



Vakantie 2019



Bedienden



ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk



De zomer komt er aan. Het moment om een beetje te ontspannen en wat vakantie te nemen. Maar wat zijn je rechten inzake vakantie?

Meer info op
www.accg.be



Hoeverveel dagen?

- In 2019 hebben bedienden recht op 2 dagen verlof per gepresteerde maand. Voor een bediende in een 5-dagenstelsel bedraagt het maximaal aantal vakantiedagen dus 20, een bediende in een 6-dagenstelsel heeft maximaal recht op 24 dagen. Voor deeltijdsen wordt het aantal dagen pro rata berekend. Voor de maand waarin je in of uit dienst gaat heb je in principe geen recht op 2 dagen vakantie.

■ Goed om te weten: sommige niet-gewerkte dagen tellen toch mee. Bijvoorbeeld: arbeidsongeval en beroepsziekte, ander ongeval of ziekte, rustdagen, zwangerschapsverlof, staking, syndicale opdrachten, economische werkloosheid, klein verlet.

■ Sommige sectoren of werknemers kennen meer vakantiedagen toe dan door wet bepaald. Men spreekt dan van extralegale verlofdagen.

■ **Opgepast:** vakantiedagen die niet worden opgenomen ben je in principe kwijt.



Minder dan 20 dagen?

Voor werknemers die in 2018 niet of niet het hele jaar gewerkt hebben, bestaan er een aantal systemen om in 2019 toch enkele (extra) vakantiedagen te kunnen nemen.

AANVULLENDE VAKANTIE

Wie zijn eerste job in België heeft of die hervat na een periode van werkloosheid, kan via het systeem van de aanvullende of Europese vakantie toch een aantal (extra) betaalde vakantiedagen nemen.

Let op! Het gaat om een voorschot op je dubbele vakantiegeld voor het volgende jaar.

JEUGDVAKANTIE

Jongeren die in de loop van 2018 de school verlieten, kunnen

onder bepaalde voorwaarden aanspraak maken op jeugdvakantie-uitkeringen en aanvullende vakantiedagen.

SENIORVAKANTIE

De regeling 'seniorvakantie' is van toepassing op de werknemers die het werk hernemen na een periode van inactiviteit en geen recht of onvolledige rechten hebben op jaarlijkse vakantie.

Meer info op de site www.accg.be of bij je lokale afdeling.



Hoeverel?

ENKELVOUDIGE VAKANTIEGELD

Het vakantiegeld bestaat uit het enkelvoudige vakantiegeld en het dubbele vakantiegeld. Het enkelvoudige vakantiegeld vervangt je gewone loon.

DUBBELE VAKANTIEGELD

Het dubbele vakantiegeld komt daar bovenop. Het dubbele vakantiegeld moet in principe betaald worden op het moment dat de werknemer zijn hoofdvakantie opneemt, maar vaak gebeurt die betaling op een vast moment voor alle werknemers in het bedrijf (meestal in mei of juni).

Het dubbel vakantiegeld bedraagt 92% van het maandelijkse brutoloon. Het aantal gewerkte maanden in 2018 wordt vermenigvuldigd met 92% van het maandelijkse

brutoloon van de maand waarin men zijn vakantie neemt. Dit wordt dan gedeeld door 12.

Bijvoorbeeld: Je werkte vorig jaar 12 maanden. Je ontvangt € 2000 bruto voor de maand waarin je vakantie neemt. Je dubbele vakantiegeld bedraagt dan $12 \times (92\% \text{ van } € 2000) / 12 = € 1840$.

Als je verloning variabel is, hebt je per vakantiedag recht op vakantiegeld gelijk aan het dagelijks gemiddelde van de bruto verloning die je ontving elk van de twaalf maanden voorafgaand aan de vakantiemaand.



Wanneer kan je vakantie nemen?

Je dient je vakantie normaal gezien te nemen tussen 1 mei en 31 oktober. In die periode hebben werknemers recht op een ononderbroken vakantie van 2 weken. Voor wie jonger is dan 18 is dit 3 weken. Aan gezinshoofden wordt de vakantie bij voorkeur toegekend tijdens de schoolvakantie. Je vakantie kan opgesplitst worden, maar je bent verplicht 1 ononderbroken week te nemen.

Word je ziek voor je vakantie begint, dan mag de vakantie later genomen worden (zelfs als er een collectieve sluiting is). Word je ziek tijdens je vakantie, dan verlies je die verlofdagen.



Werkloos?

Als volledig werkloze heb je recht op 24 dagen (zaterdagen inbegrepen) of 4 weken vakantie per jaar. De vakantiedagen die al werden opgenomen tijdens een arbeidsperiode zijn hierbij inbegrepen.

Je ontvangt in principe werkloosheidsuitkeringen voor de vakantiedagen die je tijdens je werkloosheidsperiode neemt. Voor de dagen die gedekt zijn door vakantiegeld (indien je als loontrekkende hebt gewerkt tijdens het volledige voorbije jaar of een gedeelte ervan) ontvang je geen werkloosheidsuitkeringen.

Tijdens de vakantie ben je vrijgesteld van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt en je mag naar het buitenland met vakantie gaan.

Telkens als je een dag vakantie neemt, vermeld je de letter 'V' in het overeenstemmend vakje van je controlekaart, ook als die vakantiedag niet door vakantiegeld wordt gedekt.