

WOODWITZE

vous allez envoyer du bois



Qui est et que
représente
WOODWIZE

4

Plus fort
par la formation

10

Le lien entre
savoir et
savoir-faire

14

Sécurité et
bien être

16

Des conseils
qui ne laissent
pas de bois

18

Chêne : durable, résistant, local, varié, chaud, exhausteur de goût.



Qui est et que représente

WOODWIZE

WOODWIZE DISPOSE D'UNE CONNAISSANCE APPROFONDIE DE L'ENSEMBLE DE LA FILIÈRE BOIS ET TIENT À PARTAGER CES CONNAISSANCES, DE MANIÈRE INDÉPENDANTE MAIS ENGAGÉE, AVEC LES EMPLOYEURS, LES TRAVAILLEURS, LES PROFESSEURS ET LES APPRENTIS. PAR LE BIAIS DE FORMATIONS, DE SÉANCES D'INFORMATION ET DE SERVICES PROFESSIONNELS, WOODWIZE CONTRIBUE À UN TRAVAIL SÛR ET DURABLE DANS TOUTES LES ENTREPRISES DE LA FILIÈRE BOIS. BESOIN D'ASSISTANCE, DE CONSEILS ET D'ACCOMPAGNEMENT ? DES QUESTIONS SUR LA SÉCURITÉ ET LE 'BIEN ÊTRE' DANS LE SECTEUR DU BOIS ? **WOODWIZE** EST VOTRE INTERLOCUTEUR PRIVILÉGIÉ.

Notre mission

Woodwize participe à l'élaboration d'un avenir pérenne des entreprises des secteurs bois.

Woodwize soutient, conseille et accompagne les entreprises et (futurs) salariés des secteurs bois, en leur offrant un service professionnel et des formations adaptées.

Woodwize tient à proposer des solutions diverses en vue de renforcer les talents de tout un chacun, en visant la satisfaction tant des employeurs que celles des (futurs) salariés.

Notre vision

Woodwize veut être le précurseur à la contribution de la pérennité du travail au sein des entreprises des secteurs bois. Pour ce faire, Woodwize travaillera à assurer un flux d'entrée dans le monde du travail suffisant, un parcours professionnel valorisant, et à prévenir une sortie du monde professionnel précoce.

AVEC WOODWIZE, VOUS ALLEZ ENVOYER DU BOIS !

Notre stratégie

WOODWIZE VISE UNE AMÉLIORATION DU SECTEUR SUR QUATRE PLANS

Formations et amélioration des compétences

Plus fort par la formation

Nous aidons les entreprises et leurs collaborateurs à voir plus clair dans les différentes formations assurées par les opérateurs agréés, mais nous disposons également de notre propre offre de formations, tant externes que sur le poste de travail. Nous conseillons les entreprises, quant aux formations à suivre et nous nous occupons de l'organisation et du suivi. Nous aidons les entreprises à clarifier leurs besoins en formations et à les planifier : quelles sont les formations urgentes, indispensables et/ou utiles, et comment les organiser au mieux ?

Promotion de l'enseignement bois et promotion des secteurs bois dans l'enseignement

Le lien entre savoir et savoir-faire

Nous voulons être le lien entre l'enseignement et le monde du travail. Nous voulons tendre vers un enseignement bois adapté. Pour ce faire, nous organisons des journées pédagogiques pour les enseignants. Nous promovons les secteurs bois dans les établissements scolaires via des informations sur la filière bois, et nous aidons les élèves à trouver des places de stage appropriées.

Sensibilisation à la sécurité et au bien-être

Sécurité et bien être

La sécurité et la prévention sont un plus. Aucune entreprise n'échappe à la réglementation ; aucune entreprise ne souhaite avoir un accident sur la conscience. Woodwize le constate à chaque fois. Et nous avons une réponse à ces questions pertinentes et justifiées.

Conseil en RH

Des conseils qui ne laissent pas de bois

Nous suivons de très près le marché de l'emploi et aidons à répondre aux postes vacants (névralgiques). Nous savons comment il faut accueillir un nouveau collaborateur, et comment aider les demandeurs d'emploi à trouver une formation. Et si l'entreprise connaît une réduction d'effectifs, nous accompagnons les salariés concernés au travers du service de l'outplacement.

Woodwize : un peu d'histoire

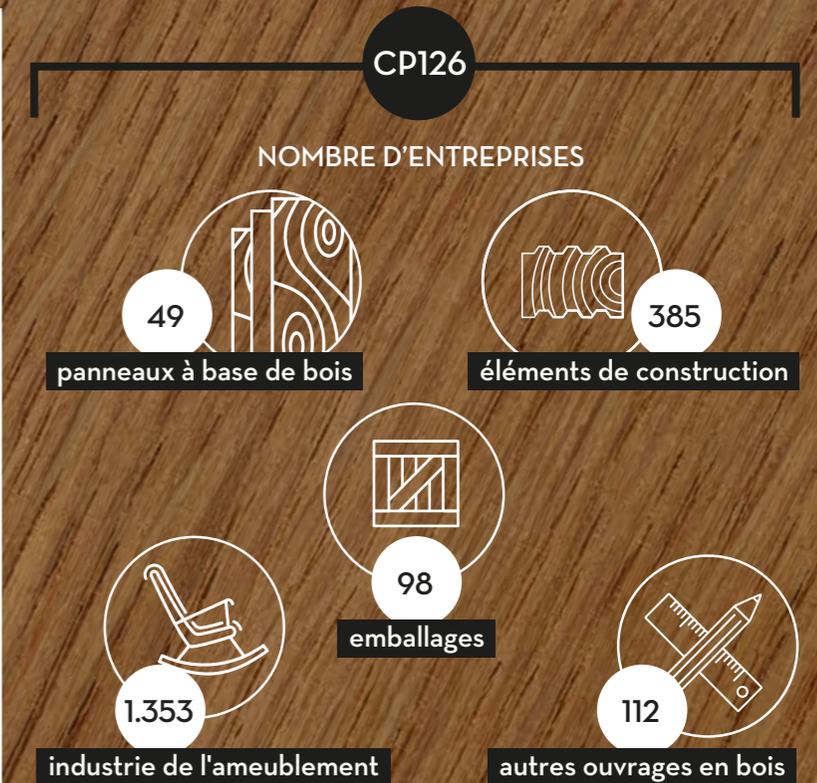
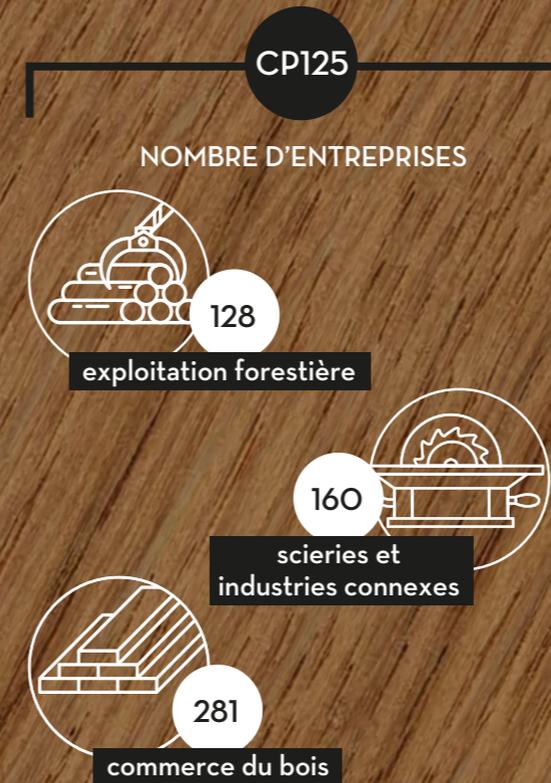
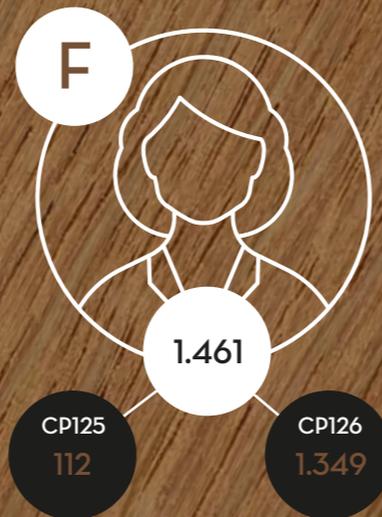
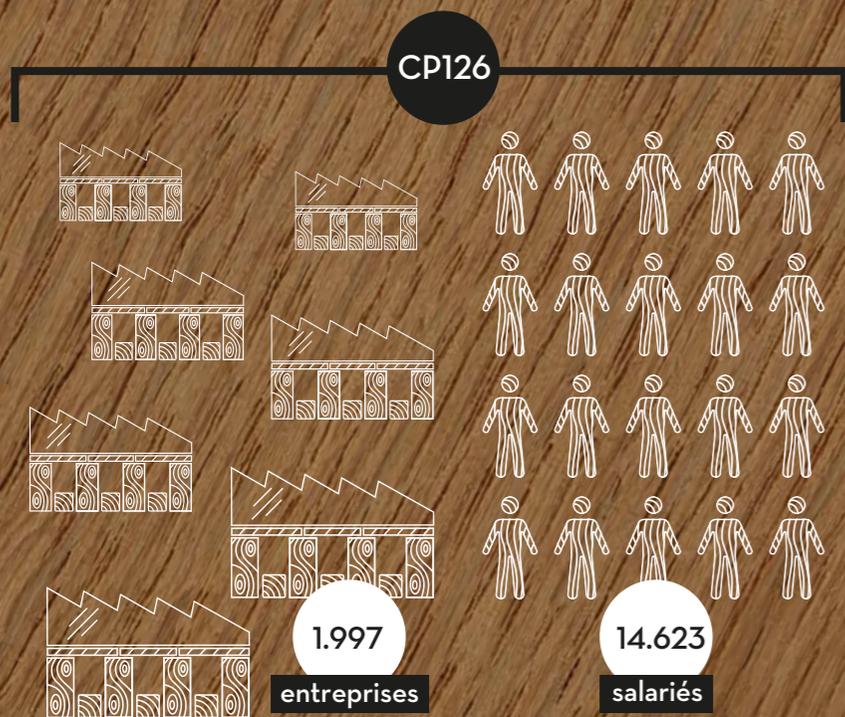
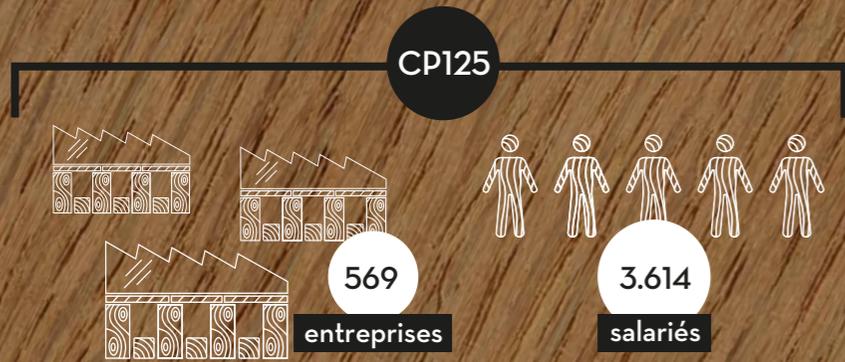
C'est en 1988, que les partenaires sociaux du secteur de l'Industrie transformatrice du bois et de l'ameublement ont fondé le Centre de Formation Bois (CFB). À ses débuts, l'objectif était d'améliorer l'afflux de la main-d'œuvre dans le secteur. Pour ce faire, le CFB collabora tant avec l'enseignement, qu'avec le service public wallon de l'emploi et de la formation (FOREM).

Quelques années plus tard, en raison du début de la crise économique, de l'évolution technologique et de la concurrence internationale, le maintien des compétences des salariés fut l'objectif principal des entreprises. Il a fallu que le Centre de Formation Bois étende son champ d'action en proposant des formations complémentaires ou continues, ainsi qu'une offre d'emplois vacants.

De manière à répondre aux mieux à ses différentes missions, le Centre de Formation Bois collabore régulièrement avec les partenaires sociaux de la filière bois, wood.be, l'enseignement de la fédération Wallonie-Bruxelles, l'IFAPME, le Centre de Compétence Wallonie Bois, etc.

Début 2017, notre organisme s'est encore développé et le temps est venu de lui trouver un nouveau nom : Woodwize.

LES SECTEURS BOIS, EN CHIFFRES



Plus fort par la formation

Formations et amélioration des compétences

WOODWIZE AIDE LES ENTREPRISES À ÉTABLIR LEUR PLAN DE FORMATION. VOUS POURREZ AINSI ABORDER, DE FAÇON STRUCTURÉE, LE PRINCIPE DE LA « FORMATION PERMANENTE » POUR TOUS VOS SALARIÉS. SACHEZ QUE TOUTES LES ENTREPRISES DES SECTEURS BOIS PEUVENT FAIRE APPEL À NOUS : QU'IL S'AGISSE DE TPME, DE PME OU D'AUTRES.

Comment établissons-nous un plan de formation ?

Nous débutons par un dialogue avec la direction. Nous voyons avec celle-ci, quelle est sa vision d'avenir, tant sur le plan organisationnel que technologique et développement de produits. Ensuite, nous abordons les besoins futurs éventuels de nouvelles compétences que les salariés devraient acquérir. Nous mettons en parallèle les compétences à acquérir et celles déjà présentes. Sur base de cette liste comparative, nous déduisons un certain nombre de besoins de formation.

Dans une seconde phase, nous nous basons sur les besoins en formation, pour définir les objectifs des formations à dispenser, et ce sur plusieurs plans ; compétences, aspects pédagogiques et didactiques, planning, etc...

Ensuite, nous discutons des possibilités offertes par Woodwize : formations externes ou sur le poste de travail, en groupe ou individuellement.

Dans une quatrième phase, nous élaborons, en concertation avec l'entreprise, une proposition de formations et établissons, en fonction des priorités, un planning de formations. Une fois celui-ci entamé, nous évaluons son déroulement, et y apportons, si besoin, des adaptations.

Pour conclure : Woodwize a développé son propre outil en ligne permettant de mesurer de façon simple les efforts de formation d'une entreprise : **Compas**. Grâce à ce système convivial, vous pourrez calculer les frais de formations en fonction des salaires des collaborateurs et vous superviserez l'ensemble des formations dans votre entreprise. Et, cerise sur le gâteau, vous obtiendrez à la fin un bilan social, que vous pourrez utiliser directement dans les documents officiels.





Y voir clair dans les formations et perfectionnements pour les salariés

Woodwize organise pour les salariés des secteurs bois des formations, soit de manière décentralisée, soit en entreprise. Nous disposons d'une liste importante des formations possibles couvrant l'ensemble des aspects des secteurs bois. Elles vont de formations professionnelles et techniques, tel que la connaissance du produit bois, la commande numérique, jusqu'à des formations générales telles qu'instructeur en entreprise ou contremaître. Notre offre étendue de formations sur le poste de travail comprend pratiquement toutes les fonctions dans l'entreprise. Comme nous voulons maintenir la qualité des formations à un niveau élevé, nous travaillons de préférence par petits groupes.

Vous trouverez la liste complète des formations Woodwize sur le site www.woodwize.be.

Formations en interne (sur le poste de travail/on the job)

Vous souhaitez former certains collaborateurs sur le poste de travail ? Woodwize fournit à la fois des programmes généraux et spécifiques, pour les différents sous-secteurs. Ces formations sont reconnues par le Comité Paritaire pour le congé-éducation payé.

La personne, qui donne ces cours, doit disposer d'un titre de tuteur d'entreprise, et être agréée par Woodwize. Le succès de cette formule est important.

Woodwize réalise chaque année plus de 200.000 heures de formations en interne.

Formations en externe

En collaboration avec entre autres le Forem, les écoles techniques, l'IFAPME, les CTA et autres formateurs professionnels, nous vous offrons une vaste gamme de formations. Pour réduire les coûts, toutes ces formations sont agréées au sein du système « chèques formations ». En plus, il est possible d'activer le congé-éducation payé, pour autant que le nombre d'heures de formation soit de 32 heures au minimum.

Vous trouverez un calendrier des formations dans Woodwize Informail, que vous recevrez trois fois par an.

Chaque année, Woodwize aide plus de 300 entreprises avec des formations externes appropriées, représentant plus de 10.000 heures de formations.

Formations sur mesure

Vous voulez organiser une formation adaptée à vos besoins ? Vous pouvez compter sur les conseils d'experts de Woodwize.

Contactez-nous et nous allons travailler sur une formule, qui correspond exactement à vos besoins. De plus, nous ne perdons pas de vue le prix : nous négocions des conditions favorables chez nos partenaires.



// Woodwize réalise chaque année plus de 200.000 heures de formations

Le lien entre savoir et savoir-faire

Promotion de l'enseignement bois et promotion des secteurs bois dans l'enseignement

IL EXISTE, AU SEIN DU MONDE DE L'ENSEIGNEMENT, QUANTITÉ DE FORMATIONS POUR DES PERSONNES INTÉRESSÉES PAR LES SECTEURS BOIS ; WOODWIZE EST VOTRE GUIDE DANS CE PAYSAGE.

Enseignement secondaire qualifiant

Dès le second et le troisième degré, un jeune peut opter pour l'enseignement bois et ce tant au niveau professionnel que technique. De nombreux établissements scolaires de la communauté française Wallonie-Bruxelles offre cette possibilité de choix : grâce à Woodwize, vous trouverez rapidement la bonne piste.

Enseignement supérieur et universités

Graduat Construction Option Technologie du Bois

À la HERS (Haute Ecole Robert Schuman de Libramont), il est possible de suivre une formation de bachelier en technologie du bois. La formation s'étend sur trois ans.

Hautes écoles, universités et écoles d'architectures

Plusieurs de ces établissements dispensent des modules bois, spécifiques à leur niveau d'enseignement. Woodwize peut vous aider à faire le bon choix d'orientation.



Enseignement en alternance et de promotion sociale

Plusieurs centres IFAPME organisent des formations bois selon le système de l'alternance. Il y a également plusieurs établissements scolaires, qui organisent des formations pour adultes, tant en cours de jour, qu'en soirée et conduisant à l'obtention d'un diplôme ou d'un certificat.

Formation des professeurs

Enfin, la HELHa (Haute École de Louvain en Hainaut) organise un bachelier en régence technique Bois – Construction.

Inciter les jeunes à travailler dans les secteurs bois

Bien souvent, les jeunes n'imaginent pas que la filière bois offre une grande diversité d'emploi de proximité. Le travail y est le plus souvent une combinaison de tâches manuelles et intellectuelles. Des aspects comme le numérique sont devenus omniprésents. Il existe en outre de nombreuses possibilités de formation permanente, ce qui permet aux jeunes de rester à la pointe des dernières évolutions techniques et technologiques. C'est ce que Woodwize veut mettre en avant. Et ce, à l'aide de brochures, d'organisation de visites d'entreprises et de salons professionnels.

Sécurité et bien être

Sensibilisation à la sécurité et au bien-être

CHAQUE ENTREPRISE A L'OBLIGATION DE MENER UNE POLITIQUE DE PRÉVENTION. WOODWIZE MET EN AVANT LE DÉVELOPPEMENT D'UNE POLITIQUE DE PRÉVENTION. NOUS VOULONS Y IMPLIQUER À LA FOIS LES EMPLOYEURS ET LES SALARIÉS, CAR LORSQU'ILS S'OCCUPENT CONJOINTEMENT DE SÉCURITÉ ET DE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL, ILS DEVIENNENT PLUS IMPLIQUÉS ET MANIFESTENT PLUS D'ENTRAÏN À METTRE LA POLITIQUE EN PRATIQUE.

// Woodwize sensibilise et informe

Une politique de sécurité et de bien-être équilibrée comporte les aspects suivants : sécurité au travail, santé, ergonomie, hygiène au travail, aspects psychosociaux, embellissement des postes de travail et du cadre de vie.

L'un des instruments les plus importants pour détecter les problèmes au sein d'une organisation est d'effectuer les analyses de risque, imposées par la loi.

De nombreuses entreprises ont un aperçu insuffisant pour entamer d'une façon structurée une politique de prévention. OiRA Bois vous offre un cadre et un soutien.

OiRA signifie Online interactive Risk Assessment. Cet outil d'analyse et d'évaluation des risques est gratuit et est développé en particulier pour les (plus) petites entreprises dans les secteurs bois. Woodwize vous aide à effectuer les premières démarches.

Woodwize sensibilise et informe. En cas de nouvelles lois, Woodwize les transpose aux secteurs de l'industrie de transformation du bois et de l'ameublement. Nous accompagnons cela par de la documentation, des ateliers, des formations, des visites guidées à des entreprises modèles et par des exemples de bonnes pratiques.

Comme nous sommes les interlocuteurs des autorités et des instances externes pour le secteur du bois et de l'ameublement, nous sommes toujours au courant des évolutions et sommes à même de vous maintenir à jour en permanence.



Des conseils qui ne laissent pas de bois

Conseil en RH

LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES N'EST PAS UNE CHOSE FACILE. WOODWIZE PEUT VOUS Y AIDER. NOUS AVONS DES SOLUTIONS POUR LA PLANIFICATION DU PERSONNEL, L'ACCUEIL, LE PARRAINAGE, LA FORMATION, LA POLITIQUE DE COMPÉTENCES OU LE TRAVAIL FAISABLE.



Quelques exemples :

Vous rencontrez des difficultés pour compléter vos postes vacants ?

Nous vous apportons un conseil, aussi bien pour la diffusion de votre offre d'emploi, que pour vous aider à choisir le bon candidat. Quel canal d'embauche choisir ? Comment analyser un CV ? Quelles sont les bonnes techniques de sélection à utiliser ?

Vous voulez optimiser votre politique d'accueil ?

Nous pouvons vous aider à élaborer pour chaque salarié un accueil réussi, avec, par exemple, une brochure de bienvenue et une check-liste d'accueil, la désignation d'un parrain/marraine ou d'un plan d'accueil.

Vous voulez y voir plus clair dans la pyramide des âges au sein de votre entreprise, et ainsi détecter de manière anticipative les postes de travail, qui risquent d'être en pénurie ?

Nous pouvons vous aider à réaliser la pyramide des âges de votre entreprise et vous proposer des actions appropriées.

Où en sont les compétences au sein de votre entreprise ?

Comment vos salariés peuvent-ils encore progresser ? Que connaissent déjà vos collaborateurs et que savent-ils déjà faire ? Woodwize vous aide à rédiger des « matrices de tâches », qui vous donneront une idée précise des compétences de votre personnel.

Nous vous aidons également à établir des profils de fonction et de compétences. Tout ceci, bien entendu, en fonction de la taille de votre entreprise ; l'objectif étant que vous soyez en mesure d'agir seul par la suite.

Chacun devra travailler plus longtemps. Comment pouvez-vous aborder, dès à présent, le problème du « travail faisable » dans votre entreprise ?

Nous vous aiderons à faire la bonne analyse et vous apporterons un avis éclairé, des propositions et vous aiderons à rédiger un plan d'action phasé.

WOODWIZE

vous allez envoyer du bois

Informations pratiques

POUR TOUTE INFORMATION COMPLÉMENTAIRE,
VEUILLEZ CONTACTER

Woodwize asbl
Allée Hof ter Vleest 3
1070 Bruxelles
T 02 558 15 51
info@woodwize.be
woodwize.be

Numéro d'entreprise : BE 0438.431.981
Compte bancaire : BE18 2100 5859 9065

NOS SPÉCIALISTES SE FERONT UN PLAISIR
DE VOUS RÉPONDRE.