten individuele werknemers inlichten wanneer ze tijdelijke werkloosheid inroepen. Iedereen moet immers op tijd weten waar hij of zij aan toe is. In geen geval mag de werkgever een werknemer in tijdelijke werkloosheid zetten zonder melding. Ook terugroeping naar het werk moet individueel gebeuren, ten laatste de dag voordien en alleszins voor de werknemer zich naar het werk begeeft.

## Vervolg

Het sociaal overleg heeft enkele concrete verbeteringen opgeleverd. Enerzijds zijn er de verhoogde ziekte-uitkeringen en anderzijds is er met de nieuwe attesten en de meldingsplicht wat meer duidelijkheid op het terrein. We roepen de regering op het sociaal overleg te respecteren en de gesloten akkoorden uit te voeren.

Over het gewaarborgd loon zullen nog forse discussies volgen. Voor het ABVV is het een kwestie van rechtvaardigheid dat zieke werknemers kunnen rekenen op gewaarborgd loon en dat ze niet op tijdelijke werkloosheid worden gezet, al dan niet met terugwerkende kracht. Alle pogingen van werkgevers om te ontsnappen aan de betaling van gewaarborgd loon zijn voor ons onaanvaardbaar.

