



GEMEENSCHAPPELIJKE EISENBUNDEL KLEDING & CONFECTIE (PC 109 + PC 215) VOOR EEN SECTORAAL AKKOORD 2025-2026

Op 31 januari 2025 bereikten de federale onderhandelaars een regeerakkoord. Met de regering De Wever is dit akkoord een feit. Hoewel deze regering zichzelf voorstelt als een hervormingsregering, ervaren wij dit akkoord vooral als een afbraakregering. Lang verworven werknemersrechten worden systematisch afgebouwd en de sociale zekerheid wordt verder uitgekleed.

De Loonwet van 1996 – nog verder verstrengd in 2017 – legt opnieuw een keurslijf op dat elke marge voor bruto loonsverhogingen in de periode 2025-2026 onmogelijk maakt. Dit is een rechtstreekse inperking van de fundamentele vrijheid om te onderhandelen tussen sociale partners. Hogere brutolonen blijven nochtans de eerste en belangrijkste inkomensgarantie voor werknemers én een essentiële pijler voor de financiering van de sociale zekerheid. Daarom blijven wij aandringen op een grondige hervorming van de Loonwet.

Daarbovenop wordt het sociaal overleg zwaar ondermijnd. De regering breekt eenzijdig in op eerder afgesloten akkoorden en cao's, waardoor het evenwicht volledig zoek is. In dit akkoord zitten werkgevers in een zetel, terwijl werknemers op de pijnbank terechtkomen. SWT wordt afgeschaft, de toegang tot landingsbanen en pensioen wordt verstrengd, en de arbeidsmarkt wordt verder geflexibiliseerd.

Wij hebben daarom deze fundamentele vraag aan de werkgeversorganisaties:

Nu iedereen langer moet werken, nu er nauwelijks nog een eindeloopbaanbeleid bestaat, nu het werknemersstatuut verder wordt uitgehold en de flexibilisering toeneemt – hoe gaan jullie ervoor zorgen dat werknemers het effectief volhouden tot het einde van hun loopbaan?

Wij verwachten hier concrete voorstellen van jullie kant, die de basis kunnen vormen voor een ernstig debat. Onze syndicale eisen kunnen alvast als inspiratie dienen, maar het is aan de werkgeversverbonden om te tonen hoe zij denken bij te dragen aan een houdbare en rechtvaardige arbeidsorganisatie voor de toekomst.

KOOPKRACHT

- Verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques.
- Verbetering van de aanvulling aan het dubbel vakantiegeld.

SOCIALE FONDSSEN

- Verhoging van de opleg bij tijdelijke werkloosheid (arbeiders).
- Verlenging en verbetering van de sectorale opleg kinderopvang.
- Invoering van een sectorale opleg bij landingsbanen en bij progressieve werkhervatting.



MOBILITEIT

- Verbetering terugbetaling woon-werkverkeer.

VORMING EN OPLEIDING

- Sectoraal opleidingsplan met aandacht voor diversiteit en kennisborging.

WERKBAAR WERK

- Evaluatie en hervorming van het anciënniteitsverlof.
- Verbetering werk-privébalans.
- Sectoraal kader rond re-integratie.

EINDELOOPBAAN

- Maximale invulling van de landingsbanen vanaf 55 jaar.
- Opstart van een sectoraal aanvullend pensioen.

INSPRAAK EN OVERLEG

- Verlaging van de drempel voor de aanduiding van een syndicale delegatie.
- Toekenning van plaatsvervangende mandaten binnen de syndicale afvaardiging.
- Verhoging van het aantal dagen syndicale vorming.

BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

- Opt-out flexijobs.
- Beperken van extra flexibiliteit in de sector.
- Verbetering van de cao werkzekerheid, de invoering van nieuwe technologieën en de tewerkstelling.
- Aandacht voor waardig werk in heel de toeleveringsketen.
- Finaliseren sectoraal minimumkader rond CAO 104.

VERLENGING VAN ALLE AKKOORDEN VAN BEPAALDE DUUR