

**EISENBUNDEL ALGEMENE CENTRALE-ABVV VOOR EEN CAO 2019-2020
IN DE SECTOR VAN DE TEXTIELVERZORGING (PC 110-ARBEIDERS)**

ZEKERHEID

Werkzekerheid

- Opname in de tewerkstellingsverbintenissen van het ontslag om medische redenen
- Interimarbeid: sectorale afspraken rond gebruik dagcontracten en striktere toepassing van de wetgeving + maandelijkse rapportering aan de syndicale afvaardiging

Inkomenszekerheid

Koopkracht

- Maximale invulling van de loonmarge door de verhoging van de baremieke en effectieve lonen in centen vanaf 1.01.2019
- Aanpassing van de ploegenpremies
- Verhoging van de eindejaarspremie – gelijkstelling van de dagen moederschapsrust, geboorteverlof, adoptieverlof, pleegouderverlof en profylactisch verlof in het kader van de non-discriminatie
- Verlenging cao niet-toepassing van de ingreep jeugdlonen

Sociaal fonds

- Sociale voordelen: invoeren van een opleg van tijdelijke werkloosheid bovenop wat wettelijk is voorzien

Mobiliteit

- Invoeren verplichte fietsvergoeding van 0,24 EUR
- Verbetering tussenkomst werkgever inzake woon-werkveer (inclusief privévervoer)

VORMING EN OPLEIDING

- Verlengen van de CAO vorming
- Verhogen van het aantal individuele opleidingsdagen in het kader van het groeipad
- Verderzetten van de opleidingsinspanningen, begeleid door TFTC
- Duidelijke omschrijving van de taken/rol/bevoegdheden TFTC
- Bijzondere aandacht voor jongeren en risicogroepen

KWALITEIT VAN DE LOOPBANEN

Loopbaanplanning

Tijdskrediet

- Verlengen van de bestaande cao tijdskrediet
- Optrekken van de drempel van 5 %
- Verderzetting stelsel Vlaamse aanmoedigingspremie
- Opheffing van de beperking voor bepaalde functies

Werkbaar werk

- Werkbaar werk, gespreid over de ganse loopbaan, moet een structureel aandachtspunt zijn. Daarom moeten sectorale maatregelen en bruikbare tools uitgewerkt worden voor het ondernemingsniveau zodat concrete inspanningen leiden tot resultaten
- Uitwerken van een concreet actieplan op sectorniveau inzake hitte-arbeid en geluidsbelasting
- Onderzoeken van de oorzaken van langdurige ziekte en burn-out, die in kaart te brengen en op basis hiervan de dialoog aan te gaan in de overlegorganen, of waar deze ontbreken, met de werknemers teneinde een oplossing te zoeken voor deze oorzaken
- Verbetering van het stelsel van de anciënniteitsdagen
- Invoering van een bijkomende dag betaald verlof vanaf de leeftijd van 45 jaar
- Geen uitbreiding van de flexibiliteit
- CAO 104 : eis om een dwingende overeenkomst af te sluiten op ondernemingsniveau

Eindeloopbaan

- Maximale invulling van de bestaande stelsels SWT en landingsbanen

SYNDICALE AFVAARDIGING

- Een verbetering van de regeling syndicale afvaardiging door wijziging van cao 24.02.2014 betreffende het statuut van de syndicaal afgevaardigde
 - ⇒ Verlagen van de drempel naar 30 werknemers
 - ⇒ Verhoging van het aantal mandaten
 - ⇒ Vrije aanduiding van de syndicaal afgevaardigden

OPRICHTING VAN EEN NIEUW GEMENGD PARITAIR COMITE

- Dit nieuwe paritair comité zou bevoegd zijn voor zowel arbeiders als bedienden in de sector van de textielverzorging.

BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

- Actualisatie functieclassificatie + striktere toepassing inzake de vlinderfuncties
- Wegwerken van het verschil tussen de ondernemingen + 50 en – 50 werknemers

- Verbeteren van het imago van de sector met het oog op een betere instroom van jongeren en een verankering van de huidige werknemers
- Niet-toepassing van scholingsbeding opleiding knelpuntberoepen

VERLENGING VAN ALLE CAO'S VAN BEPAALDE DUUR