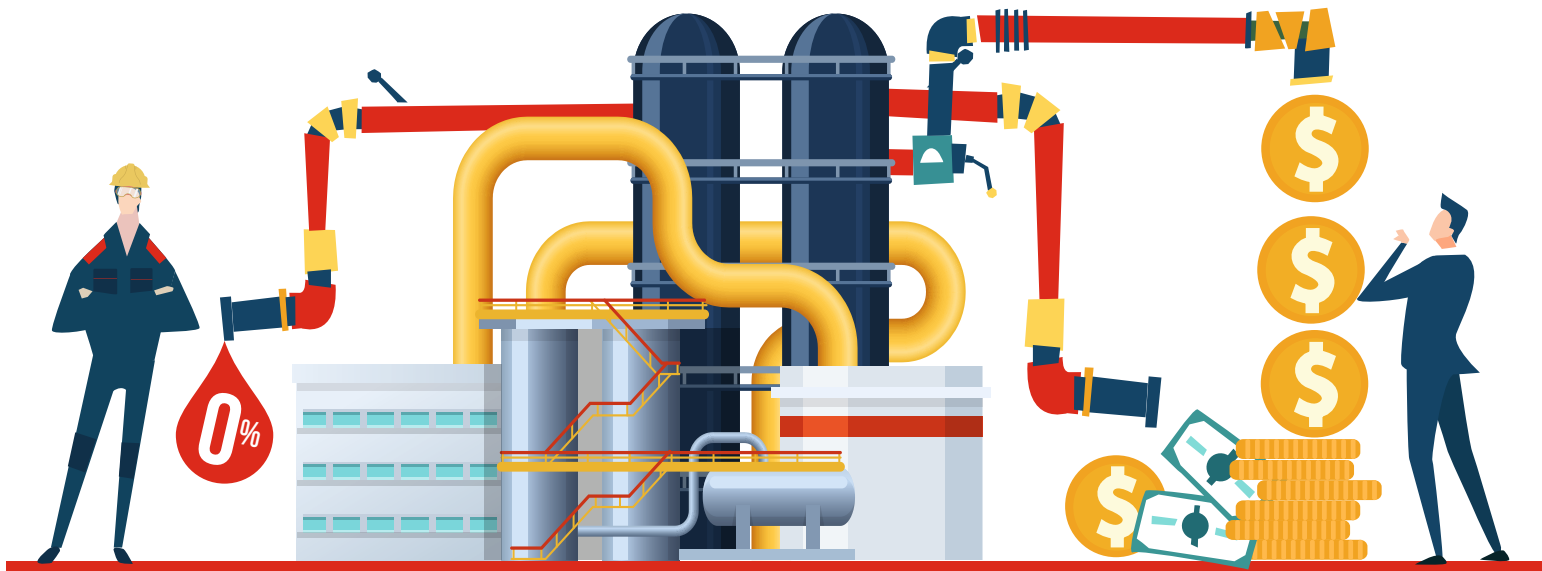


WANNEER IS HET AAN ONS?



Megawinsten voor de petroleumbedrijven

In de afgelopen 2 jaren maakte de petroleumsector wereldwijd recordwinsten.

De **winstcijfers** voor 2022 van de **oliemaatschappijen** zijn fenomenaal: **56 miljard dollar voor het Amerikaanse ExxonMobil** of **38,4 miljard dollar bij TotalEnergies**.

De nettowinst van **TotalEnergies** (na belastingen) bedroeg **20,5 miljard dollar**. Dit is niets minder dan de **grootste winst** in de geschiedenis van het bedrijf. Het Britse **BP** bijvoorbeeld heeft zijn inkomsten verdubbeld tot **27,7 miljard dollar**, terwijl het Nederlandse **Shell** een winst van **42,3 miljard dollar** heeft geboekt.

De raffinaderijen in Antwerpen maakten allebei meer dan 1,1 miljard winst in 2022.

Wat gebeurt er met deze winsten? De laatste jaren is er duidelijke **daling van de investeringen** door grote olie groepen vast te stellen. Waar gaan de winsten dan wel naartoe? Ze gaan simpelweg **in de zakken van de aandeelhouders**, die hogere dividenden ontvangen. **TotalEnergies** b.v. heeft in 2022 13,3 miljard aan dividenden uitgekeerd. 1/3de van de winst ging met andere woorden naar de aandeelhouders.

Sectoronderhandelingen 2023-2024

In de komende periode dienen er onderhandelingen aan te vatten voor een sectorakkoord 2023-2024. We stellen vast dat de stijging van de winsten en de uitkering van de dividenden gepaard gaat met verregaande miskenning van de rol van de werknemers die uiteindelijk zorgen voor de winsten.

Een sectorakkoord dient op solidaire wijze de loon- en arbeidsvoorwaarden te verbeteren. We zien echter dat dit niet langer het geval is. De bedrijven maken megawinsten en er gaat amper iets naar de werknemers.

De bedrijven verschuilen zich opnieuw achter de loonnorm om nu al te stellen dat loonsopslagen niet mogelijk zijn. De loonnorm voor de periode 2023-2024 is vastgelegd op 0,0% door de wet van 96.

Onder die condities menen we als ABVV Petroleum dat het weinig nut heeft om een uitgebreide cao-enquete te houden onder onze leden.

We weten immers zeer goed dat iedere arbeider, bediende of kaderlid tegen de achtergrond van de megawinsten terecht vindt dat werknemers recht hebben op een correct deel ervan. **Enkel dankzij hen is de petroleumsector zeer rendabel in België.**

Sectorenakkoorden gaan echter niet alleen over loon:

- Degelijke en verbeterde eindloopbaanregelingen zijn onmisbaar. De arbeidsomstandigheden blijven moeilijk: ploeg- en nachtwerk, stress op het werk, onderbezetting, verhoging van de productiviteit en rendementen, langere loopbanen, ...
- Kwalitatieve maatregelen zoals een vermindering van de arbeidsduur blijven noodzakelijk om de werkdruk te verminderen.
- De ecologische transitie heeft nu al een impact en zal nog meer gevolgen hebben voor onze arbeidsomstandigheden en het behoud van de werkgelegenheid. De bedrijven dienen hier hun verantwoordelijkheid te nemen. Het kan niet zijn dat de werknemers hier voor opdraaien.

De afgevaardigden van ABVV Petroleum zullen blijven vechten voor sectorakkoorden met inhoud en een rechtvaardige deel van de winsten voor de werknemers. Steun hen daarbij in de komende sectoronderhandelingen!



Solidariteit met de Franse kameraden

We steunen onze collega's in Frankrijk die op dit moment een strijd voeren tegen de verhoging van de pensioenleeftijd van 62 naar 64 jaar. Als Belgische werknemers beseffen we maar al te goed dat de verhoging van de pensioenleeftijd een nefaste maatregel is om het werk werkbaar te houden. *Leur combat est aussi le nôtre.*



Eric Sellimi (CGT-FNIC)