

SECTEUR TEXTILE EMPLOYES (CP 214)

Lignes de force cahier commun de revendications pour une CCT 2019-2020

1. Pouvoir d'achat

Concrétisation maximale de la marge salariale par une augmentation des salaires barémiques et effectifs en centimes.

2. Fonds sociaux

Amélioration des avantages sociaux.

3. Mobilité

- Augmentation de l'indemnité vélo à 0,24 EUR.
- Améliorer le remboursement des frais de transport domicile-lieu de travail (remboursement à 100% dès le 1^{er} kilomètre).
- Introduction d'un système de tiers payant.

4. Qualité du travail

- Amélioration du congé d'ancienneté.
- Prime d'encouragement sectorielle pour le crédit-temps.
- Introduction d'une prime d'ancienneté.
- Exigence de conclure une CCT 104 contraignante au niveau de l'entreprise.

5. Fin de carrière

Application maximale de toutes les possibilités de fin de carrière et de RCC.

6. Statut ouvriers / employés

Harmonisation positive des avantages sectoriels ouvriers / employés.

7. Toutes les conventions collectives de travail à durée déterminée doivent être prolongées

Le front commun syndical vous tiendra au courant des évolutions et des résultats des négociations.