

# EINDELOOPBAAN



## Landingsbanen

### Algemeen stelsel vanaf 60 jaar (met recht op uitkeringen)

Vanaf 1 januari 2026 werden de voorwaarden strenger: een loopbaan van 25 jaar volstaat niet langer. Er wordt voorzien in een afwijkende regeling voor mannen en vrouwen. Vanaf 2026 moet een man een loopbaan van 31 jaar kunnen aantonen en een vrouw een loopbaan van 26 jaar. Dit zal geleidelijk aan worden verhoogd (zie onderstaand schema):

	Loopbaan jaren mannen	Loopbaan jaren vrouwen
Vanaf 1 januari 2026	31	26
Vanaf 1 januari 2027	32	27
Vanaf 1 januari 2028	33	28
Vanaf 1 januari 2029	34	29
Vanaf 1 januari 2030	35	30

**Uitzonderingsstelsel vanaf 55 jaar (met recht op uitkeringen)**, in de vorm van een 1/5<sup>de</sup> of een 1/2<sup>de</sup> loopbaanvermindering (sectorale cao tot en met 30 juni 2029).

### Voorwaarden:

- een lange loopbaan van 35 jaar kunnen aantonen **OF**
- een loopbaan van 25 jaar kunnen aantonen en voldoen aan één van de volgende voorwaarden:
  - ofwel een zwaar beroep hebben uitgeoefend gedurende 5 jaar in de afgelopen 10 jaar of 7 jaar in de afgelopen 15 jaar
  - ofwel tenminste 20 jaar nachtarbeid verricht hebben.

## Sectorale opleg bij landingsbanen

De sectorale opleg bij landingsbanen wordt verlengd van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026.

De bedragen zijn als volgt:

- 1/5<sup>de</sup> landingsbaan: €30 per maand.
- 1/2<sup>de</sup> landingsbaan: €50 per maand.

Voor meer informatie over landingsbanen: **contacteer je lokale ABVV-kantoor.**

## SOCIALE VOORDELEN



### Syndicale premie

De syndicale premie bedraagt €145.

### Wie heeft recht? Je moet:

- tewerkgesteld zijn of geweest zijn in de loop van het referentiejaar bij één van de werkgevers uit de sector;
- lid zijn van de Algemene Centrale-ABVV vóór 1 januari van het referentiejaar en in regel zijn met de bijdragen.

De premie wordt door de Algemene Centrale-ABVV uitbetaald vanaf 1 januari van het referentiejaar, tegen afgifte van het formulier syndicale premie aan hun werknemers afleveren vóór 31 december van het referentiejaar.

Volg ons!



ACCG.BE



ACCG.ABVV



@ABVV\_AC

## LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2025-2026



PC 107

## MEESTER-KLEERMAKERS

Arbeiders



V.U. : W. Van Heetvelde, Algemene Centrale ABVV, 26-28 Hoogstraat, 1000 Brussel

**ABVV**

Meester-kleermakers

Samen sterk

# LONEN EN VERGOEDINGEN



## Lonen

Hierna vind je de baremalonen van toepassing vanaf **1 mei 2026**:

Niveau	Beschrijving	Uurloon
1	Help(st)ers en afwerk(st)ers	€15,2542
1bis	Help(st)ers en afwerk(st)ers met drie jaar anciënniteit	€16,0068
2	Werklieden en werksters (de assistenten)	€16,8421
3	Goedgeschoolde werklieden, werksters	€17,9602
4	Goedgeschoolde werklieden, werksters (keurwerksters)	€18,5213
5	Taillewerkman en taillewerkster	€19,0817

## Maaltijdcheques

Vanaf 1 januari 2026 bedraagt de waarde van je maaltijdcheque **€6** per effectief gepresteerde dag, met daarin een werkgeversaandeel van €4,91 en een persoonlijk aandeel van €1,09.

## Cadeaucheques

Toekenning van een cadeaucheque van €40 op 6 december 2025 en op 6 december 2026.

## Vervoerskosten

**Trein:** de verplaatsingskosten met de trein worden voor 100% terugbetaald volgens het derdebetalerssysteem van de NMBS. De werkgever komt tussen voor 80%, de overheid voor de overige 20%.

**Tram, metro of bus:** er is een tussenkomst op 100% van het gunstigste tarief waarvan de werknemer kan genieten.

**Eigen vervoer:** de tussenkomst van de werkgever in het privévervoer bedraagt 85% van het bedrag van de treinkaart (2<sup>de</sup> klasse).

**Fiets:** vanaf 1 januari 2026 bedraagt de fietsvergoeding € 0,30/km conform de NAR-cao 164.

## Eindejaarspremie

De eindejaarspremie bedraagt 8,5% van het brutoloon dat effectief werd verdiend tijdens de referteperiode, die loopt van 1 januari tot 31 december. Alle arbeiders die een anciënniteit hebben van 1 jaar in de onderneming op datum van 31 december van het huidig jaar hebben recht.

Wie ontslagen werd vóór 31 december en op de vertrekdatum tenminste één jaar anciënniteit in de onderneming telt, heeft pro rata recht op de eindejaarspremie, gerekend vanaf januari tot de datum van het vertrek. De eindejaarspremie wordt door de werkgever ten vroegste uitbetaald met de eerste betalingsperiode volgend op 31 december en ten laatste op 16 januari daaropvolgend.

# VERLOF



## Anciënniteitsdagen

Het stelsel omvat:

- één betaalde afwezigheidsdag na 10 jaar dienst in de sector;
- een tweede betaalde afwezigheidsdag na 20 jaar dienst in de sector;
- een derde betaalde afwezigheidsdag na 25 jaar dienst in de sector.

## Tijdskrediet

In de sector werd een bijkomend recht op voltijds of halftijds tijdskrediet met motief bekomen. Het 1/5<sup>de</sup> tijdskrediet is gegarandeerd, onafhankelijk van een sector- of bedrijfs-cao.

Vanaf 2023 werden er wijzigingen doorgevoerd in de regeling omtrent tijdskrediet. Tijdskrediet met motief blijft mogelijk, maar de uitkeringen werden beperkt. Er gelden verschillende voorwaarden, onder meer een minimale anciënniteit in de onderneming, een bepaalde tewerkstellingsbreuk, ... Bovendien verschillen de voorwaarden per motief en per soort onderbreking (voltijds of deeltijds).

**Wil je tijdskrediet opnemen? Informeer je op voorhand bij je lokale ABVV-kantoor.**