



GEMEENSCHAPPELIJKE EISENBUNDEL TEXTIELVERZORGING (PC 110) VOOR EEN SECTORAAL AKKOORD 2023-2024

PREAMBULE

Het interprofessioneel overleg leidde dit voorjaar niet tot een volwaardig interprofessioneel akkoord. De Loonwet van 1996, nog verstrengd in 2017, zorgt er nu voor dat er voor het sectoraal overleg geen marge is voor bruto-verhogingen van de lonen in de periode 2023-2024.

Dit druist in tegen de fundamentele vrijheid om te onderhandelen onder sociale partners. Hogere brutolonen zijn voor de werknemers de eerste en de beste inkomensgarantie, en zijn ook essentieel voor de financiering van de sociale zekerheid.

Bijgevolg blijven wij pleiten, en blijven we ook verder acties voeren, voor een grondige hervorming van de Loonwet.

ZEKERHEID

I. WERKZEKERHEID EN WERKGELEGENHEID

- Verbetering van de tewerkstellingsverbintenissen
- Bijzondere aandacht voor werkzekerheid en werkgelegenheid:
 - Instroom van jongeren
 - Oudere werknemers

II. KOOPKRACHT

- De toekenning van een sectorale koopkrachtpremie.
- Verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques.
- Aanpassing van het indexeringsstelsel.
- Verbetering van de eindejaarspremie.

III. FONDS VAN BESTAANSZEKERHEID

- Verhoging van de opleg vanuit het fonds bij tijdelijke werkloosheid.
- Invoering van een opleg bij moederschapsrust en kinderopvang
- Invoering sectorale opleg tijdscrediet en landingsbanen.



IV. MOBILITEIT

- Het optrekken van de fietsvergoeding naar 0,27 euro.
- De tussenkomst van de werkgever in het woon-werkverkeer met privévoertuig verbeteren.
- Invoering derdebetalerssysteem bij openbaar vervoer.

VORMING EN OPLEIDING

- Intekenen op het groeipad voor vorming zoals voorzien in de arbeidsdeal.
- De werkgever verplichten te voorzien in Nederlands op de werkvloer.

KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN

I. WERKBAAR WERK

- Geen uitbreiding van de flexibiliteit.
- Verbetering van het anciënniteitsverlof.
- Sectoraal minimumkader uitwerken rond CAO 104.
- Verbetering van de sectorale afspraken rond interimarbeid.

II. TIJDSKREDIET

- Verlenging van de systemen en een maximale invulling.

III. Eindeloopbaan/SWT

- Verlenging van de eindeloopbaanregelingen in hun huidige vorm, alsook een maximale invulling (met inbegrip van de vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid).

INSPRAAK EN OVERLEG

- Een modernisering van de cao syndicale delegatie & verlaging van de drempel voor de aanduiding van een syndicale delegatie.



BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

- Verbeteren van het imago van de sector met het oog op een betere instroom van jongeren en een verankering van de huidige werknemers.
- Aandacht voor waardig werk in de sector.
- Wegwerken van de verschillen tussen de bedrijven met –50 en + 50 werknemers.
- Evaluatie van de functieclassificatie.

VERLENGING VAN ALLE AKKOORDEN VAN BEPAALDE DUUR