

THE HORROR LIST

De Wever-Bouchez

Hoe zal
de volgende regering
ons verstikken?

Sinds de zomer en het 'uitlekken' van de supernota-De Wever-Bouchez zijn de echte plannen van de toekomstige regering zeer duidelijk: **werknemers, gepensioneerden en werklozen zullen een zeer hoge prijs betalen, terwijl het grote kapitaal ongedeerd blijft.**

ABVV

Algemene Centrale

KOOPKRACHT

Verhoging van de btw van 6 naar 9%

Met deze maatregel zullen de prijzen van alle voedingsproducten – behalve groenten en fruit – stijgen. Ook de prijzen voor energie, farmaceutische producten, vervoer, kranten en cultuur zullen stijgen.

Concreet: gemiddeld zal dit een bijkomende uitgave van €116 per jaar per persoon zijn. Voor een gezin van 4 personen zal het gaan over een stijging van €40 per maand.

De index in gevaar

De Wever-Bouchez vallen ons indexatiesysteem op twee manieren aan:

- ✗ Door bepaalde producten zoals energie en gas uit de indexkorf te halen.
- ✗ Door een netto-indexatie toe te passen bij een inflatie vanaf 4%. Het zijn echter de brutolonen die meetellen voor de eindejaarspremie, het vakantiegeld en het pensioen.

Concreet: een grote klap voor de koopkracht van de gezinnen.

Meer belastingen voor laagverdieners

Dankzij het huwelijksquotiënt genieten koppels, waarvan een partner weinig of geen inkomen heeft, momenteel een belastingverlaging. Deze wettelijk gereguleerde en automatisch toegekende fiscale maatregel wijst een deel van het beroepsinkomen van de ene partner toe aan de andere partner. De Wever en Bouchez willen dit huwelijksquotiënt afschaffen.

Concreet: het financiële verlies zou gemiddeld €125 per maand zijn voor een koppel waarvan de ene halftijds en de andere voltijds werkt. Voor een gepensioneerd koppel is dat tot wel €600 per maand.

WERK

Nachtarbeid: niet langer de uitzondering, maar de regel

Vandaag is nachtarbeid verboden, behalve in sectoren waarvoor uitzonderingen onderhandeld zijn. Alle gepresteerde uren tussen 20u 's avonds en 6u 's morgens worden nu gezien als nachtarbeid en geven het recht op een toeslag. De Wever-Bouchez willen nachtarbeid toelaten voor IEDEREEN. Bovendien zullen enkel de uren na middernacht als nachtarbeid beschouwd worden.

Concreet: een 'normale' werkdag zou dus kunnen gespreid worden tussen 6u en middernacht.

Overuren: meer werken voor minder loon

De nota voorziet 360 overuren in ALLE sectoren en ALLE bedrijven, zonder loontoeslag en zonder de mogelijkheid op recuperatie.

Concreet: byebye 38-urenweek, welkom 45-urenweek.

Werken op zon- en feestdagen, zonder overleg

De Wever-Bouchez willen werken op zon- en feestdagen toestaan. Wat nu in de sectoren moet worden onderhandeld, zou door de werkgever kunnen worden opgelegd. Het zal ook gedaan zijn met een verplichte sluitingsdag per week.

Concreet: de werkgever mag beslissen of je op Kerst, Nieuwjaar of 1 mei moet werken, zonder inhaalrust of toeslag.

List

De Wever-Bouchez

Hoe zal de volgende regering ons verstikken?

PENSIOEN

Het einde van SWT voor zware beroepen

Een van de prioriteiten van De Wever-Bouchez is het afschaffen van het SWT (het vroegere brugpensioen).

Concreet: ze willen het enige systeem afschaffen dat rekening houdt met zware beroepen. Dit is cruciaal voor werknemers in de bouw en voor wie nacht- of ploegenarbeid verricht.

Strengere toegang tot minimumpensioen

De nota-De Wever-Bouchez wil dat je voortaan 35 jaar 'effectieve tewerkstelling' hebt. Een bijkomend aantal niet-gewerkte periodes zoals ziekte, tijdelijke werkloosheid en onvrijwillig deeltijds werken, telt niet meer mee.

Concreet: je hebt een loopbaan van 45 jaar, maar geraakt net niet aan de vereiste 35 jaar effectieve tewerkstelling. Je hebt dus geen recht op het minimumpensioen en verliest meer dan €160 bruto per maand.

Vrouwonvriendelijke maatregelen

Verschillende maatregelen uit de nota-De Wever-Bouchez hebben een grotere impact op vrouwen en zullen de bestaande ongelijkheden alleen maar vergroten. Vrouwen hebben immers gemiddeld meer onderbrekingen in hun loopbaan, meer gelijkgestelde periodes en werken vaker deeltijds.

Concreet: de 35 jaar effectieve tewerkstelling en de pensioenmalus treffen vooral vrouwen.

ZIEKTE

De zieken worden gestraft

Vandaag heb je als werknemer de eerste 30 dagen van je ziekte recht op een gewaarborgd loon. Word je terug ziek na twee weken, dan heb je opnieuw recht op een maand gewaarborgd loon. De Wever-Bouchez willen die twee weken naar drie maanden brengen!

Concreet: ga je terug aan het werk, maar hervat je 'te vroeg', dan word je gestraft.

Eerste ziekte dag = €0

Momenteel ontvangen zieke werknemers gewaarborgd loon op de eerste dag ziekte. Maar volgens De Wever-Bouchez zijn er te veel profiteurs. Daarom willen zij de herinvoering van de carensdag.

Concreet: je ontvangt geen inkomen meer op je eerste ziekte dag.

THE HORROR LIST

De Wever-Bouchez

hoe zal de volgende regering
ons verstikken?

VAKBONDEN

De werknemers ondermijnen door de vakbonden aan te vallen

De nota-De Wever-Bouchez is een directe aanval op de vakbonden en het sociaal overleg. Een van de meest agressieve maatregelen is de afzwakking van de bescherming van delegees.

Concreet: deze maatregel zou een negatieve impact hebben op de werking van de overlegorganen in de bedrijven.

Het einde van onderhandelde akkoorden voor iedereen

De Wever-Bouchez willen bedrijven toelaten om zich te onttrekken aan onderhandelde loonakkoorden op federaal of sectoraal niveau, onder voorwaarde van een sociaal akkoord op bedrijfsniveau. Dat is een opt-out clause. De werkgevers beslissen dan zelf of ze de collectieve overeenkomsten al dan niet zullen naleven en de werknemers zullen geen tegenmacht meer kunnen bieden.

Concreet: enkel het bedrijfsniveau zal tellen. De werknemers in kmo's, dienstencheque-bedrijven alsook de uitzendkrachten zullen hun arbeidsvoorwaarden niet meer kunnen verbeteren.

Maximaal twee jaar werkloosheid

Het wonderrecept van De Wever-Bouchez: de uitkeringen beperken tot max. twee jaar. Deze maatregel zal de bevolking verarmen en de financiële lasten voor de gemeenten verhogen. Deze zullen het aantal OCMW-gerechtigden zien stijgen.

Concreet: je hebt 30 jaar gewerkt, maar jouw bedrijf stopt op je 57ste. Je ontvangt twee jaar later geen uitkering meer en klopt bij het OCMW aan, ook al heb jij je hele leven meebetaald voor de sociale zekerheid.



Scan de QR-code
voor meer info

ABVV

Algemene Centrale