

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN 2023-2024



PC 215

KLEDING EN CONFECTIEBEDRIJF

Bedienden



accg.be

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk



Kleding- en confectiebedrijf

PC 215

Welke verbeteringen?

Koopkracht

Vanaf 1 januari 2024: verhoging van het werkgeversaandeel van de maaltijdcheque. De totale waarde van de maaltijdcheque wordt € 5 per gewerkte dag.

Ondersteuning ouders met jonge kinderen

Van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024: sectorale opleg van € 3/dag (max. € 300/jaar) bij moederschapsrust, kinderopvang, voor- en naschoolse opvang en vakantiecampen tot en met het jaar waarin het kind 12 jaar wordt.

Anciënniteitsverlof

Vanaf 1 januari 2024:

- **is er recht op een bijkomende dag anciënniteitsverlof vanaf 10 jaar sectoranciënniteit**
- **wordt de dag anciënniteitsverlof vanaf 20 jaar ondernemingsanciënniteit berekend op basis van sectoranciënniteit.**

Inhoud

Lonen en vergoedingen

p. 5

Arbeidstijd

p. 11

Eindeloopbaan

p. 15

Sociale voordelen

p. 19

Andere

p. 23

Vakbondsvertegenwoordiging

p. 25



**LONEN EN
VERGOEDINGEN**

Lonen en vergoedingen

Lonen



Scan de QR-code voor de baremalonen

Index

De lonen worden tweemaal per jaar aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex: **op 1 april en op 1 oktober**.

Koopkrachtpremie

Sectorale toekenning van een koopkrachtpremie:

- € 200 bij "hoge winst".
- € 300 bij "uitzonderlijk hoge winst".
- Deze premie is enkel verschuldigd wanneer de onderneming valt onder een definitie van winst zoals overeengekomen door de sociale partners.
- Pro rata toekenning voor deeltijdse werknemers.
- Pro rata de geleverde prestaties tussen 01/11/2022 en 31/10/2023.
- Uitgereikt door de werkgever in de maand december 2023.
- Op ondernemingsvlak kan een hoger bedrag toegekend worden.

Wil je weten of je binnen jouw bedrijf recht hebt op de premie?
Contacteer dan jouw lokale afdeling.

Vervoerskosten

Trein: de werkgeverstussenkomst bedraagt gemiddeld 75% van de prijs van een treinkaart.

Tram, metro of bus: er zijn twee soorten tussenkomsten:

1. De prijs is afhankelijk van de afstand: dezelfde regeling als voor de trein, begrensd tot 75% van de reële prijs van het vervoer.
2. De prijs is een eenheidsprijs: 71,8% van de door de werknemer betaalde prijs, met een maximum van € 34,00 per maand.

Eigen vervoer: de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten bedraagt 50% van het bedrag van de treinkaart. De regeling geldt vanaf 5 km (enkele richting).

Vanaf 1 januari 2024 wordt de loongrens voor de terugbetaling van de tussenkomst opgetrokken van € 36.300 naar € 40.000. De bediende met een bruto jaarloon van minder of gelijk aan dat plafond heeft recht op de terugbetaling. Ga je met eigen vervoer naar het werk? Meld dit dan schriftelijk, samen met het aantal afgelegde km in enkele richting, aan je werkgever.

Fiets: vanaf 1 januari 2024 wordt de fietsvergoeding opgetrokken van € 0,12/km naar € 0,27/km, conform de NAR CAO nr. 164. Gunstiger maatregelen op ondernemingsvlak blijven behouden.

Vanaf 1 januari 2024 wordt de dagvergoeding voor mobiliteit van € 0,2479 geïntegreerd in de maaltijdcheque. In ondernemingen waar de maaltijdcheque reeds het maximumbedrag bereikt heeft, kan de dagvergoeding van € 0,2479 behouden blijven.



Scan de QR-code om de tabellen met de bedragen te zien

Eindejaarspremie (aanvulling van het dubbel vakantiegeld)

De bedienden die gedurende het kalenderjaar in dienst zijn van een kleding- of confectiebedrijf, hebben recht op de aanvulling. Wie tijdens het betrokken jaar en vóór de betaaldatum in dienst is getreden van de onderneming, ontslag heeft genomen of ontslagen werd (uitgezonderd wegens dringende reden) heeft eveneens recht. Je moet minimum 3 maanden in dienst zijn geweest.

De vergoeding bedraagt 90% van het loon van december van het betrokken jaar.

De vergoeding bedraagt 90% van 1/12de van het verdiende bruto jaarloon:

- indien er een onderbreking van de prestaties van meer dan 30 dagen was in de loop van het kalenderjaar (om eender welke reden),

- indien de bediende in de loop van het betrokken jaar van een voltijds naar een deeltijds arbeidsregime (of omgekeerd) overstapt,
- indien de bediende tijdens het betrokken jaar en vóór de betaaldatum in dienst is getreden,
- indien de bediende tijdens het betrokken jaar ontslag heeft genomen of ontslagen werd.

De werkgever moet de aanvulling samen met het loon van de maand december betalen.

Maaltijdcheques

Het aantal maaltijdcheques waarop je recht hebt, is afhankelijk van de manier waarop ze worden berekend.

Er zijn twee manieren:

1. Eén maaltijdcheque per effectief gewerkte dag.
2. De “alternatieve” berekeningsmethode (gebaseerd op uren i.p.v. dagen).

De cao bepaalt dat er een keuze kan gemaakt worden tussen beide systemen.

Je persoonlijke bijdrage in de maaltijdcheque is vastgesteld op € 1,09. **Vanaf 1 januari 2024** verhoogt de werkgeversbijdrage van € 3,21 naar € 3,91. Je maaltijdcheque heeft vanaf die datum dus een waarde van **€ 5,00**.

Nota's



ARBEIDSTIJD

Arbeidstijd

Arbeidsduur

In de sector bedraagt de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis 37u30. Het gaat hier echter om een weekgemiddelde op jaarbasis.

In de praktijk wordt in de meeste ondernemingen als volgt gewerkt:

- ofwel effectief 37u30 per week (bv. 5 x 7u30).
- ofwel is de effectieve wekelijkse arbeidsduur hoger dan 37u30. In dat geval moeten inhaalrustdagen worden toegekend. Elke schijf van 30 minuten overschrijding van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis geeft recht op een inhaalrust van drie arbeidsdagen per kalenderjaar.

Anciënniteitsdag(en)

- De dag ondernemingsanciënniteit vanaf **20 jaar ondernemingsanciënniteit**, wordt **vanaf 1 januari 2024 berekend op basis van sectoranciënniteit**.
- Wie minstens **15 jaar of meer dienst heeft in de sector**, krijgt per kalenderjaar een **extra dag** anciënniteitsverlof toegekend.
- Wie minstens **10 jaar of meer dienst heeft in de sector**, krijgt vanaf 1 januari 2024 per kalenderjaar een **bijkomende**

dag anciënniteitsverlof toegekend. Wanneer deze anciënniteitsdag of een gunstiger regeling reeds bestaat op ondernemingsniveau, zal er worden gezocht naar een alternatieve invulling. Deze alternatieve invulling hoeft niet noodzakelijk een bijkomende anciënniteitsdag te zijn.

Eventuele anciënniteit verworven als arbeider in de sector telt mee. Periodes van uitzendarbeid aansluitend en onmiddellijk voorafgaand aan een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tellen eveneens mee voor het bepalen van de sectoranciënniteit.

Tijdskrediet

In de sector bestaat een bijkomend recht op voltijds of halftijds tijdskrediet met motief. Het 1/5de tijdskrediet is gegarandeerd, onafhankelijk van een sector- of bedrijfs-cao.

- Een werknemer heeft recht op **36 maanden** tijdskrediet voor het volgen van een erkende opleiding.
- Een werknemer heeft recht op **51 maanden** tijdskrediet:
 - om te zorgen voor een gehandicapt kind dat jonger is dan 21 jaar,
 - om bijstand of zorg te verlenen aan een zwaar ziek minderjarig kind of aan een zwaar ziek minderjarig gezinslid,
 - om te zorgen voor een kind dat jonger is dan 8 jaar,
 - om te zorgen voor een ernstig ziek gezinslid of een familielid tot de 2de graad,
 - om palliatieve zorgen te verstrekken.

Wil je tijdskrediet aanvragen? Contacteer je afdeling.



EINDELOOPBAAN

Eindloopbaan

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Volgende stelsels worden verlengd tot **30 juni 2025**:

- SWT 62 jaar (algemeen stelsel, cao 17), 40 jaar loopbaan (mannen), 39 jaar loopbaan in 2023 en 40 jaar loopbaan in 2024 (vrouwen).
- SWT 60 jaar, 40 jaar loopbaan.
- SWT 60 jaar, zwaar beroep, 35 jaar loopbaan.
- SWT 60 jaar, 20 jaar nachtarbeid, 33 jaar loopbaan.

**Denk je in aanmerking te komen voor één van deze stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag?
Informeer je bij je afdeling.**

Landingsbanen

Het recht op uitkeringen kan worden bekomen:

- vanaf 60 jaar, mits een loopbaan van tenminste 25 jaar.
- vanaf 55 jaar in de vorm van een 1/5de of 1/2de loopbaanvermindering (sectorale cao confectie tot 30 juni 2025):
 - > mits een loopbaan van 35 jaar

OF indien je:

- > ofwel een zwaar beroep uitgeoefend hebt gedurende 5 jaar in de afgelopen 10 jaar of 7 jaar in de afgelopen 15 jaar,
- > ofwel tenminste 20 jaar nachtarbeid verricht hebt.

**Voor meer informatie over landingsbanen:
contacteer je afdeling.**



SOCIALE VOORDELEN

Sociale voordelen

Syndicale premie

Je bent nog verbonden door een arbeidsovereenkomst:

- Op 31 maart van het lopende jaar ingeschreven zijn als personeelslid van een kleding- of confectiebedrijf.
- Lid zijn van de Algemene Centrale-ABVV en in regel zijn met de bijdragen.

Je ontvangt elk jaar een syndicale premie.

Je bent werkloos of SWT-er:

- Volledig werkloos zijn geworden na 31 maart vorig jaar en nog steeds werkloos zijn op 31 maart van het lopende jaar.
- Tussen 1 april vorig jaar en 31 maart dit jaar in een SWT-stelsel zijn getreden.
- Lid zijn van de Algemene Centrale-ABVV en in regel zijn met de bijdragen.

Werklozen en SWT-ers ontvangen gedurende 3 jaar de syndicale premie.

Indien je gepensioneerd bent tussen 1 april vorig jaar en 31 maart dit jaar, heb je nog eenmaal recht op de syndicale premie.

De syndicale premie bedraagt € 145,00. Voor de twee bijkomende jaren (werklozen en SWT-ers) is het bedrag € 37,18.

De premie wordt vanaf 1 oktober uitbetaald door het Sociaal Waarborgfonds. Je moet het aanvraagformulier tijdig indienen bij de Algemene Centrale-ABVV.

Hospitalisatieverzekering

De sectorale hospitalisatieverzekering werd gesloten tussen het Sociaal Waarborgfonds en een verzekeringsmaatschappij. Alle arbeiders uit de sector hebben er gratis recht op.

Ondernemingen die reeds een eigen hospitalisatieverzekering hadden, kunnen opteren om niet tot de sectorpolis toe te treden. De werknemers uit deze ondernemingen moeten dan wel gedekt zijn door een gelijkwaardige hospitalisatieverzekering die werd afgesloten op ondernemingsvlak.

Meer informatie vind je terug in een informatiebrochure op de website van het Sociaal Waarborgfonds Kleding (www.swfkleding.be).

Ondersteuning van ouders met jonge kinderen

Vanaf 1 januari 2024 wordt een sectorale opleg ingevoerd ter ondersteuning van ouders met jonge kinderen tot en met het jaar waarin het kind 12 jaar wordt. De modaliteiten hiervan zijn als volgt:

- Er is recht op een opleg voor moederschapsrust, kinderopvang, voor- en naschoolse opvang en vakantiecampen, na aanvraag door de werknemer
- De opleg bedraagt € 3 per dag met een maximum van € 300 per jaar
- Het recht is cumulatief voor de vier bovengenoemde motieven.

Deze maatregel is van bepaalde duur en loopt tot eind 2024.



ANDERE

Leerrekening

Een leerrekening is een tussenkomst (max. € 500,00/ schooljaar) in de opleidingskosten die werknemers maken. IVOC (= Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie) betaalt de kosten m.b.t. inschrijvingsgeld, lesmateriaal, verplaatsingskosten en kinderopvang terug. Iedere werknemer die tewerkgesteld is in de sector confectie kan een leerrekening aanvragen.

Opleidingen die je positie als werknemer op de arbeidsmarkt versterken, komen in aanmerking. Opleidingen in de hobbysfeer, gratis opleidingen of opleidingen die leiden tot een zelfstandig beroep, komen niet in aanmerking.

Hoe aanvragen?

Alle info over de leerrekening op www.leerrekening.be.

Je moet de leerrekening aanvragen vóór de start van een opleiding of tijdens de opleiding.



**VAKBONDS-
VERTEGENWOORDIGING**

Vakbonds- vertegenwoordiging

In elke onderneming waar gewoonlijk gemiddeld tenminste 25 bedienden werken, kan er een syndicale afvaardiging worden opgericht. Het aantal syndicale afgevaardigden is afhankelijk van het aantal bedienden in de onderneming.

SOCIALE VERKIEZINGEN MEI 2024



**SAMEN STERK
STEM ABVV!**



ABVV

Algemene Centrale



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België



7 campings

4 vakantie
domeinen

1 hotel

Natuur **Wandelen**

Fietsen Zee

Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempen

Gastronomie **Avontuur**

Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet!

Algemene Centrale:

25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op:
www.florealholidays.be

