

# SALAIRES ET CONDITIONS DE TRAVAIL 2025-2026



CP 128

CUIR

Ouvriers



**FGTB**

**Centrale Générale**

*Ensemble, on est plus forts*



Cuirs et peaux

SCP 128

# Quelles améliorations?

## Chèques-repas

Le montant minimal sectoriel des chèques-repas passera de 4 à 5 € le 1er janvier 2026 et de 5 à 6 € le 1er juillet 2026.

## Congé d'ancienneté

Les travailleurs ont désormais droit à un 4ème jour de congé d'ancienneté après 20 ans de service.

## Indemnité vélo

À partir du 1er janvier 2026, vous aurez droit à une indemnité de 0,37 € par kilomètre pour vos déplacements à vélo entre votre domicile et votre lieu de travail.

**Salaires et indemnités**

**p. 5**

**Temps de travail**

**p. 11**

**Fin de carrière**

**p. 13**

**Avantages sociaux**

**p. 15**

**Petit chômage**

**p. 17**

**Autres**

**p. 21**

**Représentation syndicale**

**p. 23**



**SALAIRES ET INDEMNITÉS**

# Salaires et indemnités

## Salaires

Minimums sectoriels à partir du 1er janvier 2026

### Tannerie et commerce de cuirs et peaux bruts

Grosses peausseries et peaux de bovins	
Catégorie 0A	14,6655 €
Catégorie 0B	14,8765 €
Catégorie 1A	15,1195 €
Catégorie 1B	15,2225 €
Catégorie 2A	15,3235 €
Catégorie 2B	15,5300 €
Catégorie 3A	15,6605 €
Catégorie 3B	15,8705 €
Catégorie 4	16,0510 €
Catégorie 5	16,4225 €

Peaux d'ovins et de caprins	
Catégorie 0A	14,3095 €
Catégorie 0B	14,4860 €
Catégorie 1A	14,7335 €
Catégorie 1B	14,8420 €
Catégorie 2A	14,9325 €
Catégorie 2B	15,1010 €
Catégorie 3A	15,3195 €
Catégorie 4	15,6605 €
Catégorie 5	15,9980 €

### Commerce de cuirs et peaux bruts

Chef d'équipe	16,3985 €
Classeur	16,1285 €
Crouponneur	15,9975 €
Chauffeur	15,9975 €
Manœuvre	15,8110 €

## Chaussures, bottiers et chausseurs

### Salaires barémiques

Classe 1	17,0410 €
Classe 2	16,6490 €
Classe 3	16,4325 €
Classe 4	16,1375 €
Classe 5	15,7935 €
Classe 6	15,6475 €
Classe 7	15,4695 €
Classe 8	15,1945 €
Classe 9	14,9425 €

### Réparateurs de chaussures

Réparation artisanale	
Moins qualifiés	15,7940 €
Qualifiés	16,1375 €
Réparation de chaussures rapide	
Moins qualifiés	16,1375 €
Qualifiés	16,4335 €

## Maroquinerie et industrie de la ganterie

Maroquinerie	
Catégorie	
Surqualifié	16,5790 €
Qualifié	15,6350 €
Semi-qualifié	15,1820 €
Spécialisé	14,7205 €
Semi-spécialisé	14,2465 €
Débutant	13,7835 €

Ganterie	
Catégorie	
Triage	14,6085 €
Lotissement	14,2565 €
Coupe	14,0150 €
Fendre	13,2735 €
Non-qualifié	13,0350 €
Fourchetter, couper, dresser, piquer, broder, noircir, emballer, refiler	12,5820 €

## Fabrication de courroies et d'articles industriels en cuir

catégorie 1	13,6780 €
catégorie 2	13,4180 €
catégorie 3	13,0185 €

Ces montants sont adaptés tous les trois mois en fonction de l'évolution de l'index.



Rendez-vous sur [www.fgtbcuir.be](http://www.fgtbcuir.be) ou scannez ce code QR pour consulter les montants actualisés.

## Primes d'équipes

Vous travaillez en équipes? Dès lors, vous avez droit au supplément suivant:

- Tanneries: 6% du salaire horaire
- Chaussures: 5% du salaire horaire
- Maroquinerie: 10% du salaire horaire

## Chèques-repas

À partir du 1er janvier 2026, vous aurez droit à des chèques-repas d'une valeur minimale de 5 € (auparavant 4 €).

À partir du 1er juillet 2026, ce montant passera à 6 €.

La contribution du travailleur restera inchangée à 1,10 €.

## Prime de fin d'année

Les travailleurs du secteur ont droit à une prime de fin d'année. Le montant de cette prime est fixé à 8,33% du salaire gagné entre le 1er décembre et le 30 novembre. La prime de fin d'année est payée entre le 15 et le 31 décembre.

Vous recevez une prime proportionnelle au nombre de jours travaillés ou assimilés.

# Frais de transport

Les frais de transport entre le domicile et le lieu de travail sont intégralement remboursés à 100% du tarif d'une carte de train 2ème classe, quel que soit le moyen de transport utilisé.

## Bonne nouvelle pour les cyclistes !

À partir du 1er janvier 2026, vous recevrez 0,37 € par kilomètre parcouru à vélo.

Il n'y aura plus de nombre maximum de kilomètres: chaque kilomètre comptera.

De plus, ce montant augmentera automatiquement si le plafond fiscal est relevé à l'avenir.



**TEMPS DE TRAVAIL**

# Temps de travail

La durée hebdomadaire du travail est fixée à:

- Tanneries: 38 heures par semaine
- Chaussures: 37h20 par semaine
- Maroquinerie: 38 heures par semaine
- Fabrication de courroies: 38 heures par semaine

## Congé d'ancienneté

Plus vous avez d'ancienneté, plus vous bénéficiez de jours de congé supplémentaires. À partir de 2026, un quatrième jour sera ajouté pour les personnes ayant 20 ans d'ancienneté.

Aperçu:

- 1 jour après 5 ans dans le secteur
- 2 jours après 10 ans
- 3 jours après 15 ans
- 4 jours après 20 ans



**FIN DE CARRIÈRE**

# Fin de carrière

## RCC

Presque tous les systèmes RCC (longue carrière, travail lourd) ont été supprimés par le gouvernement Arizona. Seul le RCC « raisons médicales » a été maintenu. Pour pouvoir en bénéficier, vous devez être âgé de 58 ans, avoir 35 ans d'ancienneté professionnelle et être reconnu par l'autorité compétente comme travailleur handicapé ou disposer d'un certificat FEDRIS.

## Emploi fin de carrière

Dans le secteur du cuir, il existe la possibilité de prendre un crédit-temps fin de carrière 4/5ème ou mi-temps à partir de 55 ans si vous avez une carrière de 35 ans, après 20 ans de travail de nuit ou en cas de métier lourd.



**AVANTAGES SOCIAUX**

# Avantages sociaux

## Prime syndicale

Le montant de la prime syndicale pour tous les ouvriers syndiqués qui ont travaillé une année complète est de 145 €.

## Indemnité chômage temporaire

Si vous êtes temporairement au chômage, vous recevrez à partir de 2026 une indemnité complémentaire de votre employeur pendant 120 jours maximum par an. Au 1er janvier 2026, celle-ci s'élèvera à 16,3225 € et sera adaptée tous les trois mois en fonction de l'évolution de l'index.

## Indemnité complémentaire congé de maternité

Pendant votre congé de maternité, vous percevez une allocation complémentaire de 16,3225 € par jour, et ce pendant toute la durée du congé. Ce montant est également adapté tous les trois mois en fonction de l'évolution de l'index.



**PETIT CHÔMAGE**

# Petit chômage

A l'occasion d'événements familiaux et pour l'accomplissement de certaines obligations, vous avez le droit de vous absenter du travail en maintenant votre droit au salaire.

Vous trouverez ci-après la liste des événements les plus importants ; pour les autres événements, prenez contact avec votre délégué ou votre section.

Motif de l'absence	Durée de l'absence
Mariage du travailleur.	2 jours à choisir par le travailleur dans la semaine où se situe l'événement ou dans la semaine suivante.
Mariage d'un enfant du travailleur ou de son conjoint, d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère, d'une belle-sœur, du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère, de la seconde femme du père, d'un petit-enfant du travailleur.	Le jour du mariage.
Naissance d'un enfant du travailleur.	20 jours à choisir par le travailleur dans les quatre mois à dater du jour de l'accouchement (trois jours payés par l'employeur, le reste par la mutuelle).

Décès du père, de la mère, du beau-père, du second mari de la mère, de la belle-mère ou de la seconde femme du père du travailleur ou de son/sa conjoint(e) ou son/sa partenaire cohabitant(e).	3 jours à choisir par le travailleur pendant la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles.
Décès du/de la conjoint(e) ou du/de la partenaire cohabitant(e), d'un enfant du travailleur ou de son/sa conjoint(e) ou du/de la partenaire cohabitant(e).	10 jours, dont trois jours à choisir par le travailleur, dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles et 7 jours à choisir par le travailleur dans l'année qui suit le jour du décès.
Décès d'un frère, d'une sœur, d'une belle-sœur, d'un beau-frère, d'un grand-père, d'une grand-mère, d'un petit-enfant, d'un arrière-grand-père, d'une arrière-grand-mère, d'un arrière-petit-enfant, d'un gendre ou d'une bru du travailleur ou de son/sa conjoint(e) ou son/sa partenaire cohabitant(e).	2 jours si le défunt habite chez le travailleur à choisir dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles.  1 jour (le jour des funérailles) si le défunt n'habite pas chez le travailleur.
Communion solennelle ou participation à la fête de la jeunesse d'un enfant du travailleur ou de son/sa conjoint(e).	Le jour de la cérémonie/fête. Si celle-ci coïncide avec un dimanche, un jour férié ou un jour habituel d'inactivité: le jour habituel d'activité suivant ou précédant l'événement.

Remarque: avec l'accord de l'employeur, il est possible de déroger à certaines périodes.





**AUTRES**

# Autres

## Crédit-temps

Les systèmes de crédit-temps suivants sont possibles:

- Crédit-temps fin de carrière 4/5ème ou mi-temps à partir de 55 ans si vous avez une carrière de 35 ans, après 20 ans de travail de nuit ou en cas de métier lourd.
- Crédit-temps avec motif soin jusqu'à 51 mois à mi-temps ou à temps plein.
- Crédit-temps avec motif formation jusqu'à 36 mois à mi-temps ou à temps plein.

## Formation

Pour la période 2025-2026 , les travailleurs du secteur ont droit à quatre jours de formation individuelle par an.



**REPRÉSENTATION  
SYNDICALE**

# Représentation syndicale

La délégation syndicale représente le personnel et constitue l'interlocuteur vis-à-vis de l'employeur pour tout ce qui concerne notamment l'information, les problèmes éventuels, la concertation relative à l'organisation du travail.

Même dans les petites entreprises du cuir, nous pouvons installer une délégation syndicale. Il suffit que 10% des travailleurs soient affiliés à la FGTB.

Vous êtes intéressé? Vous voulez en savoir plus? N'hésitez pas à contacter votre section régionale de la Centrale Générale - FGTB.



## Nouveau : Réservez en ligne

et profitez immédiatement de votre réduction membre !

[www.florealholidays.be](http://www.florealholidays.be) fait peau neuve !

Désormais, les membres peuvent réserver leurs vacances en ligne en toute simplicité.

- Utilisez votre code promo personnel à l'avant-dernière étape de la réservation pour recevoir directement votre réduction membre.
- Découvrez également nos promotions du moment et laissez-vous séduire par nos nouveaux projets : Hameau de l'Ourthe à Houffalize & Hameau de la Semois à Bouillon.



Utilisez ces codes coupon pour votre réservation en ligne chez Floreal Holidays.

- Centrale Générale : **AC25**
- Centrale générale + Solidaris : **ACSOL27**









## **SUIVEZ-NOUS EN LIGNE:**



***www.accg.be***

### **Nouveau:**

suivez l'actualité syndicale  
et sectorielle sur notre  
chaîne WhatsApp.



***CG.FGTB***



***fgtb\_cg***



***@fgtb\_cg***

**FGTB**

**Centrale Générale**

***Ensemble, on est plus forts***