



GEMEENSCHAPPELIJKE EISENBUNDEL KLEDING EN CONFECTIE (PC 109) VOOR EEN SECTORAAL AKKOORD 2021-2022

ZEKERHEID

I. WERKZEKERHEID EN WERKGELEGENHEID

- Aandacht voor werkzekerheid en werkgelegenheid:
 - Bijzondere aandacht voor de instroom van jongeren
 - Bijzondere aandacht voor oudere werknemers
 - Meer werkzekerheid voor tijdelijke contracten, in het bijzonder interim-arbeid
- Verlenging en verbetering van de CAO tewerkstellingsverbintenissen

II. INKOMENSZEKERHEID

Koopkracht

- Maximale invulling van de loonmarge door de verhoging van de baremieke en effectieve lonen vanaf 01.01.2021
- Toekenning van de coronapremie
- Verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques
- Niet-toepassing van verminderde lonen voor jongeren

Eindejaarspremie

- Verbetering gelijkstellingen voor tijdelijke werkloosheid



Sociale fondsen

- Verhoging van de sectorale opleg bij tijdelijke werkloosheid
- Uitbreiding van deze sectorale opleg tot tijdelijke werkloosheid wegens overmacht
- Invoering van een sectorale opleg bij landingsbanen

Eindejaarspremie

- Verbetering van de gelijkstellingen inzake de eindejaarspremie

Mobiliteit

- Optrekking van de fietsvergoeding tot 0,24 EUR
- Verhoging van de forfaitaire tussenkomst van 0,2479 EUR per gewerkte dag
- Betere terugbetaling woon-werkverkeer wat privévervoer betreft, zijnde een terugbetaling vanaf de eerste kilometer (harmonisatie bedienden)
- Invoering derdebetalerssysteem

VORMING EN OPLEIDING

- Verlengen van de CAO vorming en tewerkstelling
- Verhogen van het aantal opleidingsdagen in het kader van het groeipad
- Verderzetten van de opleidingsinspanningen, begeleid en onder impuls van IVOC
- Bijzondere aandacht voor jongeren en risicogroepen



KWALITEIT VAN DE LOOPBANEN

I. Loopbaanplanning

Tijds krediet

- Verderzetten van de Vlaamse aanmoedigingspremies voor onbepaalde duur

Werkbaar werk

- Werkbaar werk, gespreid over de ganse loopbaan, moet een structureel aandachtspunt zijn. Daarom moeten verdere sectorale maatregelen uitgewerkt worden op ondernemingsvlak. Inspanningen moeten tot concrete resultaten leiden op de werkvloer
- Verbetering anciënniteitsverlof
- Geen uitbreiding van de flexibiliteit
- CAO 104 : eis om een dwingende overeenkomst af te sluiten op ondernemingsniveau

II. EINDELOOPBAAN

- Maximale invulling van alle mogelijkheden m.b.t. landingsbanen en SWT (met inbegrip van de vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid)

STATUUT SYNDICALE DELEGATIE

- Moderniseren van de CAO van 07.05.1976 rond statuut van de syndicaal afgevaardigde



BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

- Nodige aandacht voor waardig werk in de gehele toeleveringsketen, met aandacht en respect voor de arbeidsomstandigheden en de mensenrechten (IAO)
- Actualiseren van bepaalde CAO's (CAO vervoerskosten, afzonderlijke CAO maaltijdcheques, CAO syndicale delegatie, CAO werkzekerheid, ...)

VERLENGING VAN ALLE AKKOORDEN VAN BEPAALDE DUUR