

## SECTEUR TEXTILE EMPLOYES (CP 214)

### Lignes de force cahier commun de revendications pour une CCT 2019-2020

#### 1. Pouvoir d'achat

Concrétisation maximale de la marge salariale par une augmentation des salaires barémiques et effectifs en centimes.

#### 2. Fonds sociaux

Amélioration des avantages sociaux.

#### 3. Mobilité

- Augmentation de l'indemnité vélo à 0,24 EUR.
- Améliorer le remboursement des frais de transport domicile-lieu de travail (remboursement à 100% dès le 1<sup>er</sup> kilomètre).
- Introduction d'un système de tiers payant.

#### 4. Qualité du travail

- Amélioration du congé d'ancienneté.
- Prime d'encouragement sectorielle pour le crédit-temps.
- Introduction d'une prime d'ancienneté.
- Exigence de conclure une CCT 104 contraignante au niveau de l'entreprise.

#### 5. Fin de carrière

Application maximale de toutes les possibilités de fin de carrière et de RCC.

#### 6. Statut ouvriers / employés

Harmonisation positive des avantages sectoriels ouvriers / employés.

#### 7. Toutes les conventions collectives de travail à durée déterminée doivent être prolongées

Le front commun syndical vous tiendra au courant des évolutions et des résultats des négociations.