



## GENOEG !!!

De stugge, zelfs arrogante houding die de werkgevers innemen maakt een constructieve, evenwichtige sociale dialoog onmogelijk.

De dossiers waarbij ze geen respect tonen voor het sociaal overleg :

- Het 'syndicaal onthaal' waarbij de werkgevers geen oor hebben naar onze vraag om een uitgebreid syndicaal onthaal op de werkvloer en in de bedrijven toe te laten en waarbij werkbezoeken onbespreekbaar blijven. Het mag niets kosten.
- De verplaatstingskosten, die door de stijgende brandstofkosten voor velen de pan uit swingen, ook hier blijft men in dit dossier tijd rekken-
- Het dossier 'functieclassificatie', dat al meer dan 10 jaar aansleept en dat naar een finale fase gaat, waar men nu provocerend stelt dat elke nieuwe indeling kostenneutraal moet zijn ten opzichte van wat er vandaag bestaat.

Sociaal overleg en dialoog kunnen maar werken als het van twee kanten komt. Tijdens het laatste paritair comité konden de vakbonden niets anders dan de stekker uit het sociaal overleg te trekken.

Wij willen dat de werkgevers het sociaal overleg in de sector en in de bedrijven serieus nemen; wij wensen meer respect voor de werknemers in deze essentiële sector.

Een contact met de CEO's leverde geen bevredigend antwoord op. Geen enkele concrete belofte werd gemaakt. Bepaalde provocerende standpunten werden zelfs nog herhaald.

**Daarom roepen we iedereen in de sector op om mee actie te voeren. Mobiliseer mee en vooral **betog mee op maandag 20 juni** want het wordt allemaal teveel !**

**Voor meer koopkracht en tegen de sjoemelsoftware die de loonnormwet is !**

**Afspraak maandag 20 juni om 11u aan het station Brussel-Noord. Aanwezigen hebben recht op een stakers- en lunchvergoeding en terugbetaling van hun treinticket. Vanuit de afdelingen wordt vaak ook collectief vervoer georganiseerd naar Brussel. We rekenen op jullie !**

## ÇA SUFFIT !!!

L'attitude rigide – voire arrogante – adoptée par les employeurs empêche tout dialogue social constructif et équilibré.

Les dossiers dans lesquels ils ne manifestent aucun respect pour la concertation sociale sont les suivants :

- L'« accueil syndical » : les employeurs refusent d'entendre notre demande d'un large accueil syndical sur les lieux de travail et dans les entreprises, et les visites de chantiers restent inenvisageables. Cela ne peut rien coûter.
- Les frais de déplacement, qui explosent pour beaucoup en raison de la hausse du prix des carburants : pas d'avancées ici non plus.
- Le dossier « classification des fonctions », qui traîne depuis plus de 10 ans et entre dans sa phase finale : on y mentionne, non sans provocation, que toute nouvelle classification ne pourra engendrer aucun coût supplémentaire par rapport à ce qui existe aujourd'hui.

La concertation sociale et le dialogue ne peuvent fonctionner que s'ils s'opèrent dans les deux sens. Lors de la dernière commission paritaire, les syndicats n'ont eu d'autre choix que de suspendre la concertation sociale.

Nous voulons que les employeurs prennent au sérieux la concertation sociale dans le secteur et dans les entreprises. Nous voulons plus de respect pour les travailleurs et travailleuses de ce secteur essentiel.

Des contacts établis avec les CEO n'ont abouti à aucune solution satisfaisante. Aucune promesse concrète n'a été faite. Pire encore : certaines prises de position provocatrices ont même été réitérées.

**Par conséquent, nous appelons toutes les personnes du secteur à se joindre à notre action. Mobilisez-vous, et surtout, venez manifester avec nous le lundi 20 juin, car c'en est vraiment trop ! Pour plus de pouvoir d'achat et contre la supercherie qu'est la loi sur la norme salariale !**

**Rendez-vous le lundi 20 juin à 11 h à la gare de Bruxelles-Nord.** Les participants et participantes ont droit à une indemnité de grève et de repas, ainsi qu'au remboursement de leur billet de train. Des transports collectifs vers Bruxelles sont également organisés par de nombreuses sections. Nous comptons sur vous !