

# ONTWERPAKKOORD TEXTIELVERZORGING 2023-2024 (PC 110)

20 SEPTEMBER 2023

## 1. Werkzekerheid

- De cao tewerkstellingsverbintenissen wordt verlengd voor de duurtijd van het sociaal akkoord. De cao wordt ook geactualiseerd.
- Bijzondere aandacht voor jongere en oudere werknemers

## 2. Koopkracht

- De dagen tijdelijke werkloosheid worden vanaf 1 december 2023 gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie.
- De totale waarde van de maaltijdcheque wordt 6,5 euro per gewerkte dag vanaf 1 januari 2024. Indien de waarde van de maaltijdcheques op ondernemingsniveau reeds aan het fiscaal maximum zit, moet er worden voorzien in een gelijkwaardig voordeel op ondernemingsniveau.

## 3. Mobiliteit

- De fietsvergoeding wordt 0,27 EUR per kilometer vanaf 1 januari 2024 conform NAR-CAO 164 met een maximum van 40 kilometer per dag (heen en terug).
- De forfaitaire mobiliteitsvergoeding wordt 1,70 EUR per gewerkte dag vanaf 1 januari 2024.

## 4. Sociaal fonds

- Verhoging van het sectoraal supplement bij economische werkloosheid, maandelijks betaald door de werkgever en terug te vorderen bij het fonds, met 1 euro met ingang vanaf 1 januari 2024:
  - 3 euro voor de eerste 35 dagen tijdelijke werkloosheid
    - Het totale supplement voor de eerste 35 dagen bedraagt hierdoor 5 euro per dag tijdelijke werkloosheid (3 euro fonds + 2 euro wettelijk supplement werkgever)
  - 2 euro voor de volgende 35 dagen tijdelijke werkloosheid
    - Het totale supplement voor de eerste 35 dagen bedraagt hierdoor 4 euro per dag tijdelijke werkloosheid (2 euro fonds + 2 euro wettelijk supplement werkgever)
- De toekenning van het sectoraal supplement bij tijdelijke werkloosheid wordt vanaf 1 januari 2024 uitgebreid naar het stelsel van tijdelijke werkloosheid overmacht
- Er wordt vanaf 1 januari 2024 een sectorale opleg ingevoerd ter ondersteuning van ouders met jonge kinderen. De modaliteiten hiervan zijn als volgt:

- Er is recht op een opleg voor moederschapsrust, kinderopvang, voor- en naschoolse opvang, en vakantiekampen na aanvraag door de werknemer
- De opleg bedraagt 3 euro per dag en mag maximum 300 euro per jaar bedragen
- Het recht is cumulatief voor de vier bovengenoemde motieven
- De opleg kan worden opgevraagd voor kinderen tot en met 12 jaar

## 5. Vorming en opleiding

- De cao vorming en tewerkstelling wordt gewijzigd conform de wet houdende diverse arbeidsbepalingen van 3 oktober 2022. Het collectief opleidingsrecht wordt geschrapt en vervangen door een individueel opleidingsrecht. De sociale partners hebben in dit kader reeds een cao afgesloten.
- De opleidingsinspanningen, begeleid door TFTC, worden verdergezet.
- De sociale partners doen een paritaire aanbeveling in het sociaal akkoord rond het volgen van de opleiding ‘Nederlands op de werkvloer’

## 6. Kwaliteit van de loopbaan

- De CAO tijdskrediet en loopbaanvermindering wordt verlengd voor de duur van het sectoraal akkoord.
- De sector tekent verder in op het stelsel van de Vlaamse aanmoedigingspremies.
- Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt er geen sectorale uitbreiding van de flexibiliteitsregelingen voorzien. Op ondernemingsvlak moet constructief overleg kunnen gevoerd worden over maatregelen inzake arbeidsorganisatie die wenselijk zijn voor de onderneming.
- Binnen TFTC worden de werkzaamheden rond het thema werkbaar werk verdergezet. In het bijzonder zullen op basis van de inventarisering van “best practices” concrete maatregelen worden uitgewerkt op het vlak van werkbaar werk. Daarnaast zal TFTC ook een voorstel ontwikkelen voor een sectoraal kader rond cao 104.
- Het aantal jaren anciënniteit dat vereist is voor de eerste anciënniteitsdag wordt verlaagd van 15 jaar naar 12 jaar vanaf 1 januari 2024

## 7. Eindeloopbaan

- Sectorale intekening op alle NAR-kadercao's rond SWT tot 30.06.2025, inclusief de bepaling omtrent mogelijkheid vrijstelling van beschikbaarheid tot en met 31.12.2026
  - SWT lange loopbaan 60 jaar mits 40 jaar beroepsverleden
  - SWT zwaar beroep 60 jaar mits 35 jaar beroepsverleden
  - SWT zwaar beroep/20 jaar nachtarbeid 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden
- Sectorale intekening op de NAR-cao 170 betreffende de landingsbanen tot en met 30.06.2025
  - 55 jaar voor een landingsbaan in de vorm van een 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering
  - 55 jaar voor een landingsbaan in de vorm van een 1/2<sup>de</sup> loopbaanvermindering

## **8. Inspraak en overleg**

- De anciënniteitsvoorwaarde voor de benoeming als syndicaal afgevaardigde in bedrijven tussen 40 en 50 werknemers wordt vanaf 1 januari 2024 verlaagd van 10 jaar naar 3 jaar.

## **9. Technische aanpassingen**

- Een technische werkgroep zal het onderscheid tussen bedrijven met -50 werknemers en +50 werknemers evalueren in de loop van de komende cao-periode.
- De sectorale functieclassificatie zal 'beperkt' geëvalueerd worden om te bekijken welke nieuwe functies in de sector er momenteel ontbreken in de functieclassificatie
- De sociale partners engageren zich om de cao uitzendarbeid te aligneren met hogere rechtsnormen (cfr. NAR-initiatief over het niet-afwervingsbeding)

## **10. Sociale vrede voor de duurtijd van het akkoord**