



KRACHTLIJNEN SECTORAAL AKKOORD KLEDING EN CONFECTIE - BEDIENDEN (PC 215)

1. Werkzekerheid: verlenging van de tewerkstellingsverbintenissen.

2. Koopkracht:

- Verhoging baremieke en effectieve lonen van de baremiseerbare bedienden met 0,4% vanaf 01.01.2022. Deze 0,4% kan op alternatieve wijze worden ingevuld mits akkoord op ondernemingsvlak, waar er overlegorganen zijn, ten laatste op 31.12.2021.
- Sectorale toekenning van een coronapremie van 200 EUR volgens onderstaande modaliteiten:
 - Toekenning volgens tewerkstellingsbreuk
 - Berekening pro rata de geleverde prestaties binnen de referteperiode van 01.11.2020 t.e.m. 31.10.2021.
 - Schorsingen worden gelijkgesteld met effectieve prestaties, met uitzondering van perioden van arbeidsongeschiktheid die de eerste drie maanden arbeidsongeschiktheid overschrijden (te rekenen vanaf de eerste dag gewaarborgd loon), voltijds tijdskrediet en voltijds thematisch verlof
 - Uitgereikt door de werkgever ten laatste op 31.12.2021, waarvan de totale kost kan gerecupereerd worden via het Sociaal fonds.

3. Sociaal Fonds:

- Toekenning van een opleg van 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht (corona) gedurende de eerste drie kwartalen van 2021.

4. Mobiliteit:

- Verhoging van de fietsvergoeding van 0,10 EUR naar € 0,12 EUR per km, voor de afstand heen en terug woon-werkplaats vanaf 01.01.2022. Gunstigere regelingen op ondernemingsvlak blijven behouden.

5. Vorming en opleiding:

- De sectorale opleidingsinspanningen worden verdergezet, met bijzondere aandacht voor jongeren en risicogroepen.

6. Kwaliteit van de loopbaan:

- Verlenging CAO Vlaamse aanmoedigingspremies (CAO tijdskrediet is voor onbepaalde duur).
- Verlenging van alle bestaande stelsels SWT (tot 30.06.2023) en landingsbanen conform de NAR-cao's.

7. Verlenging van alle cao's van bepaalde duur.