



## KINGSPAN-GROEP LEGT AL 5 JAAR EUROPESE WETGEVING NAAST ZICH NEER!

Eind 2017 startten de Ierse en Belgische vakbonden de procedure voor de oprichting van een Europese Ondernemingsraad binnen de Kingspan-groep. De multinational is dan verplicht om binnen de 6 maanden een onderhandelingsgroep, bestaande uit werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers samen te roepen. De Europese wetgeving laat de onderhandelaars drie jaar om tot een akkoord te komen. Indien de onderhandelaars niet tot een akkoord komen of de directie weigert te onderhandelen dan wordt een Europese Ondernemingsraad opgericht die voldoet aan de subsidiaire, minimale bepalingen. Het hoofdbestuur van Kingspan heeft dit allemaal genegeerd ondanks meerdere vragen en aandringen van de Belgische en Ierse vakbonden en zelfs na tussenkomst van de arbeidsinspectie in Ierland. Daarom startte de Ierse vakbond SIPTU een juridische procedure tegen Kingspan.

### OOK VOOR DE BELGISCHE VAKBONDEN IS HET GEDULD OP! ZIJ EISEN DE ONMIDDELLIJKE OPRICHTING VAN HUN EUROPESE ONDERNEMINGSRAAD!

Na bijna 5 jaar wachten en aandringen is ook ons geduld op! Met dit pamflet willen we jullie, de Kingspan werknemers in alle Belgische vestigingen informeren over de manifeste onwil van het centraal management om de Europese wetgeving toe te passen en om de werknemers hun wettelijke rechten op informatie en consultatie te geven. Bovendien zullen we dit (nogmaals) aanklaarten in de lokale ondernemingsraden, waar mogelijk met de Europese managers erbij. Ondertussen blijven wij samen met de Ierse en andere Europese vakbonden er alles aan doen om de onderhandelingen over de oprichting van de Europese Ondernemingsraad op te starten.

We houden jullie op de hoogte,

### KINGSPAN HOUD U AAN DE SPELREGELS! PAS DE WET TOE!

ACV-CSC METEA, ACV BIE, ABVV-Metaal, MWB, ACV-PULS, CNE, BBTK-Setca, ABVV-AC, FGTB-CG