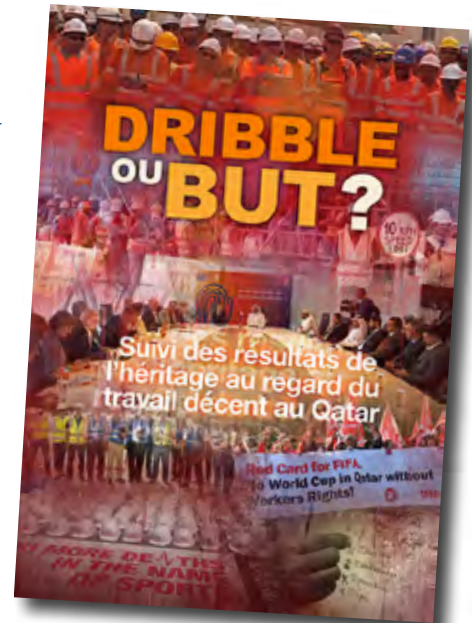


DRIBBLE OU BUT ?

Suivi des résultats de l'héritage au regard du travail décent au Qatar

Aperçu

IBB (Internationale des travailleurs du bâtiment et du Bois) www.bwint.org - est la Fédération syndicale mondiale qui regroupe les syndicats démocratiques avec des membres dans les secteurs du bâtiment, des matériaux de construction, du bois, de la foresterie et des secteurs connexes. L'IBB apporte ensemble, environ 351 syndicats représentant environ 12 millions de membres dans 127 pays. Préoccupée par le traitement des travailleurs migrants, en particulier les travailleurs de la construction qui avaient un travail dangereux et insalubre et des conditions de vie, l'IBB a été parmi les premiers à avoir commencé à faire campagne pour un travail décent au Qatar depuis 2010, lorsque les Jeux de la Coupe du monde ont été attribués au Qatar par la FIFA, la Fédération Internationale de Football Association.



À 17 mois du coup d'envoi de la Coupe du monde 2022 au Qatar, la conférence de presse de l'IBB **Coupe du monde Qatar 2022 Les yeux sur le But** présentera les principaux points saillants du rapport d'avancement 2021 de l'IBB Dribble ou But ?

Suivi du score pour l'héritage du travail décent au Qatar sur :



Les faits les plus récents et chiffres sur le travail conditions et l'état des droits fondamentaux et libertés des travailleurs migrants au Qatar



L'interaction, le rôle et actions de diverses parties prenantes à atteindre les droits de l'homme et du travail pour les travailleurs migrants au Qatar depuis 2010



Les Recommandations de l'IBB aux autorités du Qatar, à la FIFA et au comité Suprême de livraison et Héritage (SCDL), et aux Entreprises multinationales pour assurer un héritage du football du travail décent au Qatar vers 2022 et au-delà

Cette fiche d'information fournit un résumé des principales conclusions et recommandations du rapport d'avancement de l'IBB 2021.

Nos recommandations pour l'héritage du travail décent

La candidature réussie du Qatar pour accueillir la Coupe du monde de football 2022 a attiré l'attention du monde entier sur la situation des travailleurs migrants au cours de cette période. Cela a incité les syndicats mondiaux, les agences multilatérales et les organismes sportifs mondiaux à mettre les droits des travailleurs - et pas seulement le football - à l'ordre du jour mondial, et à s'engager pour un travail décent avant et au-delà de la Coupe du monde 2022 au Qatar. En quelques années, le Qatar a fait de grands progrès dans la législation et la réglementation sur les droits des travailleurs migrants. Il s'agit notamment de l'élimination du système de parrainage de l'employeur Kafala, des améliorations en matière de santé et de sécurité au travail et la création de comités avec des représentants des travailleurs librement élus.

Cependant, les lacunes dans la mise en œuvre sont graves, le non-paiement et le paiement tardif des salaires et autres avantages, et le problème persistant, bien qu'améliorant, des taux de mortalité parmi les migrants nécessite des mesures supplémentaires de la part des autorités du Qatar, de la FIFA et des entreprises multinationales opérant dans Qatar. Sur la base des preuves fournies par le rapport d'avancement de l'IBB 2021 Dribble or Goal? et les informations qui y sont fournies à l'IBB par les travailleurs migrants et leurs organisations, le Comité suprême sur la prestation et l'héritage (SC), le ministère de l'Administration, du Développement, du Travail et des Affaires sociales (MADL-SA) et les sociétés multinationales, l'IBB formule les recommandations suivantes pour un héritage durable pour un travail décent jusqu'en 2022 et au-delà.

Recommandations de l'IBB aux autorités du Qatar :

1. Application effective de la loi sur le salaire minimum et de la loi abolissant le système Kafala
2. Garanties que les employeurs respectent la loi sur les certificats de non-objection (NOC), mettent fin aux représailles et garantissent la cohérence du gouvernement en matière de politique et d'application
3. Recrutement équitable
4. Application des règlements sur la sécurité et la santé au travail
5. Réforme du système judiciaire du travail
6. Fonds de soutien et d'assurance des travailleurs pleinement opérationnel et financé
7. Droit de représentation et comités de travailleurs

Recommandations de l'IBB à la FIFA et au SC :

8. Centre des travailleurs migrants
9. Comités de bien-être des travailleurs et inspection paritaire dans le secteur hôtelier
10. Garantie d'un recours rapide pour les plaintes et les griefs des travailleurs
11. Régime de remboursement universel

Recommandations de l'IBB aux entreprises multinationales :

12. Diligence requise et Inspection conjointe



IBB
Internationale des Travailleurs
du Bâtiment et du Bois
www.bwint.org

Contacts media IBB :

Paola Cammilli
paola.cammilli@bwint.org
+41 79 194 23 94

Genevieve Kalina
genevieve.kalina@bwint.org
+41 79 947 27 07

Dribble ou But ? Points saillants du Rapport

Le parcours jusqu'à nos jours

