



LOON- EN ARBEIDS- VOORWAARDEN 2019-2020

TEXTIELVERZORGING

Arbeiders

WWW.ACCG.BE



ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk



Sociale
verkiezingen

Heb
IMPACT
op jouw
bedrijf

WORD KANDIDAAT **sociale verkiezingen** **mei 2020!**

Meer info bij je vakbondsafgevaardigde,
in een ABVV-kantoor of op
www.accg.be/kandidaat



Textielverzorging

PC 110

Welke verbeteringen?

↗ van de koopkracht

Vanaf 1 september 2019 worden de baremieke en effectieve lonen verhoogd met € 0,10/uur en wordt het bedrag van de maaltijdcheque opgetrokken met € 0,45.

Een cadeaucheque van € 20 wordt in december 2019 en in december 2020 uitbetaald.

Mobiliteit

De forfaitaire vergoeding die als tegemoetkoming in de vervoerskosten wordt betaald, wordt opgetrokken van € 0,90 naar € 1,00 per effectief gepresterde dag.

Tijdskrediet, SWT en landingsbanen

De stelsels van tijdskrediet, SWT en landingsbanen worden maximaal verlengd.

Verwijzingen naar personen hebben steeds betrekking op mannen en vrouwen.

Inhoud

7 Lonen en vergoedingen

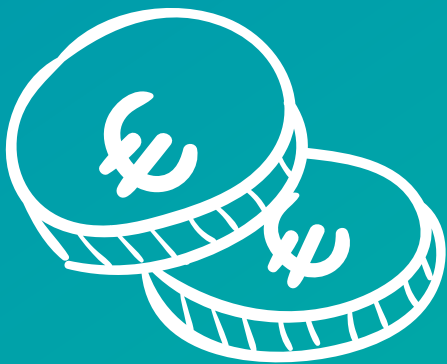
13 Arbeidstijd

17 Eindeloopbaan

21 Klein verlet

25 Andere

29 Vakbondsvertegenwoordiging



Lonen en vergoedingen

Baremalonen

De 49 referentiefuncties zijn ingedeeld in 8 loongroepen.

Bedrag van de baremalonen in de sector vanaf 1 september 2019:

	37,5 - urenweek	38 - urenweek
Loongroep 1	€ 11,4972	€ 11,3414
Loongroep 2	€ 11,7834	€ 11,6270
Loongroep 3	€ 12,0697	€ 11,9125
Loongroep 4	€ 12,3556	€ 12,1994
Loongroep 5	€ 12,6417	€ 12,4837
Loongroep 6	€ 13,5497	€ 13,3779
Loongroep 7	€ 13,8646	€ 13,6906
Loongroep 8	€ 15,2095	€ 15,0183

Dit zijn de sectorale barema's. De barema's in jullie bedrijf kunnen hoger liggen.

Ploegenpremies

Bij opeenvolgende wisselende ploegen wordt een ploegenpremie van 10% toegekend. Deze premie bedraagt 25% voor de uren gepresteerd in nachtploeg (van 22u tot 6u).

Bij opeenvolgende vaste ploegen wordt een ploegenpremie van 10% toegekend voor de uren gepresteerd tussen 20u en 22u en van 25% voor de uren gepresteerd tussen 22u en 6u.

Bij specifieke arbeidstijden (anders dan in opeenvolgende wisselende of vaste ploegen) wordt voor de uren gepresteerd

tussen 20u en 6u een premie toegekend van 10% op het uurloon.

Indexering van de lonen

In de textielverzorging worden op 1 januari van elk jaar de lonen aangepast aan de reële stijging van de gezondheidsindex in de periode van 30 november van het voorbije en 30 november van het jaar daarvoor.

Maaltijdcheques

Het aantal maaltijdcheques waarop je recht hebt, is afhankelijk van de manier waarop ze worden berekend.

Er zijn twee manieren:

1. één maaltijdcheque per effectief gewerkte dag;
2. de “alternatieve” berekeningsmethode (gebaseerd op uren in plaats van dagen).

De cao bepaalt dat er voor de voltijdse arbeiders een keuze kan gemaakt worden tussen beide systemen.

Voor de deeltijdse arbeiders moet de “alternatieve” telling verplicht worden toegepast.

De waarde van een maaltijdcheque bedraagt € 5 en wordt opgetrokken naar € 5,45 vanaf 1 september 2019.

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie wordt berekend op basis van het aantal gepresteerde uren van de referteperiode. De referteperiode loopt vanaf 1 december van vorig jaar tot 30 november van het huidige jaar. Per gewerkt uur wordt een vast bedrag genomen.

De meest recente bedragen vind je op www.accg.be
→ Mijn sector → Textielverzorging → Lonen & rechten
→ Arbeiders → Lonen & vergoedingen → Eindejaarspremie.

De eindejaarspremie wordt rechtstreeks door de werkgever betaald. Dit moet ten laatste op 15 december van het huidige jaar gebeuren.

Wie in de loop van het refertejaar zelf ontslag neemt of ontslagen wordt in een onderneming om niet-dringende reden moet de eindejaarspremie, op basis van het aantal gewerkte uren, uitbetaald krijgen op het moment van de eindafrekening van het loon.

De uren die niet worden gepresteerd wegens een arbeidsongeval, een beroepsziekte, moederschaprust, geboorteverlof, adoptieverlof, pleegouderverlof en profylactisch verlof worden gelijkgesteld met gepresteerde uren.

Syndicale premie

De syndicale premie bedraagt € 145.

Er worden geen rechtstreekse afhoudingen verricht. De syndicale premie dient wel aangegeven te worden op je belastingformulier.

De premie wordt vanaf 15 november uitbetaald door het Gemeenschappelijk Fonds voor de Textielverzorging.

Opleg bij tijdelijke werkloosheid

Vanaf 1 januari 2012 heb je recht op een supplement van € 2 per dag tijdelijke werkloosheid.

Dit supplement dient elke maand betaald te worden door jouw werkgever, samen met je loon.

Vervoerskosten

De werkgever moet aan alle werknemers een forfaitaire vergoeding van € 0,90 per effectief gewerkte dag toekennen als tegemoetkoming in de vervoerskosten. Ook de werknemers die al een tussenkomst krijgen voor het gebruik van het openbaar vervoer hebben recht op deze vergoeding. Deze vergoeding wordt maandelijks samen met het loon uitbetaald.

De forfaitaire vergoeding wordt vanaf 1 september 2019 opgetrokken tot € 1 per effectief gewerkte dag.

Kostenvergoeding voor chauffeurs

De chauffeurs van een vrachtwagen met een laadvermogen van minstens 5 ton hebben recht op een forfaitaire kostenvergoeding voor baankosten. Dit is € 4,9579 per effectief gewerkte dag.



Arbeidstijd

In de textielverzorgingssector wordt er voor de maximumgrens van de wekelijkse arbeidsduur een onderscheid gemaakt tussen ondernemingen met minder dan 50 werknemers en ondernemingen van 50 en meer werknemers.

- Bij ondernemingen met minder dan 50 werknemers: 38 uren.
- Bij ondernemingen van 50 en meer werknemers: 37,5 uren.

De wekelijkse arbeidsduur moet over de eerste vijf werkdagen van de week verdeeld worden.

Tijdens de weken waar een betaalde feestdag in voorkomt, en de week die daaraan voorafgaat, kunnen de werknemers ook tewerkgesteld worden op een normaal voorziene rustdag. In dat geval mag de arbeidsduur de vier uren niet overschrijden en moet het werk uiterlijk om twaalf uur eindigen.

Tewerkstellingsverbintenissen

In principe mag er niet afgedankt worden wegens gebrek aan werk om economische redenen. De werkgever moet nagaan of er kan overgeschakeld worden op gedeeltelijke arbeid (tijdelijke werkloosheid) die gelijkwaardig moet verdeeld worden over alle werknemers.

In geval van **individueel ontslag**, met uitzondering van een ontslag om dringende reden, moet de werkgever een bepaalde procedure respecteren. Doet hij dit niet, dan kan de betrokken werknemer via zijn vakbond vragen om een schadeloosstelling. Meestal wordt geprobeerd om tot een minnelijke schikking te komen.

Uitzendarbeid

Indien een uitzendarbeider over een periode van één jaar meer dan 115 werkdagen presteert in het bedrijf, wordt de arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur.

Deze regel is niet van toepassing in geval van tijdelijke vervanging van een vaste werknemer door een interim-arbeider.

Anciënniteitsdagen

Er bestaat een systeem van anciënniteitsverlof in de sector. Vanaf 2016 is dit:

- 15 jaar anciënniteit in de sector: 1 extra dag verlof per kalenderjaar;
- 25 jaar anciënniteit in de sector: 2 extra dagen verlof per kalenderjaar;
- 30 jaar anciënniteit in de sector: 3 extra dagen verlof per kalenderjaar.

Deze bijkomende dagen vakantie moeten door de werkgever betaald worden.

Periodes van uitzendarbeid, voorafgaand aan een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, worden in rekening genomen voor het berekenen van de anciënniteit.

Tijdskrediet

Een werknemer in de sector van de textielverzorging heeft recht op een voltijds, halftijds of 1/5de tijdskrediet gedurende maximum **51 maanden** indien één van volgende motieven kan worden ingeroepen:

- zorg voor zijn/haar kind jonger dan 8 jaar,
- zorg voor zijn/haar gehandicapte kind jonger dan 21 jaar,
- palliatieve zorg voor personen die lijden aan een ongeneeslijke ziekte en terminaal zijn,
- zorg of bijstand voor een zwaar ziek gezins- of familielid,
- bijstand of zorg voor zijn/haar zwaar ziek minderjarig kind of voor een zwaar ziek minderjarig kind dat deel uitmaakt van het gezin.

Indien het motief van een erkende opleiding wordt ingeroepen, dan wordt het recht op tijdskrediet beperkt tot **36 maanden**.

Belangrijk is ook te weten dat de 51 maanden tijdskrediet met motief niet proportioneel opgenomen kunnen worden. De opname van 1 jaar tijdskrediet met motief in de 1/5de-vorm, bijvoorbeeld, telt mee voor 12 maanden op het maximum van 51 maanden.



Eindeloopbaan

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT of het vroegere brugpensioen)

In de periode 2019-2020 en tot **30 juni 2021** kan je in de sector textielverzorging gebruik maken van de volgende regelingen:

- SWT 62 jaar (algemeen stelsel, cao 17) mits een loopbaan van:
 - voor mannen: 40 jaar,
 - voor vrouwen: 35 jaar (in 2019), 36 jaar (in 2020) en 37 jaar (in 2021).
- SWT 59 jaar na 40 jaar loopbaan,
- SWT 59 jaar nachtarbeid of zwaar beroep (33 jaar beroepsverleden),
- SWT 59 jaar zware beroepen (35 jaar beroepsverleden).



Denk je in aanmerking te komen voor één van deze stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag? Informeer je bij je afdelingssecretariaat.

Tijdskrediet eindloopbaan (= landingsbanen)

Vanaf 1 januari 2015 is de algemene regel dat enkel de werknemers die minstens 60 jaar zijn nog kunnen genieten van een onderbrekingsuitkering in het kader van een landingsbaan. De voorwaarde is dat men een beroepsloopbaan heeft van minstens 25 jaar.

Maar in de textielverzorging kunnen werknemers:

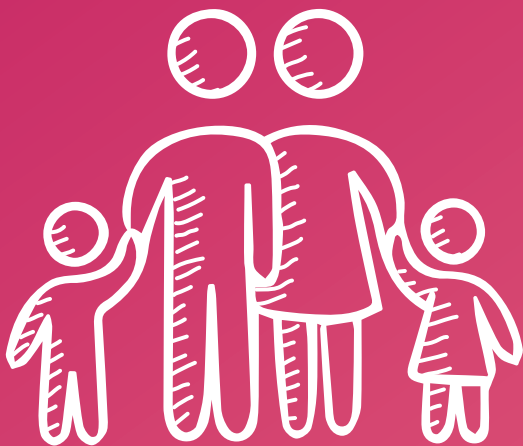
- met een lange loopbaan (35 jaar),
- of die een zwaar beroep hebben uitgeoefend,
- of uit een onderneming in herstructurering of in moeilijkheden (mits ondernemings-cao) komen

met een recht op een onderbrekingsuitkering,

- vanaf 55 jaar hun arbeidsprestaties met 1/5de verminderen,
- vanaf 57 jaar hun arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking verminderen.



Voor meer informatie over landingsbanen:
contacteer je afdelingssecretariaat.



Klein verlet

In principe moet jij je werkgever vooraf verwittigen. Indien dit niet kan, doe het dan zo vlug mogelijk. De werkgever is verplicht deze afwezigheden toe te staan en moet het normale loon betalen.

De meest courante gebeurtenissen die recht geven op klein verlet zijn:

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
Huwelijk	
Huwelijk van de werknemer	Twee dagen. Door de werknemer te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsvindt of tijdens de daarop volgende week
Huwelijk van een kind van de werknemer of van zijn echtgenoot, van een (schoon)broer, (schoon)zuster, van de vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer	Dag van het huwelijk
Geboorte	
De geboorte van een kind van de werknemer	De werknemer heeft recht op tien dagen. Voor drie dagen ontvangt hij het normale loon van zijn werkgever en voor de resterende 7 dagen een uitkering van de mutualiteit

Overlijden	
Overlijden van de echtgeno(o)t(e), van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e), van de vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder, stiefvader, stiefmoeder van de werknemer	Drie dagen. Door de werknemer te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis
Overlijden van een (schoon)broer, (schoon)zus, van, schoonzoon, schoondochter, (over)grootvader, (over)grootmoeder of (achter) kleinkind	
die bij de werknemer inwoont	Twee dagen. Door de werknemer te kiezen tussen de dag van het overlijden en de dag van de begrafenis
die niet bij de werknemer inwoont	De dag van de begrafenis
Feest vrijzinnige jeugd/communiefeest	
Deelname van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) aan het feest van de vrijzinnige jeugd of plechtige communie	De dag van de gebeurtenis of de gewone activiteitsdag voorafgaand of volgend onmiddellijk op de gebeurtenis als deze met een zondag, een feestdag of een gewone inactiviteitsdag samenvalt

Deeltijdse werknemers hebben ook recht op klein verlet, voor zover er effectief loonverlies is. Gebeurtenissen die zich voordoen op een dag waarop de deeltijdse werknemer normaal niet werkt, geven dus geen recht op klein verlet.



Andere

Opzegtermijnen

Sinds 1 januari 2014 is er een nieuwe wetgeving voor de opzegtermijnen. Hiermee is een belangrijke stap gezet in het wegwerken van de discriminaties tussen arbeiders en bedienden. Maar eenvoudig is de nieuwe regelgeving niet.



Vandaar ons advies: in geval van ontslag nemen/krijgen, contacteer je vakbondsafgevaardigde of je vakbondsafdeling.

Werkkledij / beschermkledij

De werkgever is verplicht om kosteloos werkkledij en/of beschermkledij ter beschikking te stellen van zijn werknemers.

Hij dient eveneens in te staan voor het onderhoud ervan.

Individuele opleidingen en vormingsbudget

Een vormingsbudget is een tegoed dat je krijgt voor een maximum van € 640. Het Gemeenschappelijk Fonds betaalt hiermee je opleidingskosten terug zoals inschrijvingsgeld, cursus(sen), lesmateriaal, vervoerskosten en officiële kinderopvang.

Iedere arbeider/arbeidster die in de textielverzorging (Paritair Comité 110) is tewerkgesteld, kan een vormingsbudget aanvragen.

Enkel opleidingen die zich in de hobbysfeer situeren en opleidingen die leiden naar een zelfstandig beroep, komen niet in aanmerking voor het vormingsbudget.

Hoe kun je een vormingsbudget aanvragen?

De gemakkelijkste weg:

bel TFTC 02 463 19 50

mail TFTC info@train4texcare.be

of vraag een schriftelijk formulier aan bij het
Gemeenschappelijk Fonds, Brusselsesteenweg 478
in 1731 Zellik.



Je kan een vormingsbudget aanvragen tot uiterlijk één maand na de laatste dag van de opleiding.



Vakbonds- vertegenwoordiging

In de sector van de textielverzorging kan een syndicale afvaardiging vanaf 40 werknemers worden ingesteld. Ook de interim-arbeiders worden meegeteld.

Om het mandaat van syndicaal afgevaardigde te kunnen uitoefenen, dien je minstens 18 jaar te zijn en aan een aantal voorwaarden te voldoen. Voor meer bijzonderheden: contacteer de gewestelijke afdeling van Algemene Centrale-ABVV.



Vakantie voor iedereen
in de mooiste uithoekjes van België

7 campings

4 vakantie
domeinen



Natuur **Wandelen**
Fietsen Zee
Sportterreinen

Kinderanimatie

Unieke locaties

Ardennen Kempen

Gastronomie

Avontuur

Ontspanning



Vergeet zeker uw ledenkorting niet !

Algemene Centrale:

25% korting op het logement

Ontdek alle bestemmingen op onze website
www.florealholidays.be



**MEER INFO?
WWW.ACCG.BE**

V.U.: Werner Van Heetveldt, De Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

 **ALGEMENE CENTRALE - ABVV**
 **ABVV_AC**