

**Paritair Comité voor het tabaksbedrijf
(PC 133)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van XX november 2023
betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden tijdens de
periode 2023 en 2024.**

Préambule

Gelet op het intern ontwerpakkoord, gesloten op 18 oktober 2023 tussen de sociale partners, is het volgende overeengekomen :

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van het tabaksbedrijf in de subsectoren van de sigaren/cigarillo's en van de rook-, pruim- en snuiftabak.

Met werknemers worden de arbeiders zonder onderscheid naar gender bedoeld.

Hoofdstuk II: Koopkracht

Art. 2. § 1. Er wordt in 2023 een koopkrachtpremie toegekend door alle werkgevers aan alle werknemers die aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Minstens 1 maand (= 30 kalenderdagen) anciënniteit in de onderneming in de referteperiode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023;
- Er wordt een pro rata toegepast rekening houdend met de gewerkte dagen en gelijkgestelde dagen in de referteperiode; de gelijkgestelde dagen zijn dezelfde als waarmee rekening wordt gehouden in de wetgeving jaarlijkse vakantie;
- Er wordt een pro rata toegepast volgens het gemiddelde tewerkstellingsregime van de werknemer in de referteperiode.

§ 2. Een hoge winst: premie van 500 euro; hoge winst wordt gedefinieerd als een positieve ebitda in de jaarrekening die afsluit in 2022.

Een uitzonderlijk hoge winst: premie van 750 euro; uitzonderlijk grote winst wordt gedefinieerd als een operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening die afsluit in 2022.

§ 3. De bepalingen in deze cao betreffende de koopkrachtpremie hebben een suppletief karakter zodat

**Commission paritaire de l'industrie des
tabacs
(CP133)**

**Convention collective de travail du XX novembre 2023
relative aux conditions de travail et de rémunération
pendant la période 2023 et 2024**

Préambule

Vu le projet d'accord interne conclu entre les partenaires sociaux le 18 octobre 2023, il a été convenu ce qui suit:

Chapitre 1^{er} : Champ d'application

Art. 1^{er} La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs de l'industrie des tabacs dans les sous-secteurs des cigares/cigarillos et de tabacs à fumer, à mâcher et à priser.

Par travailleurs sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II : Pouvoir d'achat

Art. 2. § 1. En 2023, une prime de pouvoir d'achat sera accordée par tous les employeurs à tous les travailleurs remplissant les conditions suivantes :

- Au moins 1 mois (= 30 jours calendriers) d'ancienneté dans l'entreprise dans la période de référence allant du 1er novembre 2022 au 31 octobre 2023 ;
- Un prorata est appliqué en tenant compte des jours travaillés et des jours assimilés dans la période de référence ; les jours assimilés sont les mêmes que ceux pris en compte dans la législation sur le congé annuel;
- Un prorata est appliqué en fonction du régime de travail moyen du travailleur au cours de la période de référence.

§ 2. Un bénéfice élevé: une prime de 500 euros ; un bénéfice élevé est défini comme un ebitda positif dans le compte annuel qui est clôturé en 2022.

Un bénéfice exceptionnellement élevé : une prime de 750 euros ; un bénéfice exceptionnellement élevé est défini comme bénéfice d'exploitation (code 9901) du compte annuel qui est clôturé en 2022.

§ 3. Les dispositions de cette cct concernant la prime de pouvoir d'achat ont un caractère complémentaire afin

bedrijven in positieve zin kunnen afwijken van bovenstaande regeling.

§ 4. Inzake werkkledij roepen de sociale partners alle werkgevers in de sector op om de wettelijke bepalingen betreffende de aankoop en het onderhoud van werkkledij te respecteren.

Hoofdstuk III : Penibiliteitsfonds

Art 3. Er wordt in de schoot van het sociaal fonds van de tabaksindustrie een penibiliteitsfonds opgericht, gefinancierd met een werkgeversbijdrage. Vanuit dit fonds worden 2 sociale voordelen ingevoerd:

- Vanaf 01/01/2024: een hospitalisatieverzekering voor elke werknemer gelijkwaardig aan een *DKV plan premium corporate*;
- Een aanvullende vergoeding van 45 euro bruto per maand vanaf 01/01/2024 bij tijdskredietlandingsbaan met één vijfde. Dit bedrag wordt vanaf 01/01/2025 verhoogd tot 90 euro bruto per maand.

Hoofdstuk IV : werkbaar werk en eindeloopbaan

Art 4. § 1. De sectorale cao's inzake SWT en landingsbaan worden maximaal verlengd volgens de wettelijke mogelijkheden en zoals voorzien in het afsprakenkader van 6 april 2023 dat op interprofessioneel niveau werd gesloten in de Groep van Tien.

§ 2. In het kader van cao 104 bedraagt het sectoraal leeftijdsverlof vanaf 01/01/2024:

- 1 dag vanaf het kalenderjaar waarin de werknemer 55 jaar wordt;
- 4 dagen vanaf het kalenderjaar waarin de werknemer 60 jaar wordt

Deze dagen zijn onderling niet cumuleerbaar, maar worden wel gecumuleerd met leeftijdsverlof dat reeds op ondernemingsvlak bestaat.

De dagen leeftijdsverlof worden proportioneel toegepast volgens de arbeidstijd waarin de werknemer is tewerkgesteld op datum van opname van het leeftijdsverlof.

§3 Voor de bepaling van het recht op anciënniteitsdagen wordt vanaf 01/01/2024 rekening gehouden met de dagen van tewerkstelling als uitzendkracht bij een gebruikende onderneming van paritair comité 133.

que les entreprises puissent s'écarter positivement des dispositions susmentionnées.

§ 4. En ce qui concerne les vêtements de travail, les partenaires sociaux invitent tous les employeurs du secteur à respecter les dispositions légales relatives à l'achat et à l'entretien des vêtements de travail.

Chapitre III : Fonds de pénibilité

Art. 3. Un fonds de pénibilité sera créé au sein du fonds social de l'industrie des tabacs, financé par une cotisation patronale. À partir de ce fonds, 2 prestations sociales seront introduites :

- À partir du 01/01/2024 : pour chaque travailleur une assurance hospitalisation équivalente au *plan DKV premium corporate*;
- À partir du 01/01/2024 : en cas de crédit-temps fin de carrière d'un cinquième une indemnité complémentaire de 45 euros bruts par mois. Ce montant sera porté à 90 euros bruts par mois à partir du 01/01/2025.

Chapitre IV : Travail faisable et emploi fin de carrière

Art. 4. § 1. Les CCT sectorielles en matière de RCC et d'emploi de fin de carrière seront prolongées au maximum selon les possibilités légales et comme prévu dans le cadre d'accords du 6 avril 2023 conclu au niveau interprofessionnel au sein du Groupe des Dix.

§ 2. Dans le cadre de la CCT 104, le congé d'âge sectoriel s'élève, à partir du 01/01/2024, à

- 1 jour à partir de l'année civile au cours de laquelle le travailleur atteint l'âge de 55 ans ;
- 4 jours à partir de l'année civile au cours de laquelle le travailleur atteint l'âge de 60 ans.

Ces jours ne sont pas cumulables entre eux, mais peuvent être cumulés avec les jours du congé d'âge qui existent déjà au niveau de l'entreprise.

Les jour du congé d'âge s'appliquent proportionnellement en fonction de l'horaire de travail du travailleur à la date de la prise du congé d'âge.

§ 3 À partir du 01/01/2024 les jours d'occupation en tant qu'intérimaire auprès d'une entreprise utilisatrice de la commission paritaire 133 seront pris en compte pour déterminer le droit aux jours d'ancienneté.

Hoofdstuk V : Woon- werkverkeer

Art. 5. Vanaf 01/01/2024 wordt het woon – werkverkeer voor andere vervoersmiddelen dan het openbaar vervoer en de fiets door de werkgever maandelijks terugbetaald aan 100% van de reële prijs van de maandtreinkaart van de NMBS voor een overeenstemmende afstand.

Hoofdstuk VI : Oprichting van een gemengd paritair comité voor het tabaksbedrijf (arbeiders-bedienden)

Art. 6. De gesprekken die werden opgestart tijdens vorige sectorale onderhandeling worden opnieuw geactiveerd en worden afgerond tegen de volgende sectorale onderhandelingen.

Hoofdstuk VII: Werkzekerheid

Art. 7. Wanneer er in een periode van 3 maanden (datum tot datum) in een onderneming wordt overgegaan tot het ontslag om economische reden van 2 of meer werknemers, dan moet hierover verplicht vooraf sociaal overleg gebeuren. Indien deze bepaling niet wordt nageleefd,

- wordt het ontslag geschorst indien het gaat om een ontslag met opzeggingstermijn;
- moeten de betrokken werknemers gere-integreerd worden indien het gaat om een ontslag met een opzeggingsvergoeding

en dit tot sociaal overleg over de ontslagen heeft plaats gevonden. Voor de duur van de schorsing of de re-integratie hebben de betrokken werknemers recht op de doorbetaling van het loon.

Hoofdstuk VIII : slotbepalingen

Art. 8. Alle lopende collectieve arbeidsovereenkomsten zullen worden verlengd voor de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst loopt van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2024. Tijdens deze duurtijd zal de sociale vrede gerespecteerd worden.

Partijen engageren zich om na de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst de sectorale cao's inzake SWT, tijdskrediet en landingsbaan maximaal te verlengen volgens de wettelijke mogelijkheden op dat ogenblik van toepassing.

Chapitre V : Trajet domicile - travail

Art. 5. À partir du 01/01/2024, les frais de déplacement pour les moyens de transport autres que les transports publics et le vélo seront remboursés mensuellement par l'employeur à 100% du prix réel d'une carte train mensuel de la SNCB pour une distance correspondante.

Chapitre VI : Instauration d'une commission paritaire mixte de l'industrie des tabacs (ouvriers-employés)

Art. 6. Les discussions qui ont été initiées lors des précédentes négociations sectorielles seront réactivées et finalisées lors de la prochaine négociation sectorielle.

Chapitre VII : garantie de l'emploi

Art. 7. Si, au cours d'une période de 3 mois (de date à date), le licenciement pour motif économique de 2 travailleurs ou plus a lieu dans une entreprise, il doit y avoir une concertation sociale obligatoire au préalable. Si cette disposition n'est pas respectée,

- le licenciement sera suspendu s'il s'agit d'un licenciement avec préavis ;
- les travailleurs concernés devront être réintégrés s'il s'agit d'un licenciement avec indemnité de rupture

et ce, jusqu'à ce que la concertation sociale sur les licenciements ait eu lieu. Pendant la durée de la suspension ou de la réintégration, les travailleurs concernés ont droit au maintien du paiement du salaire.

Chapitre VIII : dispositions finales

Art. 8. Toutes les conventions collectives de travail en cours seront prolongées pour la durée de la présente convention collective de travail.

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2024.

Pendant cette période, la paix sociale sera respectée. Les parties s'engagent, après la durée de la présente convention collective de travail, à prolonger au maximum les CCT sectorielles en matière de RCC, de crédit-temps et d'emploi de fin de carrière, selon les possibilités légales d'application à ce moment-là.