



Kleding- en confectiebedrijf

PC 109

Loon- en arbeidsvoorwaarden 2017 - 2018

ABVV

Algemene Centrale
Samen sterk

www.accg.be



Kleding- en confectiebedrijf

PC 109

Hoe ga jij vooruit?

↗ van de lonen

Vanaf 01/10/2017: verhoging van de effectieve lonen met 1,1%.

Op ondernemingsvlak kan de 1,1% op alternatieve wijze worden ingevuld, mits een bedrijfsakkoord vóór 30/09/2017.

Syndicale premie : ↗ tot € 145

Van zodra de wetgeving het toelaat, wordt de syndicale premie verhoogd van € 135 naar € 145.

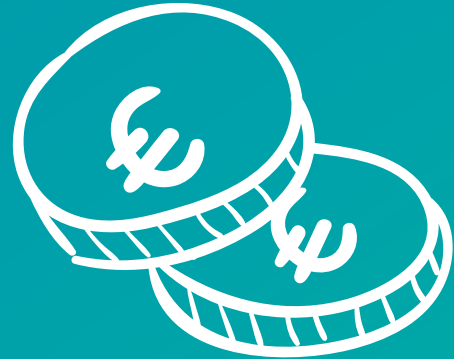
SWT, tijdskrediet en landingsbanen

- Verlenging van alle stelsels SWT
- Tijdskrediet: tijdskrediet met motief (voltijds en 1/2) gedurende 36 maanden (opleiding) en 51 maanden (zorg)
- Landingsbanen: 1/5 en 1/2 vanaf 55 jaar voor zware beroepen en lange loopbanen.

Verwijzingen naar personen hebben steeds betrekking op mannen en vrouwen.

Inhoud

- 5 Lonen en vergoedingen
- 9 Arbeidstijd
- 13 Eindeloopbaan
- 17 Sociale voordelen
- 21 Klein verlet
- 25 Andere
- 27 Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en vergoedingen

Koopkracht

Het nieuwe sectoraal akkoord voorziet in een verhoging van 1,1% van de effectieve lonen vanaf **01/10/2017**.

Je vindt de baremalonen terug op **www.accg.be** → Je sector → Kleding- en Confectiebedrijf → Lonen & premies.

Op ondernemingsvlak kan de 1,1% op alternatieve wijze ingevuld worden, mits akkoord op ondernemingsvlak vóór 30/09/2017.

Index

In de confectie worden de lonen tweemaal per jaar aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex: op 1 april en op 1 oktober.

Vervoerskosten

Trein: de werkgeverstussenkomst bedraagt gemiddeld 75% van de prijs van een treinkaart. De tussenkomst geldt vanaf de 1^{ste} km.

Tram, metro of bus: er zijn 2 soorten tussenkomsten:

- de prijs is afhankelijk van de afstand: zelfde regeling als voor de trein;
- de prijs is een eenheidsprijs: 71,8% van de door de werknemer betaalde prijs, met een maximum van € 30,00 per maand.

De minimumafstand is 5 km.

Eigen vervoer: de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten bedraagt gemiddeld 50% van het bedrag van de treinkaart. De regeling geldt pas vanaf 10 km (enkele richting). Ga je met eigen vervoer naar het werk, meld dit dan schriftelijk aan je werkgever met vermelding van het aantal afgelegde km in enkele richting.

Bovendien krijgt iedereen, ongeacht de afstand en de wijze van verplaatsing, per gewerkte dag een vergoeding van € 0,2479.

De tabellen met de bedragen vind je op **www.accg.be** → Je sector → Kleding- en Confectiebedrijf → Lonen & premies.

Eindejaarspremie (aanvullende vergoeding aan het dubbel vakantiegeld)

Alle arbeiders die op 30 juni in dienst zijn van een kleding- of confectiebedrijf hebben recht op de aanvullende vergoeding. Ook wie tussen 1 juli van het vorige jaar en 30 juni van het lopende jaar ontslag heeft genomen of ontslagen werd (uitgezonderd wegens dringende reden). Je moet minimum 3 maanden in dienst geweest zijn.

Om de vergoeding te berekenen, neem je je loon voor de gewerkte dagen tussen 1 juli van het vorige jaar en 30 juni van het lopende jaar. Tel daarbij je loon van 3,33 dagen per begonnen maand dienst.

Als je het ganse jaar (tussen 1 juli vorig jaar en 30 juni dit jaar) gewerkt hebt, komt dit laatste neer op 40 dagen loon. Bereken van je uitkomst 6,5% en je bekomt het bruto bedrag van de aanvullende vergoeding.

Op een gedeelte van de aanvullende vergoeding (23%) wordt RSZ afgehouden. Het volledige bedrag is wel onderworpen aan bedrijfsvoorheffing (belastingen). Deze hangt af van wat je jaarlijks bruto verdient.

De werkgever moet de aanvullende vergoeding ten laatste betalen met de eerste loonuitkering na 15 augustus. Als je ontslagen wordt of zelf ontslag hebt genomen, ontvang je de aanvullende vergoeding samen met je laatste loonafrekening.

Maaltijdcheques

Het aantal maaltijdcheques waarop je recht hebt, is afhankelijk van de manier waarop ze worden berekend.

Er zijn twee manieren:

- één maaltijdcheque per effectief gewerkte dag
- de "alternatieve" berekeningsmethode (gebaseerd op uren i.p.v. dagen).

De cao bepaalt dat er een keuze kan gemaakt worden tussen beide systemen.

Je persoonlijke bijdrage in de maaltijdcheque is vastgesteld op € 1,09. De werkgeversbijdrage bedraagt € 2,71. Je maaltijdcheque heeft dus een waarde van **€ 3,80**.



Arbeidstijd

Arbeidsduur

In de kleding- en confectienijverheid bedraagt de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis 37u30. Het gaat hier echter om een weekgemiddelde op jaarbasis.

In de praktijk wordt in de meeste ondernemingen als volgt gewerkt:

- ofwel effectief 37u30 per week (b.v. 5 x 7u30)
- ofwel 40 u, waarbij met inhaalrustdagen het gemiddelde van 37u30 wordt bereikt.

Anciënniteitsdag

Wie minstens 20 jaar ononderbroken anciënniteit bereikt in dezelfde onderneming, krijgt per kalenderjaar één dag door de werkgever betaald anciënniteitsverlof. Eventuele anciënniteit verworven in een onderneming behorend tot dezelfde groep van ondernemingen waarbij de arbeider is tewerkgesteld, wordt volledig in rekening genomen.

Tijdskrediet

In de sector werd een bijkomend recht op voltijds of halftijds tijdskrediet met motief bekomen. Het 1/5^{de} tijdskrediet is gegarandeerd, onafhankelijk van een sector- of bedrijfs-cao.

- Een werknemer heeft recht op **36 maanden** tijdskrediet voor het volgen van een erkende opleiding.
- Een werknemer heeft recht op **51 maanden** tijdskrediet:
 - om te zorgen voor een gehandicapt kind dat jonger is dan 21 jaar
 - om bijstand of zorg te verlenen aan een zwaar ziek minderjarig kind of aan een zwaar ziek minderjarig gezinslid
 - om te zorgen voor een kind dat jonger is dan 8 jaar
 - om te zorgen voor een ernstig ziek gezinslid of een familielid tot de 2^{de} graad
 - om palliatieve zorgen te verstrekken.

Indien je tijdskrediet wil aanvragen, contacteer je best je afdeling.

12

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Volgende stelsels worden verlengd **tot 31 december 2018**:

- SWT 62 jaar (algemeen stelsel, cao 17), 40 jaar loopbaan (mannen), 33 jaar loopbaan in 2017 en 34 jaar loopbaan in 2018 (vrouwen)
- SWT 58 jaar (2017) / 59 jaar (2018), 40 jaar loopbaan.
- SWT 58 jaar (2017) / 59 jaar (2018), 20 jaar nachtarbeid, 33 jaar loopbaan.

Nieuw stelsel in **2018** :

- SWT 59 jaar (2018), zwaar beroep, 35 jaar loopbaan.

Volgend stelsel loopt **tot 31 december 2017**:

- SWT 60 jaar, 40 jaar loopbaan (mannen), 33 jaar loopbaan (vrouwen).

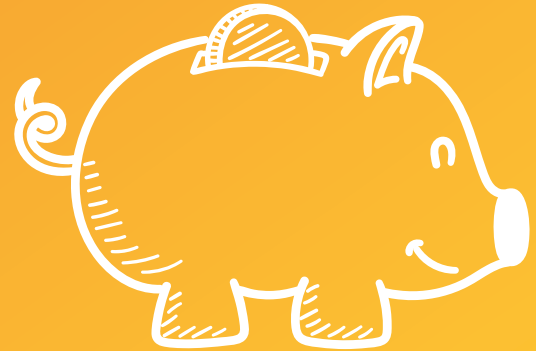
Indien je denkt dat je in aanmerking komt voor één van deze stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag, informeer je je best bij je afdeling.

Landingsbanen

Het recht op uitkeringen kan worden bekomen:

- Vanaf 60 jaar, mits een loopbaan van tenminste 25 jaar.
- Vanaf 55 jaar, 1/2^{de} en 1/5^{de} (sectorale cao confectie tot 31/12/2018):
 - mits een loopbaan van 35 jaarof indien je:
 - ofwel een zwaar beroep uitgeoefend hebt gedurende 5 jaar in de afgelopen 10 jaar of 7 jaar in de afgelopen 15 jaar
 - ofwel tenminste 20 jaar nachtarbeid verricht hebt.

Voor meer informatie over landingsbanen contacteer je best je afdeling.



Sociale voordelen

Syndicale premie

Je bent nog verbonden door een arbeidsovereenkomst:

- op 31 maart van het lopende jaar ingeschreven zijn in het personeelsregister van een kleding- of confectiebedrijf of tewerkgesteld zijn in de sector via een interimkantoor
- lid zijn van de Algemene Centrale-ABVV en in regel zijn met de bijdragen
- je ontvangt elk jaar een syndicale premie.

Je bent werkloos of SWT-er:

- volledig werkloos zijn geworden na 31 maart vorig jaar en nog steeds werkloos zijn op 31 maart van het lopende jaar
- tussen 1 april vorig jaar en 31 maart dit jaar in een SWT-stelsel zijn getreden
- lid zijn van de Algemene Centrale-ABVV en in regel zijn met de bijdragen
- werklozen en SWT-ers ontvangen gedurende 3 jaar de syndicale premie.

Indien je gepensioneerd bent tussen 1 april vorig jaar en 31 maart dit jaar, heb je nog eenmaal recht op de syndicale premie.

De syndicale premie zal in 2017 van € 135,00 naar € 145,00 gebracht worden van zodra het fiscaal plafond wordt aangepast. Voor de 2 bijkomende jaren (werklozen en SWT-ers) is het bedrag € 37,18. De premie wordt vanaf 1 december uitbetaald door het Sociaal Waarborgfonds van de Kleding- en Confectienijverheid (via rekeningnummer). Je moet het aanvraagformulier tijdig indienen bij de Algemene Centrale-ABVV.

Opleg bij tijdelijke werkloosheid

Sinds 1 januari 2012 zijn de werkgevers verplicht aan elke arbeider die tijdelijk werkloos wordt, een opleg per dag tijdelijke werkloosheid te betalen:

- € 3,00 per dag voor de eerste 35 dagen tijdelijke werkloosheid per kalenderjaar
- € 2,00 per dag voor de volgende dagen tijdelijke werkloosheid.

Deze opleg wordt volledig betaald door de werkgever bij elke maandelijkse loonafrekening.

Hospitalisatieverzekering

De sectorale hospitalisatieverzekering werd gesloten tussen het Sociaal Waarborgfonds voor de Kleding- en Confectienijverheid en een verzekeringsmaatschappij. Alle arbeiders uit de sector hebben er gratis recht op.

Ondernemingen die een eigen hospitalisatieverzekering hadden, kunnen opteren om niet tot de sectorpolis toe te treden. In dat geval stort het Fonds hen 0,4% (de bijdrage ter financiering van de sectorpolis) terug. De werknemers uit deze ondernemingen moeten dan wel gedekt zijn door een gelijkwaardige hospitalisatieverzekering die werd afgesloten op ondernemingsvlak.

Meer informatie vind je terug in een informatiebrochure op de website van het Sociaal Waarborgfonds Kleding (www.swfkleding.be).



Klein verlet

Klein verlet

Voor bepaalde familiegebeurtenissen of verplichtingen kan je, met behoud van loon, op het werk afwezig blijven. Dit zijn de meest voorkomende:

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Huwelijk van de werknemer.	Twee dagen. Te kiezen tijdens de week van het huwelijk of tijdens de daarop volgende week.
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot, van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer.	Dag van het huwelijk.
De geboorte van een kind van de werknemer.	Tien dagen. Te kiezen binnen de 4 maanden na de bevalling.
Overlijden van de echtgenoot van de werknemer, van zijn kind of van een kind van de echtgenoot, van de vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder van de werknemer.	Drie dagen. Te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis.

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, schoonzoon, schoondochter, overgrootvader, overgrootmoeder of achterkleinkind die bij de werknemer inwoont.	Twee dagen. Door de werknemer te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis.
Overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, de grootmoeder, van een kleinkind, schoonzoon, schoondochter, overgrootvader, overgrootmoeder of achterkleinkind die niet bij de werknemer inwoont.	De dag van de begrafenis.
Deelname van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot aan het feest van de vrijzinnige jeugd of plechtige communie van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot.	De dag van de gebeurtenis of de gewone activiteitsdag voorafgaand of onmiddellijk volgend op de gebeurtenis als deze met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag samenvalt.

24

Leerrekening

Een leerrekening is een tussenkomst (max. € 640,00) in de opleidingskosten die werknemers maken. IVOC (= Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie) betaalt de kosten m.b.t. inschrijvingsgeld, lesmateriaal, verplaatsingskosten en kinderopvang terug. Iedere werknemer die is tewerkgesteld in de sector confectie kan een leerrekening aanvragen.

Opleidingen die je positie als werknemer op de arbeidsmarkt versterken, komen in aanmerking. Enkel opleidingen in de hobbysfeer, gratis opleidingen of opleidingen die leiden tot een zelfstandig beroep, komen niet in aanmerking.

Hoe aanvragen?

Alle info over de leerrekening vind je op de website: **www.leerrekening.be**.

Je moet de leerrekening aanvragen vóór de start van een opleiding of tijdens de opleiding.



**Vakbonds-
vertegenwoordiging**

Vakbondsvertegenwoordiging

In elke onderneming waar gewoonlijk gemiddeld tenminste 30 arbeiders werken, kan er een syndicale afvaardiging worden opgericht. De uitzendkrachten (enkel indien ze geen vaste werknemers vervangen van wie de arbeidsovereenkomst werd geschorst) en de huisarbeiders tellen mee in de berekening van de drempel.

Het aantal effectieve afgevaardigden per syndicale delegatie is afhankelijk van het aantal arbeiders in de onderneming.

[illegible]

Gewestelijke afdelingen

ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17
2060 Antwerpen 6 - 03/220.68.11
 - Vermorgenstraat 11
9100 Sint-Niklaas - 03/760.04.20
- ac.Antwerpen@accg.be

BRIO

- (Brugge-Roeselare-Ieper-Oostende)
- Zuidstraat 22 bus 22
8800 Roeselare - 051/26.00.79
 - Zilverstraat 43 - 8000 Brugge
050/44.10.31
 - Korte Torhoutstraat 27
8900 Ieper - 057/20.06.67
 - J.Peurquaetstraat 27
8400 Oostende - 059/55.60.70
- Brio@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Watteestraat 2-8 - 1000 Brussel
02/512.79.78 - 02/512.56.46
 - Maria Theresiastraat 113
3000 Leuven - 016/22.21.83
- 016/27.04.95
accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

LIMBURG

- Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt - 011/22.25.47
ac.Limburg@accg.be

OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent
09/265.97.50
 - Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
052/25.92.50
 - Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
053/78.78.78
 - Stationsstraat 21 - 9600 Ronse
055/21.19.20
- ac.Oostvlaanderen@accg.be

KEMPEN - MECHELEN

- Nieuwstraat 102
2440 Geel - 014/589383
 - Zandstraat 42
2200 Herentals - 014/211556
 - Zakstraat 16
2800 Mechelen - 015/29.90.20
 - Lichtstoetstraat 4
2400 Mol - 014/31.27.05
 - Grote Markt 48
2300 Turnhout - 014/400321-22-23
 - Dr. Persoonslaan 15/e
2830 Willebroek - 03/886.76.40
- ac.m+k@accg.be

KORTRIJK

- Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk - 056/26.82.68
ac.Kortrijk@accg.be



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes
van België

7 campings
4 vakantie
domeinen

Natuur Wandelen
Zee Ardennen
Kempen Fietsen
Unieke locaties
Kinderanimatie
Sportterreinen
Gastronomie
Avontuur
Ontspanning

Vergeet zeker uw ledenkorting niet !
Algemene Centrale:
25% korting op het logement.

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



Kleding- en confectiebedrijf

PC 109

Meer info ?

www.accg.be

 **Algemene Centrale - ABVV**

ABVV

Algemene Centrale

Samen sterk