

DE BOUWKRANT

Driemaandelijke krant van de Algemene Centrale - ABVV • maart 2020 • 1^e kwartaal • Afgiftekantoor Gent X • P509359

**SOCIALE
DUMPING
SOCIAL**

STRIJD TEGEN SOCIALE DUMPING: DE ALGEMENE CENTRALE VAN HET ABVV ZET DE STRIJD VERDER OP ALLE NIVEAUS!

**EUROPEES PROJECT TOWIC:
"TACKLING UNDECLARED WORK IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY".**

Strijd tegen zwartwerk in de bouwsector, zie pagina 2.

**DE ACTIE VAN HET ABVV TEGEN SOCIALE DUMPING DIE GEPLAND WAS
VOOR 25 MAART, WERD GEANNULEERD OMWILLE VAN
'CORONA' MAAR DE STRIJD GAAT VERDER.**

Onder sociale dumping verstaan we alle werkgeverspraktijken die erop gericht zijn de sociale wetgeving min of meer opzettelijk te schenden, te omzeilen of af te zwakken om er economisch baat bij te hebben. **België behaalt de weinig benijdenswaardige bronzen medaille voor het aantal gedetacheerde werknemers op zijn grondgebied.** In een tijdspanne van 10 jaar is het aantal gedetacheerde werknemers in België letterlijk geëxplodeerd, met een stijging van 91,56 %!

Enerzijds worden de gedetacheerde werknemers vaak uitgebuit vanwege de onmenselijke arbeidstijden van 12 tot 13 uur per dag en soms worden ze ook nog van hun loon beroofd. Anderzijds worden de Belgische werknemers onterecht in de economische werkloosheid geduwd en vervangen door gedetacheerden. **Redenen genoeg voor het ABVV om sterke en efficiënte inspectiediensten te eisen.** Ze zijn essentieel want anders zijn het de frauduleuze bedrijven die profiteren ten koste van het welzijn en het respect die de werknemers verdienen.

Om sociale dumping effectief te bestrijden stelt het ABVV als voornaamste eisen het volgende:

- De goedkeuring van een sociale antidumpingwet.
- De versterking van de inspectiediensten met voldoende middelen en personeel.
- Echte, ontradende en onmiddellijke sancties tegen frauduleuze bedrijven.
- De hoofdelijke aansprakelijkheid voor alle onderaannemers – ook geldend voor het verleden.
- Een functionele en gecoördineerde Europese arbeidsautoriteit met werkelijke inspectie-bevoegdheden.

ABVV

ACTIEDAG TEGEN
**SOCIALE
DUMPING**

VOOR STERKE
INSPECTIEDIENSTEN



PB-PP
BELGIË(N) - BELGIQUE



Verantwoordelijke uitgever: De Algemene Centrale ABVV,
Werner Van Heetvelde, Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV

Bouw

Samen sterk



TUWIC – STRIJD TEGEN ZWARTWERK IN DE BOUWSECTOR

Sinds 2016 bestaat er een Europees platform ter bestrijding van zwartwerk. Het doel van dit platform is de autoriteiten die betrokken zijn bij de strijd tegen zwartwerk samen brengen om het probleem efficiënter en doeltreffender aan te pakken.

De Algemene Centrale en 2 partners, EFBH (Europese Federatie werknemers Bouw en Houtsector) en FIEC (Europese werkgeversfederatie bouw), hebben samen een projectvoorstel ingediend onder de naam 'TUWIC', ofte Tackling Undeclared Work in the Construction Industry.

In 7 verschillende landen, met name, naast België, Frankrijk, Oostenrijk, Italië, Roemenië, Bulgarije en Spanje worden initiatieven genomen om de strijd tegen zwartwerk in de bouwsector te verbeteren én om nationale, tripartite bijeenkomsten te faciliteren.

Tijdens een conferentie in Brussel op donderdag 20 februari werden alle partijen aan het woord gelaten en gekeken of er een gemeenschappelijke aanpak mogelijk is.

"Zwartwerk, sociale dumping, brievenbusfirma's, ... sommige werkgevers in de bouw zijn vindingrijk als het gaat om het omzeilen van de wet", zegt Dhr. Bart Stalpaert, Directeur SIOD (Sociale Inlichtingen- en OpsporingsDienst). Hij is tevreden over de kwaliteit van de Belgische inspectiediensten, maar voor hem "zal de strijd tegen de fraudeurs nooit voorbij zijn. De kunst is om creatiever te zijn dan de slimste fraudeur."

SIOD: "tijdens de lang voordien aangekondigde flicscontroles in de bouwsector werden 30% overtredingen vastgesteld"

Dhr. Frederic De Wispelaere, onderzoeksexpert, HIVA, KU Leuven, pleit voor het opzetten van een monitoringsysteem voor het fenomeen detachering, om een overzicht te hebben van de situatie. Voor hem is het duidelijk dat het fenomeen zal blijven groeien, maar het probleem van de detachering mag ons niet doen vergeten dat de strijd tegen zwartwerk een dagelijkse realiteit blijft.

Tijdens een panelgesprek georganiseerd met de nationale vakbonden AC ABW & ACV BIE en de nationale werkgeversorganisaties Confederatie Bouw en Bouwunie, werd een draagvlak gevonden voor gemeenschappelijke actie;

- evaluatie en bijsturing van het 'Plan voor Eerlijke Concurrentie' (PEC)
- stoppen met atypische tewerkstellingsvormen zoals de 'bijkluswet'
- voldoende en efficiënte inspectiediensten
- betere nationale en transnationale samenwerking.



VEILIG EN GEZOND WERKEN: WIE DOET WAT?

De Algemene Centrale ABVV ontwikkelde samen met de sociale partners van de bouw, Constructiv en de externe preventiediensten PBW een overzichtelijke affiche en brochure over veilig en gezond samenwerken op de bouwerven. De affiche en folder zijn in de eerste plaats gericht op de kleine bouwbedrijven waar het niet steeds even duidelijk is wie een rol speelt in het veiligheidsverhaal op de bouwerven en bij wie je terecht kan met vragen.

In de brochure 'Veilig en gezond samenwerken' vind je een kort overzicht van de rol van de belangrijkste betrokken partijen.

Verder werden 2 posters uitgewerkt die kunnen worden ingevuld met contactgegevens en op bouwplaatsen worden opgehangen, zodat de rol van de betrokken partijen voor iedereen duidelijk is.

De brochures en poster vind je op:

<http://www.constructiv.be/nl-BE/Arbeiders/Nieuws/Persbericht/Veilig-en-gezond-samenwerken-wie-doet-wat.aspx> of kan je opvragen bij je plaatselijke Constructiv-adviseur of bevoegde externe dienst PBW.

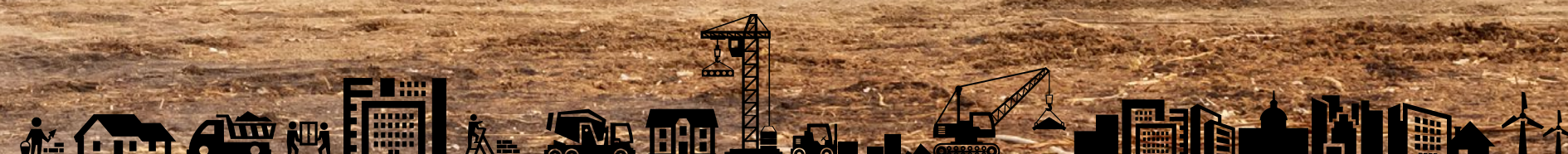


STRENGERE REGELS BIJ BLOOTSTELLING AAN KWARTSSTOF

Pas op met kwarts! We waarschuwden hier al jaren voor, maar nu is het bevestigd door de Europese Commissie: kwarts is kankerverwekkend. Wanneer kom je kwarts tegen? Als je (elke) zandhoudende steen moet slijpen, zagen of frezen. Ontzettend vaak dus.

Daarom is vanaf nu een jaarlijks onderzoek voor wie blootgesteld wordt verplicht en moet een werkgever een afzuigingsysteem hebben of steen nat bewerken wanneer binnen gewerkt wordt. Je werkgever moet ook efficiënte mondkmaskers (type FFP3) beschikbaar stellen aan alle werknemers die blootgesteld worden. Doet hij dat niet? Dan zal de inspectie optreden.

Meer info op: <https://www.accg.be/nl/actualiteit/20200221-strengere-regels-bij-blootstelling-aan-kwartsstof>





MOBILITEIT EN VERPLAATSINGSKOSTEN

De barema's mobiliteit en verplaatsingskosten in de bouwsector zijn aangepast vanaf 1 februari 2020. Meer info op onze website, berekeningsmodule en app.

WEERVERLETZEGELS

Je hebt recht op weerverletzegels als je werkt in een firma met een RSZ-nummer dat begint met 024 of 054. (Dat is het buitenwerk: algemene bouwwerken, dakbedekkingen, voegwerken, ...)

Je kaart wordt opgestuurd, betaling vanaf 27 april 2020.

Je ontvangt 2% van je brutoloon (100%) verdiend in 2019.

ECOCHQUES

Arbeiders in de bouwsector krijgen jaarlijks in de maand mei, € 100 aan ecocheques. Dit indien je voltijds tewerkgesteld was van 1 april 2019 tot 31 maart 2020, anders krijg je een bedrag in verhouding tot je tewerkstelling. Opgelet: dit voordeel kan in jouw bedrijf omgezet zijn in een ander gelijkwaardig voordeel zoals maaltijdcheques.

PROMOTIEVERGOEDING

Arbeiders in de bouwsector die lenen om een woning te kopen, hebben recht op een premie. De promotievergoeding is een terugbetaling van een deel van de hypothecaire lening voor de aankoop, bouw of verbouwing van je eigen woning.

Om ervan te genieten, volstaat het om te werken in de bouw en 3 (of 7) legitimatiekaarten te hebben. Geen voldoende kaarten? Informeer dan toch eens bij je afdeling, want als jonge bouwvakker of starter in de bouw zijn er uitzonderingen mogelijk.

Het bedrag van de promotievergoeding bedraagt maximaal € 383 per jaar en hangt af van het bedrag en de looptijd van de lening. De aanvraag kan je doen bij je lokaal kantoor van het ABVV.

SYNDICALE PREMIE

Elk lid van ABVV-Bouw krijgt een syndicale premie.

Je ontvangt hiervoor, begin juni, thuis een document van het Fonds voor Bestaanszekerheid. Dit bezorg je aan je vakbondsafdeling zodat deze de premie kan uitbetalen.

LONEN VANAF 1 APRIL 2020

cat. I (ongeschoolde)	€ 14,634	(+ € 0,044)
cat. I A (1ste ongeschoolde)	€ 15,361	(+ € 0,047)
cat. II (geoefende)	€ 15,599	(+ € 0,047)
cat. II A (1ste geoefende)	€ 16,378	(+ € 0,050)
cat. III (geschoolde 1° graad)	€ 16,590	(+ € 0,050)
cat. IV (geschoolde 2° graad)	€ 17,610	(+ € 0,053)
Ploegbaas A	€ 18,249	(+ € 0,055)
Ploegbaas B	€ 19,371	(+ € 0,058)
Meestergast	€ 21,132	(+ € 0,064)

Vergoeding voor kost (€ 27,81) en huisvesting (€ 13,28): € 41,09 per dag.

Toeslag voor werk in petrochemische bedrijven: + € 0,631 per uur.

Chauffeur betonmixer: € 16,590 (nieuwkomers) en € 17,610 (1 jaar ervaring en attest) per uur.

Heb je vragen hierover of heb je bepaalde zaken niet ontvangen, aarzel niet om contact op te nemen met je delegatie of vakbondsafdeling.

