

BEDRIJF FAILLIET?

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk



INHOUDSTABEL

P.2 Wat gebeurt er bij een faillissement?

P.3 Plots werkloos?

P.5 Verlies ik mijn rechten?

- A. Opmaak schuldvordering
- B. Wat wordt in de schuldvordering opgenomen?
- C. Wat na de opmaak van de schuldvordering?

P.6 Wat je ook moet weten

- A. Wat is een verbrekingsvergoeding?
- B. Heb je recht op een sluitingsvergoeding?
- C. Moet je een schuldvordering laten opmaken als je langdurig ziek bent?
- D. Wat met je brugpensioen/SWT?
- E. Wat met je tijdskrediet?
- F. Wat met je progressieve tewerkstelling?

P.9 Wat erna?

- A. Je failliet bedrijf wordt overgenomen
- B. Werken voor de curator?

P.11 Nog vragen?

Adressenlijst

WAT GEBEURT ER BIJ EEN FAILLISSEMENT?

Het faillissement van je werkgever betekent vaak ook het einde van je contract tenzij een overnemer de activiteiten van de onderneming wil verderzetten of de curator beslist om de activiteiten tijdelijk verder te zetten.

Het is de Ondernemingsrechtbank (de vroegere Rechtbank van Koophandel) die het faillissement uitspreekt en een curator aanstelt. De curator is de belangrijkste figuur bij een faillissement: hij neemt niet alleen de beslissingen en draagt de volle verantwoordelijkheid, maar behartigt ook de belangen van de schuldeisers (ook de jouwe dus) en controleert of de schuldeisers correcte en juiste eisen stellen. De voorzitter van de Ondernemingsrechtbank en de rechter-commissaris houden een oogje in het zeil en controleren in principe de curator.

Het is aan je vakbond om in overleg te gaan met de curator, want die beslist namelijk of:

- de activiteiten van de onderneming worden verdergezet en/of een overnemer wordt gezocht;
- de activiteiten worden stopgezet;
- de werknemers (tijdelijk) verder worden tewerkgesteld.

**Ben je betrokken bij een faillissement?
Aarzel niet en contacteer onmiddellijk je vakbond!**

BELANGRIJK

Om je werkloosheidsdossier, en dus je uitkering in orde te krijgen, contacteer je de werkloosheidsdienst van je ABVV-kantoor in de buurt.

>>> <https://www.abvv.be/gewestelijken>

Voor alles wat te maken heeft met de faling van je werkgever (zodat je alsnog recht op achterstallig loon, verbrekingsvergoeding ... hebt) contacteer je jouw lokale kantoor van de Algemene Centrale.

>>> <https://www.accg.be/nl/afdelingen>

> Adreslijst op het einde van deze brochure.

PLOTS WERKLOOS?

Laat zo snel mogelijk je werkloosheidsdossier opmaken.

Onderneem hiervoor de volgende stappen:

Stap 1: schrijf je binnen de acht dagen als werkzoekende in bij de arbeidsbemiddelaar

Afhankelijk van je woonplaats kan dat telefonisch of online bij onderstaande arbeidsbemiddelaar:

Woonplaats	Arbeidsbemiddelaar	Per telefoon	Online
Vlaanderen	VDAB	0800 30 700	https://www.vdab.be/inschrijven
Brussel	ACTIRIS	0800 35 123	https://www.actiris.brussels/nl/burgers/mijn-inschrijving/
Wallonië	FOREM	0800 93 947	https://www.leforem.be/particuliers/inscription-demandeur-emploi.html
Duitstalige gemeenschap	ADG		https://adg.be/

Stap 2: print je inschrijvingsbewijs

Ingeschreven per telefoon of via de site? Dan krijg je een bericht met je inschrijvingsbewijs via mail of ontvang jij je bewijs per post.

Stap 3: ga naar de werkloosheidsdienst van het ABVV

Wil je een werkloosheidsuitkering aanvragen? De werkloosheidsdienst van het ABVV is in dat geval de tussenpersoon tussen jou en de RVA.

Het ABVV:

- ✓ geeft je info over je uitkering en je plichten.
- ✓ checkt of je outplacement moet/mag volgen als je ontslagen bent. (Het is in principe de verantwoordelijkheid van de curator om te zorgen dat je toegang hebt tot outplacement, maar laat dit zeker bekijken.)
- ✓ vraagt je uitkering aan bij de RVA en brengt je op de hoogte van de beslissing van de RVA.
Heb je geen recht op een uitkering? Je doorloopt dan eerst een schorsingsperiode.
- ✓ betaalt je uitkering wanneer je daar recht op hebt.
- ✓ geeft je de nodige formulieren en attesten (bv.: een controlekaart).

Je komt best langs in een ABVV-kantoor in je buurt van zodra jij je ontslag krijgt. Zo kan jij je werkloosheidsuitkering tijdig aanvragen en wordt de periode zonder inkomen zo kort mogelijk gehouden.

Neem je identiteitskaart, opzegbrief (brief van de curator), bankrekeningnummer, inschrijvingsbewijs en C4 mee. Zorg er steeds voor dat je een kopie van de C4 bij jou houdt – vraag dus zeker een kopie wanneer je het origineel moet afgeven aan de werkloosheidsdienst. Heb jij je opzegbrief en/of je C4 nog niet gekregen van de curator? Ga dan toch al naar de werkloosheidsdienst van het ABVV.

Je werkloosheidsdossier wordt door je werkloosheidsdienst ingediend bij de plaatselijke RVA. Als de RVA je dossier heeft afgewerkt, ontvang je van hen een beslissing.

Je ontvangt dan in afwachting van de tussenkomst van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen (FSO) 'provisionele' werkloosheidsvergoedingen ('een voorschot' van inkomen tot je door het FSO wordt uitbetaald).

Ontslagcompensatievergoeding (OCV)

Ben je als arbeider beginnen werken vóór 01/01/2014 bij je laatste werkgever? Dan heb je (onder bepaalde voorwaarden) recht op een ontslagcompensatievergoeding.

Wil je weten of je recht hebt op een OCV? Breng je loonbrief en je contract mee. Als je ook als uitzendkracht hebt gewerkt bij je laatste werkgever, neem dan ook deze contracten mee naar je vakbond.

Als je hier recht op hebt, dan zal de aanvraag van deze vergoeding via de werkloosheidsdienst van het ABVV gebeuren, en dat aan de hand van de C4.

VERLIES IK MIJN RECHTEN?

Neen! Wij helpen je verder.

Neem zo snel mogelijk contact op met het lokale kantoor van de Algemene Centrale ABVV zodat wij jouw rechten kunnen opeisen via een schuldvordering. Mocht dit in jouw gewest anders georganiseerd zijn, zal men je zeker doorverwijzen naar de dienst die je hiermee kan verderhelpen.

A. Opmaak schuldvordering

Wij zullen met jou een afspraak maken om te overlopen welke tegoeden er moeten opgevraagd worden in het faillissement.

Om een correcte schuldvordering op te maken, breng je volgende documenten mee:

- je arbeidsovereenkomst en eventuele voorafgaande interim-contract(en). Dit is belangrijk voor het bepalen van je anciënniteit.
- een kopie van de C4 (bewaar of vraag dus zeker een kopie aan je werkloosheidsdienst wanneer je het origineel afgeeft).
- de loonbrieven van het voorbije en lopende jaar.
Dit is nodig voor het berekenen van de opzegvergoeding.
- documenten met betrekking tot extralegale voordelen (hospitalisatieverzekering, groepsverzekering ...).
- je bankrekeningnummer.
- je identiteitskaart én pincode.
- klevertjes van de mutualiteit indien je een ziekte-uitkering ontvangt.

B. Wat wordt in de schuldvordering opgenomen?

De meest voorkomende bedragen (contractuele vergoedingen) die opgenomen worden in de schuldvordering zijn:

- ✓ loonachterstallen inclusief de daaraan gekoppelde vergoedingen (woon-werkverkeer, verplaatsingsvergoedingen, ARAB-vergoedingen, kledijvergoeding ...);
- ✓ opzegvergoeding;
- ✓ eindejaarspremie;
- ✓ conventionele verlofdagen;
- ✓ anciënniteitsverlof;
- ✓ eventuele premies;
- ✓ maaltijdcheques;
- ✓ ecocheques (afhankelijk van bedrijf tot bedrijf).

C. Wat na de opmaak van de schuldvordering?

De schuldvordering wordt door je lokale kantoor van je vakbond neergelegd bij de Ondernemingsrechtbank. De curator kijkt die na en laat (mits goedkeuring) de schuldvordering 'opnemen' in het 'bevoorrecht passief'. Deze opname betekent dat je als werknemer tot de bevoorrechte schuldeisers behoort. De rechtbank zal dit daarna uitspreken in een vonnis. Jammer genoeg betekent dit niet dat je automatisch je vergoedingen krijgt. Na aanvaarding van de schuldvordering door de curator zal een aanvraag tot tegemoetkoming naar het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen (FSO) worden gezonden.

Het FSO komt tussen voor wat betreft de uitbetaling van de contractuele vergoedingen (verbrekingsvergoeding, vakantiegeld, niet betaalde verloning ...) en de sluitingsvergoeding. Het gaat om een tussenkomst die sinds 1 juli 2022 begrensd is tot € 30.500. Let wel op, de hele procedure tot de effectieve uitbetaling neemt al gauw meerdere maanden in beslag.

Wanneer je schuldvordering meer bedraagt dan deze € 30.500 blijft het resterende deel behouden in de faling. De curator zal ze eventueel later vergoeden uit het dividend. Dat wil zeggen dat je misschien nog (deels) vergoed wordt, mocht er voldoende geld over blijven. Hou er wel rekening mee dat in dergelijk geval zo een zaak soms jaren kan aanslepen.

WAT JE OOK MOET WETEN

A. Wat is een verbrekingsvergoeding?

Als je werkgever de boeken heeft neergelegd is hij niet meer bekwaam om al zijn verplichtingen die voortvloeien uit jullie arbeidsovereenkomst na te leven. Bij de onmiddellijke stopzetting van een contract van onbepaalde duur is je werkgever normaliter verplicht om aan de werknemers een vergoeding te betalen die overeenkomt met het loon dat normaal zou betaald zijn indien je een opzeg zou moeten doen (= het loon tijdens je normale opzegtermijn, zeg maar). Die verbrekingsvergoeding is voor iedereen verschillend naargelang de sector, het loon en de jaren anciënniteit bij je werkgever.

>>> Bereken je opzegtermijn op www.abvv.be/bereken-je-opzeg

OPGELET

Bij de afrekening zal het FSO het bedrag van reeds ontvangen 'provisionele' werkloosheidsvergoedingen of ziekte-uitkeringen onmiddellijk inhouden van de te betalen verbrekingsvergoeding en terugstorten aan de RVA of de mutualiteit.

Voorbeeld: stel, je verbrekingsvergoeding komt overeen met een loon voor een periode van 15 weken.

- Alle ontvangen werkloosheidsuitkeringen in de periode van 15 weken na de faling (of na de periode gedekt door de ontslagcompensatievergoeding) zullen in mindering worden gebracht van de verbrekingsvergoeding.
- Ben je heel deze periode werkloos, dan ontvang je nadien het verschil tussen de werkloosheidsuitkering en de verbrekingsvergoeding.
- Ben je heel deze periode NIET werkloos en ontving je geen andere sociale uitkering (bv. ziekte), dan ontvang je de volledige verbrekingsvergoeding (beperkt tot het grensbedrag, € 30.500).

B. Heb je recht op een sluitingsvergoeding?

Je hebt recht op deze vergoeding als je in een bedrijf werkte waar het afgelopen jaar minstens 20 werknemers werkten en op voorwaarde dat je niet overgenomen wordt door de nieuwe werkgever. Een andere voorwaarde is dat je minimum 1 jaar in dienst bent met een contract van onbepaalde duur.

Per volledig jaar anciënniteit in de onderneming heb je recht op het basisbedrag (maximaal 20 keer dit bedrag) dat de Algemene Centrale voor je zal uitrekenen.

Sluitingsvergoeding (bedrag van toepassing voor sluitingen vanaf 1 mei 2024)

	Bedrag	Maximum
Basisbedrag per jaar anciënniteit in de onderneming	€ 198,95	20 x 198,95 = € 3.979,00
Toeslag per leeftijdsjaar boven 45 dat de werknemer in dienst was van de onderneming	€ 198,95	19 x 198,95 = € 3.780,05

Opgelet deze bedragen worden regelmatig aangepast!

Zie <https://www.rva.be/fso/Industriële-en-commerciële/vergoedingen/sluitingsvergoeding>

Werkte je in een onderneming met 5 tot 19 werknemers? Dan heb je recht op een sluitingsvergoeding op voorwaarde dat het bedrijf failliet werd verklaard en dat de sluitingsdatum zich na de datum van faillietverklaring bevindt. Dit geldt niet voor werknemers die de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt (65 jaar tot en met 2024 | 66 jaar tot en met 2029 | 67 jaar na 2029).

C. Moet je een schuldvordering laten opmaken als je langdurig ziek bent?

Jazeker!

Ook als je langdurig ziek bent, maar door de firma nooit werd ontslagen, kan je een schuldvordering indienen. Dus ook dan kan je een verbrekingsvergoeding vragen en een sluitingsvergoeding ontvangen.

Opgelet!

Je kan niet tegelijkertijd een opzegvergoeding en een ziekte-uitkering ontvangen. De ziekte-uitkering die je al hebt ontvangen, wordt door het Fonds rechtstreeks verrekend met de mutualiteit.

D. Wat met je SWT (het vroegere 'brugpensioen')?

Indien je reeds op SWT bent voor het faillissement en je de aanvullende vergoeding rechtstreeks van de werkgever kreeg, bestaat de mogelijkheid dat het FSO de betaling van de aanvullende vergoeding zal overnemen.

Indien je reeds op SWT bent voor het faillissement en je de aanvullende vergoeding rechtstreeks van het Sociaal Fonds van de sector kreeg, dan zal de vergoeding overgenomen worden door het FSO.

Als je reeds opgezegd werd in het kader van SWT en je werkgever gaat failliet voor je effectief op SWT kan gaan, verlies jij je recht op de aanvullende vergoeding niet.

E. Wat met je tijdskrediet / thematisch verlof?

Als je momenteel deeltijds aan het werk bent in het kader van tijdskrediet of thematisch verlof, dan stopt dit onmiddellijk. Je dient de RVA hiervan in te lichten. Uiteraard kan de Algemene Centrale dit voor je doen, mits je ons de nodige documenten bezorgt.

F. Wat met je progressieve tewerkstelling?

Indien je momenteel progressief deeltijds werkt, val je terug in ziekte ten laste van je mutualiteit. Eerst houdt de mutualiteit rekening met de eventuele ontslagcompensatievergoeding (zie p. 4). Deze moet uitbetaald worden alvorens je terug recht hebt op een ziekte-uitkering.

Bij een verbrekingsvergoeding betaalt de mutualiteit 'provisionele' ziekte-uitkeringen (eigenlijk een voorschot) uit. Bij de afrekening van het FSO worden deze uitkeringen in mindering gebracht van de verbrekingsvergoeding. Het is mogelijk om terug deeltijds progressief aan de slag te gaan bij een andere werkgever.

WAT ERNA?

A. Je failliet bedrijf wordt overgenomen

STEL

Het bedrijf wordt binnen de zes maanden vanaf de datum van het faillissement verkocht. Je wordt na deze overname (ten laatste binnen zes maanden na de overname) opnieuw aangenomen als werknemer.

Wat dan?

- De nieuwe werkgever is niet verplicht om je als werknemer aan te werven.
- Als werknemer ben je niet verplicht om bij de nieuwe eigenaar te gaan werken: alle arbeidsvoorwaarden kunnen opnieuw besproken worden, uitgezonderd de anciënniteit die steeds behouden blijft.
- Je maakt geen aanspraak meer op je verbrekingsvergoeding en je sluitingsvergoeding is in je schuldvordering opgenomen. Je kan wel aanspraak maken op een 'overbruggingsuitkering'. Deze vergoeding krijg je voor elke dag werkloosheid tussen de datum van faillissement en de datum van je aanwerving.

STEL

Het bedrijf wordt buiten de termijn van zes maanden vanaf de datum van het faillissement verkocht en/of je wordt als werknemer door de overnemer aangenomen, meer dan zes maanden na de datum van overname van het bedrijf.

Wat dan?

- De nieuwe werkgever is niet verplicht om je als werknemer aan te werven.
- Als werknemer ben je niet verplicht om bij de nieuwe eigenaar te gaan werken.
- Als je aangeworven wordt, hoeft de nieuwe werkgever geen rekening te houden met arbeidsvoorwaarden, voordelen en rechten verworven bij de vorige werkgever.
- Je maakt wel aanspraak op je opzegvergoeding en je sluitingsvergoeding die zijn opgenomen in je schuldvordering. Je maakt echter geen aanspraak op een overbruggingsuitkering.

B. Werken voor de curator?

In sommige gevallen zal de curator je vragen om tijdelijk voor hem te werken. Bijvoorbeeld om de lopende bestellingen af te werken. Je krijgt dan meestal een nieuw contract van bepaalde duur of een interimcontract. De curator of het interimkantoor zal je loon betalen. Je schuldvordering ten opzichte van de werkgever in faling blijft bestaan. Het is mogelijk dat de curator je niet ontslaat en je gewoon verder laat werken met je oorspronkelijk contract.

Ook in deze situatie moet je een schuldvordering indienen en wordt je loon voor je prestaties na het faillissement betaald door de curator.

NOG VRAGEN?

Aarzel niet om contact op te nemen met je lokale afdeling van de Algemene Centrale. Zij zal voor jou:

- ✓ je schuldvordering berekenen;
- ✓ je schuldvordering tijdig indienen bij de Ondernemingsrechtbank;
- ✓ indien nodig je dossier bespreken met de curator en eventueel voor de rechtbank pleiten;
- ✓ alle formaliteiten vervullen ten aanzien van het Fonds Sluiting Ondernemingen;
- ✓ zorgen voor de uitbetaling van de ontslagcompensatievergoeding en je werkloosheidsuitkering.

ADRESSENLIJST

Antwerpen – Waasland

✉ ac.antwerpen-waasland@accg.be

Van Arteveldestraat 17 – 2060 Antwerpen..... ☎ 032/20.68.11

Vermorgenstraat 11 – 9100 Sint-Niklaas ☎ 037/60.04.20

Brabant-Wallon

✉ cg.brabant-wallon@accg.be

Rue Joseph Luns 34 – 1401 Baulers..... ☎ 067/21.23.23

Bruxelles/Brussel – Vlaams Brabant

✉ jdsj.bxl@accg.be 🌐 <https://accg-bxl-vlaamsbrabant.be/>

Watteeustraat 2-6 – 1000 Brussel..... ☎ 025/12.79.78

Maria Theresiastraat 113 – 3000 Leuven..... ☎ 016/22.21.83

Statiestraat 7 bus 1 – 3200 Aarschot ☎ 016/56.49.88

Gildenstraat 3 – 1840 Londerzeel..... ☎ 023/65.07.00

Nieuwstraat 18 – 1730 Asse ☎ 024/52.55.88

Paanhuisstraat 3 – 3290 Diest..... ☎ 013/33.68.74

Leuvensestraat 17 – 3300 Tienen..... ☎ 016/81.13.84

Meiboom 4 – 1500 Halle ☎ 023/56.38.16

Mechelsestraat 6 – 1800 Vilvoorde ☎ 022/51.78.51

Gemeenteplein 7 – 1770 Liedekerke..... ☎ 053/66.19.75

Centre

✉ cg.centre@accg.be

Rue Aubry 23 – 7100 Haine-Saint-Paul ☎ 064/23.82.00

Charleroi

✉ cg.charleroi@accg.be

Rue du Grand Central 91 boîte 02 – 6000 Charleroi... ☎ 071/23.13.30

Liège – Huy – Waremme

✉ communication.liege@accg.be 🌐 <http://www.cgliege.be>

Place Saint-Paul 13 – 4000 Liège ☎ 042/23.36.94

Limburg

✉ ac.limburg@accg.be 🌐 <http://www.aclimburg.be>

Gouverneur Roppesingel 55 – 3500 Hasselt..... ☎ 011/22.25.47

Mechelen – Kempen

✉ ac.m+k@accg.be 🌐 <https://www.acmk.be>

Zakstraat 16 – 2800 Mechelen..... ☎ 015/29.90.20

✉ kantoor.mechelen@acmk.be

Werft 57 – 2440 Geel..... ☎ 014/58.93.83

✉ kantoor.geel@acmk.be

Lierseweg 54 – 2200 Herentals..... ☎ 014/21.15.56

✉ kantoor.herentals@acmk.be

Rozenberg 66 – 2400 Mol..... ☎ 014/31.27.05

✉ kantoor.mol@acmk.be

Grote Markt 48 – 2300 Turnhout ☎ 014/40.03.21

✉ kantoor.turnhout@acmk.be

Dr. Persoonslaan 15/E – 2830 Willebroek..... ☎ 038/86.76.40

✉ kantoor.willebroek@acmk.be

Namur – Luxembourg

cg.nalux@accg.be

Rue Dewez 40-42 – 5000 Namur..... ☎ 081/64.99.61
Rue des Martyrs 80 (2ème étage) – 6700 Arlon..... ☎ 061/53.01.66
Rue Fonteny Maroy 13 – 6800 Libramont ☎ 061/53.01.60
Rue du Parc Industriel 17 – 6900 Marche ☎ 061/53.01.60

Wapi – Mons – Borinage

info.cgwapimonsborinage@accg.be

Avenue de Maire 134 – 7500 Tournai..... ☎ 069/66.94.20
Rue du Val, 3 – 7700 Mouscron..... ☎ 056/85.33.20
Rue Lamir, 18-20 – 7000 Mons ☎ 065/22.14.00

Oost-Vlaanderen

ac.oostvlaanderen@accg.be

🌐 https://www.accg.be/nl/afdeling/oost-vlaanderen#section_tab_0

Steendam 44 – 9000 Gent ☎ 092/65.97.50
Dijkstraat 59 – 9200 Dendermonde..... ☎ 052/25.53.40
Houtmarkt 1 – 9300 Aalst ☎ 053/64.53.50
Stationstraat 21 – 9600 Ronse ☎ 055/23.09.70

West-Vlaanderen

ac.wvl@accg.be

🌐 <https://afspraak.abvv-wvl.be/ac-west-vlaanderen/>

Conservatoriumplein 9 – 8500 Kortrijk ☎ 056/26.82.68
Zilverstraat 43 – 8000 Brugge..... ☎ 050/44.10.31
Mariastraat 22 – 8800 Roeselare ☎ 051/26.41.41
J. Peurquaetstraat 27 – 8400 Oostende ☎ 059/55.60.70
Korte Torhoutstraat 27 – 8900 Ieper ☎ 051/26.41.87

Verviers

cg.verviers@accg.be

Rue de Bruxelles 19 – 4800 Verviers..... ☎ 087/29.24.60

