



## **GEMEENSCHAPPELIJKE EISENBUNDEL KLEDING & CONFECTIE (PC 109) VOOR EEN SECTORAAL AKKOORD 2023-2024**

### **PREAMBULE**

*Het interprofessioneel overleg leidde dit voorjaar niet tot een volwaardig interprofessioneel akkoord. De Loonwet van 1996, nog verstrengd in 2017, zorgt er nu voor dat er voor het sectoraal overleg geen marge is voor bruto-verhogingen van de lonen in de periode 2023-2024.*

*Dit druist in tegen de fundamentele vrijheid om te onderhandelen onder sociale partners. Hogere brutolonen zijn voor de werknemers de eerste en de beste inkomensgarantie, en zijn ook essentieel voor de financiering van de sociale zekerheid.*

*Bijgevolg blijven wij pleiten, en blijven we ook verder acties voeren, voor een grondige hervorming van de Loonwet.*

### **ZEKERHEID**

#### **I. WERKZEKERHEID EN WERKGELEGENHEID**

- Bijzondere aandacht voor de instroom van jongeren.
- Bijzondere aandacht voor de oudere werknemers.
- Groene en digitale transitie: opstarten sociale dialoog.

#### **II. KOOPKRACHT**

- De toekenning van een sectorale koopkrachtpremie.
- Verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques.
- Geen toepassing van de jeugd- en starterslonen.
- Verbetering van de aanvulling aan het dubbel vakantiegeld.

#### **III. SOCIALE FONDSEN**

- Verhoging van de opleg bij tijdelijke werkloosheid.
- Invoering van een sectorale opleg bij landingsbanen en tijdskrediet.
- Invoering van een opleg bij moederschapsrust en kinderopvang.



## IV. MOBILITEIT

- Verbetering van de fietsvergoeding.
- De tussenkomst van de werkgever in het privévervoer verbeteren.
- Invoering derdebetalersregeling.

## VORMING EN OPLEIDING

- Intekenen op het groeipad voor opleiding zoals voorzien in de arbeidsdeal.

## KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN

### I. WERKBAAR WERK

- Geen uitbreiding van de flexibiliteit.
- Werkbaar werk, gespreid over de ganse loopbaan, moet een structureel aandachtspunt zijn. Daarom moeten verdere sectorale maatregelen worden uitgewerkt op ondernemingsvlak. Inspanningen moeten tot concrete resultaten leiden op de werkvloer.
- Verbetering van het anciënniteitsverlof.
- Een sectoraal minimumkader uitwerken rond CAO 104.

### II. VLAAMSE AANMOEDIGINGSPREMIE

- Verderzetten van de Vlaamse aanmoedigingspremies voor onbepaalde duur.

### III. EINDELOOPBAAN

- Maximale invulling van alle mogelijkheden m.b.t. landingsbanen en SWT (met inbegrip van de vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid).

## INSPRAAK EN OVERLEG

- Verlaging van de drempel voor de aanduiding van een syndicale delegatie.
- Toekenning van plaatsvervangende mandaten binnen de syndicale afvaardiging.
- Verhoging van het aantal dagen syndicale vorming.



## **BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN**

- Actualisatie van bepaalde CAO's (zoals voorzien in artikel 20 van het akkoord van sociale vrede 2021-2022).
- Aandacht voor waardig werk in heel de toeleveringsketen.
- Verbeteren van het imago van de sector met het oog op een betere instroom van jongeren en een verankering van de huidige werknemers.

## **VERLENGING VAN ALLE AKKOORDEN VAN BEPAALDE DUUR**